

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3921 DEL 15/11/2022

Servizio Personale

OGGETTO: RETTIFICA ED INTEGRAZIONE D.D. 3868 DEL 10/11/2022 AMMESSI CON
RISERVA ALLA PROVA PRESELETTIVA

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

VISTE:

- la Deliberazione di G.C. n. 63 del 14/04/2022 avente ad oggetto “*Piano dei fabbisogni del personale 2022/2023/2024*”;
- la Deliberazione di G.C. n. 137 del 19/07/2022 avente ad oggetto “*Modifica piano occupazionale anno 2022 afferente il Piano dei fabbisogni del personale 2022/2023/2024*”;
- la Deliberazione di G.C. n. 163 del 06/09/2022 avente ad oggetto “*Modifica piano occupazionale anno 2022*”;
- la Deliberazione di G.C. n. 184 del 14/10/2022 avente ad oggetto “*Modifica parziale piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022/2024 e conseguente modifica piano occupazionale anno 2022*”.

VISTA la propria determinazione dirigenziale n. 3868 del 10/11/2022 con la quale veniva indetto pubblico concorso per la copertura dei posti di cui sopra, con contestuale approvazione del relativo bando ed allegata domanda di partecipazione;

RILEVATO che le domande dovevano pervenire all’Amministrazione Comunale, a pena di esclusione, entro e non oltre il giorno **7 novembre 2022**;

Dato atto che l’ufficio protocollo generale dell’Ente allo scadere dei termini del bando, trasmetteva a questo Ufficio, n. 87 candidature, come da elenco (**Allegato A**), regolarmente pubblicato in Amministrazione Trasparente/Bando di concorso e all’Albo Pretorio/Bando di concorso;

Rilevato che in data 14/11/2022 il citato Ufficio protocollo comunicava, oltre i termini previsti del bando, altra istanza di partecipazione a nome del sig. Mattei Giovanni, pervenuta entro i termini previsti dal bando, acquisita al prot. gen. n. 0096187/2022 dell'8/11/2022, che erroneamente veniva smistata ad altro Ufficio non competente;

Ritenuto, pertanto, di ammettere con riserva alla prova preselettiva del concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Dirigenti Tecnici, il candidato sig. Mattei Giovanni;

Ravvisato, pertanto, che il numero dei candidati ammessi con riserva alla prova preselettiva del concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Dirigenti Tecnici, risultano essere **n. 81 candidati (come da nuovo allegato C bis)**;

Ritenuto di riservare all'esito della procedura preselettiva la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti e della veridicità delle dichiarazioni del candidato ammesso con riserva;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'articolo 147 *bis* del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che la presente determinazione rientra nella tipologia di atti per cui è prevista la pubblicazione *on line* obbligatoria, ai sensi dell'articolo 23 del D.Lgs. 33/2013, come modificato dal D.Lgs n.97 del 2016;

Dato atto che dal presente provvedimento non consegue alcun onere finanziario a carico dell'ente e pertanto non è richiesto il visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria;

Visti:

- Il vigente Regolamento sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione presso il Comune di Andria;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Statuto Comunale;



- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., recante “*Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali*”;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- la Legge n. 241/1990 e s.m.i., recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;
- la Deliberazione C.C. n. 56 del 27/11/2018 (Piano di Riequilibrio) avente ad oggetto “*Piano di riequilibrio finanziario pluriennale del comune di Andria ai sensi degli artt. 243 bis e segg. Tuel. accesso al “fondo di rotazione per assicurare la stabilità finanziaria degli enti locali” di cui all’art. 243 ter Tuel. Approvazione*” questa Amministrazione ha la possibilità di utilizzo di una capacità assunzionale nel limite del 33% delle cessazioni 2018-2019-2020, così come già previsto all’art. 33 del D.L.30/04/2019 n. 34;
- le Deliberazioni di Consiglio comunale nn. 37 e 38 entrambe del 29/08/2018, relative alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale cui l’Ente ha ricorso;
 - la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 27.11.2018 avente ad oggetto: “*Piano di riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Andria ai sensi degli artt. 243 bis e segg. TUEL accesso al “Fondo di rotazione per assicurare la stabilità finanziaria degli Enti Locali di cui all’art.243 ter TUEL. Approvazione*” ;
 - la Deliberazione di Consiglio comunale n. 7 dell’11/03/2021 avente ad oggetto “*Piano di Riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Andria, approvato con Deliberazione di C.C. n. 56 del 27/11/2018- Rimodulazione ai sensi dell’art. 243 bis, comma 5, del D.Lgs n.267/2000*”;
 - con Deliberazione di Consiglio comunale n.37 del 29/06/2022 ha approvato il “*Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 e documenti allegati (art. 11 D.Lgs. n.118/2011) – Approvazione*”;
 - con Deliberazione di Consiglio comunale n. 38 del 29/06/2022 ha approvato il “*Rendiconto della gestione per l’anno 2021 ai sensi dell’art. 227 del D.Lgs . 267/2000. Approvazione*”;
 - la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 29/06/2022 con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2022/2024;
 - con Deliberazione di Giunta comunale n.138 del 19/07/2022 ha approvato il “*Piano della Performance 2022-2024: PDO e PEG su base triennale. Approvazione*”.



Dato atto che che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto, curata dalla Dirigente del Servizio Risorse Umane, consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Ritenuta la propria competenza in qualità di Dirigente incaricata del Servizio Risorse Umane, giusta decreto sindacale n. 1022 del 29/09/2022;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

- 1) di ammettere con riserva alla prova preselettiva del concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Dirigenti Tecnici, del vigente regolamento sulla disciplina dei concorsi pubblici, il candidato sig. Mattei Giovanni;
- 2) di prendere atto che il numero dei candidati ammessi con riserva risultano essere n. 81 candidati, come da nuovo allegato C bis;
- 3) dare atto che si procederà all'esito della prova preselettiva alla verifica dei requisiti e delle dichiarazioni rese dal candidato, il quale potrà essere successivamente escluso qualora le suddette verifiche diano esito negativo;
- 4) di dare atto che l'assunzione conseguente all'espletamento del presente concorso pubblico resta subordinata all'approvazione da parte della competente Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali (COSFEL);
- 5) di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente, situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, tali da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto;
- 6) di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, del piano triennale anticorruzione;
- 7) di dare atto che, successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio provinciale, saranno assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 23 del d.lgs. n. 33/2013, così come modificato dal dal D.Lgs. n. 97/2016.



CITTÀ
DI ANDRIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3921 DEL 15/11/2022

OGGETTO: RETTIFICA ED INTEGRAZIONE D.D. 3868 DEL 10/11/2022 AMMESSI CON RISERVA ALLA PROVA PRESELETTIVA

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Servizio Personale
Ottavia Matera / INFOCERT SPA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"
