

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3957 DEL 16/11/2022

Servizio Personale

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DELLA SCHEMA DELL'AVVISO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL RECLUTAMENTO DI N. 2 ISTRUTTORI DIRETTIVI TECNICI, CATEGORIA "D" A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DA DESTINARSI A DIVERSI SETTORI/SERVIZI DEL COMUNE DI ANDRIA, MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE CON PROCEDURA COMPARATIVA (EX ART. 52, COMMA 1-BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001, COME SOSTITUITO DALL'ART. 3, COMMA 1, DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 113/2021)

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE

**VISTO** il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2022/2024, approvato con le Deliberazioni di G.C. n. 63 del 14/04/2022 avente ad oggetto "*Piano dei fabbisogni del personale 2022/2023/2024*", con la Deliberazione di G.C. n. 137 del 19/07/2022 avente ad oggetto "*Modifica piano occupazionale anno 2022 afferente il Piano dei fabbisogni del personale 2022/2023/2024*", nonché con la Deliberazione di G.C. n. 163 del 06/09/2022 avente ad oggetto "*Modifica piano occupazionale anno 2022*", che ha individuato, tra l'altro, per l'anno 2022, n. 2 posti di categoria "D" CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018 a tempo pieno e indeterminato, profilo professionale di "Istruttore direttivo tecnico, da coprire mediante progressione verticale con procedura comparativa (*ex art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 3, comma 1, del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021*);

**RITENUTO**, in attuazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/2024, di dover procedere all'attivazione della suddetta progressione verticale mediante procedura comparativa;

**Stabilito che** il candidato eventualmente individuato ad esito della procedura suddetta sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, di cui al vigente C.C.N.L. Funzioni Locali, entro il termine stabilito dal Comune di Andria;

#### Visti:

- Il vigente *Regolamento sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione presso il Comune di Andria*;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Statuto Comunale.
- l'art. 30 del D.Lgs n.165/2001.

#### Richiamate:

il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., recante "*Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*";



- con Deliberazione di Consiglio comunale n.37 del 29/06/2022 ha approvato il *“Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 e documenti allegati (art. 11 D.Lgs. n.118/2011) – Approvazione”*;
- con Deliberazione di Consiglio comunale n. 38 del 29/06/2022 ha approvato il *“Rendiconto della gestione per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. n. 267/2000. Approvazione”*;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 29/06/2022 con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2022/2024;
- con Deliberazione di Giunta comunale n.138 del 19/07/2022 ha approvato il *“Piano della Performance 2022-2024: PDO e PEG su base triennale. Approvazione”*.

**Ritenuto** di procedere alla pubblicazione dell'avviso in forma integrale all'Albo Pretorio online e sul sito internet del Comune di Andria per la durata di 15 giorni consecutivi;

**DATO ATTO** che in l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto è curata dalla scrivente, in qualità di responsabile del procedimento, che attesta la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000;

**RITENUTA** la propria competenza in qualità di Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane, giusta Decreto Sindacale n. 1022 del 29/09/2022

#### **DETERMINA**

Per quanto in narrativa esplicitato e che si intende di seguito riportato e ritrascritto.

1.Di avviare la procedura di **“SELEZIONE COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL RECLUTAMENTO DI N. 2 ISTRUTTORI DIRETTIVI TECNICI CATEGORIA “D” A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DA DESTINARSI A DIVERSI SETTORI/SERVIZI TECNICI DEL COMUNE DI ANDRIA, MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE CON PROCEDURA COMPARATIVA (ex art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 3, comma 1, del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021);**

2.Di approvare lo schema dell'avviso di **“SELEZIONE COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL RECLUTAMENTO DI N. 02 ISTRUTTORI DIRETTIVI TECNICI CATEGORIA “D” A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DA DESTINARSI A DIVERSI SETTORI/SERVIZI TECNICI DEL COMUNE DI ANDRIA, MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE CON PROCEDURA COMPARATIVA (ex art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 3, comma 1, del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021),** assieme al relativo schema di domanda di partecipazione, in allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3.Di procedere alla pubblicazione dello schema dell'avviso suddetto e del relativo schema di domanda di partecipazione, all'Albo Pretorio online e sul sito internet del Comune di Andria per la durata di 15 giorni;

4. Di dare atto che si procederà all'espletamento degli obblighi di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. secondo le modalità ivi previste;

5. Di dare atto che resta, comunque, impregiudicata la facoltà per l'amministrazione di revocare il presente bando, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dalla selezione pubblica in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative e/o pronunce della magistratura contabile e amministrativa in materia, ovvero in ragione del rispetto delle norme di finanza pubblica e di riduzione della spesa pubblica e di sostenibilità finanziaria del Bilancio dell'Ente.

6. Di dare atto che la presente procedura non vincola il Comune di Andria che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non tener conto delle domande presentate nonché di non procedere all'attribuzione dell'incarico o di adottare soluzioni organizzative diverse, se sussistono motivi preminenti di interesse pubblico superiori all'affidamento dell'incarico. Infatti, i candidati non acquisiscono alcun diritto, neanche di convocazione, a seguito di presentazione di candidatura;

7. In particolare avendo il Comune di Andria aderito alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ex art. 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000 – la predetta assunzione è soggetta all'autorizzazione del Ministero dell'Interno - Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali - (COSFEL) e pertanto, in caso di denegata autorizzazione, verrà annullata e dichiarata inefficace, senza che gli eventuali candidati possano vantare pretese di qualsivoglia natura. In ogni caso non si procederà all'assunzione qualora la normativa vigente all'atto dell'approvazione dei verbali della selezione preveda divieti di assunzione di nuove unità sia in termini giuridici (ad es. blocco del turn over) che economici (ad. es. assenza dei parametri contabili previsti dalla legge per l'assunzione, acquisizione di parere in quanto Ente strutturalmente deficitari, sottoposti a procedura di riequilibrio finanziario pluriennale o dissestato, ecc).

8. di nominare quale Responsabile del Procedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., il responsabile del Servizio risorse umane, dott.ssa Ottavia Matera;

9. di dare atto che la spesa conseguente la procedura in oggetto trova copertura sui relativi capitoli di spesa del personale, come previsto dal Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024;

10. di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al Dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al Piano Triennale Anticorruzione;

11. di dare atto che successivamente alla pubblicazione nell'apposita sezione dell'Albo pretorio comunale saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione, di cui al D.Lgs. n. 33/2013, come modificato e integrato dal D.Lgs. n. 97/2016.

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3957 DEL 16/11/2022**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA SCHEMA DELL'AVVISO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL RECLUTAMENTO DI N. 2 ISTRUTTORI DIRETTIVI TECNICI, CATEGORIA "D" A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DA DESTINARSI A DIVERSI SETTORI/SERVIZI DEL COMUNE DI ANDRIA, MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE CON PROCEDURA COMPARATIVA (EX ART. 52, COMMA 1-BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001, COME SOSTITUITO DALL'ART. 3, COMMA 1, DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 113/2021)**

**In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000**

**Il Responsabile del Servizio Personale**  
Ottavia Matera / INFOCERT SPA

---

*"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .*

*L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"*

---