



**ANNO 2018**

**TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE COMUNALE DISTINTO PER SETTORI (LEGGE 69/2009)**

<b>Prospetto riepilogativo assenze - presenze in percentuale - trend periodico</b>						
<b>Unità Dirigenziali</b>	<b>Luglio</b>		<b>Agosto</b>		<b>Settembre</b>	
	% assenze	% presenze	% assenze	% presenze	% assenze	% presenze
Ufficio Segreteria Generale	63,64	36,36	54,55	45,45	5,26	94,74
Servizio Autonomo Avvocatura	-	-	-	-	-	-
Settore 1 - Intervento Edilizio-Commerciale-Sviluppo Economico - Sue - Suap - Agricoltura	-	-	-	-	-	-
Settore 2 - Piano e Pianificazione Strategica	22,73	77,27	68,18	31,82	7,69	92,31
Settore 3 - Lavori Pubblici – Manutenzioni - Ambiente e Mobilità – Patrimonio - Reti e Infrastrutture Pubbliche	-	100,00	63,64	36,36	-	100,00
Settore 4 - Servizi alla Persona - Socio Sanitario - Pubblica Istruzione	9,09	90,91	54,55	45,45	-	100,00
Settore 5 - Sviluppo-Interesse Culturale - Sportivo - Promozione Turistica - Marketing Territoriale	13,64	86,36	68,18	31,82	-	100,00
Settore 6 - Programmazione Economico Finanziaria - Tributi Politiche Comunitarie - Partecipazioni Societarie - Risorse Umane	4,55	95,45	22,73	77,27	15,38	84,62
Settore 7 - Gabinetto del Sindaco - Area Comunicazione - Interventi di Supporto Istituzionale - Appalti Contratti - Casa - Espropri - Servizi Demografici - Innovazione Tecnologica	4,55	95,45	77,27	22,73	-	100,00
Settore 8 - Vigilanza e Protezione Civile - Osservatorio Sicurezza	-	-	-	-	-	-

**Le assenze giornaliere considerate sono quelle fruite a qualsiasi titolo (ferie, malattie, permessi retribuiti interdizioni, ecc.).**