

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3972 DEL 30/12/2021

Servizio Personale

OGGETTO: IMPEGNO DI SPESA IN ORDINE AL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER L'ANNO 2022 AI SENSI DELL'ART. 13, DEL C.C.N.L. 2016/2018 DEL 21.05.2018.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

RICHIAMATI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni - Autonomie Locali sottoscritto in data 31 marzo 1999 (Ordinamento Professionale), relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale degli enti locali;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018, divenuto efficace in data 22.05.2018 e valido per il Triennio 2016/2018, il quale:
 - all'articolo 13 disciplina l'Area delle posizioni organizzative e, in particolare, stabilisce:
 - al comma 1 che le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14;
 - al comma 3 che gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del C.C.N.L. del 31.03.1999 e all'art.10 del C.C.N.L. del 22.01.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del nuovo C.C.N.L.;

TENUTO PRESENTE:

- che l'articolo 15 del sopra richiamato C.C.N.L. del 21.05.2018 prevede, tra l'altro:
 - **al comma 2** che l'importo della retribuzione di posizione dei titolari di P.O. varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa e che ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;
 - **al comma 5** che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti;

RICHIAMATA:

- la delibera di Giunta Comunale del 30.12.2021 inerente la proroga fino al mese di febbraio 2022 delle Posizioni Organizzative autorizzate e conferite nell'anno finanziario 2021;
- la delibera di Giunta Comunale n. 21 del 28.12.2020 avente ad oggetto "Conferma delle Posizioni Organizzative di tipo A e B, per l'anno finanziario 2021, in conformità al "Regolamento per l'Istituzione dell'Area delle Posizioni Organizzative e la graduazione, il conferimento e la revoca dei relativi incarichi" approvato con D.C.S. n. 49/2019.", con cui si confermano le n. 16 Posizioni Organizzative di tipo A e B, così come individuate con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 130/2019 del 23/12/2019, assunta con i poteri della Giunta Comunale;
- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 49 del 08.08.2019, assunta con i poteri della Giunta Comunale, con cui è stato adottato il Regolamento per l'istituzione dell'Area delle posizioni organizzative e la graduazione, il conferimento e la revoca dei relativi incarichi (adeguato alle disposizioni previste dal CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21.05.2018);
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 130 del 23.12.2019, assunta con i poteri della Giunta Comunale, avente ad oggetto "*Approvazione del nuovo assetto organizzativo di macrostruttura dell'Ente. Individuazione delle P.O. di tipo A e B in conformità al -Regolamento per l'istituzione dell'Area delle posizioni organizzative e la graduazione, il conferimento e la revoca dei relativi incarichi- approvato con D.C.S. n. 49/2019*";

TENUTO CONTO CHE

con D.D. n. 3567 del 03/12/2021 si è preso atto della ricostituzione dei fondi risorse decentrate del personale di comparto, giusta Delibera di Giunta Comunale n. 181 del 11/11/2021 avente ad oggetto: "Art. 4 D.L. 16/2014 convertito in legge n. 68/2014: *Verifica sulla costituzione e sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente anni 1999-2020. Determinazioni correttive.- APPROVAZIONE -*" e si è proceduto alla determinazione del nuovo Fondo per la retribuzione di Posizione e di risultato del personale in Posizione Organizzativa dando atto che lo stesso, si è ridotto per effetto della ricostituzione dei fondi, effettuata ai sensi dell'art. 4 del D.L. 16/2014, risultando pari ad € 169.373,03, comprensivo dell'indennità di risultato, considerato l'onere riveniente dalla suddetta ricostituzione pari ad € 25.626,97;

VISTI:

- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nel testo vigente;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ss.mm.ii.;
- le disposizioni vigenti in materia di spesa del personale;
- il Decreto Legislativo 23.06.2011 n. 118, emanato in attuazione degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009 n. 42 recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e



degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi”, le cui norme, per effetto delle modifiche apportate dal D.Lgs. n.126/2014, si applicano a decorrere dal 01.01.2015 per tutti gli enti;

PRESO ATTO:

- che le retribuzioni di Posizione Organizzativa, compresa l’indennità di risultato, trovano copertura finanziaria nei seguenti capitoli di spesa del Bilancio di Previsione 2021- 2023”, Esercizio 2022;
 - 58010 Retribuzione Posizione Organizzativa - PIC U.1.01.01.01.002
 - 51009 Oneri Retribuzione Posizione Organizzativa – PIC U.1.01.02.01.001
 - 95410 IRAP Retribuzione Posizione Organizzativa – PIC U.1.02.01.01.001
- che il relativo onere è completamente a carico del bilancio comunale e non incide sul “Fondo Risorse Decentrate”;

Visto il Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali (D.Lgs. n. 18 agosto 2000 n. 267 testo vigente);

RICHIAMATE le Deliberazioni di Consiglio comunale nn. 37 e 38 entrambe del 29/08/2018, relative alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale cui l'Ente ha ricorso;

RICHIAMATA, altresì, la Deliberazione di Consiglio comunale n. 7 dell'11/03/2021 avente ad oggetto *“Piano di Riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Andria, approvato con Deliberazione di C.C. n. 56 del 27/11/2018- Rimodulazione ai sensi dell'art. 243 bis, comma 5, del D.Lgs n.267/2000”*;

RICHIAMATA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 26/05/2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio della programmazione finanziaria 2021/2023, ai sensi e per gli effetti del principio contabile applicato concernente la programmazione di Bilancio (allegato 4/1 al D.lgs 118/2011), paragrafo 4.2 dell'art.170 del D.Lgs 267/2000 e smi;

PRESO ATTO della Deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 26/05/2021 concernente l’approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2021/2023 e documenti allegati (art.11 del D.lgs 118/2011)”;

DATO ATTO che l’istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto è curata da parte della scrivente Responsabile del procedimento, dott.ssa Ottavia Matera Dirigente del Servizio Risorse, che attesta la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D. Lgs. 267/2000;

RITENUTA la propria competenza in qualità di Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane, giusta Decreto Sindacale n. 984 del 01/10/2021

DETERMINA

Per le ragioni indicate in premessa, che si intendono integralmente riconosciute, richiamate e trascritte nel presente dispositivo;

1) di impegnare la spesa complessiva di € 224.080,52, occorrente per l'erogazione della retribuzione di posizione e indennità di risultato per l'intero anno 2022, sui seguenti capitoli di spesa dell'Esercizio 2022 del Bilancio di Previsione 2021-2023”:

- € 169.373,03 sul capitolo 58010 “Retribuzione Posizioni Organizzative” - PIC U.1.01.01.01.002;
- € 40.310,78 sul capitolo 51009 “Oneri Posizioni Organizzative” - PIC U.1.01.02.01.001;
- € 14.396,71 sul capitolo 95410 “IRAP Posizioni Organizzative” - PIC U.1.02.01.01.001;

2) di dare atto che il relativo onere è completamente a carico del bilancio comunale e non incide sul “Fondo Risorse Decentrate”;

3) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art.147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;

4) di dare atto che la presente determinazione è soggetta agli obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs n.33/2013, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n.97/2016.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3972 DEL 30/12/2021

OGGETTO: IMPEGNO DI SPESA IN ORDINE AL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER L'ANNO 2022 AI SENSI DELL'ART. 13, DEL C.C.N.L. 2016/2018 DEL 21.05.2018.

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Servizio Personale

Ottavia Matera / INFOCERT SPA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"
