



1° TRIMESTRE 2018

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE COMUNALE DISTINTO PER SETTORI (LEGGE 69/2009)

Prospetto riepilogativo assenze - presenze in percentuale - trend periodico						
Settori	Gennaio		Febbraio		Marzo	
	% assenze	% presenze	% assenze	% presenze	% assenze	% presenze
Ufficio Segreteria Generale	21,21	78,79	2,50	97,50	4,55	95,45
Servizio Autonomo Avvocatura	11,82	88,18	9,00	91,00	4,55	95,45
Settore 1 - Intervento Edilizio- Commerciale-Sviluppo Economico - Sue - Suap - Agricoltura	24,01	75,99	16,87	83,13	16,07	83,93
Settore 2 - Piano e Pianificazione Strategica	14,24	85,76	13,00	87,00	15,34	84,66
Settore 3 - Lavori Pubblici – Manutenzioni e Patrimonio- Reti e Infrastrutture Pubbliche – Ambiente e Mobilità	6,37	93,63	14,11	85,89	14,59	85,41
Settore 4 - Servizi alla Persona - Socio Sanitario - Pubblica Istruzione	25,83	74,17	19,53	80,47	19,83	80,17
Settore 5 - Sviluppo-Interesse Culturale - Sportivo - Promozione Turistica - Marketing Territoriale	22,73	77,27	20,33	79,67	17,05	82,95
Settore 6 - Programmazione Economico Fiananziaria - Tributi Politiche Comunitarie - Partecipazioni Societarie - Risorse Umane	19,73	80,27	8,81	91,19	11,31	88,69
Settore 7 - Gabinetto del Sindaco - Area Comunicazione - Interventi di Supporto Istituzionale - Appalti Contratti - Casa - Espropri - Servizi Demografici - Innovazione Tecnologica	14,66	85,34	10,12	89,88	11,39	88,61
Settore 8 - Vigilanza e Protezione Civile - Osservatorio Sicurezza	15,03	84,97	10,82	89,18	10,73	89,27

Le assenze giornaliere considerate sono quelle fruita a qualsiasi titolo (ferie, malattie, permessi retribuiti interdizioni, ecc.).