



COMUNE DI ANDRIA

Provincia di Barletta - Andria - Trani

All. A/1)

Piano triennale dei fabbisogni di personale
2023/2024/2025
e
Piano occupazionale 2023



COPIA

Deliberazione della Giunta Comunale n. 39

Oggetto: SOTTOSEZIONE 3.3 P.I.A.O. 2023/2025: INTEGRAZIONI CON MODIFICHE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2024/2025 E PIANO OCCUPAZIONALE 2023 - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE. APPROVAZIONE.

L'anno duemila **ventitre** il giorno **tredici** del mese di **Marzo** alle ore **11:15** in Andria, nella sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale (in presenza e da remoto), previo invito ad ogni componente a mezzo PEC.

Presiede l'adunanza l'avv. **Giovanna BRUNO - Sindaco**.

Per la trattazione dell'argomento di cui all'oggetto sono presenti ed assenti i componenti di cui al seguente elenco:

				Presente/ Assente	
1	BRUNO	Giovanna	Sindaco	1	
2	VILELLA	Pasquale	Assessore	2	
3	DI LEO	Viviana Rosaria	Assessore	3	
4	COLASUONNO	Pasquale	Assessore	4	
5	DI BARI	Daniela	Assessore	5	
6	CURCURUTO	Anna Maria	Assessore	6	
				(da remoto)	
7	LOCONTE	Mario	Assessore	7	
8	CONVERSANO	Addolorata	Assessore	8	
9	TROIA	Cesareo	Assessore	9	
10	LOSAPPIO	Savino	Assessore	10	

Poiché il numero degli intervenuti garantisce la validità della seduta, il Presidente passa alla trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

Partecipa e assiste il Segretario Generale **dott.ssa Rosa ARRIVABENE** che dell'argomento cura la verbalizzazione.

Si dà atto dello svolgimento della seduta di Giunta Comunale in applicazione del “Regolamento per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale in modalità videoconferenza.” approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 del 20/06/2022.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 39 della legge n. 449/1997, c.d. legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

VISTO l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della Giunta comunale tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

CONSIDERATO che sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, il quale stabilisce che l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

CONSIDERATO che, sulla base delle previsioni di cui al citato D.Lgs. n. 75/2017, sono state emanate le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;

CONSIDERATO CHE, come declinato nell'art. 4, comma 1, lett. c) del Decreto 30 giugno 2022, n. 132, il Piano triennale dei fabbisogni di personale indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e deve evidenziare: 1) la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa; 2) la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni; 3) le strategie di copertura del fabbisogno, ove individuate; 4) le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale; 5) le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali;

DATO ATTO CHE, in osservanza del principio applicato della programmazione, di cui all'allegato 4/1 al D. Lgs. n. 118/2011, il piano triennale del fabbisogno del personale deve essere allegato al DUP e, quindi, va approvato prima dell'approvazione del bilancio di previsione, ragione per cui non può essere approvato con il PIAO, che deve essere approvato successivamente all'adozione del bilancio di previsione stesso;

DATO ATTO CHE l'art. 8 c. 2 del D.L. 13 del 24/02/2023 specifica quanto segue: “*Al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa e facilitare la realizzazione degli investimenti finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR ovvero con le risorse dei programmi cofinanziati dall'Unione europea e dei programmi e operativi complementari alla programmazioni comunitarie 2014-2020 e 2021-2027, ai rapporti di collaborazione instaurati ai sensi dell'articolo 110 del decreto legislativo n. 267 del 2000 non si applicano, fino al 31 dicembre 2026, le disposizioni di cui al comma 4 del medesimo articolo 110. Per le medesime finalità di cui al primo periodo e fino al 31 dicembre 2026, non si applica nei confronti degli*

enti locali dichiarati in dissesto o che si trovino in situazioni strutturalmente deficitarie il divieto di cui all'articolo 90, comma 1, del citato decreto legislativo n. 267 del 2000";

DATO ATTO CHE, con nota acquisita al protocollo dell'Ente al n. 6968/2023 del 25/01/2023, la Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Puglia, comunicava l'approvazione del piano di riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Andria ai sensi dell'art. 243 quater, comma 3 di D. Lgs. 267/2000;

VISTA la nota prot. n. 18690/2023 del 27/02/2023 della dirigente del Servizio Risorse Umane, di richiesta di valutazione delle eccedenze di personale, nonché di eventuale carenza di personale per l'anno 2023, indirizzata a tutti i dirigenti di Settore;

RILEVATO che i dirigenti dei settori, nonché i responsabili dei servizi autonomi hanno effettuato la verifica della condizione organizzativa esistente nell'ente e che non risultano da tale verifica condizioni di eccedenza di personale, bensì una grave carenza di alcune figure professionali, così come risulta dalla documentazione depositata agli atti dell'Ufficio Personale. Si intende come mancanza delle condizioni di eccedenza del personale il fatto che tutti i dipendenti a tempo indeterminato sono impegnati pienamente per lo svolgimento dei compiti svolti dall'ente e che, anzi, risulta la necessità che vi siano rafforzamenti del personale in servizio al fine di pervenire al risultato di una ottimale gestione delle attività svolte. La verifica della mancanza delle condizioni di eccedenza del personale è stata effettuata in modo analitico per ogni singola articolazione organizzativa dell'ente in relazione ai servizi svolti ed alle attività assegnate ad ogni dipendente in servizio. Essa è inoltre stata disposta sulla base dei dati finanziari, avendo cioè in conto che l'ente rispetta il tetto alla spesa del personale per cui si rientra nell'ambito delle condizioni previste dalla legislazione nazionale. L'assenza di personale in sovrannumero è dimostrata dalla mancanza di dipendenti che coprono posti extra dotazione organica;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 27.11.2018 avente ad oggetto: "Piano di riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Andria ai sensi degli artt. 243 bis e segg. TUEL accesso al "Fondo di rotazione per assicurare la stabilità finanziaria degli Enti Locali di cui all'art.243 ter TUEL. Approvazione ;

- la Deliberazione di Consiglio comunale n. 7 dell'11/03/2021 avente ad oggetto "Piano di Riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Andria, approvato con Deliberazione di C.C. n. 56 del 27/11/2018- Rimodulazione ai sensi dell'art. 243 bis, comma 5, del D.Lgs n.267/2000";

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n.67 del 29.12.2021: Piano di riequilibrio pluriennale del Comune di Andria approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.56 del 27.11.2018. Rimodulazione ai sensi dell'art.243 bis, comma 5 del D.Lgs 267/2000. (Riscontro alle richieste istruttorie del ministero dell'interno con nota prot. n. 98540/2021);

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 53 del 14/10/2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio della programmazione finanziaria 2022/2024, ai sensi e per gli effetti del principio contabile applicato concernente la programmazione di Bilancio (allegato 4/1 al D.lgs 118/2011), paragrafo 4.2 dell'art.170 del D.Lgs 267/2000 e smi;

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 29/06/2022 con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2022/2024;

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 del 29/06/2022 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024 e documenti allegati (art.11 del D.lgs 118/2011)";

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 29/06/2022 con cui è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs . 267/2000;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 12.01.2023 avente ad oggetto "Esercizio provvisorio anno 2023 – Approvazione del piano esecutivo di Gestione provvisorio 2023";

CONSIDERATO che sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, la dotazione organica è la somma del personale in servizio e di quello di cui è programmata l'assunzione nel rispetto delle capacità assunzionali;

VISTO l'articolo 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

CONSIDERATO CHE:

con Deliberazione di Giunta comunale n. 63 del 14/04/2022, è stato approvato il *Piano dei Fabbisogni del personale 2022/2023/2024 e il Piano annuale delle assunzioni 2022*;

con Deliberazione di Giunta comunale n. 137 del 19/07/2022, è stata approvata la modifica al piano annuale occupazionale anno 2022 afferente al *Piano dei Fabbisogni del personale 2022/2023/2024*;

con Deliberazione di Giunta comunale n. 163 del 06/09/2022, è stata approvata la modifica al piano annuale occupazionale anno 2022 afferente al *Piano dei Fabbisogni del personale 2022/2023/2024*;

con Deliberazione di Giunta comunale n. 184 del 14/10/2022, è stata approvata la modifica al piano annuale occupazionale anno 2022 afferente al *Piano dei Fabbisogni del personale 2022/2023/2024*;

con Deliberazione di Giunta comunale n. 245 del 28/12/2022, è stata approvata la modifica parziale del piano annuale occupazionale anno 2022/2023 afferente al *Piano dei Fabbisogni del personale 2022/2023/2024*;

con Deliberazione di Giunta comunale n. 143 del 29/07/2022, è stato approvato il *Piano dei Fabbisogni del personale 2023/2024/2025 e il Piano annuale delle assunzioni 2023*;

VISTO il vigente Regolamento sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione presso il Comune di Andria, modificato con la Deliberazione di G.C. n. 51 dell'8/03/2022 e da ultimo con la deliberazione di G.C. n. 180 del 06/10/2022;

VISTO in particolare il D.L. 80/2021, convertito in L. 113/2021, ed in particolare l'art. 3, ove, a modifica dell'art. 52 D.lgs 165/2001, viene introdotta una disciplina a regime con riferimento alle progressioni verticali fra le aree, avendo cura di riservare una quota almeno pari al 50% dei posti complessivi alle assunzioni esterne e pertanto considerato che:

- ai fini di una interpretazione prudentiale della norma, che garantisca il rispetto del principio costituzionale di accesso dall'esterno, tramite concorso pubblico, si ritiene opportuno applicare detta percentuale numerica ad ogni singola annualità, e non, al contrario, nell'ambito del triennio di riferimento;

VISTO il D.L. n.13 del 24/02/2023 il quale all'art. 8, comma 1, consente, agli enti locali incaricati dell'attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR, di procedere, fino al 31 dicembre 2026, all'assunzione di personale ai sensi dell' articolo 110, comma 1, secondo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 nella misura del 50% della dotazione organica;

RITENUTO NECESSARIO, in coerenza con le linee programmatiche e gli obiettivi strategici ed operativi indicati nel Documento Unico di Programmazione e con il nuovo assetto organizzativo, di procedere in conto all'anno 2023, alla luce dell'andamento delle cessazioni di personale:

a) con n. 26 assunzioni esterne, come dettagliato nell'allegato B;

b) con n. 19 di assunzioni di personale interno con qualifica non dirigenziale, così come indicato nel predetto allegato B, ritenendo opportuno riqualificare le professionalità interne provvedendo per l'anno 2023 all'attuazione di progressioni verticali ai sensi della disciplina legislativa e contrattuale vigente;

CONSIDERATO CHE, con riferimento alle assunzioni programmate ed autorizzate da Cosfel di competenza anno 2022 di cui all'allegato B2, l'Ente intende procedere con la conclusione delle procedure assunzionali entro il 30/06/2023, così come previsto dal decreto mille proroghe;

RICHIAMATI i consolidati orientamenti giurisprudenziali in materia, Cass. Civ., Sez. Lavoro, n. 478/2014 e Cass. Civ., Sez. Lavoro, n. 11015/2017, nonché da ultimo la sentenza n.14, del 9 gennaio 2019 del TAR della Puglia, che in tema di affidamento, negli enti locali, di incarichi dirigenziali a soggetti esterni all'amministrazione si applica il D.Lgs. n. 165 del 2001, art. 19, nel testo modificato dal D.L. n. 115 del 2005, art. 14-sexies, convertito con modificazioni nella L. n. 168 del 2005, secondo cui la durata di tali incarichi non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque, e non già il D.Lgs. n. 267 del 2000, art. 110, comma 3, (T.U. Enti locali), il quale stabilisce che gli incarichi a contratto non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica;

VISTO l'art. 24 del D.Lgs n.150/2009 che testualmente recita: "*Ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001, ((...)) le amministrazioni pubbliche, a decorrere dal 1° gennaio 2010, coprono i posti disponibili nella dotazione organica attraverso concorsi pubblici, con riserva non superiore al cinquanta per cento a favore del personale interno, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni. 2. L'attribuzione dei posti riservati al personale interno e' finalizzata a riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, in relazione alle specifiche esigenze delle amministrazioni.* "

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, nel testo modificato dall'art. 16, comma 1, della Legge n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012);

VISTO, inoltre, l'articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78;

VISTI i commi 557, 557-bis, 557-ter, 557-quater e 562 dell'art. 1 della L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007), che fissano i principi e vincoli in materia di contenimento di spesa del personale da parte dei Comuni;

VISTO l'art. 1, comma 228, della Legge 28/12/2015 n. 208;

VISTO l'art. 14-bis del decreto-legge 28/01/2019 n.4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28/03/2019, n.26 ed in particolare il comma 3 secondo cui le previsioni di cui alla lettera a) del comma 1 del medesimo art. 14- bis si applicano a decorrere dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del citato decreto;

VISTO l'art.3, comma 5, del decreto-legge 24/06/2014 n.90, convertito dalla Legge 11/08/2014 n. 114 che disciplina il regime ordinario delle assunzioni a tempo indeterminato dei comuni consentendo, considerato il disposto del citato art. 1, comma 228, della legge 28/12/2015, n.208, a decorrere dall'anno 2019, di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, nonché la possibilità di cumulare, a decorrere dall'anno 2014, le risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile e di utilizzare i residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà di assunzione riferite al quinquennio precedente;

VISTO l'art. 33 del D.L.30/04/2019 n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28/06/2019 n.58, che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;

VISTO il comma 2 del predetto art. 33 del decreto-legge n.34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27/12/2019 n. 160 che stabilisce *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione....omissis"*

VISTO il D.M. del 17/03/2020, pubblicato sulla G.U. n.108 del 27/04/2020, recante «*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*», in attuazione dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, il così detto "Decreto Crescita", ha individuati i valori soglia di massima spesa del personale, definiti come percentuale, differenziata per fascia demografica, data dal rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, come da disposto dell'art. 33, d.l. 34/2019;

VISTO l'art. 33, comma 2, del D.L. n.34/2019, nonché la nota del MEF - RGS – prot. n. 45220 del 12/03/2021, in cui è stabilito che a decorrere dal 20 aprile 2020, come precisato dalla Circolare esplicativa del 13 maggio 2020 a firma congiunta del Ministero per la Pubblica amministrazione, del Ministro dell'Economia e delle Finanze e del Ministero dell'interno, le amministrazioni di altri comparti che acquisiscono personale in mobilità da tali enti non possono considerare l'assunzione neutrale ai fini della finanza pubblica, ma dovranno effettuarle sulle proprie facoltà assunzionali;

RILEVATO:

che il Comune di Andria, ai sensi dell'art. 3, del citato D.M. del 17/03/2020, rientra **nella fascia demografica compresa tra 60.000 a 249.999 abitanti**, avendo al 31/12/2022 una popolazione di 98.149;

che in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n.34 del 2019, all'art. 4, comma 1, del D.M. del 17/03/2020, è stato individuato il valore soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti che per il Comune di Andria è: **27,6%**

VISTO l'art. 4, comma 2, del D.M. del 17/03/2020, stabilisce che a decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia;

RILEVATO che il Comune di Andria nell'anno 2021, come da ultimo rendiconto approvato, ha una spesa di personale pari ad € 11.208.253,85= e che la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel corrente bilancio di previsione è: € 78.437.327,36 e che, pertanto, si pone al di sotto del valore previsto del 27,60%, avendo una percentuale tra le spese di personale e la media delle entrate correnti pari a: **14,29%** e con conseguente capacità assunzionale MASSIMA annualità 2023 pari ad € 3.182.567,22=;

VISTO l'art. 5 del D.M. del 17/03/2020 il quale stabilisce che in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui al citato art.4, possono incrementare annualmente, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dall'allegata tabella, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1 e, nello specifico, per il Comune di Andria che rientra nella fascia demografica compresa tra 60.000 e 249.999 abitanti è: **15% per l'anno 2023;**

VISTA la Circolare 13 maggio 2020 del Ministero della Funzione Pubblica (pubblicato sulla G.U. n.226 dell'11/09/2020), con cui si forniscono ulteriori informazioni in merito all'applicazione del D.M. 17 marzo 2020;

VISTA la Deliberazione C.C. n. 56 del 27/11/2018 (Piano di Riequilibrio) avente ad oggetto *"Piano di riequilibrio finanziario pluriennale del comune di Andria ai sensi degli artt. 243 bis e segg. Tuel. accesso al "fondo di rotazione per assicurare la stabilità finanziaria degli enti locali" di cui all'art. 243 ter Tuel. Approvazione"* con la quale si è previsto la possibilità di utilizzo di una capacità assunzionale nel limite del 33% delle cessazioni 2018-2019-2020, così come già previsto all'art. 33 del D.L.30/04/2019 n. 34;

DATO ATTO che, per quanto concerne il Comune di Andria, nell'anno **2020**, sono cessati dal servizio, senza conteggiare in questo ambito le mobilità volontarie dirette ad enti che hanno vincoli alle assunzioni di personale, numero 21 dipendenti, di diverse categorie e profili professionali, con una spesa di € 784.166,01=;

DATO ATTO che, per quanto concerne il Comune di Andria, nell'anno **2021**, i cessati dal servizio, senza conteggiare in questo ambito le mobilità volontarie dirette ad enti che hanno vincoli alle assunzioni di personale, numero 12 dipendenti, di diverse categorie e profili professionali, con una spesa di rateo cessazione € 450.128,56=;

DATO ATTO che, per quanto concerne il Comune di Andria, nell'anno **2022**, i cessati dal servizio, senza conteggiare in questo ambito le mobilità volontarie dirette ad enti che hanno vincoli alle assunzioni di personale, numero 15 dipendenti, di diverse categorie e profili professionali, con una spesa di rateo cessazione € 344.241,50=;

VERIFICATO che il Comune di Andria alla data del 31/12/2022 ha una popolazione di 98.149 abitanti e che alla luce delle condizioni stabilite nel D.M. 10 aprile 2017, ha un rapporto dipendenti/popolazione calcolato al 31/12/2022, pari a 1/319 e, dunque, inferiore al rapporto medio dipendenti/popolazione per classe demografica, fissato in 1/126 e, pertanto, la capacità assunzionale massima per l'anno **2023**, come da allegato E), a tempo indeterminato, ai sensi del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020 risulta essere pari a complessivi € 3.182.567,22 e che giusta Delibera di C.C. n. 56/2018 inerente al piano di riequilibrio, la predetta capacità assunzionale, di cui questo Ente intende avvalersi, calcolata al 33% pari ad € 1.050.247,18, ulteriormente ridotta per motivi di sostenibilità finanziaria di bilancio di € 210.247,18, risulta essere pari ad € 840.000,00=;

VALUTATO che la necessità di procedere all'assunzione di nuove risorse umane per l'Ente è relativa al fatto che sono cessati dal servizio diversi dipendenti, determinando, dunque, la necessità di nuove assunzioni atteso che nei programmi politico amministrativi è indicata come prioritaria la necessità di potenziare le attività dirette alla erogazione dei principali servizi;

DATO ATTO, comunque, che in questo Ente le risorse, relative al cumulo dei c.d. resti assunzionali, non sono state utilizzate per nuove assunzioni;

CONSIDERATO che l'Ente ha adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 13/07/2022 il Piano di azioni positive 2022/2024 e che è in corso di approvazione per il periodo 2023/2025, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'articolo 48 del D.Lgs. n. 198/2006 e che pertanto tale approvazione è intervenuta nell'arco dell'ultimo triennio;

VISTA la Deliberazione n. 39/2018/PAR del 30/11/2018 della sezione regionale di controllo per la Basilicata con cui si è stabilito che l'Ente deve assicurare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 - come parametro fisso ed immutabile - avendo riguardo alle spese effettivamente sostenute nel periodo, senza ricorso a calcoli virtuali, nè in aumento nè in diminuzione;

CONSIDERATO che questo Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;

CONSIDERATO, altresì, che ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016, convertito con modificazioni in Legge n. 160/2016 il Comune ha trasmesso alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche quanto richiesto dalla citata disposizione;

DATO ATTO che con nota prot. n.22128/2023 del 08/03/2023 la suesposta programmazione veniva trasmessa all'Organo di Revisione Contabile, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448, per il rilascio della relativa certificazione, di cui al parere acquisito al protocollo generale in data 10/03/2023 con il nr. 23020/2023;

VISTI:

- il parere favorevole espresso dal Segretario Generale dott.ssa Rosa Arrivabene, in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n.267/2000;
- il parere *"favorevole, quale atto propedeutico al Bilancio di Previsione 2023-2025"* espresso dal Dirigente del Settore Programmazione Economico- Finanziaria, Economato – Organizzazione, Personale, UPD - dott.ssa Grazia Cialdella, in ordine alla regolarità contabile;
- il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 0023023 del 10/03/2023;

RITENUTA meritevole di accoglimento la proposta della Giunta;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

per tutto quanto in premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1) DI DARE ATTO che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33 del D.Lgs. n. 65/2001 e s.m.i.:

- a) nell'Ente non risultano dipendenti e/o dirigenti in soprannumero e/o in esubero;
- b) l'Ente non deve avviare, nel corso nell'anno 2023, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;
- c) sussistono vistose carenze di organico come emerge dal prospetto della nuova dotazione organica di cui al punto 2);

2) DI CONFERMARE l'attuale dotazione organica dell'Ente (**Allegato sub A**);

3) DI APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa, il Piano dei fabbisogni del personale 2023/2025, secondo il **prospetto allegato sub B e sub B2 (programmazione assunzionale 2022 autorizzata Cosfel e non conclusa)** che costituiscono parti integranti ed essenziali del presente atto;

4) DI DARE ATTO che il medesimo prospetto sub. Allegato A) reca indicazione sui posti coperti, dandosi atto che la nuova dotazione organica prevede esclusivamente posti a tempo pieno;

5) DI DARE ATTO che la macrostruttura organizzativa dell'Ente è stata approvata con la Deliberazione del Commissario Straordinario n.130 del 23/12/2019, assunta con i poteri della Giunta Comunale, avente ad oggetto *"Approvazione del nuovo assetto organizzativo di macrostruttura dell'Ente. Individuazione delle P.O. di tipo A e B in conformità al regolamento per l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative e la graduazione, il conferimento e la revoca dei relativi incarichi, approvato con D.C.S. n.49/2019"*;

6) DI DARE ATTO che non ricorre l'ipotesi che il numero di posti a part-time sia superiore al limite di cui al comma 2 dell'art. 4 del CCNL del 14.09.2000;

7) DI DARE ATTO:

- che la media della spesa di personale per il triennio 2011/2013 è quella riportata nel prospetto allegato **sub C**);
- che la presente deliberazione recante il piano triennale e annuale del fabbisogno del personale, è munita del parere dei Revisori dei Conti (art. 19, comma 8, della legge 28.12.2001, n. 448), come da verbale del 10/03/2023 prot. n. 23020/2023, che si allega in copia **sub All. L**) e dei pareri di regolarità tecnica e contabile;
- che la spesa complessiva in termini previsionali per il personale anno 2023, calcolata ai sensi della legge 296/2006 art1 commi 557 e 557 quater, confrontata con la media del triennio 2011-2013, è quella riportata nel prospetto **All. G**);
- che la spesa complessiva in termini previsionali per il personale anno 2023/2025, calcolata ai sensi della legge 296/2006 art1 commi 557 e 557 quater, confrontata con la media del triennio 2011-2013, è quella riportata nel prospetto **All. D**);
- che la premessa del presente provvedimento ed il prospetto dei sub allegati B e B2, recano l'indicazione dettagliata delle assunzioni programmate per ciascun anno, con specificazione delle modalità di reclutamento e della spesa per ciascuna di esse su base annua;
- di attestare, non ricorrendo la fattispecie, il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 34, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (verifica della possibilità di ricollocazione del personale in disponibilità);
- di attestare, non ricorrendo la fattispecie, il rispetto degli artt. 30 e 34 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. ;
- che risulta approvato il piano triennale di azioni positive 2022/2024 in materia di pari opportunità (art. 48 D.Lgs. n. 198/2006), con Deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 13/07/2022 e che è in corso di approvazione per il periodo 2023/2025;
- che l'Ente ha adottato il Piano delle performance 2022/2024 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 138 del 19/07/2022;
- che è assicurata la riduzione della spesa di personale dell'anno 2023 (comprensiva delle assunzioni proposte) rispetto al valore medio del triennio 2011—2012—2013 (art. 1 comma 557 e ss. L. n. 296/2006), come da prospetto allegato All. G);
- che il numero dei contratti a tempo determinato non è superiore al 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio del corrente anno 2023;
- che la spesa delle assunzioni, con le decorrenze ivi indicate, è compatibile con l'ipotesi di Bilancio stabilmente riequilibrato e sono sostenibili finanziariamente in termini di competenza e di cassa, considerato che vi è stata una riduzione della spesa come da prospetto allegato sub G);
- che è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ex art. 27 D.L. 66/2014;
- che non sono stati acquisiti spazi finanziari da patti di solidarietà;

8) in riferimento ai contratti a tempo determinato:

- di dare atto che la situazione specifica dei contratti in corso alla data odierna è quella riportata nell'allegato prospetto **all. H** ;
- di attestare che la spesa sostenuta nell'anno 2009 per il lavoro flessibile (personale a tempo determinato, convenzioni e contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti di formazione lavoro ed altri

rapporti formativi, somministrazione lavoro, lavoro accessorio di cui all'art. 70, comma 1, lettera d) del d.lgs. n. 276/2003 e ss.mm.ii.) - (art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito nella legge 122/2010 e ss.mm.ii.) è risultata pari ad Euro 1.485.181,00;

9) DI DARE ATTO che la spesa annua lorda per ciascuna assunzione proposta per l'anno 2023 è di € 839.974,38=, calcolata al netto dell'Irap, coerente sia con il limite del 33% di turn over calcolato sulla nuova capacità assunzionale prevista dal D.M. 17/03/2020 (€ 840.000,00), per quanto riguarda le assunzioni a tempo indeterminato, e sia con il limite totale di spesa preventivato in riduzione nel piano di riequilibrio, così come riportato nel prospetto sub all. F);

10) DI DARE ATTO che il presente Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023/2025, viene adottato nel rispetto di tutti i limiti previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni a tempo indeterminato e determinato, e di spese del personale degli Enti locali, descritti in premessa;

11) DI DARE ATTO CHE il presente piano dei fabbisogni viene inserito nella sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2023/2025;

12) DI TRASMETTERE il presente atto deliberativo alle OO.SS. territoriali e alla RSU, ai sensi dell'art. 4 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;

13) DI TRASMETTERE la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 3, comma 69, legge n. 350/2003, (Legge Finanziaria 2004), al Ministero dell'Economia e delle Finanze, alla Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali, nonché al Dipartimento della Funzione Pubblica;

14) DI DARE ATTO che l'attuazione della presente Programmazione resta subordinata all'approvazione della "COSFEL";

15) DI DICHIARARE il presente atto, con separata ed unanime votazione favorevole e palese, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267.

=====GM

Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

f.to avv. Giovanna BRUNO

Il Presidente

f.to dott.ssa Rosa ARRIVABENE

Il Segretario Generale

Si attesta di aver espresso parere *"favorevole"*, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lg.vo n° 267/2000, sotto il profilo della regolarità tecnica sulla proposta, relativa alla presente deliberazione.

f.to dott.ssa Rosa ARRIVABENE

Il Segretario Generale

Si attesta di aver espresso parere *"favorevole, quale atto propedeutico al Bilancio di Previsione 2023-2025"* ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lg.vo n° 267/2000, sotto il profilo della regolarità contabile sulla proposta, relativa alla presente deliberazione.

f.to dott.ssa Grazia CIALDELLA

Il Dirigente del Settore Programmazione Economico Finanziaria, Economato
- Organizzazione, Personale, UPD

prot. n° _____

Della su estesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio On line per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del d.l.gs 18.08.2000 e L. n. 69 del 18.06.2009.

Addi,

13 MAR 2023

f.to dott.ssa Rosa ARRIVABENE

Il Segretario Generale

Il Responsabile del procedimento,

A T T E S T A

Che la presente deliberazione sarà trasmessa, ai sensi dell'art. 125 del D.L.gvo n. 267/2000, in elenco ai Capi Gruppo consiliari in data odierna.

Addi,

13 MAR 2023

f.to dott.ssa Rosa ARRIVABENE

Il Segretario Generale

Ai sensi dell'art. 18 del T.U. – D.P.R. n° 445 del 28/12/2000 attesto che la presente copia è conforme al suo originale.

Addi,

13 MAR 2023

dott.ssa Rosa ARRIVABENE

Il Segretario Generale

COMUNE DI ANDRIA ALLEGATO A			
		DOTAZIONE ORGANICA 2023	
		Posti coperti al 01.01.2023	
Categoria	Profili professionali	Posti flessibili indicati tra parentesi	
Dirigenza	Responsabile Settore Ammin.vo	2	2
	Respon. Settore Vigilanza - Comandante P.M.	1	1
	Responsabile Settore-Tecnico	(1)	
	Totale categoria	3(1)	
D3 esaurimento	Avvocato	1	1
	Responsabile Servizio	4	4
	Responsabile Servizi - Vice Comandante	1	1
	Direttore Biblioteca	1	1
	Resp Serv Tecnico/Funzionario Tecnico	4 (1)	4
	Totale categoria	11 (1)	
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	16(4)	16
	Istruttore direttivo informatico	1	1
	Assistente Sociale	15(9)	15
	Istruttore direttivo Tecnico	3	3
	Istruttore direttivo Vigilanza	4	4
	Avvocato	1	1
	Totale categoria	40 (13)	
C	Agente di Polizia Municipale	45	45
	Agente di Polizia Municipale - Motociclista	15	15
	Geometra	8	8
	Tecnico dei Servizi Amministr.vi	48	48
	Tecnico dei Servizi Informatici	2	2
	Cancelliere-Assistente-Giudiziario	1	1
	Totale categoria	119	
B3	Collaboratore profess. Ammin.vo	35	35
	Collaboratore tecnico/manutentiva	2	2
	Totale categoria	37	
B1	Addetto Servizi Amministrativi	52	52
	Addetto servizi di supporto	1	1
	Addetto attività tecnico / manutentiva	2	2
	Totale categoria	55	
A	Operatore attività produttive	18	18
	Operatore Servizi	11	11
	Totale categoria	29	
Totale dotazione organica fattuale		294 (15)	294

Andria, 06/03/2023

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

Dott. Marco PASTORE



COMUNE DI ANDRIA

ALLEGATO B

Nuove assunzioni programmate per l'anno corrente calcolate sul costo personale lordo senza IRAP

N. UNITA'		ANNO 2023 ASSUNZIONALE	PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE		RATEO SPESA
			ASSUNZIONI ESTERNE		
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO / CONTABILE CATEG. D. SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE DELL'ENTE CONCONSO BANDITO NEL 2020 OPPURE UTILIZZO ALTRE GRADUATORIE IN CASO DI ESAURIM. NS. GRAD.	TEMPO INDETERMINATO PIENO		31.931,10	15.965,55
2	CATEG. B - MESSI NOTIFICATORI - ATTINGIM ARPAL - GRADUATORIA PUBBLICA	TEMPO INDETERMINATO PIENO		52.358,06	26.179,03
2	ISTRUTTORE DIRETTIVO VIGILANZA CATEG. D. DA RECLUTARE CON PROCEDURA CONCORSUALE / MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO		73.033,32	36.516,66
3	ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA CAT. C DA RECLUTARE CON PROCEDURA CONCORSUALE / MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO		88.274,51	44.137,25
3	ISTRUTT. DIRETT. TECNICO cat. D DA RECLUTARE CON PROCEDURA CONCORSUALE / MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO		95.793,31	47.896,65
15	AGENTE DI POLIZIA LOCALE DA RECLUTARE CON PROCEDURA CONCORSUALE / MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO		460.780,73	230.390,37
26	TOTALE UNITA' ESTERNE	TOTALE BUDGET ASSUNZIONI ESTERNE		802.171,03	401.085,52
	CATEGORIA B	2			
	CATEGORIA C	18			
	CATEGORIA D	6			
4	CAT. D ASSISTENTE SOCIALE ** MOBILITA' X INTERSCAMBIO ART. 7 D.P.C.M. 05/08/1988 N. 325 e ss.mm.ii. *** NON SOGGETTA AD AUTORIZ- ZAZIONE COSFEL - SENZA AUMENTO DI SPESA DEL PERSONALE -	TEMPO INDETERMINATO PIENO			



ANNO 2023 *** PROGRESSIONI VERTICALI ART. 3 D.L. 80/2021 (MAX 50% DELLE ASSUNZIONI TOTALI)				
9	CAT. C – ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO E/O CONTABILE	TEMPO INDETERMINATO PIENO	SETTORI AMMINISTRATIVI	16.387,05
1	CAT. D ** ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO E/O CONTABILE	TEMPO INDETERMINATO PIENO	SETTORI AMMINISTRATIVI	2.506,27
2	CAT. D ** ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA	TEMPO INDETERMINATO PIENO	POLIZIA LOCALE	5.012,53
2	CAT. D ** ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	TEMPO INDETERMINATO PIENO	SETTORI TECNICI	5.012,53
2	CAT. C ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA	TEMPO INDETERMINATO PIENO	SETTORI TECNICI	3.641,57
2	COLLABORATORE PROFESS. AMMINISTRATIVO (PASSAGGIO DA CAT. "A" A CAT "B")	TEMPO INDETERMINATO PIENO	SETTORI TECNICI	2.737,13
1	CAT. D ** ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	TEMPO INDETERMINATO PIENO	C.E.D.	2.506,27
19	TOTALE UNITA' INTERNE			
45	TOTALE RISORSE UMANE PROGRAMMATE	TOTALE BUDGET ASSUNZIONI PROGRESSIONI VERTICALI		37.803,34
	N.B.: PER SETTORI AMMINISTRATIVI SI INTENDONO TUTTI I SETTORI ESCLUSI I SETTORI TECNICI.			
	CATEGORIA B	2		
	CATEGORIA C	11		
	CATEGORIA D	6		
	TOTALE UTILIZZO BUDGET ANNO 2023			839.974,38
	CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023			840.000,00
	SALDO			25,62

N. UNITA'	ANNO 2024 PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE				RATEO SPESA
	ASSUNZIONI ESTERNE				
4	ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA CAT. C DA RECLUTARE CON SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE NELL'ENTE CON CORSO BANDITO NEL 2023 / PROCEDURA CONCURSALE / MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE AL TRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO	117.699,35	DA LUGLIO/2023 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA	27.985,50
10	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO / CONTABILE CAT. C DA RECLUTARE CON SCORRIMENTO GRADUATORIA ANNO 2022 / PROCEDURA CONCURSALE / MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE AL TRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO	294.248,37	DA LUGLIO/2023 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA	69.963,75
10	AGENTE DI POLIZIA LOCALE DA RECLUTARE CON SCORRIMENTO GRADUATORIA CON CORSO BANDITO ANNO 2023 // PROCEDURA CONCURSALE / MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE AL TRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO	308.320,49	DA LUGLIO/2023 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA	88.178,13
	CAT. B 0 ** CAT C 24 ** CAT. D 0				
24	TOTALE UNITA' ESTERNE	TOTALE BUDGET ASSUNZIONI ESTERNE	720.268,20		186.127,38



		ANNO 2024 *** PROGRESSIONI VERTICALI ART. 3 D.L. 80/2021 (MAX 50% DELLE ASSUNZIONI TOTALI)			
0	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO / CONTABILE	TEMPO INDETERMINATO PIENO	SETTORI AMMINISTRATIVI	-	
10	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO / CONTABILE	TEMPO INDETERMINATO PIENO	SETTORI AMMINISTRATIVI	18.207,83	9.103,92
0	COLLABORATORE PROFESS. AMMINISTRATIVO (PASSAGGIO DA CAT. "A" A CAT "B")	TEMPO INDETERMINATO PIENO	SETTORI AMMINISTRATIVI	-	
	CAT. B 0 ** CAT C 10 ** CAT. D 0				
10	TOTALE UNITA' INTERNE				
34	TOTALE RISORSE UMANE PROGRAMMATE				
	TOTALE BUDGET ASSUNZIONI PROGRESSIONI VERTICALI			18.207,83	
	TOTALE UTILIZZO BUDGET ANNO 2024			738.476,03	
	CAPACITA' ASSUNZIONALE 2024			740.000,00	
	SALDO			1.523,97	
N. UNITA'		ANNO 2025			RATEO SPESA
*****	*****	*****	*****	*****	*****
I profili inseriti nel fabbisogno hanno una caratterizzazione generica che ne determina in modo univoco l'area di attività. L'effettiva denominazione dei profili sarà determinata in sede di adozione degli atti di reclutamento. Le azioni come su dettagliate sono compatibili con il budget assunzionale a disposizione del Comune di Andria.					
	ANDRIA, 06/03/2023	IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE			
		Dott. Marco PASTORE			





COMUNE DI ANDRIA		ALLEGATO B2
N. UNITA'	PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022 AUTORIZZATA COSFEL E NON CONCLUSA	
ASSUNZIONI ESTERNE		
5	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CAT. C	TEMPO INDETERMINATO PIENO
1	ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA CAT. C	TEMPO INDETERMINATO PIENO
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE CAT. D	TEMPO INDETERMINATO PIENO
2	DIRIGENTE TECNICO	TEMPO INDETERMINATO PIENO
2	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO / CONTABILE	TEMPO INDETERMINATO PIENO
1	ISTRUTTORE INFORMATICO CAT. C	TEMPO INDETERMINATO PIENO
PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2022 AUTORIZZATA COSFEL E NON CONCLUSA		
12	ISTRUTTORI DIRETTIVI TECNICI CAT. D X P.N.R.R.	
4	ISTRUTTORI DIRETTIVI AMMINISTRATIVI CAT. D X P.N.R.R.	
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE CAT. D ** SCORRIMENTO GRADUATORIA INTERNA	SI PUO' ASSUMERE SENZA PIAO SUBITO ** VEDI MODIFICA MILLEPROROGHE
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE CAT. D *** ACCESSO GRADUATORIA DA ALTRI COMUNI COMUNE	
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CAT. C ** ACCESSO GRADUATORIA DA ALTRI COMUNI	
come da DELIB. G.C.163/2022 DEL 06/09/2022		

		PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2023	
1	DIRIGENTE TECNICO ART. 110 C. 1 D. LGS. 267/2000 X N. 5 ANNI	DELIB. 24/5/2022 DEL 28/12/2022 AUT. COSFEL 26/01/2023	
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO / CONTABILE ART. 110 C. 1 D. LGS. 267/2000 X N. 3 ANNI	DELIB. 24/5/2022 DEL 28/12/2022 AUT. COSFEL 26/01/2023	
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO ART. 110 C. 1 D. LGS. 267/2000 X 3 ANNI	DAL 2023 ** PREVISTO DA DECRETO PNRR LIMITE X ART. 110 C. 1 ELEVATO AL 50% DA AUTORIZZARE	
1	ADDETTO STAMPA A TEMPO PIENO E DETERMINATO EX ART. 90 D. LGS. 267/2000 - CATEGORIA D - FINO A FINE MANDATO SINDACO	DA AUTORIZZARE	
	ALTRE MODALITA' NON ASSOGGETTATE AD AUTORIZZAZIONE COSFEL		
1	CONVENZIONE IN ENTRATA EX ART. 23 CCNL 16/11/2022 CON IL COMUNE DI TRANI - N. 1 CAT. D - FUNZIONARIO 30 ORE	NON ASSOGGETTATE AD AUTORIZZAZIONE COSFEL	
1	CONVENZIONE IN USCITA EX ART. 23 CCNL 16/11/2022 CON IL COMUNE DI TRANI - N. 1 CAT. C - ISTRUTT. AMMINISTRATIVO 30 ORE	NON ASSOGGETTATE AD AUTORIZZAZIONE COSFEL	
1	CONVENZIONE IN ENTRATA EX ART. 23 CCNL 16/11/2022 CON IL COMUNE DI BARLETTA - N. 1 CAT. D - FUNZIONARIO TECNICO 18 ORE	NON ASSOGGETTATE AD AUTORIZZAZIONE COSFEL	

ANDRIA, 06/03/2023

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

Dot. Marco PASTORE



	MEDIA 2011/2013
SPESA MACROAGGREGATO 101	17.051.927,73
SPESA MACROAGGREGATO 103	217.107,66
SPESA MACROAGGREGATO 102	991.885,24
TOTALE SPESE DI PERSONALE (A)	18.260.920,63
(-) COMPONENTI ESCLUSE (B)	934.966,97
(=) COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA (A-B)	17.325.953,66

ANDRIA, 06/03/2023

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

Dott. Marco PASTORE



QUANTIFICAZIONE DELLA SPESA DEL PERSONALE ANNUALITA' 2023 - 2024 - 2025 COMPRENSIVA DELLE ASSUNZIONI PROPOSTE NEL TRIENNIO

VERIFICA AI SENSI DELL'ART. 1 C. 557 DELLA LEGGE 296/2006 DELLA COERENZA DELLE SPESE DI PERSONALE ESERCIZI 2023-2024-2025 CON IL LIMITE DELLA MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2013

ALLEGATO D

	MEDIA 2011/2013	PREVISIONE 2023	PREVISIONE 2024	PREVISIONE 2025
SPESA MACROAGGREGATO 101	17.051.927,73	14.627.621,10	14.409.146,34	14.155.665,07
SPESA MACROAGGREGATO 103	217.107,66	231.000,00	231.000,00	231.000,00
SPESA MACROAGGREGATO 102	991.885,24	863.934,94	849.550,63	856.522,97
TOTALE SPESE DI PERSONALE (A)	18.260.920,63	15.722.556,04	15.489.696,97	15.243.188,04
(-) COMPONENTI ESCLUSE (B)	934.966,97	3.140.225,84	3.115.231,28	3.115.231,28
(=) COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA (A-B)	17.325.953,66	12.582.330,20	12.374.465,69	12.127.956,76

Andria, 06/03/2023

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE



Dott. Marco PASTORE



COMUNE DI ANDRIA			ALLEGATO E	
ANNO	2023	2024	2025	
POPOLAZIONE al 31/12/2022 (abitanti)	98.149			
CLASSE	G			
SPESA PERSONALE ANNO 2018 COME DA RENDICONTO	14.037.303,00 €			I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia previsto dall'art. 4 comma 1
VALORE SOGLIA (A)	27,60%			
SPESA PERSONALE ANNO 2021 (B)	11.208.253,85 €			
MEDIA ENTRATE CORRENTI (C)	78.437.327,36 €			
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	14,29%			
CAPACITA' ASSUNZIONALE D = (C * A) - B	10.440.448,50 €			In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1.
% MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	15,00%	16,00%		
MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024) (E)	2.105.595,45 €	2.245.968,48 €		
Resti assunzionali (F)	1.138.568,39 €			2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.
MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI 2023 ** 2024 (G)	2.105.595,45 €	2.245.968,48 €		Calcolato nel limite non superabile previsto dall'art. 4 comma 1 N.B.: SE RESTI ASSUNZIONALI E' MAGGIORE DI (E) ALLORA DIVENTA BASE IMPONIBILE CAPACITA' ASSUNZIONALE ALTREMENTE LA NUOVA BASE E' IL VALORE DI (E) PARI AL 12% PER IL 2021 DELLA SPESA PERSONALE ANNO 2018 (€14.037.303,00)

SPESA PERSONALE ANNO 2018 COME DA RENDICONTO	14.037.303,00 €	14.037.303,00 €	14.037.303,00 €	
TOTALE SPESA 2018 + MAX INCREMENTO ANNUALE X COMPETENZA	16.142.898,45 €	16.283.271,48 €	14.037.303,00 €	
PREVISIONE DI SPESA AL NETTO DELL'IRAP E DELLE SPESE ETEROFINANZIATE	12.960.331,23 €	12.731.599,34 €	12.500.893,50 €	
CAPACITA' ASSUNZIONALE MASSIMA (H)	3.182.567,22 €	3.551.672,14 €	1.536.409,50 €	
CAPACITA' ASSUNZIONALE NEL LIMITE DEL 33% DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE - GIUSTA DELIBERA C.C. 56/2018 PIANO DI RIEQUILIBRIO (33% di H)	1.050.247,18 €	1.172.051,81 €	507.015,14 €	
ULTERIORE RIDUZIONE AL FINE DI RISPETTARE I LIMITI DEL PIANO DI RIEQUILIBRIO	210.247,18 €	432.051,81 €		
CAPACITA' ASSUNZIONALE DA UTILIZZARE PER GLI ANNI *2023**2024**2025	840.000,00 €	740.000,00 €	507.015,14 €	
RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025	NO	NO	NO	comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica, individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento

Andria, 06/03/2023

IL FUNZIONARIO
Dott. Marco PASTORE



[illegible]

Andria, 06/03/2023

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

Dott. Marco PASTORE



Comune di **ANDRIA** (**Prov. BARLETTA - ANDRIA - TRANI**)
SERVIZIO FINANZIARIO-PERSONALE

VERIFICA DELLA COERENZA DELLE SPESE DI PERSONALE DOPO LA PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE PER L'ANNO 2023 CON IL LIMITE DELLA MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2013

(art. 1, commi 557 - 557-quater, L. 27 dicembre 2006, n. 296)



N.D.	Voce	Rif. al bilancio o normativo	PREVISIONE DI SPESA ANNO 2023	
				TOTALE
A SOMMARE				
1	Retribuzioni lorde personale a tempo indeterminato, compreso il segretario comunale	Int. 01	9.845.575,18	9.845.575,18
2	Retribuzioni lorde personale a tempo determinato ETERO FINANZIATE comprensive di oneri ed Irap	Int. 01	1.898.289,86	1.898.289,86
3	Collaborazioni coordinate e continuative	Art. 14, comma 2 L. n. 89/2014 e Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	0,00	0,00
4	Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro		0,00	0,00
5	Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando + Spese personale utilizzato in convenzione		60.000,00	60.000,00
6	Incarichi dirigenziali ex art. 110 TUEL	Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	91.155,20	91.155,20
7	Personale uffici di staff ex art. 90 TUEL	Circ. RGS 9/06		0,00
8	Oneri contributivi a carico ente		2.732.600,85	2.732.600,85
9	IRAP	Int. 07	863.934,94	863.934,94
10	Oneri per lavoratori socialmente utili		0,00	0,00
11	Buoni pasto		155.000,00	155.000,00
12	Assegno nucleo familiare		50.000,00	50.000,00
13	Spese per equo indennizzo		0,00	0,00
14	Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi variamente partecipati o comunque facenti capo all'ente (unioni, istituzioni, consorzi, ecc.)	Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	0,00	0,00
15	Altro (Spese per la formazione e missioni)		26.000,00	26.000,00
16	TOTALE SPESE DI PERSONALE (voci da 1 a 18)		15.722.556,04	15.722.556,04

N.D.	Voce	Rif. al bilancio o normativo	PREVISIONE DI SPESA ANNO 2022	
				TOTALE
A DETRARRE				
18	Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni	Circ. RGS 9/06	0,00	0,00
19	Spese sostenute per categorie protette ex legge n. 66/1999 (solo quota d'obbligo)	Circ. RGS 9/06	462.593,12	462.593,12
20	Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa previsione di legge		0,00	0,00
21	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati		1.898.289,86	1.898.289,86

22	Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate		31.966,47	31.966,47
23	Oneri dei rinnovi contrattuali	Art. 1 c. 557, L. 296/06	631.376,39	631.376,39
24	Diritti di rogito segretario, incentivi di progettazione, incentivi recupero evasione ICI, ISTAT		90.000,00	90.000,00
25	Spese per la formazione	Circ. RGS 9/06	18.000,00	18.000,00
26	Spese per missioni	Circ. RGS 9/06	8.000,00	8.000,00
27	Spese per il personale comandato o utilizzato in convenzione da altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso a carico dell'ente utilizzatore		0,00	0,00
28	Spese personale stagionale finanziato con quote di proventi per violazioni al C.d.S.		0,00	0,00
29	TOTALE SPESE ESCLUSE (voci da 18 a 28)			
30	SPESA DI PERSONALE ANNO 2023 (voce 16-voce 29)			
31	LIMITE MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2013			
			3.140.225,84	3.140.225,84
			12.582.330,19	12.582.330,19
				17.325.953,66

Andria, 06/03/2023

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

Dott. Marco PASTORE



COMUNE DI ANDRIA

CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO IN ESSERE CON INDICAZIONE DELLA DURATA, PROFILO PROFESSIONALE E RELATIVA SPESA PER L'ANNUALITA' 2023

ALLEGATO H

PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	NUMERO MESI ANNO 2023	COSTO x 2023	COSTO ANNUO	
ASSISTENTE SOCIALE - CAT. D (scadenza 31/12/2023) ETEROFINANZIATI PROGETTI PON / PAL	7	12	243.082,56	243.082,56	
ASSISTENTE SOCIALE - CAT. D (scadenza 30/04/2023) ETEROFINANZIATI PROGETTI PON / PAL	1	4	11.575,36	34.726,08	
ASSISTENTE SOCIALE - CAT. D (scadenza 14/10/2023) ETEROFINANZIATI PROGETTI PON / PAL	1	9 mesi e 14 gg	27.395,02	34.726,08	
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMIN.VO - CAT. D - Progetto Agenzia Coesione Sociale * SCADENZA 02/11/2024	2	12	69.452,16	69.452,16	
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMIN.VO - CAT. D - Progetto Agenzia Coesione Sociale * SCADENZA 31/07/2025	2	12	69.452,16	69.452,16	
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CAT. D - PART- TIME 30 ORE IN CONVENZIONE * SCADENZA 28/02/2023	1	2	4.823,07	34.726,08	
DIRIGENTE TECNICO EX ART. 110 C. 1 T.U.E.L.	1	10	52.900,40	63.480,48	
DIRIGENTE TECNICO EX ART. 110 C. 1 T.U.E.L.	1	12	63.480,48	63.480,48	
TOTALI			542.161,21	613.126,08	

Andria, 06/03/2023

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE
Dott. Marco PASTORE

ALLEGATO "L"



Collegio dei Revisori dei Conti

IL COLLEGIO

- ESAMINATO la proposta di deliberazione di G.C., avente ad oggetto "SOTTOSEZIONE 3.3 PIAO 2023/2025: INTEGRAZIONI CON MODIFICHE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2024/2025 E PIANO OCCUPAZIONALE 2023 - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCELENZE DI PERSONALI";
- RILEVATO che con deliberazione di C.C. n.67 del 29/12/2021 è stato approvato il Piano di Riequilibrio Pluriennale del Comune di Andria, quale rimodulazione del Piano di Riequilibrio Pluriennale medesimo approvato con precedente deliberazione di C.C. n.56 del 27/11/2018;
- RILEVATO che con deliberazione di C.C. n. 36 del 29/06/2022 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione per il triennio 2022/2024;
- RILEVATO che con deliberazione di C.C. n. 37 del 29/06/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024 e relativi allegati;
- RILEVATO che con deliberazione di C.C. n. 38 del 29/06/2022 è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2021 e relativi allegati;
- RILEVATO che, con deliberazione di G.C. n.184 del 14/10/2022 è stata approvata la modifica al piano annuale occupazionale, inerente il Piano dei Fabbisogni del Personale 2022/2024; e che, in data 28/12/2022 con delibera di G.C. n. 245, è stata adottata la modifica parziale del piano medesimo, al fine di poter assumere con contratto di lavoro a tempo determinato un dirigente tecnico ex art.110, c.1 del d.lgs.267/2000, per la durata di cinque anni;
- VISTO il d.l. n.13 del 24/02/2023, art.8 che consente agli Enti Locali incaricati dell'attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR di procedere fino al 31/12/2026 all'assunzione del personale ai sensi dell'art.110, c.1 del d.lgs. n.267/2000, nella misura del 50% della dotazione organica;
- PRESO ATTO degli obiettivi strategici indicati nel DUP, di procedere nell'anno 2023, in corrispondenza con le cessazioni delle unità attualmente in servizio, alle assunzioni esterne ed interne come dettagliato nell'allegato "B" alla proposta di delibera in esame;
- PRESO ATTO altresì, dei parametri di legge che stabiliscono il limite massimo per la spesa di personale per i Comuni (quale quello di Andria) con popolazione ricompresa fra i 60.000 e i 249.999 abitanti, nel limite del 27,6% rispetto alle entrate correnti;
- CONSIDERATO che in sede di piano di riequilibrio pluriennale si è prevista la possibilità di utilizzo di una capacità assunzionale nel limite del 33% delle cessazioni verificatesi negli anni 2018/2019/2020;
- VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica di cui all'art.49 del d.lgs. 267/2000 espresso dalla

COMUNE DI ANDRIA
Protocollo Generale della Città di Andria
Protocollo N. 0023020/2023 del 10/03/2023

[Handwritten signatures]



CITTÀ
DI ANDRIA

Collegio dei Revisori dei Conti

Dirigente del Servizio Risorse Umane;

- VISTO il parere favorevole di regolarità contabile di cui all'art.49 del d.lgs. 267/2000 espresso, dalla
Dirigente del Settore Programmazione Economico Finanziaria;
limitatamente alle proprie competenze

ESPRIME

parere favorevole alla suddetta proposta deliberazione di Giunta Comunale, così come formulata.

ATTESTA

altresì, la sostenibilità finanziaria della maggiore spesa di personale prevista, la quale non altera l'equilibrio pluriennale del civico bilancio.

ASSEVERA

infine, la sostenibilità finanziaria della maggiore spesa di personale prevista, la quale non altera l'equilibrio pluriennale del civico bilancio.

Andria, 10/03/2023

Il Collegio dei Revisori dei Conti

dr. Cosimo Cafagna

Cafagna

dr. Paolo G. Brescia

Brescia

dr. Giovanni Tancorra

Tancorra