

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3853 DEL 17/12/2019

Servizio Personale

OGGETTO: PON INCLUSIONE - AVVISO N. 3/2016 PER L'ATTUAZIONE DEL SOSTEGNO PER L'INCLUSIONE ATTIVA. ASSUNZIONE A TEMPO PIENO DETERMINATO DI N. 3 ASSISTENTI SOCIALI CAT D PER L'ATTUAZIONE DELLA MISURA. D.D. N. 1110 DEL 19/05/2017 E D.D. N. 1112 DEL 22/05/2017- DET. DIR.N 2855 DEL 20/12/2017 PROROGA CONTRATTO DI ASSUNZIONE DAL 01/01/2018 AL 31/12/2019 - PROROGA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DAL 01/01/2020 AL 23/05/2020. CUP B81H17000180006 - IMPEGNO DI SPESA

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

RICHIAMATA la seguente normativa di riferimento

- la legge di stabilità per il 2016 (L. 28/12/2015 n. 208) che prevede la definizione di un piano nazionale di contrasto alle povertà;
- il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 26 maggio 2016, pubblicato in G.U. n.166 del 18 luglio 2016, emanato ai sensi dell'articolo 1, comma 387, lettera a), della legge n. 208 del 2015, recante i criteri e le procedure per l'avvio, nel 2016, su tutto il territorio nazionale di una misura di contrasto alla povertà e, in particolare, l'articolo 2, comma 4, che prevede che con protocollo d'intesa tra il Presidente della Regione o della Provincia autonoma e il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, sentito il Ministero dell'economia e delle finanze, è definito l'utilizzo in favore dei residenti nel territorio di competenza delle risorse eventualmente versate dalla Regione o Provincia autonoma ad integrazione del Fondo Carta Acquisti;
- il Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione", a titolarità del Ministero del Lavoro, che ha come obiettivo principale quello di supportare l'implementazione del Sostegno all'Inclusione Attiva, quale politica di prevenzione e contrasto alle povertà così come disciplinata dal Decreto 26 maggio 2016 del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze a valere del "Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale" istituito con la Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016);
- l'Avviso n. 3/2016 dell'Autorità di Gestione del PON Inclusione 2014-2020 presso il Ministero del Lavoro e politiche sociali, che disciplina le modalità per gli Ambiti per la presentazione di progetti

da finanziare a valere sul FSE per il sostegno all'attuazione del SIA, che in Puglia si integra con il ReD;

- la L.R. n. 3 del 14 marzo 2016 "Reddito di dignità regionale e politiche per l'inclusione sociale attiva" con cui la Regione Puglia ha inteso promuovere l'attuazione di una nuova misura, di contrasto al disagio socioeconomico, alle povertà e all'emarginazione sociale, coordinata con le misure e le politiche nazionali di settore, nonché gli indirizzi regionali attuativi; detta legge ha declinato la misura regionale in stretto raccordo con la misura nazionale denominata SIA – Sostegno per l'Inclusione attiva al fine di assicurarne l'ampliamento della platea di potenziali beneficiari e l'estensione dell'ammontare del beneficio economico, con l'integrazione delle rispettive dotazioni finanziarie, senza attivare canali distinti di accesso e allineando le procedure e gli strumenti di attuazione del ReD alle procedure e agli strumenti del SIA;
- il Regolamento Regionale n. 8 del 23 giugno 2016, applicativo della l.r. n. 3 del 14 marzo 2016, che ha definito le modalità di attuazione del Reddito di Dignità in Puglia in stretto raccordo con le disposizioni attuative riportate nel Decreto Interministeriale del 26 maggio 2016, anche per quanto attiene al ruolo di INPS in qualità di soggetto attuatore per la procedura nazionale;
- il Decreto Legislativo n. 147 del 15/09/2017 di istituzione della misura nazionale di contrasto alla povertà denominata Reddito d'Inclusione (REI);
- la legge di conversione del 28/03/2019, n. 26 è stato istituito il Reddito di Cittadinanza.

DATO ATTO

- che l'Ambito Territoriale di Andria con propria Delibera n. 173 del 29/09/2016 provvedeva a candidare all'Autorità di Gestione c/o il Ministero per le Politiche Sociali, il proprio programma di intervento del valore di € 1.533.220,00;
- che con decreto della Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali n. 64 del 13/03/2017, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha approvato in via definitiva il Piano d'Intervento dell'Ambito di Andria a valere sulle risorse di cui all'Avviso n. 3/2016 dell'Adg PON Inclusione 2014/2020;
- che il predetto Piano prevede l'assegnazione all'Ambito territoriale di risorse economiche per complessivi € 1.533.220,00 ripartiti come segue:

1) Azione A – Rafforzamento dei servizi sociali	€ 1.252.036,98
2) Azione B – Interventi Socio Educativi e di Attivazione Lavorativa :	€ 275.136,00
3) Azione C – Promozione di Accordi e Collaborazioni in rete :	€ 18.146,92

DATO ATTO altresì, che con Delibera di Giunta n. 59 del 14/04/2017 avente ad oggetto: PON INCLUSIONE , AVVISO n. 3/2016 per l'attuazione del sostegno per l'inclusione attiva. Candidatura dell'Ambito di Andria. Decreto ministeriale di finanziamento n. 64/2017, il Comune di Andria ha provveduto:

- a prendere atto dell'ammissione a finanziamento del progetto candidato dal Comune di Andria ed

approvato con Decreto n. 64/2017 per il valore complessivo di € 1.533.220,00;

- ad autorizzare il Sindaco alla sottoscrizione di tutti gli atti consequenziali e richiedenti la firma del Legale Rappresentante;
- ad assegnare la gestione e la responsabilità del procedimento al Dirigente del Settore 4 Settore – Servizi alla Persona- Socio Sanitario- Pubblica Istruzione, con adozione degli atti gestionali di propria competenza , nell’ambito e nel rispetto delle norme vigenti;

VERIFICATO

- che è stato perfezionato l’iter di sottoscrizione della convenzione tra Ministero delle Politiche Sociali e Comune di Andria per la sovvenzione di cui trattasi giusta convenzione **A V 3 -2016-PUG _ 02**;
- che per l’intero finanziamento è stato acquisito il seguente codice **CUP B81H17000180006**
- che l’Ambito comunicava al Ministero delle Politiche Sociali l’avvio delle attività con decorrenza dal 24/05/2017

DATO ATTO

- l’Ambito di Andria provvedeva alla rimodulazione del PON Sia di cui all’Avviso 3/2016 con possibilità di utilizzo delle risorse assegnate sino al 31/12/2019;
- Che la predetta proposta di rimodulazione, fermo restando il valore complessivo del finanziamento pari ad €. 1.533.220,00 prevede la seguente ripartizione costi:
 - € 66.100,00 valore programmazione 2017
 - € 197.210,00 valore programmazione 2018
 - € 1.269.910,00valore programmazione 2019
- Che con nota prot 17686 del 21.02.2019, il Ministero accoglieva la riprogrammazione del piano d’ interventi dell’Ambito di Andria senza formalizzare osservazioni,

RICHIAMATA la Delibera n. 44 del 14/03/2019, avente ad oggetto “ PON INCLUSIONE, AVVISO n. 3/2016 per l’attuazione del sostegno per l’inclusione attiva. Decreto ministeriale di finanziamento n. 64/2017. Convenzione di Sovvenzionamento AV3-2016-PUG_02 – CUP B81H17000180006. Presa d’atto ammissione riprogrammazione risorse”.

DATO ATTO che con Decreto Direttoriale n. 65 del 19/03/2019 il termine di conclusione delle attività progettuali di cui al PON Sia – Avviso 3/2016 sono state prorogate dal 31/12/2019 al 31/12/2020 con obbligo di rendicontazione entro i 60 giorni successivi.

DATO ATTO

- che stante la necessità ed urgenza di attivare immediatamente le azioni progettuali di cui al Piano di Intervento predisposto dall’Ambito di Andria ed ammesso a finanziamento giusto Decreto n. 64/2017, specie con riferimento all’espletamento delle seguenti attività *previste dal Decreto*

Direttoriale n. 3/2016 del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali: "servizi di segretariato sociale per l'accesso servizio sociale professionale per la valutazione multidimensionale dei bisogni del nucleo familiare e la presa in carico; equipe multidisciplinare , con l'individuazione di un responsabile del caso per l'attuazione del progetto con riferimento ai singoli nuclei, interventi e servizi sociali per l'inclusione attiva, il Comune di Andria ha proceduto all'assunzione a tempo determinato n. 3 Assistenti Sociali Cat. D1;

- che, le unità da assumere sono state individuate facendo ricorso all'utilizzo di una graduatoria vigente per la copertura di posti a tempo indeterminato di altri enti (art 3 , comma 61, terzo periodo, della legge 24/12/2003 n. 350) , possibilità prevista dall'art 36 comma 2 del D.lgs 165/2001, come modificato dal DL n. 101/2013 convertito in L. n. 125/2013 (art 4) , che consente appunto per le assunzioni di carattere temporaneo anche il ricorso all'art 3 comma 61 L. 350/2003;
- che il personale assunto nelle persone di : 1) Di Gioia Angela, 2) Ieva Daniela 3) Scarcelli Lorenza è stato contrattualizzato sino al 31/12/2017 salvo proroga;
- che lo schema specifico di contratto è stato approvato con Determinazione Dirigenziale n. 1112 del 22/05/2017.
- che con Determinazione Dirigenziale n. 2855 del 20/12/2017, il contratto è stato prorogato dal 01/01/2018 al 31/12/2019.

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n.34 del 10/07/2019 avente ad oggetto "Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2019/2021. Modifica Piano Annuale delle assunzioni 2019 come approvato con delibera di Giunta Comunale n.17 del 16/02/2019" in cui è prevista nel 2019, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e determinato di n.2 Tecnici dei Servizi amministrativi cat. C, n.2 funzionari cat. D (fondi PON Inclusione), n.8 Assistenti Sociali, di cui n.2 con fondi PON e n.6 con fondi PAL (fondo povertà), n.1 psicologo a tempo determinato part time (Fondi PON inclusione) e n.1 Tecnico dell'inserimento lavorativo a tempo determinato part time (Fondi PON Inclusione), assunzioni tutte etero finanziate;

CHE tutte le assunzioni del Comune di Andria, soggiacano alla autorizzazione da parte della competente Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti locali "C.O.S.F.E.L.", organo preposto per gli Enti che abbiano fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243 bis del TUEL.;

DATO ATTO, pertanto, della urgente necessità di assicurare le incombenze gestionali, inerenti il Settore IV "Servizi alla Persona - Socio Sanitario - Pubblica Istruzione" e dell'Ambito sociale di Andria a cui fa capo il Comune di Andria, evidentemente infungibili, stanti le peculiari funzioni e competenze correlate a tutti gli adempimenti in termini gestionali e programmatori, nonché di evitare la paralisi

dell'intera azione amministrativa;

Che, pertanto, con Determinazione dirigenziale n.2446 del 05/08/2019 il Servizio Risorse Umane, nelle more dell'approvazione delle assunzioni da parte della citata C.O.S.F.E.L., ha proceduto ad approvare un avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio finalizzata alla creazione di un elenco di idonei all'assunzione a tempo pieno e determinato di vari profili professionali - Progetto PON inclusione conv. AV.03.2016-PUG- CUP: B81H17000180006, subordinandole espressamente all'approvazione da parte della competente C.O.S.F.E.L.; ;

Che il suddetto avviso di selezione è stato pubblicato in data 5/08/2019 u.s., per un periodo di 30 gg, oltre che all'Albo pretorio on line/Bandi di Selezione e in Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso del Comune di Andria anche su quello di tutti i Comuni della Provincia di B.A.T.;

Rilevato che non si è potuto procedere all'espletamento dell'avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio finalizzata alla creazione di un elenco di idonei all'assunzione a tempo determinato per n. 8 Assistenti Sociali, cat. D, e relative assunzioni atteso che l'autorizzazione da parte della competente Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti locali "C.O.S.F.E.L.", è stata resa solo di recente con la decisione n. 164 del 12/11/2019 u.s., acclarata al prot. gen. dell'Ente n. 0101838/2019 del 18/11/2019;

Che, pertanto, al fine di garantire la continuità dei servizi e di evitare la paralisi dell'attività amministrativa del Settore Socio Sanitario si rende, oltremodo necessario, procedere ad una proroga tecnica del contratto individuale di lavoro, in scadenza al 31/12/2019, alle n. 3 Assistenti Sociali Di Gioia Angela, Scarcelli Lorenza e Ieva Daniela, fino al completamento della procedura di selezione e, comunque, non oltre la data del 31/03/2020;

Ravvisata, pertanto, la necessità di prorogare ulteriormente il suddetto contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato dal 01/01/2020 al 31/03/2020.

DATO ATTO

- Che con Decreto Legislativo n. 147 del 15/09/2017 è stata data attuazione alla misura nazionale di contrasto alla povertà denominata Reddito d'Inclusione (REI), come previsto dalla Legge 15/03/2017 n. 33 che, tra l'altro, dispone all'art 1 comma 3 lett a) , il riordino delle prestazioni di natura assistenziale finalizzate al contrasto alla povertà, tra le quali rientra il Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA), nonché il loro assorbimento nella misura denominata Reddito d'Inclusione.
- Che il REI è stato erogato con decorrenza 1/01/2018 con contestuale soppressione del SIA.
- Che con nota prot 9924 del 29/11/2017 , acquisita al protocollo del Comune di Andria il 30/11/2017 prot 0101797, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in occasione dell'entrata a regime della nuova misura REI , ha comunicato agli enti locali quanto di seguito espressamente riportato: " con riferimento ai progetti da finanziare a valere sul PON inclusione FSE 2014/2020, proposte di intervento per l'attuazione del SIA, presentati a seguito della pubblicazione dell'Avviso Pubblico n. 3/2016, si evidenzia che le risorse in erogazione a valere sul PON inclusione, finalizzate a supportare l'attuazione del SIA sono da considerarsi pienamente fruibili ed utilizzabili per il potenziamento dei medesimi servizi ed

interventi per l'attuazione del REI". Infatti,, in base al citato art 1 della L 33/2017 che prevede l'assorbimento del SIA all'interno del REI, i progetti approvati a valere sull'Avviso 3/2016, sono a tutti gli effetti ammissibili e rendicontabili al fine del rafforzamento dei servizi per l'attuazione del sopraggiunto REI, in continuità con quanto intrapreso

- Che a decorrere dal mese di Aprile 2019, con D.L. del 28/01/2019, n. 4, coordinato con la legge di conversione del 28/03/2019, n. 26 è stato istituito il Reddito di Cittadinanza.

VERIFICATA la possibilità ed acclarata la necessità di proseguire nell'azione di potenziamento servizi di segretariato sociale per l'accesso al servizio sociale professionale per la valutazione multidimensionale dei bisogni del nucleo familiare e la presa in carico di cittadini in situazione di povertà, mediante la proroga del rapporto di lavoro tempo determinato stipulato con le Assistenti Sociali di seguito elencate ed in scadenza al 31/12/2019:

- 1) Di Gioia Angela – Contratto a tempo determinato del 24/05/2017 con scadenza 31/12/2019 salvo proroga
- 2) Ieva Daniela – Contratto a tempo determinato del 24/05/2017 con scadenza 31/12/2019 salvo proroga
- 3) Scarcelli Lorenza – Contratto a tempo determinato del 24/05/2017 con scadenza 31/12/2019 salvo proroga

RAVVISATA la necessità di disporre la proroga per tutta la durata del finanziamento PON di cui all'avviso 3/2016 e quindi dal 01/01/2020 al 31/03/2020;

RICHIAMATE

- la D.D. 1094/2017 avente ad oggetto: " PON INCLUSIONE , AVVISO n. 3/2016 per l'attuazione del sostegno per l'inclusione attiva. Candidatura dell'Ambito di Andria. Decreto della Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali n. 64 del 13.03.2017. Accertamento a valere su l bilancio 2017/2019 approvato con DCC n. 18 del 12/04/2017"
- La convenzione di sovvenzionamento **A V 3 -2016- PUG _ 02**

SENTITO il Settore 6 Servizio Personale circa il fabbisogno di spesa relativo alla copertura di n. 3 unità di Assistenti Sociali a tempo pieno e determinato.

DATO ATTO che per la predetta copertura è stato comunicato un fabbisogno di circa € 24.839,04=per il periodo 01/01/2020 al 31/03/2020.

VERIFICATA pertanto, per le motivazioni esposte la possibilità di procedere all'assunzione dell'impegno di spesa di € 24.839,04= salvo conguagli per la proroga del rapporto a tempo determinato pieno di n. 3 Unità di Assistenti Sociali Cat. D1, per il periodo 01/01/2020 – 31/03/2020, e con costi a valere sul Piano di Intervento candidato dal Comune di Andria in esecuzione dell'Avviso 3/2016 e giusto decreto di finanziamento n. 64/2017.

RICHIAMATA la deliberazione adottata dal Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio n. 7 del 19/07/2019 avente ad oggetto "*Bilancio di Previsione Finanziario 2019-2021 e documenti allegati, con*

assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2019 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del D. Lgs. n. 267/2000";

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 124 del 16/12/2019, assunta con i poteri della giunta comunale, avente ad oggetto "Bilancio di Previsione Finanziario 2019/2021 - Variazione compensativa ex art. 175, di cassa (art. 175, comma 5-bis, lett. e) bis) del D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.

DI ATTESTARE che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto è curata dal sottoscritto Dirigente che consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs n.267/2000;

RILEVATO che la sottoscritta Dirigente, allo stato attuale, non incorre in condizioni di conflitto di interessi sia pure potenziale ai sensi dell'art.6-bis della L. 241/90 così come introdotta dalla L.190/2012 (legge anticorruzione);

RITENUTA la propria competenza in qualità di Dirigente ad acta e ad interim del Servizio Risorse Umane, giusta decreto sindacale n. 877 del 31/10/2019;

DETERMINA

1. **Di provvedere** alla contabilizzazione dell'impegno di spesa di € 24.839,04=, finalizzato alla prosecuzione del contratto di assunzione a tempo determinato pieno di n. 3 Unità di Assistenti Sociali Cat D1, per il **periodo 01/01/2020 -31/03/2020**, e con costi a valere sul Piano di Intervento candidato dal Comune di Andria in esecuzione dell'Avviso 3/2016 dell'Adg PON Inclusionione 2014/2020, giusto decreto di finanziamento n. 64/2017 e convenzione di sovvenzione **A V 3 -2016- PUG _ 02**.
2. **Di individuare** il personale per il quale proseguire il rapporto contrattuale, giusta comunicazione del Dirigente Settore 6 del 15/05/2017 prot. 40971 nelle persone di seguito indicate:
 - Di Gioia Angela
 - Ieva Daniela
 - Scarcelli Lorenza
3. **Di imputare** la spesa complessiva di € 24.839,04= come di seguito indicato:
€ 18.029,62 (imponibile), € 5.2769,90=(contributi) e € 1.532,52= (Irap) impegno sul cap 6880/06 del Bilancio 2019/2021, esercizio finanziario 2020 – PIC 1.01.01.02.999
4. **Di dare atto** che i pagamenti relativi al personale oggetto della presente determinazione gravano su fondi specifici a destinazione vincolata e dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale.
5. **Di demandare** al servizio personale il pagamento delle buste paga relative al personale predetto, ed a valere sulle risorse impegnate con il presente atto.



6. **Di dare atto** che la proroga sarà formalizzata mediante apposizione di specifica clausola di proroga da apporsi in calce al contratto originario.
7. **Di demandare** al Settore VI - Servizio Risorse Umane l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione sulle assunzioni di personale così come previsti dalla normativa vigente.
8. **Di dare atto che per la sovvenzione di cui alla convenzione A V 3 -2016- PUG _ 02 è stato acquisito il seguente codice CUP B81H17000180006**
9. **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto, ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;
10. **Di dare atto** che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art.151 del D. Lgs. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3853 DEL 17/12/2019

OGGETTO: PON INCLUSIONE - AVVISO N. 3/2016 PER L'ATTUAZIONE DEL SOSTEGNO PER L'INCLUSIONE ATTIVA. ASSUNZIONE A TEMPO PIENO DETERMINATO DI N. 3 ASSISTENTI SOCIALI CAT D PER L'ATTUAZIONE DELLA MISURA. D.D. N. 1110 DEL 19/05/2017 E D.D. N. 1112 DEL 22/05/2017- DET. DIR.N 2855 DEL 20/12/2017 PROROGA CONTRATTO DI ASSUNZIONE DAL 01/01/2018 AL 31/12/2019 - PROROGA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DAL 01/01/2020 AL 23/05/2020. CUP B81H17000180006 - IMPEGNO DI SPESA

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Servizio Personale

Ottavia Matera / INFOCERT SPA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"
