

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1808 DEL 13/07/2021

Servizio Personale

OGGETTO: NOMINA NUOVI COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (ART. 21 LEGGE 04/11/2010 N. 183 E SS.MM.II.).

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Vista la Legge 183 del 4 novembre 2010 “Collegato lavoro” ed in particolare l'art. 21, che ha modificato l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, prevedendo che ciascuna Amministrazione debba costituire al proprio interno, il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” con compiti consultivi, propositivi e di verifica;

Sulla base del dettato normativo, il “ Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” deve essere presieduto da un soggetto designato dall'Amministrazione e altresì formato da un componente indicato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, senza oneri aggiunti a carico dell'Ente;

Vista la legge 20 maggio 1970, n. 300 - "Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento";

Visto l'art. 16 del decreto del Presidente della Repubblica in data 23 agosto 1988, n. 395 recante la definizione, in sede di contrattazione di comparto, delle misure e dei meccanismi atti a consentire una reale parità uomo - donna nell'ambito del pubblico impiego;

Visti gli artt. 1, 3, 7, 40, 43 e 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e ss.mm.ii. recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" ai sensi dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246, in particolare gli artt. 13, 15, 36, 37, 38, 43, 46 e 48, come modificato dal decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5 recante l'attuazione della direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo riguardante il principio delle pari opportunità e della parità di trattamento uomo - donna in materia di occupazione e impiego;

Vista la direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e per le Pari Opportunità 23 maggio 2007 recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";

Visto il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni recante disciplina in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

Visto il decreto legislativo 3 agosto 2009, n. 106 recante disposizioni integrative e correttive in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

Visti gli artt. 1, 3, 8, 9, 13 e 14 del decreto legislativo 27 dicembre 2009, n. 150 recante attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Vista la circolare 18 novembre 2010 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali recante l'approvazione delle indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato di cui all'art. 28, comma 1 *bis*, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modifiche;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale delle amministrazioni pubbliche;

Vista la Direttiva del 04/03/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri relativa alle linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183).

Rilevato che le linee guida di cui sopra, prevedono tra l'altro che:

- 1) i/le componenti del CUG medesimo rimangono in carica quattro anni con la possibilità di un solo rinnovo;
- 2) il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale.

Vista, altresì, la Direttiva n.2/2019 avente ad oggetto "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche*";

Vista la determinazione dirigenziale n. 2808 dl 15/12/2017 avente ad oggetto "*Nomina componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21 Legge 04/11/2010 n. 183 e ss.mm.ii.)*";

Visto il decreto sindacale n. 971 del 9/04/2021 con cui il Sindaco del Comune di Andria nominava quale nuovo Presidente del CUG, la dott.ssa Giuseppina De Nigris;

Vista la nota prot. n. 0042076/2021 del 06/05/2021 con cui il Presidente del CUG, dott.ssa Giuseppina De Nigris, comunicava l'impossibilità alla regolare costituzione del Cug, a causa della mancanza della maggioranza legale dei componenti effettivi che supplenti;

VISTE le comunicazioni di indisponibilità alla riconferma espresse dai componenti/supplenti e Presidente del CUG, sia per la quota di rappresentanza dell'Amministrazione che per quella sindacale, acquisite agli atti di ufficio;

Ritenuto dover procedere alla ricostituzione del CUG;

Vista la nota prot. n.0043415/2021 dell'11/05/2021 di avviso di interpello per il rinnovo dei componenti dell'Amministrazione "*Comitato Unico di Garanzia*" inviata a tutti i dirigenti e dipendenti comunali, per il tramite dei rispettivi dirigenti, nonché alle OO.SS.;

Preso atto dei nominativi segnalati dalle OO.SS. aziendali, con comunicazioni agli atti di questo Servizio, dei dipendenti designati quali membri effettivi e supplenti del CUG;

Acquisite, altresì, le disponibilità dei dipendenti comunali (regolarmente acquisite agli atti di questo ufficio);

Che il presente provvedimento non necessita del parere di regolarità contabile in quanto non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente”;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., recante “*Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali*”;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il D.L. n. 90/2014, recante “*“Misure Urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari*”;
- la Legge n. 241/1990 e s.m.i., recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 34 del 26/05/2021 avente ad oggetto “*Bilancio di Previsione Finanziario 2021/2023 e documenti allegati (art.11 D.Lgs n.118/2011). Approvazione*”, esecutiva ai sensi di legge, l’Amministrazione comunale ha proceduto ad approvare il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023;

Ritenuta la propria competenza in qualità di Dirigente del Servizio Risorse Umane, giusta decreto sindacale n. 977 del 01/07/2021

DETERMINA

1. di procedere, per le motivazioni descritte in narrativa, alla nomina dei nuovi componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (in ordine di sorteggio):

PRESIDENTE DEL C.U.G.

DOTT.SSA GIUSEPPINA DE NIGRIS

RAPPRESENTANTI DELL’AMMINISTRAZIONE

MEMBRI EFFETTIVI:

- A) MALDERA ROSANNA
- C) SCARPA VINCENZO
- D) CODISPOTI RENATA
- E) ZINFOLLINO GIOVANNI

MEMBRI SUPPLENTI:

GUGLIELMI NICOLA
CASSETTA MATTEO
PETRUZZELLI STEFANIA
GIANCASPRO MARIA

RAPPRESENTANTI DI PARTE SINDACALE

MEMBRI EFFETTIVI

A) TRAGNO MICHELE (C.G.I.L.)
B) LOMUSCIO LUCIA (C.I.S.L.)
C) PORRO NICOLA (U.I.L.)
D) ZONNO SEBASTIANO (CSA)
E) CHICCO ISABELLA(USB)

MEMBRI SUPPLENTI

MOSCHETTA MAURO (C.G.I.L.)
ZINNI ANGELICA (C.I.S.L.)
ATTIMONELLI ANNALISA (U.I.L.)
SCAMARCIO RAFFAELLA (CSA)
TANDOI SAVINO (USB)

2. di dare atto che i/le componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
3. di dare altresì atto che il C.U.G. è tenuto ad adottare, entro sessanta giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, così come indicato al punto 3.4 della Direttiva del Ministero della Funzione Pubblica n. 1 del 04/03/2011, alla quale si rimanda per tutti gli adempimenti attinenti alle modalità di funzionamento del C.U.G. stesso;
4. di notificare il presente atto a tutti i dipendenti interessati, ai dirigenti di riferimento ed alle OO.SS. e alla RSU.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1808 DEL 13/07/2021

OGGETTO: NOMINA NUOVI COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (ART. 21 LEGGE 04/11/2010 N. 183 E SS.MM.II.).

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Servizio Personale

Ottavia Matera / INFOCERT SPA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"
