

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2083 DEL 14/06/2022

Servizio Personale

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021.  
APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 3562 del 03/12/2021 avente ad oggetto “*Costituzione definitiva del fondo per l’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività personale dipendente del comparto funzioni locali anno 2021 ex art. 67 comma 1 e 2 C.C.N.L. 21/05/2018*”.

**Visto** che in data 22/12/2021 è stato sottoscritto l'accordo in sede di delegazione trattante con cui è stato concordato di stanziare la somma di € 103.000,00= per le progressioni orizzontali del personale dipendente per l'anno 2021 sulla base dei criteri di cui al vigente Regolamento per le progressioni economiche orizzontali;

### Richiamati:

- l'art.23 del D.Lgs. n.150/2009 che stabilisce: “Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui al l'art.52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30/03/2001, n.165, come introdotto dall'art.62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili”;

- l'art.52 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art.62 del D.Lgs. n.150/2009, che stabilisce al comma 1-bis....”Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti....”;

### Visti:

- l'art. 12 del C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 che ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, stabilendo che il sistema di classificazione del personale resta articolato in quattro categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D. Nelle categorie è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna categoria, salvo che per i profili della categoria B di cui all'art. 3, comma 7, del CCNL del 31.3.1999, come sostituito dal comma 3 del presente CCNL, e di cui all'allegato A, paragrafo “categoria B”, ultimo periodo, del medesimo CCNL, che resta pertanto confermato. A seguito delle modifiche introdotte nel sistema di classificazione dai commi precedenti, al personale che, alla data di entrata in vigore del presente CCNL, è inquadrato in profili della categoria D, per i quali, ai sensi della previgente formulazione dell'art.3, comma 7, del CCNL del 31.3.1999 e dell'Allegato A al medesimo contratto, l'accesso dall'esterno avveniva nella posizione economica D3 sono conservati il profilo posseduto e la posizione economica acquisita nell'ambito della categoria;
- l'art. 16 C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali che stabilisce che all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle

diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste. Inoltre che la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (artt. 12 – 16). Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 67 (Fondo Risorse Decentrate: costituzione).

**Richiamata:**

- la Deliberazione di G.C. n.14 del 26/01/2022 avente ad oggetto “*Approvazione Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni economiche orizzontali*”;
- la Deliberazione di G.C. n. 102 del 30/05/2022 avente ad oggetto “*Approvazione modifiche al Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni economiche orizzontali approvato con Deliberazione di G.C. n. 14/2022*”;

**Dato atto che**, in applicazione del citato regolamento, per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche all'ulteriore 50% del personale avente diritto compete al Dirigente del Servizio Risorse Umane indire tra il personale dell'Ente in servizio a tempo indeterminato apposite procedure selettive;

**Visto** l'allegato schema di avviso pubblico di selezione elaborato in esecuzione dei criteri dettati dal Regolamento che disciplina le modalità di selezione per la progressione economica all'interno della categoria con allegato il modello di domanda di partecipazione alla selezione;

**Ritenuto**, pertanto, procedere all'indizione delle selezioni di che trattasi;

**RICHIAMATE** le Deliberazioni di Consiglio comunale nn. 37 e 38 entrambe del 29/08/2018, relative alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale cui l'Ente ha ricorso;

**RICHIAMATA**, altresì, la Deliberazione di Consiglio comunale n. 7 dell'11/03/2021 avente ad oggetto “*Piano di Riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Andria, approvato con Deliberazione di C.C. n. 56 del 27/11/2018- Rimodulazione ai sensi dell'art. 243 bis, comma 5, del D.Lgs n.267/2000*”;

**RICHIAMATA** la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 26/05/2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio della programmazione finanziaria 2021/2023, ai sensi e per gli effetti del principio contabile applicato concernente la programmazione di Bilancio (allegato 4/1 al D.lgs 118/2011), paragrafo 4.2 dell'art.170 del D.Lgs 267/2000 e smi;

**PRESO ATTO** della Deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 26/05/2021 concernente l'approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2021/2023 e documenti allegati (art.11 del D.lgs 118/2011)”;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 14.01.2022 avente ad oggetto “*Esercizio provvisorio anno 2022 – Approvazione del piano esecutivo di Gestione provvisorio 2022*”;

**DATO ATTO** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto è curata dalla scrivente, in qualità di responsabile del procedimento, che attesta la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000;

**RITENUTA** la propria competenza in qualità di Dirigente incaricato del Servizio Risorse Umane, giusta Decreto Sindacale n. 1008 del 29/04/2022.

### **D E T E R M I N A**

- 1) Di indire le selezioni riservate al personale dipendente a tempo indeterminato per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche al 50% del personale avente diritto, per l'anno 2021, nel rispetto dei criteri dettati dal citato Regolamento per la disciplina della progressione economica all'interno della categoria, approvato con Deliberazione di G.C. n. 102 del 30/05/2022;
- 2) Di approvare l'allegato schema di avviso pubblico di selezione con l'allegato fac-simile modello di domanda di partecipazione;
- 3) Di dare atto che la spesa graverà sugli appositi capitoli della spesa del personale del bilancio di previsione anno 2021, transitate in F.P.V.;
- 4) Di procedere, in esecuzione ed attuazione del vigente Regolamento delle Progressione orizzontali, Deliberazione di G.C. n. 102 del 30/05/2022, per un periodo di 7 giorni lavorativi termine decorrente dalla pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale (<http://www.comune.andria.bt.it>) alla sezione Albo Pretorio/Bandi di Selezione e in Amministrazione trasparente/Bando di Concorso;
- 5) Di disporre che il presente provvedimento venga trasmesso al Segretario Generale, ai Dirigenti e a tutto il personale dipendente, alla R.S.U. e alle OO.SS;
- 6) Di dare atto che successivamente alla pubblicazione nell'apposita sezione dell'albo pretorio comunale saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione, di cui al D.Lgs. n.33/2013, come modificato e integrato dal D.Lgs. n. 97/2016.

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2083 DEL 14/06/2022**

**OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO**

**In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000**

**Il Responsabile del Servizio Personale**  
Ottavia Matera / INFOCERT SPA

---

*"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .*

*L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"*

---