

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3487 DEL 11/10/2022

Servizio Personale

OGGETTO: SPESE PER TRASFERTE DIPENDENTI, ASSESSORI, ANNO 2022 -
LIQUIDAZIONE LUGLIO - SETTEMBRE.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Visto l'art.1, comma 213, della Legge n.266/2005 (legge finanziaria 2006) che prevede la soppressione dell'indennità di trasferta, prevista dai CCNL;

Richiamato l'art.41, comma 12, del CCNL del comparto Regioni e Autonomie Locali del 14/09/2000 che disciplina il trattamento economico di trasferta per il personale dipendente, così come modificato dall'art.70-octies del CCNL Funzioni Locali-2016-2018.

Visto l'art.6, comma 12, del D.L. 78/2010, come convertito nella L. n. 122/2010, che all'ultimo periodo così recita: "a decorre dalla data di entrata in vigore del presente decreto" gli articoli 15 della L.18 dicembre 1973 n.836 ed 8 della legge 26.07.1978, n.417 e relative disposizioni di attuazione, non si applicano al personale di cui al Dlgs n.165 del 2001 e cessano di avere effetto eventuali analoghe disposizioni contenuti nei contratti collettivi";

Rilevato, dunque, che la norma predetta disapplica la possibilità di rimborso nella misura del costo di un quinto di un litro di benzina per Km percorso, ai dipendenti pubblici che utilizzano l'auto propria mantenendo però il rimborso delle spese per i mezzi pubblici, i parcheggi e i pasti;

Considerato che occorre provvedere ad impegnare la spesa relativa ai provvedimenti di trasferta autorizzati per consentire il normale svolgimento dei servizi o per esigenze a corsi di formazione e aggiornamento;

Ritenuto di dover liquidare nella misura di € 1023,16 riportati fra i capitoli di pertinenza dei vari settori Comunali, le somme relative alle spese sostenute dal Personale, Assessori e per le missioni di biglietti dei mezzi pubblici e relativi parcheggi, nonchè le spese documentate per i pasti, fermi i limiti di spesa contrattualmente previsti;

Vista la Determinazione Dirigenziale nr.2572 del 29/07/2022 che impegna la somma relativa alle spese di missioni .

Dato atto che le somme così impegnate rientrano nel tetto di spesa pari al 50% della spesa per missioni sostenuta nell'anno 2009; così come è previsto dal D.L. 78/2010.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., recante "*Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*";

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

Visto il D.L. n. 90/2014, recante "*Misure Urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari*";

Visto la Legge n. 241/1990 e s.m.i., recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente C.C.N.L. del comparto Regioni e Autonomie Locali;

Visto:



- le Deliberazioni di Consiglio comunale nn. 37 e 38 entrambe del 29/08/2018, relative alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale cui l'Ente ha ricorso;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 27.11.2018 avente ad oggetto: "Piano di riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Andria ai sensi degli artt. 243 bis e segg. TUEL accesso al "Fondo di rotazione per assicurare la stabilità finanziaria degli Enti Locali di cui all'art.243 *ter* TUEL. Approvazione ;
- la Deliberazione di Consiglio comunale n. 7 dell'11/03/2021 avente ad oggetto "*Piano di Riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Andria, approvato con Deliberazione di C.C. n. 56 del 27/11/2018- Rimodulazione ai sensi dell'art. 243 bis, comma 5, del D.Lgs n.267/2000*";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n.67 del 29.12.2021: Piano di riequilibrio pluriennale del Comune di Andria approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.56 del 27.11.2018. Rimodulazione ai sensi dell'art.243 bis, comma 5 del D.Lgs 267/2000. (Riscontro alle richieste istruttorie del ministero dell'interno con nota prot. n. 98540/2021);
- la deliberazione di Consiglio comunale n.37 del 29/06/2022 avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 e documenti allegati (art. 11 D.Lgs. n.118/2011) – Approvazione);
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 29/06/2022 con cui è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 227 del D.lgs. 267/2000;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 29/06/2022 con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2022/2024;

Dato atto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto, curata dalla Dirigente del Servizio Risorse Umane, consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Ritenuta la propria competenza in qualità di Dirigente incaricata del Servizio Risorse Umane, giusta decreto sindacale n.1008 del 29/04/2022;

Tutto ciò premesso

Per le motivazioni ivi richiamate,

DETERMINA

Per tutte le motivazioni in narrativa che qui si intendono integralmente riportate;

1) di liquidare la somma complessiva di € 1023,16 a titolo di rimborso spese per biglietti, parcheggi di mezzi comunali e spese per i pasti, che il personale ha sostenuto per le missioni compiute nell'interesse e per conto dell'Amministrazione sul bilancio 2022-2024 esercizio 2022 così come di seguito modificato:

- impegno 1339 al Cap.27101- € 685,96 "Assessori missione Amministratori" Piano dei conti PIC1.03.02.02.002;
- impegno 1341 al Cap. 20501 - € 27,00" Servizio Gabinetto missione al personale " Piano dei conti PIC 1,03.02.02.002
- impegno 1342 al Cap.20502- € 2,20 Servizio Assistenza Organi Istituzionali"Piano dei conti PIC 1.03.02.02.002
- impegno 1348 al Cap.227102 € 18,00 Servizio Elettorale Toponomastica e Statistica "Piano dei conti PIC 1.03.02.02.002



- impegno 1354 al Cap.698101 € 63,10 “Servizio Interventi Sociali missione al personale ” Piano dei conti PIC 1.03.02.02.002;
- impegno 1357 al Cap.198102 € 68,00 “Servizio Patrimonio missione al personale ” Piano dei conti PIC 1.03.02.02.002;
- impegno 277101 al Cap.277101 € 45,30 “Servizio Avvocatura missione al personale “ Piano dei conti PIC 1.03.02.02.002;
- impegno 1359 al Cap.635200 € 77,60 “Servizio Ambiente missione al personale” Piano dei conti PIC 1.03.02.02.002;
- impegno 1360 al Cap. 398100 € 36,00 “Servizio Assistenza scolastica missione al personale” Piano dei conti PIC 1.03.02.02.002;

2) di dare atto che, successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio del Comune di Andria, saranno assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013, così come modificato dal dal D.Lgs. n. 97/2016.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3487 DEL 11/10/2022

OGGETTO: SPESE PER TRASFERTE DIPENDENTI, ASSESSORI, ANNO 2022 - LIQUIDAZIONE LUGLIO - SETTEMBRE.

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Servizio Personale
Ottavia Matera / INFOCERT SPA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"
