CITTÀ DI ANDRIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 1379 DEL 12/04/2019

Servizio Personale

OGGETTO: IMPEGNO DI SPESA INERENTE IL RICONOSCIMENTO AL PERSONALE DIPENDENTE COMUNALE DELL'INDENNITÀ DI VACANZA CONTRATTUALE ANNO 2019.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso che sulla Gazzetta Ufficiale n. 302 del 31 dicembre 2018 è stata pubblicata la legge n. 145 del 30 dicembre 2018 (Legge di Bilancio 2019) in vigore dal 1° gennaio 2019;

Visto l'art. 1 comma 438 che dispone: "Per il personale dipendente da amministrazioni, istituzioni ed enti pubblici diversi dall'amministrazione statale, gli oneri per i rinnovi contrattuali per il triennio 2019-2021, nonché quelli derivanti dalla corresponsione dei miglioramenti economici al personale di cui all'articolo 3, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono posti a carico dei rispettivi bilanci ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del medesimo decreto legislativo. In sede di emanazione degli atti di indirizzo previsti dall'articolo 47, comma 1, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001 i comitati di settore provvedono alla quantificazione delle relative risorse, attenendosi ai criteri previsti per il personale delle amministrazioni dello Stato di cui al comma 436. A tale fine i comitati di settore si avvalgono dei dati disponibili presso il Ministero dell'economia e delle finanze, comunicati dalle rispettive amministrazioni in sede di rilevazione annuale dei dati concernenti il personale dipendente";

Visto che l'art. 1, comma 440, della legge 145 del 30 dicembre 2018 – legge di bilancio 2019, tra l'altro dispone testualmente che " *Nelle more della definizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e dei provvedimenti negoziali riguardanti il personale in regime di diritto pubblico relativi al triennio 2019-2021, a valere sulle risorse a copertura degli oneri di cui ai commi 436 e 438, si da' luogo, in deroga alle procedure previste dai rispettivi ordinamenti, all'erogazione: a) dell'anticipazione di cui all'articolo 47-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonche' degli analoghi trattamenti disciplinati dai provvedimenti negoziali relativi al personale in regime di diritto pubblico, nella misura percentuale, rispetto agli stipendi tabellari, dello 0,42 per cento dal 1° aprile 2019 al 30 giugno 2019 e dello 0,7 per cento a decorrere dal 1° luglio 2019";*

Rilevato che per il personale dipendente da amministrazioni, istituzioni ed enti pubblici

diversi dall'amministrazione statale, gli oneri per i rinnovi contrattuali per il triennio 2019/2021 sono posti a carico dei rispettivi bilanci ai sensi dell'art. 48 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e che la quantificazione delle relative risorse è effettuata dai comitati di settore, attenendosi ai criteri previsti per il personale delle amministrazioni dello Stato;

Rilevato che nelle more della definizione dei CCNL per il periodo 2019/2021 al personale dipendente devono essere riconosciuti i seguenti benefici:

- elemento perequativo una tantum, previsto dall'art. 66 del CCNL 21/05/2018 (personale non dirigente), nelle misure e con le modalità ed i criteri ivi previsti, con decorrenza 1° gennaio 2019 fino alla data di definitiva sottoscrizione del CCNL 2019/2021, che ne disciplinerà il riassorbimento;

- indennità di vacanza contrattuale (IVC) di cui all'art. 47-bis comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001,nelle seguenti misure percentuali rispetto agli stipendi tabellari (per tutto il personale dipendente):

· 0,42% dal 1° aprile 2019 al 30 giugno 2019;

· 0,7% dal 1° luglio 2019;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Vista la tabella per l'anno 2019 inerente la determinazione delle indennità di vacanza contrattuale, relative al personale del comparto Funzioni Locali (compresi i dirigenti a tempo determinato), predisposte dalla Ragioneria Generale dello Stato, che si allega al presente atto sub. A) ;

Dato atto che nel bilancio di previsione per l'esercizio in corso risultano stanziate risorse anche per far fronte ai rinnovi contrattuali di tutto il personale dipendente per il triennio 2019/2021;

Ritenuto, pertanto di erogare a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato, nonché al Segretario Comunale, ai dipendenti ed ai dirigenti a tempo determinato, in servizio alla data del 01.04.2019 e del 01.07.2019 a titolo di indennità di vacanza contrattuale i valori mensili indicati nella predetta tabella A);

Viste:

- la delibera di C.C. n. 51 del 24/10/2017 avente ad oggetto“”approvazione stato di attuazione dei programmi e documento unico di programmazione (d.u.p.) per il triennio della programmazione finanziaria 2018-2020, ai sensi e per gli effetti del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (allegato n. 4/1 al d.lgs. n. 118/2011) – paragrafo 4.2 e dell'art. 170 del d.lgs. n. 267/00 e ss.mm.ii.””;

- la Deliberazione di C.C. n. 13 del 12/04/2018, avente ad oggetto:"Nota di aggiornamento del documento unico di programmazione (D.u.p) per il triennio della programmazione finanziaria 2018-2020, ai sensi e per gli effetti del principio contabile applicato concernente la programmazione di Bilancio (all.n.4/1 al D.Lgs. n. 118/2011) - paragr. 4,2 e dell'art. 170 del d.lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.";

- la Deliberazione di C.C. n.14 del 12/04/2018, avente ad oggetto "Bilancio di Previsione Finanziario 2018/2020 (art. 151 del D.Lgs n. 267/2000 e art. 10, D.Lgs n.118/2011 – Approvazione";

- la Deliberazione di Giunta Comunale n.60 del 02.05.2018 avente ad oggetto: “Piano delle Performance 2018/2020: Piano degli obiettivi ai sensi del comma 1-ter dell’art.5 del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n.74/2017. Approvazione”;

- la Deliberazione di C.C. n.38 del 29.08.2018 con cui è stato approvato il ricorso alla Procedura di Riequilibrio ex art.243/bis D.Lgs n.267/2000 e la conseguente richiesta di accesso al Fondo di Rotazione ex art.243/ter D.Lgs. 267/2000;

- la Deliberazione di C.C. n.56 del 27/11/2018 con cui veniva approvato il predetto Piano di Riequilibrio ex art.243/bis D.Lgs n.267/2000 e la richiesta di accesso al Fondo di Rotazione ex at. 243/ter Dlgs n.267/2000;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n.11 del 30/01/2019 avente ad oggetto “Esercizio provvisorio anno 2019. Presa d’atto del bilancio di esercizio provvisorio e approvazione del Piano Esecutivo di Gestione provvisorio 2019.”;

Ritenuta la propria competenza in qualità di Dirigente *ad acta* ed *ad interim* del Servizio Risorse Umane, giusta Decreto Sindacale n. 814 del 28/12/2018 così come confermato dal decreto sindacale n. 820 del 29/03/2019.

D E T E R M I N A

1. di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di procedere alla corresponsione ai dipendenti del Comune di Andria delle seguenti voci stipendiali:
   IVC (indennità di vacanza contrattuale) con due decorrenze: dal 1°aprile 2019 (pari allo 0,42% dello stipendio tabellare) e dal 1° luglio 2019 (pari allo 0,70% dello stipendio tabellare), al lordo delle trattenute previdenziali e delle ritenute fiscali, con la precisazione che (secondo la circolare n. 12/2011 della Ragioneria dello Stato) l’IVC non può essere

considerata nella determinazione delle tariffe orarie per il calcolo del compenso per il lavoro straordinario in quanto tale indennità risulta essere distinta ed autonoma rispetto allo stipendio tabellare;

3. di impegnare per le erogazioni di cui ai punti 2) la somma complessiva per l'anno 2019 di €. 51.919,24 di cui €. 38.316,78 per emolumenti, al capitolo 51004, codice PIC U.1.01.01.01.002 , €. 10.345,53 per oneri previdenziali al capitolo 51005, codice PIC U.1.01.02.01.001 ed €. 3.256,93 per IRAP al capitolo 95400, codice PIC U.1.02.01.01.001, del bilancio 2019 in corso di approvazione;
4. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
5. di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al Dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, *ex* art. 6-*bis* della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, del Piano Triennale Anticorruzione;
6. di dare atto che, successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs. n. 33/2013, come modificato e integrato dal D.Lgs. 97/2016.
7. di attestare che il presente atto, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme in materia di protezione dei dati personali;
8. di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Stipendi del Settore Finanziario per gli adempimenti consequenziali previsti dalla legge.

di trasmettere - per opportuna conoscenza - il presente provvedimento alle OO.SS.

CITTÀ DI ANDRIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1379 DEL 12/04/2019

OGGETTO: IMPEGNO DI SPESA INERENTE IL RICONOSCIMENTO AL PERSONALE DIPENDENTE COMUNALE DELL'INDENNITÀ DI VACANZA CONTRATTUALE ANNO 2019.

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Servizio Personale
Ottavia Matera / INFOCERT SPA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: http://www.albo.comune.andria.bt.it/ .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"