



ANNO 2017

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE COMUNALE DISTINTO PER SETTORI (LEGGE 69/2009)

Prospetto riepilogativo assenze - presenze in percentuale - trend periodico						
Unità Dirigenziali	ottobre		novembre		dicembre	
	% assenze	% presenze	% assenze	% presenze	% assenze	% presenze
Ufficio Segreteria Generale dott. BORGIA	13,64	86,36	-	100,00	-	100,00
Servizio Autonomo Avvocatura	-	-	-	-	-	-
Settore 1 - Intervento Edilizio-Commerciale-Sviluppo Economico - Sue - Suap - Agricoltura (reggenza ad interim)	-	-	-	-	-	-
Settore 2 - Piano e Pianificazione Strategica-Patrimonio-Reti e Infrastrutture Pubbliche	4,55	95,45	4,76	95,24	11,11	88,89
Settore 3 - Lavori Pubblici - Manutenzioni - Ambiente - Mobilità	4,55	95,45	14,29	85,71	-	100,00
Settore 4 - Servizi alla Persona - Socio Sanitario - Pubblica Istruzione	-	100,00	4,76	95,24	27,78	72,22
Settore 5 - Sviluppo-Interesse Culturale - Sportivo - Promozione Turistica - Marketing Territoriale	22,73	77,27	4,76	95,24	11,11	88,89
Settore 6 - Programmazione Economico Fiananziaria - Tributi Politiche Comunitarie - Partecipazioni Societarie - Risorse Umane	22,73	77,27	38,10	61,90	-	100,00
Settore 7 - Gabinetto del Sindaco - Area Comunicazione - Interventi di Supporto Istituzionale - Appalti Contratti - Casa - Espropri - Servizi Demografici - Innovazione Tecnologica	9,09	90,91	-	100,00	11,11	88,89
Settore 8 - Vigilanza e Protezione Civile - Osservatorio Sicurezza (incarico)	-	100,00	-	100,00	-	100,00

Le assenze giornaliere considerate sono quelle fruite a qualsiasi titolo (ferie, malattie, permessi retribuiti interdizioni, ecc.).