



## 2° TRIMESTRE 2017

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE COMUNALE DISTINTO PER SETTORI (LEGGE 69/2009)

Prospetto riepilogativo assenze - presenze in percentuale - trend periodico						
Personale di livello	Aprile		Maggio		Giugno	
	% assenze	% presenze	% assenze	% presenze	% assenze	% presenze
Ufficio Segreteria Generale	16,67	83,33	6,82	93,18	11,90	88,10
Servizio Autonomo Avvocatura	18,89	81,11	26,36	73,64	20,00	80,00
Settore 1 - Intervento Edilizio-Commerciale-Sviluppo Economico - Sue - Suap - Agricoltura	14,46	85,54	13,87	86,13	15,47	84,53
Settore 2 - Piano e Pianificazione Strategica-Patrimonio-Reti e Infrastrutture Pubbliche - Mobilità	17,15	82,85	12,19	87,81	29,63	70,37
Settore 3 - Lavori Pubblici - Manutenzioni - Ambiente	19,60	80,40	11,09	88,91	16,83	83,17
Settore 4 - Servizi alla Persona - Socio Sanitario - Pubblica Istruzione	22,37	77,63	0,29	99,71	16,46	83,54
Settore 5 - Sviluppo-Interesse Culturale Sportivo - Promozione Turistica - Marketing Territoriale	25,00	75,00	28,51	71,49	22,54	77,46
Settore 6 - Programmazione Economico Finanziaria - Tributi Politiche Comunitarie - Partecipazioni Societarie - Risorse Umane	20,28	79,72	0,32	99,68	14,51	85,49
Settore 7 - Gabinetto del Sindaco - Area Comunicazione - Interventi di Supporto Istituzionale - Appalti Contratti - Casa - Espropri - Servizi Demografici - Innovazione Tecnologica	16,52	83,48	10,33	89,67	13,46	86,54
Settore 8 - Vigilanza e Protezione Civile - Osservatorio Sicurezza	18,23	81,77	15,44	84,56	19,09	80,91

Le assenze giornaliere considerate sono quelle fruite a qualsiasi titolo (ferie, malattie, permessi retribuiti interdizioni, ecc.).