

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3173 DEL 22/09/2022

Servizio Personale

OGGETTO: IMPEGNO DI SPESA ANNO 2022, ADESIONE CONVENZIONE CONSIP SPA PER AFFIDAMENTO A GRUPPO R.T.I. CONSILIA CFO S.R.L. (CAPOGRUPPO) SOURCES S.R.L. E ERGOCENTER ITALIA S.R.L. DEL SERVIZIO DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO - CIG 7944740ED6 (DERIVATO).

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n.2047 del 20.06.2019 e per le motivazioni ivi tutte riportate si è provveduto:
- ad aderire alla convenzione (**CIG DERIVATO 7944740ED6**) per il servizio "Gestione integrata della sicurezza sui luoghi di lavoro - ed. 4", LOTTO 8 per le Regioni PUGLIA e BASILICATA tra la CONSIP Spa e **CONSILIA CFO S.R.L.**, sede legale in Roma, Giacomo Peroni, n. 130, P. IVA 11435101008, domiciliata ai fini della convenzione CONSIP in Roma, Giacomo Peroni, n. 130/150, nella sua qualità di impresa mandataria capo-gruppo del Raggruppamento Temporaneo oltre alla stessa, la mandante **Sources S.r.l.** con sede in Roma, Via Valle Corteno, 75, P. IVA 13601491007, la mandante **Ergocenter Italia S.r.l.**, con sede legale in Bari, via Dieta di Bari, 38, P. IVA 05392070727;
- ad affidare alla prefata RTI spa e al R.T.I. CONSILIA CFO S.R.L. (CAPOGRUPPO) SOURCES S.R.L. E ERGOCENTER ITALIA S.R.L. il servizio "Gestione integrata della sicurezza sui luoghi di lavoro" per il Comune di Andria con decorrenza dalla data di formale adesione a detta convenzione (presumibilmente dal 01.07.2019 e fino al 31.12.2021 il Decreto Legislativo 09 aprile 2008 n. 81 "Attuazione dell'art. 1 della legge 3 agosto 2007 n.123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" c.d. Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul lavoro, impone al Datore di Lavoro diversi adempimenti a tutela del personale dipendente, nonché la nomina del Medico Competente, preposto alla sorveglianza sanitaria del personale
- ad impegnare sul Capitolo 80000 "Miglioramento della sicurezza sulla salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro" - PCF 1.03.02.18.001 - la spesa complessiva di Euro 85.000,00 non frazionabile sul bilancio di previsione **2019-2021** in gestione provvisoria come di seguito:
 - anno 2019 - € 25.000,00
 - anno 2020 - € 30.000,00
 - anno 2021 - € 30.000,00

Considerato che:

- la CONSIP spa ha stipulato con la RTI spa e al R.T.I. CONSILIA CFO S.R.L. (CAPOGRUPPO) SOURCES S.R.L. E ERGOCENTER ITALIA S.R.L. una convenzione per la fornitura del servizio "Gestione integrata della sicurezza sui luoghi di lavoro per il Comune di Andria per la durata di un triennio dal 08.07.2019 al 07.07.2022.

Acquisita in via preventiva la certificazione di regolarità del DURC prot. INAIL_33881625 del 11.07.2022.

Dato atto che, a causa delle restrizioni conseguenti alla pandemia da COVID 19, molte prestazioni che avrebbero dovuto essere effettuate negli anni 2020-2021 sono state posticipate nell'anno 2022 e che, pertanto, la somma spesa nell' anno 2021 è risultata di gran lunga inferiore a quella impegnata;

Ritenuto, pertanto, necessario attingere alla riprogrammata previsione di spesa del bilancio 2022, non potendo usufruire, per ragioni contabili, dell' impegno 2021, per il pagamento delle prestazioni rese dall' appaltatrice nel 2022, dando, però, atto che le prestazioni rese nel 2022 rientrano nelle pattuizioni e nella somma posta a base della convenzione per la fornitura del servizio "Gestione integrata della sicurezza sui luoghi di lavoro per il Comune di Andria per la durata di un triennio dal 08.07.2019 al 07.07.2022;

Dato atto che questo Comune ha, per i motivi innanzi indicati, trattandosi di obbligo normativamente posto a carico del Comune, continuato a garantire per il periodo dal 01.01.2022 al 07.07.2022 che i lavoratori venissero sottoposti a sorveglianza sanitaria, secondo quanto prevede la normativa vigente.

Considerato pertanto, dover impegnare la somma di € 13.200,00 per le visite mediche effettuate nel periodo dal 01.01.2022 al 07.07.2022, secondo quanto prevede la normativa vigente;

Ritenuto dover pertanto procedere al necessario impegno di spesa.

Tutto ciò premesso

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., recante “*Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali*”;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

Vista la L. n. 488/99.

Visto il D.lgs 163/2006.

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO:

- le Deliberazioni di Consiglio comunale nn. 37 e 38 entrambe del 29/08/2018, relative alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale cui l'Ente ha ricorso;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 27.11.2018 avente ad oggetto: "Piano di riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Andria ai sensi degli artt. 243 bis e segg. TUEL accesso al “Fondo di rotazione per assicurare la stabilità finanziaria degli Enti Locali di cui all’art.243 *ter* TUEL. Approvazione ;
- la Deliberazione di Consiglio comunale n. 7 dell'11/03/2021 avente ad oggetto “*Piano di Riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Andria, approvato con Deliberazione di C.C. n. 56 del 27/11/2018- Rimodulazione ai sensi dell’art. 243 bis, comma 5, del D.Lgs n.267/2000*”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n.67 del 29.12.2021: Piano di riequilibrio pluriennale del Comune di Andria approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.56 del 27.11.2018. Rimodulazione ai sensi dell’art.243 bis, comma 5 del D.Lgs 267/2000. (Riscontro alle richieste istruttorie del ministero dell’interno con nota prot. n. 98540/2021);



- la deliberazione di Consiglio comunale n.37 del 29/06/2022 avente ad oggetto “Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 e documenti allegati (art. 11 D.Lgs. n.118/2011) – Approvazione);
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 29/06/2022 con cui è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 227 del D.lgs. 267/2000;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 29/06/2022 con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2022/2024;

Dato atto che l’istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto, curata dalla Dirigente del Servizio Risorse Umane, consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest’ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Ritenuta la propria competenza in qualità di Dirigente incaricata del Servizio Risorse Umane, giusta decreto sindacale n.1008 del 29/04/2022;

D E T E R M I N A

per tutte le motivazioni in premessa richiamate:

- 1) di aver garantito in continuità, nei limiti dell' originaria convenzione, per il periodo dal 01.01.2022 al 07.07.2022 che i lavoratori dell’Ente continuassero ad essere sottoposti a sorveglianza sanitaria, secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- 2) di dare atto che la somma da impegnare per le visite già effettuate nel periodo richiamato al punto 1) è di € 13.200,00;
- 3) di impegnare sul Capitolo 80000 “Miglioramento della sicurezza sulla salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro” - PIC 1.03.02.18.001 - la spesa complessiva di Euro 13.200,00 sul Bilancio 2022/2024 esercizio 2022;
- 4) di riservarsi eventuali riprogrammazioni della spesa, in relazione alle effettive necessità dell'Ente.
- 5) di precisare, altresì, che il pagamento del corrispettivo sarà effettuato sulla base delle fatture emesse secondo la normativa vigente in materia di contabilità delle Amministrazioni contraenti, con apposito provvedimento di liquidazione, previa constatazione delle regolarità della fornitura
- 6) di dare atto che per le erogazioni economiche derivanti dal presente provvedimento saranno assolti gli obblighi di pubblicità e trasparenza di cui al D.Lgs 33/2013.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3173 DEL 22/09/2022

OGGETTO: IMPEGNO DI SPESA ANNO 2022, ADESIONE CONVENZIONE CONSIP SPA PER AFFIDAMENTO A GRUPPO R.T.I. CONSILIA CFO S.R.L. (CAPOGRUPPO) SOURCES S.R.L. E ERGOCENTER ITALIA S.R.L. DEL SERVIZIO DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO - CIG 7944740ED6 (DERIVATO).

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Servizio Personale
Ottavia Matera / INFOCERT SPA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"
