



COMUNE
DI ANDRIA

ANNO 2017

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE COMUNALE DISTINTO PER SETTORI (LEGGE 69/2009)

Prospetto riepilogativo assenze - presenze in percentuale - trend periodico						
Unità Dirigenziali	luglio		agosto		settembre	
	% assenze	% presenze	% assenze	% presenze	% assenze	% presenze
Ufficio Segreteria Generale dott. BORGIA	-	100,00	68,18	31,82	20,00	80,00
Servizio Autonomo Avvocatura	-	-	-	-	-	-
Settore 1 - Intervento Edilizio-Commerciale-Sviluppo Economico - Sue - Suap - Agricoltura (reggenza ad interim)	-	-	-	-	-	-
Settore 2 - Piano e Pianificazione Strategica-Patrimonio-Reti e Infrastrutture Pubbliche - Mobilità	23,81	76,19	68,18	31,82	15,00	85,00
Settore 3 - Lavori Pubblici - Manutenzioni - Ambiente	-	100,00	63,64	36,36	-	100,00
Settore 4 - Servizi alla Persona - Socio Sanitario - Pubblica Istruzione	28,57	71,43	36,36	63,64	-	100,00
Settore 5 - Sviluppo-Interesse Culturale - Sportivo - Promozione Turistica - Marketing Territoriale	4,76	95,24	81,82	18,18	5,00	95,00
Settore 6 - Programmazione Economico Fiananziaria - Tributi Politiche Comunitarie - Partecipazioni Societarie - Risorse Umane	4,76	95,24	45,45	54,55	-	100,00
Settore 7 - Gabinetto del Sindaco - Area Comunicazione - Interventi di Supporto Istituzionale - Appalti Contratti - Casa - Espropri - Servizi Demografici - Innovazione Tecnologica	9,52	90,48	72,73	27,27	-	100,00
Settore 8 - Vigilanza e Protezione Civile - Osservatorio Sicurezza (incarico)	65,38	34,62	23,08	76,92	4,00	96,00

Le assenze giornaliere considerate sono quelle fruita a qualsiasi titolo (ferie, malattie, permessi retribuiti interdizioni, ecc.).