

4° TRIMESTRE 2018

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE COMUNALE DISTINTO PER SETTORI (LEGGE 69/2009)

Prospetto riepilogativo assenze - presenze in percentuale - trend periodico						
Settori	Ottobre		Novembre		Dicembre	
	% assenze	% presenze	% assenze	% presenze	% assenze	% presenze
Ufficio Segreteria Generale	8,70	91,30	29,63	70,37	42,11	57,89
Servizio Autonomo Avvocatura	8,70	91,30	6,67	93,33	26,60	73,40
Settore 1 - Intervento Edilizio-Commerciale-Sviluppo Economico - Sue - Suap - Agricoltura	16,94	83,06	17,93	82,07	27,47	72,53
Settore 2 - Piano e Pianificazione Strategica	8,70	91,30	13,10	86,90	25,66	74,34
Settore 3 - Lavori Pubblici – Manutenzioni e Patrimonio - Reti e Infrastrutture Pubbliche - Ambiente e Mobilità	13,47	86,53	14,24	85,76	27,28	72,72
Settore 4 - Servizi alla Persona - Socio Sanitario - Pubblica Istruzione	16,35	83,65	12,66	87,34	28,88	71,12
Settore 5 - Sviluppo-Interesse Culturale - Sportivo - Promozione Turistica - Marketing	14,91	85,09	17,01	82,99	30,08	69,92
Settore 6 - Programmazione Economico Finanziaria - Tributi Risorse Umane e Politiche Comunitarie - Partecipazioni Societarie	17,19	82,81	16,34	83,66	24,16	75,84
Settore 7 - Innovazione Tecnologica - Appalti Contratti - Casa - Espropri - Servizi Demografici - Gabinetto del Sindaco - Interventi di Supporto Istituzionale -	11,83	88,17	13,17	86,83	23,03	76,97
Settore 8 – Tutela Ordine Pubblico e Vigilanza - Osservatorio Sicurezza	12,49	87,51	14,70	85,30	20,80	79,20

Le assenze giornaliere considerate sono quelle fruita a qualsiasi titolo (ferie, malattie, permessi retribuiti interdizioni, ecc.).