

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 80 DEL 18/01/2023

Servizio Personale

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO LAVORO STRAORDINARIO PER L'ANNO 2023.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso che l'art. 14 del CCNL 01.04.1999 biennio economico 1998-1999 e quadriennio normativo 1998-2001 disciplina l'istituto del lavoro straordinario, prevedendo che per la quantificazione del fondo, gli Enti possono utilizzare le risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1998, al fondo di cui all'art. 31 c. 2, lett. a) del CCNL 06.07.1995;

Visto l'art. 38 del CCNL integrativo del 14.09.2000 c.d. "code contrattuali" che prevedono "le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzati come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro", e "la prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal Responsabile del settore di appartenenza, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione";

Precisato, altresì, che il ricorso alle prestazioni di lavoro straordinario potrà avvenire per un numero massimo individuale di ore non superiore a 180 (art. 14 CCNL 01.04.1999), e che la prestazione individuale di lavoro a qualunque titolo resa non può, in ogni caso, superare, di norma, un arco massimo giornaliero di 10 ore, ai sensi dell'art. 38, comma 6, CCNL 14.09.2000;

Specificato che al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni contrattuali vigenti dettate per il rapporto a tempo pieno, tenuto conto della ridotta durata della prestazione e della peculiarità del suo svolgimento;

Dato atto che il C.C.N.L. del 16/11/2022 non ha in alcun modo integrato o modificato la disciplina in materia di finanziamento dei compensi per il lavoro straordinario contenuta nell'art. 14 del C.C.N.L. del 01/04/1999 e nell'art. 38 del C.C.N.L. in data 19/07/2000

Dato atto che dalle previsioni di lavoro straordinario è escluso il personale di qualifica dirigenziale e quello della Categoria D, con incarico di posizione organizzativa, fatte salve le deroghe contrattualmente previste;

Dato atto che ad autorizzare i singoli dipendenti allo svolgimento di lavoro straordinario effettivamente necessario sono incaricati i Responsabili di Settore, rispettando le disposizioni del D.Lgs 66/2003 nonché il D.Lgs 213/2004 in materia di autorizzazione e svolgimento del lavoro straordinario

Ritenuto, pertanto, di procedere alla costituzione del fondo per il lavoro straordinario anno 2022 rimandando a successivo atto la ripartizione del fondo per il lavoro straordinario tra i settori;

Visto

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;
- il vigente C.C.N.L. del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., recante "*Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*";

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- **Richiamata** la Delibera di Consiglio Comunale n.56 del 27/11/2018 avente ad oggetto “*Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale del Comune di Andria ai sensi degli artt. 243 bis e segg. TUEL. Accesso al “Fondo di Rotazione per assicurare la stabilità finanziaria degli Enti Locali” di cui all’art. 243 ter TUEL. Approvazione*”;
- **Preso atto** della Delibera di Consiglio Comunale n.7 del 11/03/2021 inerente la Rimodulazione del Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale (*ai sensi dell’art. 243Bis, comma 5, del D.Lgs 267/2000*) approvato con Del. di C.C. n.56 del 27/11/2018;
- **Preso atto** della Delibera di Consiglio Comunale n.67 del 29/12/2021 inerente la Rimodulazione del Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale (*ai sensi dell’art. 243Bis, comma 5, del D.Lgs 267/2000*) approvato con Del. di C.C. n.56 del 27/11/2018, a seguito delle richieste istruttorie del Ministero dell’Interno.
- **Richiamata** la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 29/06/2022 con la quale è stato approvato la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (**D.U.P.**) per il triennio della programmazione finanziaria 2022/2024;
- **Preso atto** della Deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 del 29/06/2022 concernente l’approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024 e documenti allegati (art.11 del D.lgs 118/2011)”;
- **Preso atto** che con Delib. di Consiglio Comunale, n. 38 del 29/06/2022 *si è proceduto all’approvazione del Rendiconto per la Gestione dell’Esercizio 2021 ai sensi dell’art.227 del D,Lgs 267/200 e smi*;
- **Letta** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 138 del 19/07/2022 relativa all’approvazione del Piano delle Performance 2022/2024: P.D.O. e P.E.G su base triennale;
- **Letta** la deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 26/10/2022 “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ai sensi dell’art.6 del D.L.n.80/2021 convertito con modificazioni di legge n.113/2021”;
- **Richiamata** la Delibera di Giunta Comunale n. 1 del 12.01.2023 avente ad oggetto “Esercizio provvisorio anno 2023 – Approvazione del piano esecutivo di Gestione provvisorio 2023”;

DATO ATTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto è curata dalla scrivente, in qualità di responsabile del procedimento, che attesta la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000;

RITENUTA la propria competenza in qualità di Dirigente del Servizio Risorse Umane, giusta Decreto Sindacale n.1029 del 30.12.2022;

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa richiamate che sono parte integrante del dispositivo

1) **di costituire** per l’anno 2023 il fondo da destinare al lavoro straordinario del personale dipendente di questo Ente per un importo pari ad **€ 181.710,00**, oltre oneri riflessi e IRAP;

2) **di dare atto che:**

- all’autorizzazione ai singoli dipendenti allo svolgimento del lavoro straordinario, provvederanno i dirigenti responsabili ogniquale volta ne ricorrano i presupposti contrattuali e nei limiti del budget assegnato;

- per la liquidazione ogni dirigente provvederà per il suo Settore, nei limiti stabiliti, con atto da redigersi ai sensi dell'art.184 D.Lgs n.267/2000;
 - su richiesta del dipendente le prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzate possono dar luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio;
 - il limite massimo individuale per il lavoro straordinario è stabilito in 180 ore;
 - per esigenze eccezionali - debitamente motivate in relazione all'attività di diretta assistenza agli organi istituzionali riguardanti un numero di dipendenti non superiore al 2% dell'organico - il limite massimo individuale di cui all'art.14. comma 4 CCNL 01/04/1999 può essere elevato in sede di contrattazione decentrata integrativa, fermo restando il limite delle risorse previste dallo stesso art. 14;
 - al personale di categoria D) titolare di posizione organizzativa non compete alcun compenso a titolo di lavoro straordinario, come previsto dall'art.15 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/05/2018, salvo quanto previsto dall'art.39 comma 2 del CCNL 14/09/2000 (compensi Istat e straordinari per consultazioni elettorali e referendarie);
- 3) conseguentemente di impegnare sul Bilancio di previsione 2023 in esercizio provvisorio ai sensi dell'art. 163 co. 5 del TUEL le seguenti somme e di procedere al relativo impegno, come di seguito:
- € 181.710,00 al cap. 58008 "Fondo lavoro straordinario" PIC 1.01.01.01.003;
 - € 43.246,98 al cap. 58009 "Contributi obbligatori per il personale" PIC 1.01.02.01.001;
 - € 15.445,35 al cap. 95402 "IRAP" PIC 1.02.01.01.001
- 4) di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente, situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, tali da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto;
- 5) di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, del piano triennale anticorruzione;
- 6) di dare atto che la presente determinazione è soggetta agli obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs n.33/2013, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n.97/2016.
- 7) di trasmettere copia della presente determinazione alla RSU e alle OO.SS. ai sensi del vigente CCNL;

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 80 DEL 18/01/2023

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO LAVORO STRAORDINARIO PER L'ANNO 2023.

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Servizio Personale
CIALDELLA GRAZIA / ArubaPEC S.p.A.

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"
