

3° TRIMESTRE 2017

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE COMUNALE DISTINTO PER SETTORI (LEGGE 69/2009)

Prospetto riepilogativo assenze - presenze in percentuale - trend periodico						
Settori	Luglio		Agosto		Settembre	
	% assenze	% presenze	% assenze	% presenze	% assenze	% presenze
Ufficio Segreteria Generale	2,38	97,62	52,27	47,73	5,00	95,00
Servizio Autonomo Avvocatura	24,76	75,24	40,91	59,09	3,00	97,00
Settore 1 - Intervento Edilizio- Commerciale-Sviluppo Economico - Sue - Suap - Agricoltura	23,31	76,69	44,39	55,61	13,02	86,98
Settore 2 - Piano e Pianificazione Strategica-Patrimonio-Reti e Infrastrutture Pubbliche - Mobilità	19,22	80,78	46,59	53,41	15,00	85,00
Settore 3 - Lavori Pubblici - Manutenzioni - Ambiente	22,56	77,44	39,81	60,19	12,78	87,22
Settore 4 - Servizi alla Persona - Socio Sanitario - Pubblica Istruzione	28,47	71,53	53,84	46,16	19,22	80,78
Settore 5 - Sviluppo-Interesse Culturale Sportivo - Promozione Turistica - Marketing Territoriale	22,13	77,87	47,44	52,56	27,19	72,81
Settore 6 - Programmazione Economico Finanziaria - Tributi Politiche Comunitarie - Partecipazioni Societarie - Risorse Umane	19,81	80,19	49,07	50,93	14,55	85,45
Settore 7 - Gabinetto del Sindaco - Area Comunicazione - Interventi di Supporto Istituzionale - Appalti Contratti - Casa - Espropri - Servizi Demografici - Innovazione Tecnologica	22,21	77,79	42,69	57,31	17,84	82,16
Settore 8 - Vigilanza e Protezione Civile - Osservatorio Sicurezza	22,52	77,48	34,72	65,28	17,21	82,79

Le assenze giornaliere considerate sono quelle fruite a qualsiasi titolo (ferie, malattie, permessi retribuiti interdizioni, ecc.).