

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2170 DEL 07/10/2020

Settore Pianificazione Urbanistica, Edilizia Privata, Controllo del Territorio

**OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA "CITTA', TERRITORIO, AMBIENTE", SETTORE "PIANIFICAZIONE URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA, CONTROLLO DEL TERRITORIO" – SERVIZIO "PIANIFICAZIONE URBANISTICA GENERALE E ATTUATIVA, RIGENERAZIONE URBANA" ALL'ISTRUTTORE TECNICO DIRETTIVO GEOM. MICHELE INCHINGOLO - CAT GIUR. D1.**

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE

**PREMESSO** che l'art. 13, comma 3, del CCNL 2016/2018, riproducendo in parte la disciplina di cui all'Ordinamento professionale del 1999, testualmente recita: *"1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. 2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art.14. ....(OMISSIS); 3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL."*;

**DATO ATTO** che l'art.14 del CCNL 21.05.2018 stabilisce: *"1. Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità. 2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D. 3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. 4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art.15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3. 5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art.15 da*

*parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza.”;*

**RILEVATO** che:

- con la Deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri della Giunta Comunale, n. 130 del 23 dicembre 2019, è stato approvato il nuovo assetto organizzativo di macrostruttura dell'Ente, con l'individuazione, in particolare, delle P.O. di tipo A e B in conformità al regolamento per l'istituzione dell'Area delle Posizioni Organizzative e la graduazione, il conferimento e la revoca dei relativi incarichi;

- con la citata Deliberazione del Commissario Straordinario n. 130 del 23/12/2019 è stato modificato l'assetto organizzativo dell'Ente, con particolare riguardo alla redistribuzione ed alla riarticolazione delle unità organizzative di massima dimensione e sono state ridefinite le infrastrutture funzionali ed, in particolare:

a) è stata ridefinita, nell'ambito della macrostruttura dell'Ente, l'istituzione di n. 5 macro-aree, nonché l'istituzione complessiva di n. 16 posizioni organizzative (P.O. di struttura e P.O. di alta professionalità);

b) è stata stabilita la durata degli incarichi delle n. 16 Posizioni Organizzative, così come indicate analiticamente nel medesimo allegato A) della citata Deliberazione, tenendo conto della gestione commissariale e del termine annuale minimo fissato dal legislatore, che sarà pari ad un esercizio finanziario;

c) è stato stabilito, inoltre, che verrà utilizzato, quale budget, l'80% del fondo destinato alle P.O., congelando cautelativamente il 20% del fondo medesimo ed accantonandone, altresì, un ulteriore 15% destinato alla retribuzione di risultato;

- con la Deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri della Giunta Comunale, n. 49 dell'8 agosto 2019 è stato approvato il Regolamento per l'istituzione dell'Area delle posizioni organizzative e relativa graduazione, conferimento e revoca dei relativi incarichi, al fine di adeguare lo stesso alla disciplina delle posizioni organizzative di cui al CCNL del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

**CONSIDERATO** che:

- il citato Regolamento demanda al Dirigente del Settore interessato l'attuazione degli adempimenti per l'assegnazione degli incarichi di posizione organizzativa cui è ascritto il coordinamento ed il presidio delle relative infrastrutture funzionali;

- al fine di garantire maggiore funzionalità ed efficienza alla struttura, occorre procedere all'assegnazione dei nuovi incarichi di posizione organizzativa, risultanti dal nuovo assetto organizzativo dell'Ente approvato con la citata deliberazione del Commissario Straordinario n.130 del 23/12/2019, come modificata ed integrata con la deliberazione del Commissario Straordinario n.64 del 29/05/2020, adottate con i poteri della Giunta Comunale;

**VISTO** in particolare l'art. 2 del Regolamento che disciplina l'istituzione dell'Area delle posizioni organizzative, rubricato "requisiti per il conferimento degli incarichi" il quale dispone che:

*1. "L'incarico di Posizione Organizzativa può essere conferito al personale dipendente a tempo pieno ed indeterminato inquadrato in categoria D in possesso dei seguenti requisiti:*

*a) aver ottenuto, negli ultimi anni, valutazioni delle prestazioni almeno pari a "95" sulla base dell'attuale sistema di valutazione;*

*b) insussistenza di condizioni ostative, previste dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per le aree e i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;*

*c) non aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto negli ultimi 3 anni;*

*d) insussistenza di casi di inconfiribilità di incarichi ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e D.P.R. n.62/2013 e s.m.i.;*

**VISTO**, altresì, il successivo art. 3 il quale statuisce:

1.1. Il conferimento degli incarichi di P.O. è preceduto da un avviso esplorativo finalizzato ad acquisire le candidature e i curricula dei dipendenti interessati, da pubblicare sul sito internet dell'Ente per 10 giorni consecutivi.

2. I candidati in possesso dei requisiti di accesso disciplinati all'art. 2 del Regolamento saranno valutati in considerazione della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali, nonché delle esperienze acquisite. Si tiene in considerazione, tra l'altro, dei seguenti criteri:

- a) Titolo di studio e professionale adeguato per lo svolgimento delle funzioni assegnate, in rapporto alla specificità dell'incarico;
- b) Grado di responsabilità aver già coordinato strutture organizzative nell'arco della propria attività lavorativa;
- c) Capacità manifestata nella gestione di processi complessi, valutata in relazione all'oggettività complessità delle disposizioni legislative e regolamentari che li regolano e della necessaria interrelazione con i procedimenti curati da altre strutture/Enti;
- d) Capacità di negoziazione, in relazione all'incarico da ricoprire;
- e) Esperienza almeno triennale nella gestione di funzioni e di attività su tematiche significative coerenti con l'incarico da ricoprire.

**DATO ATTO** che ai sensi del precitato Regolamento delle Posizioni Organizzative del personale del Comune di Andria, spetta ai Dirigenti competenti l'individuazione dei dipendenti di categoria "D" in servizio presso il relativo Settore/Servizio, cui affidare l'incarico di posizione organizzativa, per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa verifica dei requisiti previsti dal predetto regolamento, circa il conferimento dell'incarico;

**DATO ATTO** che l'esigenza di conferimento di incarico di P.O. nel Settore "Pianificazione Urbanistica, Edilizia privata, Controllo del territorio", con particolare riferimento al Servizio "Pianificazione Urbanistica generale e attuativa, Rigenerazione urbana", deriva dalla complessità di gestione delle procedure amministrative e degli adempimenti richiesti;

**DATO ATTO** che:

- dal 13/01/2020 fino al 07/02/2020 è stato pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Andria l'avviso esplorativo per il conferimento di incarichi di posizione organizzativa per Settore e tipologia previsti nella citata deliberazione del C.S. n. 130 del 23/12/2019;

- per la P.O. del Settore "Pianificazione Urbanistica, Edilizia privata, Controllo del territorio" – Servizio "Pianificazione Urbanistica generale e attuativa, Rigenerazione urbana", sono pervenute n.2 candidature, di cui una del dipendente comunale geom. Michele Inchingolo, Funzionario Tecnico Cat. D/1 ;

**DATO ATTO**, altresì, che il candidato geom. Michele Inchingolo ha dichiarato di possedere tutti i requisiti richiesti dall'avviso esplorativo finalizzato alla attribuzione della P.O. per la quale ha concorso ed ha, altresì, presentato il rispettivo Curriculum Vitae;

**VISTO** altresì che il geom. Michele Inchingolo ha dichiarato di possedere i seguenti requisiti attinenti la P.O. per la quale ha concorso ed, in particolare, ha dichiarato di:

- 1) aver ottenuto, negli ultimi tre anni, valutazione delle prestazioni superiore a 95, sulla base del sistema di valutazione al tempo vigente;
- 2) insussistenza di condizioni ostative, previste dal "Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza" per le aree e i procedimenti ad elevato rischio;
- 3) non aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto negli ultimi 3 anni;
- 4) insussistenza di casi di inconfiribilità di incarichi ai sensi del D. Lgs. N. 39/2013 e D.P.R. 62/2013 e s.m.i.;
- 5) di possedere il diploma di geometra adeguato per lo svolgimento delle funzioni assegnate, in rapporto alle specificità dell'incarico;
- 6) di aver coordinato strutture organizzative nell'arco della propria attività lavorativa;
- 7) di avere capacità nella gestione dei processi complessi, valutata in relazione all'oggettiva complessità delle disposizioni legislative e regolamentari che li regolano e della necessaria interrelazione con i procedimenti curati da altre strutture/Enti;
- 8) possedere capacità di negoziazione, in relazione all'incarico da ricoprire;
- 9) vantare esperienza pluriennale nella gestione di funzioni e di attività su tematiche significative coerenti con l'incarico da ricoprire;

**ATTESO** che il geom. Michele Inchingolo risulta in possesso dei titoli ed esperienze lavorative richieste e valorizzate dall'art.3 del regolamento di P.O. e dall'avviso ed, in particolare, è in possesso del diploma di geometra e di esperienza ventennale nelle funzioni specifiche, adeguati per lo svolgimento delle funzioni assegnate in rapporto alla specificità dell'incarico; svolge le funzioni di Responsabile di procedimenti relativi a proposte di pianificazione esecutiva, di procedure per la trasformazione da diritti di superfici a diritti di proprietà ed eliminazione dei relativi vincoli in area PEEP;

**ATTESO** che è stato chiesto al Servizio Risorse Umane di attestare il possesso dei requisiti di cui all'art.2 comma 1 punti 1) e 3) del Regolamento per gli incarichi di Posizioni Organizzative in capo al personale che si è candidato al conferimento delle P.O. del Servizio "Pianificazione Urbanistica generale e attuativa, Rigenerazione Urbana", e che, medio tempore, valutati i requisiti del curriculum del geom. Michele Inchingolo allegato all'istanza di candidatura alla P.O., al fine di garantire l'efficacia dell'azione amministrativa e la gestione dei procedimenti, si ritiene opportuno procedere al conferimento dell'incarico di P.O. al dipendente in parola, fatta salva ogni successiva valutazione ad eventuali riscontri difformi da parte del Servizio Risorse Umane;

**ACCLARATO** che l'art.15 del CCNL 21.05.2018 statuisce:

1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento;

**VISTO** l'art.13 "Correttivo del sistema" del regolamento per l'istituzione dell'Area delle Posizioni Organizzative approvato con deliberazione commissariale n. 49 in data 08/08/2019 adottata con i poteri della Giunta Comunale che testualmente recita:

1. Allo scopo di evitare un appiattimento delle retribuzioni di posizione è adottato il seguente criterio correttivo:
  - è fissato un punteggio soglia, pari a 15/25;
  - alle P.O. alle quali è assegnato un punteggio totale inferiore al punteggio soglia, è assegnato il valore minimo della retribuzione di posizione previsto dal CCNL vigente (Euro 25.000,00);
  - il punteggio totale assegnato a dette P.O. non è considerato ai fini della parametrizzazione di cui all'art.12 per cui tal punteggio non viene né sommato per determinare la somma dei punteggi totali, né utilizzato per terminare il peso specifico della medesima P.O.;
  - il budget residuo è ripartito fra le altre P.O., con le modalità indicate nel precedente art.12;

**DATO ATTO** che ai fini della corretta e completa graduazione e pesatura della posizione, è stato compilato in ogni sua parte il Mod. Allegato B, con ampia descrizione di tutte le voci valorizzate nell'art.8 del vigente regolamento;

**DATO ATTO** che, con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 130 in data 23/12/2019 adottata con i poteri della Giunta Comunale, parzialmente modificata ed integrata dalla successiva deliberazione commissariale n. 64 del 29/05/2020, l'Amministrazione Comunale:

- ha definito, nell'ambito del modello organizzativo vigente, le posizioni organizzative conferibili da assegnare ai settori/servizi comunali -, distinte in 2 fasce retributive (A e B alta professionalità);
- ha stabilito che per gli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.15 comma 5 la retribuzione deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23 comma 2 del D. Lgs n.75/2017;
- ha previsto all'interno del Settore "Pianificazione Urbanistica, Edilizia privata, Controllo del territorio", la posizione organizzativa Servizio "Edilizia Privata – Sportello Unico Edilizia – Edilizia Produttiva", di tipologia A (cioè di struttura) la cui retribuzione di posizione annua per 13 mensilità può essere provvisoriamente stabilita in € 5.000,00

(delibera del Commissario Straordinario n.49/2019 adottata con i poteri della Giunta Comunale), rimodulata in ragione della durata della stessa, salvo conguaglio all'esito del processo di pesatura;

**DATO ATTO** che l'esigenza di conferimento della P.O. prevista nel Settore "Pianificazione Urbanistica, Edilizia privata, Controllo del territorio", la posizione organizzativa Servizio "Pianificazione Urbanistica generale e attuativa, Rigenerazione Urbana", deriva dalla complessità di gestione degli adempimenti richiesti che a titolo esemplificativo ma non esaustivo di seguito si evidenziano:

- Collaborare con il Dirigente del Settore integrandone le indicazioni, dando efficacia operativa alle indicazioni fornite e agli obiettivi assegnati utilizzando le risorse umane e finanziarie assegnate;
- Interagire, in piena autonomia, con le strutture di supporto dell'ente: servizi finanziari, servizio personale, sistemi informatici;
- Svolgere le funzioni di Responsabile dei Procedimenti per le procedure di competenza del servizio (pianificazione esecutiva, procedure per la trasformazione da diritti di superfici a diritti di proprietà ed eliminazione dei relativi vincoli in area PEEP);
- Esprimere parere istruttorio sulle proposte di deliberazioni di giunta o di consiglio rientranti nell'ambito delle attribuzioni della posizione organizzativa;
- Adottare provvedimenti da sottoporre al dirigente del Settore;

**RITENUTO** opportuno, per quanto innanzi, conferire, ai sensi degli articoli 13, 14 e 15 del CCNL del 21/05/2018 e del vigente Regolamento delle Aree delle Posizioni Organizzative, l'incarico di Posizione Organizzativa Servizio "Pianificazione Urbanistica generale e attuativa, Rigenerazione Urbana", in favore del geom. Michele Inchingolo, Istruttore Direttivo Tecnico – D1, in servizio nel Settore;

**VISTA** la determinazione dirigenziale n. 110 in data 22/01/2020, con la quale è stato costituito ai sensi dell'art.67 del C.C.N.L.: - Funzioni Locali 2016/2018, il fondo delle risorse decentrate "STABILI" relativamente all'anno 2020, tra l'altro contenente il fondo per le posizioni organizzative ai sensi dell'art.13, del C.C.N.L. 2016/2018 del 21/05/2018 di cui si segnala il contenimento con congelamento parziale dello stesso operato in sede di C.C.D.I. relativo al 2019, congelamento che perdurerà sicuramente sino alla definizione dei calcoli di consistenza effettiva del fondo R.D. relativo agli anni che sono stati colpiti dai rilievi del MEF;

**DATO ATTO** che con successiva determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n. 983 del 14/05/2020:

- è stata impegnata e imputata la spesa occorrente per l'erogazione della retribuzione di posizione e indennità di risultato per l'intero anno 2020, sui seguenti capitoli di spesa dell'Esercizio Provvisorio 2020 del Bilancio di Previsione 2019-2021":

- € 195.000,00 sul capitolo 58010 "Retribuzione Posizioni Organizzative" - PIC U.1.01.01.01.002;
- € 46.410,00 sul capitolo 51009 "Oneri Posizioni Organizzative" - PIC U.1.01.02.01.001;
- € 16.575,00 sul capitolo 95410 "IRAP Posizioni Organizzative" - PIC U.1.02.01.01.001;

tenendo conto, contestualmente, che occorrerà procedere, in sede di pesatura ed attribuzione del valore economico ad ogni singola posizione, alle operazioni di contenimento già poste in essere per il 2019 e contenute anche nella deliberazione di individuazione delle posizioni organizzative;

- di dare atto che la R.P. verrà definitivamente quantificata sulla base dei criteri di cui al vigente regolamento delle P.O., mentre la percentuale di R.R. verrà determinata ai sensi dell'art. 7 comma 4 lettera V del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 16 del regolamento vigente delle P.O.;

**RITENUTO** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto, condotta dallo scrivente Dirigente, consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

**VISTI:**

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- la Legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge n. 190/2012 e s.m.i.;

- il D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 62/2013, recante “Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni”;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Andria, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 29/03/2013;
- il vigente Regolamento Uffici e Servizi;
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2020-2022, approvato con Deliberazione commissariale con poteri di Giunta Comunale n. 12 del 31.01.2020;

**RICHIAMATE** le deliberazioni del Commissario Straordinario:

- n. 49 dell’8.08.2019 adottata con i poteri della Giunta Comunale, avente ad oggetto “Regolamento delle Posizioni Organizzative e la graduazione, il conferimento e la revoca dei relativi incarichi” del Personale del Comune di Andria;
- n.38 del 29/08/2019 adottata con i poteri del Consiglio Comunale avente ad oggetto: “Ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ex art. 243-Bis, D. Lgs. n.267/2000 e richiesta di accesso al fondo di rotazione ex art. 243-Ter, D. Lgs n.267/2000 e s.m.i.”;
- n.56 del 27/11/2019 adottata con i poteri del Consiglio Comunale avente ad oggetto: “Piano di riequilibrio finanziario pluriennale del comune di Andria ai sensi degli artt. 243-bis e segg. TUEL. accesso al “fondo di rotazione per assicurare la stabilità finanziaria degli enti locali” di cui all’art. 243-ter TUEL. Approvazione”;
- n.6 e n.7 del 19/07/2019 adottate con i poteri del Consiglio Comunale con le quali è stato approvato il DUP 2019-2021 ed il Bilancio di previsione finanziario 2019/2021;
- n. 54 dell’8/08/2019 adottata con i poteri della Giunta Comunale con la quale e si è provveduto ad approvare il piano delle performance 2019-2021 – Piano degli Obiettivi / Piano Esecutivo di Gestione”, attraverso le dotazioni finanziarie e organiche in essere alla data dell’ultimo bilancio definitivamente approvato;
- n.10 del 30/08/2019 adottata con i poteri del Consiglio Comunale avente ad oggetto: “approvazione del rendiconto della gestione per l’esercizio 2018 ai sensi dell’art. 227 del d.lgs. n. 267/2000”;
- n.4 del 14/01/2020 adottata con i poteri della Giunta Comunale avente ad oggetto: “Esercizio provvisorio anno 2020. Presa d’atto del bilancio di esercizio provvisorio e approvazione del piano esecutivo di gestione provvisorio 2020”;
- n.44 del 31/03/2020 adottata con i poteri della giunta avente ad oggetto: ulteriore differimento al 31/05/2020 del termine di approvazione del bilancio di previsione 2020/2022 - proroga per l’esercizio provvisorio per l’anno 2020 e del piano esecutivo di gestione provvisorio 2020;
- n.130 del 23/12/2019 adottata con i poteri della Giunta Comunale, con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo di macrostruttura dell’Ente, individuazione delle P.O. di tipo A e B in conformità al Regolamento per l’istituzione delle P.O. e la graduazione, il conferimento e la revoca; • n. 64 del 29/05/2020 adottata con i poteri della Giunta Comunale con la quale è stata modificata ed aggiornata la macrostruttura dell’Ente già approvata con deliberazione commissariale n. 130/2019; • n. 70 del 29/05/2020 adottata con i poteri della Giunta Comunale con la quale è stato approvato il Regolamento sull’Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Andria;

**EVIDENZIATO** che non sussistono in capo al sottoscritto dirigente situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al vigente piano triennale anticorruzione;

**RITENUTA** la propria competenza nella qualità di Dirigente del Settore “Pianificazione Urbanistica, Edilizia privata, Controllo del territorio”, all’adozione del presente provvedimento, giusti Decreti del Commissario Straordinario n.889, n.892, n. 894, rispettivamente del 30/12/2019, del 31/01/2020, del 02/03/2020 e Decreto n.911 del 06/07/2020;

**VERIFICATO** che sussistono le condizioni che determinano il conferimento della P.O. al geom. Michele Inchingolo del quale sono stati acquisiti: il curriculum vitae e le dichiarazioni di insussistenza di condizioni ostative, previste dal “Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza” per le aree e i procedimenti ad elevato rischio e la dichiarazione di insussistenza di casi di inconferibilità di incarichi;

Ritenuto di provvedere in merito,

**DETERMINA**

**DI CONFERIRE**, per le motivazioni esposte in premessa, ai sensi degli articoli 13, 14 e 15, del CCNL del 21/05/2018 e del vigente Regolamento delle Aree delle Posizioni Organizzative - l'incarico di P.O. del Servizio "Pianificazione Urbanistica generale e attuativa, Rigenerazione Urbana" a partire dal giorno 01 ottobre 2020 e fino al 31 ottobre 2020, al geom. Michele Inchingolo, dipendente di categoria D1, in possesso dei requisiti richiesti per l'incarico da ricoprire, precisando che l'incarico dovrà essere svolto per il raggiungimento degli obiettivi che saranno allo stesso assegnati sulla base di documenti programmatori di durata triennale nonché per l'espletamento delle funzioni, delle competenze e dei compiti ed adempimenti che sono stati evidenziati ed elencati nelle premesse del presente provvedimento;

**DI CONFERIRE** l'incarico di P.O. dal giorno 01 ottobre 2020 e fino al 31 ottobre 2020 per il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Zona PEEP: completamento delle procedure in corso per la trasformazione da diritti di superfici a diritti di proprietà ed eliminazione dei relativi vincoli in area PEEP;
- Piani urbanistici esecutivi: ricognizione dello stato di attuazione delle pianificazioni;

**DI PUNTUALIZZARE CHE:**

- l'incarico sarà oggetto di revoca al verificarsi di una delle ipotesi previste dal vigente regolamento delle Posizioni Organizzative del personale del Comune di Andria, approvato con Delibera del Commissario Straordinario n. 49 in data 08/08/2019 adottata con i poteri della Giunta Comunale o in dipendenza di modifiche organizzative e della loro attuazione o, ancora, in presenza delle altre condizioni previste dalle leggi e fonti vigenti e regolanti lo specifico istituto;
- l'incaricato dovrà garantire il raggiungimento degli obiettivi che saranno allo stesso assegnati e quelli che risultano già assegnati sulla base di documenti programmatori nonché l'espletamento delle funzioni, delle competenze e dei compiti ed adempimenti che sono stati evidenziati ed elencati nelle premesse del presente provvedimento;
- l'incaricato dovrà:
  - Collaborare con il Dirigente del Settore integrandone le indicazioni, dando efficacia operativa alle indicazioni fornite e agli obiettivi assegnati utilizzando le risorse umane e finanziarie assegnate;
  - Interagire, in piena autonomia, con le strutture di supporto dell'ente: servizi finanziari, servizio personale, sistemi informatici;
  - Svolgere le funzioni di Responsabile dei Procedimenti per le procedure di competenza del servizio (pianificazione esecutiva, procedure per la trasformazione da diritti di superfici a diritti di proprietà ed eliminazione dei relativi vincoli in area PEEP);
  - Esprimere parere istruttorio sulle proposte di deliberazioni di giunta o di consiglio rientranti nell'ambito delle attribuzioni della posizione organizzativa;
  - Adottare provvedimenti da sottoporre al dirigente del Settore;

**DI DARE ATTO**, altresì, che

- a. al titolare dell'incarico di Posizione Organizzativa è attribuita, in via provvisoria e con decorrenza dalla data di conferimento dell'incarico, la retribuzione di posizione di cui agli artt. 6, 12 e 13 del Regolamento delle Posizioni Organizzative, nella misura minima annua lorda di euro 5.000,00 (cinquemila), comprensiva di tredicesima mensilità, prevista dall'art. 16 del vigente Regolamento Area Posizioni, che sarà rimodulata in ragione della durata della stessa, salvo conguaglio all'esito del processo di pesatura;
- b. con separato successivo provvedimento, a seguito della valutazione e graduazione della posizione da effettuare sinergicamente tra l'O.I.V. ed il Dirigente o il Segretario Generale (per i servizi privi di dirigenza) e previa approvazione con delibera adottata con i poteri della Giunta Comunale, la retribuzione di posizione sarà determinata in via definitiva, entro i limiti del CCNL, del vigente regolamento in materia e delle risorse disponibili annualmente destinate a tale finalità nel contratto decentrato e conseguentemente conguagliata;
- c. al titolare dell'incarico di Posizione Organizzativa compete, altresì, la retribuzione di risultato determinata a seguito della valutazione dei risultati dell'attività svolta con riferimento agli obiettivi assegnati e agli indicatori individuati;
- d. il trattamento economico accessorio del titolare dell'incarico di Posizione Organizzativa, composto dalle retribuzioni di posizione e risultato, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario, tranne quello di natura elettorale e fatte salve eventuali ulteriori

eccezioni di legge;

e. il titolare dell'incarico conferito con la presente:

- 1) deve porre in essere ogni azione necessaria per il perseguimento delle finalità proprie delle unità organizzative afferenti la propria area di posizione organizzativa ed, in particolare, tutte le attività connesse, complementari ed accessorie di competenza, e quant'altro previsto per legge, regolamento o disposizioni organizzative interne;
- 2) assume la responsabilità dei procedimenti amministrativi di competenza, non assegnati ad altri funzionari, e propone i provvedimenti finali, ai sensi della Legge n. 241/1990;
- 3) è responsabile del trattamento dei dati personali, contenuti nelle banche dati di propria competenza ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. n. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679 e ss.mm.ii., ed in particolare è tenuto al rispetto tutte le disposizioni di legge e di regolamento in materia di dati personali a tutela della riservatezza;
- 4) è responsabile del processo di informatizzazione delle unità organizzative assegnate, in linea con le prescrizioni dell'Amministrazione Digitale di cui al D.Lgs. n. 82/2005 e all'art. 33, Legge 69/2009;
- 5) assume la qualifica di preposto ai sensi della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro recata dal D. Lgs. 81/2008, giusta incarico già conferito con separato atto.

**DI RIBADIRE** che allo stesso incaricato spetterà la retribuzione di risultato nel rispetto della vigente disciplina di valutazione delle performances del personale titolare di incarichi di P.O nella misura e percentuale fissata con gli atti normativi e contabili vigenti.

**DI DARE ATTO CHE** la relativa spesa è stata impegnata e imputata con apposita e specifica determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n. 983 del 14/5/2020, esecutiva, nell'ambito del Bilancio di previsione 2020/2022, in corso di adozione, e che in proposito occorre tener conto delle specifiche misure di contenimento già previste nel CCDI 2019 e nella delibera di individuazione delle posizioni.

**DI DARE ATTO**, altresì, che al dipendente geom. Michele Inchingolo è stata richiesta la produzione delle dichiarazioni prescritte dalla vigente normativa, che lo stesso ha depositato agli atti.

**ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto, ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147 bis, 1° comma, del D. Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.).

**DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento:

- a. al dipendente interessato, per la notifica;
- b. all'O.I.V. e al Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane, per quanto di rispettiva competenza;
- c. al Commissario straordinario, ai Sub Commissari Prefettizi ed ai restanti Dirigenti dell'Ente, per doverosa conoscenza.

**DI DARE ATTO**, altresì, che:

- ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni", integrati dagli artt. 4 e 5 Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Andria, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 29.03.2013, non sussistono, per lo scrivente, situazioni di conflitto, anche potenziale, di interesse e, più specificatamente, che l'adozione del presente atto non coinvolge interessi propri dello scrivente, del coniuge, dei conviventi, dei parenti e affini entro il secondo grado e degli altri soggetti indicati nelle richiamate disposizioni;
- lo scrivente non versa in condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale Anticorruzione;
- ai sensi dell'art. 14, comma 1-quinquies, del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", unitamente al curriculum vitae del titolare della posizione organizzativa conferita con la presente ed alle dichiarazioni dallo stesso presentate.

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2170 DEL 07/10/2020**

**OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA "CITTA', TERRITORIO, AMBIENTE", SETTORE "PIANIFICAZIONE URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA, CONTROLLO DEL TERRITORIO" – SERVIZIO "PIANIFICAZIONE URBANISTICA GENERALE E ATTUATIVA, RIGENERAZIONE URBANA" ALL'ISTRUTTORE TECNICO DIRETTIVO GEOM. MICHELE INCHINGOLO - CAT GIUR. D1.**

**In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000**

**Il Responsabile del Settore Pianificazione Urbanistica, Edilizia Privata, Controllo del Territorio**

casieri pasquale antonio / ArubaPEC S.p.A.

---

*"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .*

*L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"*

---