



3° TRIMESTRE 2018

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE COMUNALE DISTINTO PER SETTORI (LEGGE 69/2009)

Prospetto riepilogativo assenze - presenze in percentuale - trend periodico						
Settori	Luglio		Agosto		Settembre	
	% assenze	% presenze	% assenze	% presenze	% assenze	% presenze
Ufficio Segreteria Generale	6,06	93,94	74,24	25,76	3,51	96,49
Servizio Autonomo Avvocatura	16,36	83,64	50,91	49,09	5,26	94,74
Settore 1 - Intervento Edilizio- Commerciale-Sviluppo Economico - Sue - Suap - Agricoltura	24,68	75,32	47,31	52,69	17,72	82,28
Settore 2 - Piano e Pianificazione Strategica	18,18	81,82	44,89	55,11	15,13	84,87
Settore 3 - Lavori Pubblici – Manutenzioni - Ambiente e Mobilità - Patrimonio- Reti e Infrastrutture Pubbliche	23,45	76,55	44,12	55,88	16,68	83,32
Settore 4 - Servizi alla Persona - Socio Sanitario - Pubblica Istruzione	30,63	69,37	57,14	42,86	13,61	86,39
Settore 5 - Sviluppo-Interesse Culturale - Sportivo - Promozione Turistica - Marketing Territoriale	20,82	79,18	46,75	53,25	18,42	81,58
Settore 6 - Programmazione Economico Finanziaria - Tributi Politiche Comunitarie - Partecipazioni Societarie - Risorse Umane	17,65	82,35	46,30	53,70	16,40	83,60
Settore 7 - Gabinetto del Sindaco - Area Comunicazione - Interventi di Supporto Istituzionale - Appalti e Contratti - Casa - Espropri - Servizi Demografici - Innovazione Tecnologica	22,43	77,57	42,92	57,08	15,31	84,69
Settore 8 - Vigilanza e Protezione Civile - Osservatorio Sicurezza	24,84	75,16	35,59	64,41	15,40	84,60

Le assenze giornaliere considerate sono quelle fruite a qualsiasi titolo (ferie, malattie, permessi retribuiti interdizioni, ecc.).