

2° TRIMESTRE 2017

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE COMUNALE DISTINTO PER SETTORI (LEGGE 69/2009)

Prospetto riepilogativo assenze - presenze in percentuale - trend periodico						
Unità Dirigenziali	aprile		maggio		giugno	
	% assenze	% presenze	% assenze	% presenze	% assenze	% presenze
Ufficio Segreteria Generale dott. BORGIA	-	100,00	9,09	90,91	9,52	90,48
Servizio Autonomo Avvocatura	-	-	-	-	-	-
Settore 1 - Intervento Edilizio-Commerciale-Sviluppo Economico - Sue - Suap - Agricoltura	11,11	88,89	18,18	81,82	4,76	95,24
Settore 2 - Piano e Pianificazione Strategica-Patrimonio-Reti e Infrastrutture Pubbliche - Mobilità (reggenza ad interim)	-	-	-	-	-	-
Settore 3 - Lavori Pubblici - Manutenzioni - Ambiente	-	100,00	31,82	68,18	-	100,00
Settore 4 - Servizi alla Persona - Socio Sanitario - Pubblica Istruzione	-	100,00	-	100,00	9,52	90,48
Settore 5 - Sviluppo-Interesse Culturale - Sportivo - Promozione Turistica - Marketing Territoriale	-	100,00	-	100,00	4,76	95,24
Settore 6 - Programmazione Economico Fiananziaria - Tributi Politiche Comunitarie - Partecipazioni Societarie - Risorse Umane	38,89	61,11	18,18	81,82	19,05	80,95
Settore 7 - Gabinetto del Sindaco - Area Comunicazione - Interventi di Supporto Istituzionale - Appalti Contratti - Casa - Espropri - Servizi Demografici - Innovazione Tecnologica	5,56	94,44	-	100,00	-	100,00
Settore 8 - Vigilanza e Protezione Civile - Osservatorio Sicurezza (incarico)	21,74	78,26	11,54	88,46	48,00	52,00

Le assenze giornaliere considerate sono quelle fruita a qualsiasi titolo (ferie, malattie, permessi retribuiti interdizioni, ecc.).