



## 4° TRIMESTRE 2017

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE COMUNALE DISTINTO PER SETTORI (LEGGE 69/2009)

Prospetto riepilogativo assenze - presenze in percentuale - trend periodico						
Settori	Ottobre		Novembre		Dicembre	
	% assenze	% presenze	% assenze	% presenze	% assenze	% presenze
Ufficio Segreteria Generale	11,36	88,64	4,76	95,24	2,78	97,22
Servizio Autonomo Avvocatura	1,82	98,18	3,81	96,19	18,89	81,11
Settore 1 - Intervento Edilizio-Commerciale-Sviluppo Economico - Sue - Suap - Agricoltura	14,64	85,36	17,57	82,43	18,81	81,19
Piano e Pianificazione Strategica-Patrimonio-Reti e Infrastrutture Pubbliche - Mobilità	15,42	84,58	7,48	92,52	30,00	70,00
Lavori Pubblici - Manutenzioni - Ambiente	11,01	88,99	12,87	87,13	20,85	79,15
Settore 4 - Servizi alla Persona - Socio Sanitario - Pubblica Istruzione	18,67	81,33	16,83	83,17	30,12	69,88
Settore 5 - Sviluppo-Interesse Culturale - Sportivo - Promozione Turistica - Marketing Territoriale	23,01	76,99	16,67	83,33	24,44	75,56
Settore 6 - Programmazione Economico Fiananziaria - Tributi Politiche Comunitarie - Partecipazioni Societarie - Risorse Umane	9,09	90,91	12,85	87,15	20,49	79,51
Settore 7 - Gabinetto del Sindaco - Area Comunicazione - Interventi di Supporto Istituzionale - Appalti Contratti - Casa - Espropri - Servizi Demografici - Innovazione Tecnologica	13,63	86,37	13,60	86,40	17,33	82,67
Settore 8 - Vigilanza e Protezione Civile - Osservatorio Sicurezza	14,21	85,79	13,65	86,35	19,83	80,17

Le assenze giornaliere considerate sono quelle fruite a qualsiasi titolo (ferie, malattie, permessi retribuiti interdizioni, ecc.).

)