



1° TRIMESTRE 2018

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE COMUNALE DISTINTO PER SETTORI (LEGGE 69/2009)

Prospetto riepilogativo assenze - presenze in percentuale - trend periodico						
Unità Dirigenziali	Gennaio		Febbraio		Marzo	
	% assenze	% presenze	% assenze	% presenze	% assenze	% presenze
Ufficio Segreteria Generale	27,27	72,73	35,00	65,00	13,64	86,36
Servizio Autonomo Avvocatura						
Settore 1 - Intervento Edilizio-Commerciale-Sviluppo Economico - Sue - Suap - Agricoltura						
Settore 2 - Piano e Pianificazione Strategica	13,64	86,36	5,00	95,00	13,64	86,36
Settore 3 - Lavori Pubblici – Manutenzioni e Patrimonio- Reti e Infrastrutture Pubbliche – Ambiente e Mobilità	,00	100,00	,00	100,00	4,55	95,45
Settore 4 - Servizi alla Persona - Socio Sanitario - Pubblica Istruzione	31,82	68,18	10,00	90,00	,00	100,00
Settore 5 - Sviluppo-Interesse Culturale - Sportivo - Promozione Turistica - Marketing Territoriale	18,18	81,82	10,00	90,00	,00	100,00
Settore 6 - Programmazione Economico Fiananziaria - Tributi Politiche Comunitarie - Partecipazioni Societarie - Risorse Umane	,00	100,00	,00	100,00	22,73	77,27
Settore 7 - Gabinetto del Sindaco - Area Comunicazione - Interventi di Supporto Istituzionale - Appalti Contratti - Casa - Espropri - Servizi Demografici - Innovazione Tecnologica	31,82	68,18	10,00	90,00	13,64	86,36
Settore 8 - Vigilanza e Protezione Civile - Osservatorio Sicurezza	,00	100,00	,00	100,00	,00	100,00

Le assenze giornaliere considerate sono quelle fruite a qualsiasi titolo (ferie, malattie, permessi retribuiti interdizioni, ecc.).