

COMUNE DI ANDRIA  
ALLEGATO A

		DOTAZIONE ORGANICA 2022
		Posti coperti al 01.01.2022
Categoria	Profili professionali	Posti flessibili indicati tra parentesi
Dirigenza	Responsabile Settore Ammin.vo	3
	Respon. Settore Vigilanza - Comandante P.M.	1
	Responsabile Settore-Tecnico	1(2)
	<b>Totale categoria</b>	<b>5(2)</b>
D3 esaurimento	Avvocato	1
	Responsabile Servizio	4
	Responsabile Servizi - Vice Comandante	1
	Direttore Biblioteca	1
	Resp Serv Tecnico/Funzionario Tecnico	4
	<b>Totale categoria</b>	<b>11</b>
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	6(3)
	Istruttore direttivo informatico	1
	Assistente Sociale	8(9)
	Istruttore direttivo Tecnico	2
	Istruttore direttivo Vigilanza	2
	Avvocato	1
	<b>Totale categoria</b>	<b>20(12)</b>
C	Agente di Polizia Municipale	46
	Agente di Polizia Municipale - Motociclista	15
	Geometra	9
	Tecnico dei Servizi Amministr.vi	60
	Tecnico dei Servizi Informatici	1
	Cancelliere-Assistente-Giudiziario	1
	<b>Totale categoria</b>	<b>132</b>
B3	Collaboratore profess. Ammin.vo	40
	Collaboratore tecnico/manutentiva	2
	<b>Totale categoria</b>	<b>42</b>
B1	Addetto Servizi Amministrativi	53
	Addetto servizi di supporto	1
	Addetto attività tecnico / manutentiva	2
	<b>Totale categoria</b>	<b>56</b>
A	Operatore attività produttive	19
	Operatore Servizi	11
	<b>Totale categoria</b>	<b>30</b>
	<b>Totale dotazione organica fattuale</b>	<b>296(14)</b>

COMUNE DI ANDRIA

ALLEGATO B

Nuove assunzioni programmate per l'anno corrente calcolate sul costo personale lordo senza IRAP

N. UNITA'		ANNO 2023 PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE			RATEO SPESA
		<b>ASSUNZIONI ESTERNE</b>			
<b>2</b>	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO / CONTABILE CATEG. D SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE DELL'ENTE CONCORSO BANDITO NEL 2020	TEMPO INDETERMINATO PIENO		60.906,46	30.453,23
<b>1</b>	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO / PROGRAMMATORE CATEG. D DA RECLUTARE CON PROCEDURA CONCORSUALE / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO		30.453,23	15.226,61
<b>2</b>	ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA CAT. C DA RECLUTARE CON SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE NELL'ENTE CONCORSO BANDITO NEL 2022 / PROCEDURA CONCORSUALE / MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO		55.971,00	27.985,50
<b>2</b>	ISTRUTT. DIRETT. TECNICO DA RECLUTARE CON PROCEDURA CONCORSUALE / MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO		60.906,46	30.453,23
<b>5</b>	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO / CONTABILE CAT. C DA RECLUTARE CON PROCEDURA CONCORSUALE / MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO		139.927,49	69.963,75
<b>6</b>	AGENTE DI POLIZIA LOCALE DA RECLUTARE CON PROCEDURA CONCORSUALE / MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO		176.356,26	88.178,13
<b>18</b>	TOTALE UNITA' ESTERNE	TOTALE BUDGET ASSUNZIONI ESTERNE		524.520,90	262.260,45

		<b>PROGRESSIONI VERTICALI ART. 3 D.L. 80/2021 (MAX 50% DELLE ASSUNZIONI TOTALI)</b>				
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO / CONTABILE	TEMPO INDETERMINATO PIENO	SETTORE FINANZIARIO	1.766,27		883,14
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	TEMPO INDETERMINATO PIENO	AVVOCATURA	1.766,27		883,14
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO / CONTABILE	TEMPO INDETERMINATO PIENO	SERVIZIO PERSONALE AREA ECONOMICA	1.766,27		883,14
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO / CONTABILE	TEMPO INDETERMINATO PIENO	AREA AMMINISTRATIVA / CONTABILE	1.766,27		883,14
2	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO / CONTABILE	TEMPO INDETERMINATO PIENO	AREA AMMINISTRATIVA / CONTABILE	4.935,46		2.467,73
2	ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA	TEMPO INDETERMINATO PIENO	POLIZIA LOCALE	4.935,46		2.467,73
2	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	TEMPO INDETERMINATO PIENO	AFFARI GENERALI	3.532,55		1.766,27
2	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	TEMPO INDETERMINATO PIENO	SETTORI TECNICI	3.532,55		1.766,27
2	COLLABORATORE PROFESS. AMMINISTRATIVO (PASSAGGIO DA CAT. "A" A CAT "B")	TEMPO INDETERMINATO PIENO	AREA AMMINISTRATIVA / CONTABILE	2.690,36		1.345,18
2	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	TEMPO INDETERMINATO PIENO	S.U.A.P.	3.532,55		1.766,27
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	TEMPO INDETERMINATO PIENO	C.E.D.	2.467,73		1.233,87
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	TEMPO INDETERMINATO PIENO	AREA AMMINISTRATIVA / CONTABILE	1.766,27		883,14
18	TOTALE UNITA' INTERNE					
36	TOTALE RISORSE UMANE PROGRAMMATE	TOTALE BUDGET ASSUNZIONI PROGRESSIONI VERTICALI		34.458,01		17.229,01
	TOTALE UTILIZZO BUDGET ANNO 2023			558.978,91		
	CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023			710.000,00		
	SALDO			151.021,09		

		ANNO 2024 PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE				
N. UNITA'						RATEO SPESA
<b>ASSUNZIONI ESTERNE</b>						
<b>4</b>	ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA CAT. C DA RECLUTARE CON SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE NELL'ENTE CONCORSO BANDITO NEL 2022 / PROCEDURA CONCORSUALE / MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO		111.941,99	DA LUGLIO/2023 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA	27.985,50
<b>10</b>	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO / CONTABILE CAT. C DA RECLUTARE CON PROCEDURA CONCORSUALE / MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO		279.854,98	DA LUGLIO/2023 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA	69.963,75
<b>10</b>	AGENTE DI POLIZIA LOCALE DA RECLUTARE CON PROCEDURA CONCORSUALE / MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO		293.927,11	DA LUGLIO/2023 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA	88.178,13
<b>24</b>	TOTALE UNITA' ESTERNE	TOTALE BUDGET ASSUNZIONI ESTERNE		685.724,08		186.127,38

		<b>PROGRESSIONI VERTICALI ART. 3 D.L. 80/2021 (MAX 50% DELLE ASSUNZIONI TOTALI)</b>				
6	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO / CONTABILE	TEMPO INDETERMINATO PIENO	AREA AMMINISTRATIVA / CONTABILE	14.806,38		7.403,19
6	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO / CONTABILE	TEMPO INDETERMINATO PIENO	AREA AMMINISTRATIVA / CONTABILE	10.597,64		5.298,82
10	COLLABORATORE PROFESS. AMMINISTRATIVO (PASSAGGIO DA CAT. "A" A CAT "B")	TEMPO INDETERMINATO PIENO	AREA AMMINISTRATIVA / CONTABILE	13.451,79		6.725,90
2	ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA	TEMPO INDETERMINATO PIENO	POLIZIA LOCALE	4.935,46		2.467,73
24	TOTALE UNITA' INTERNE					
48	TOTALE RISORSE UMANE PROGRAMMATE					
		TOTALE BUDGET ASSUNZIONI PROGRESSIONI VERTICALI		43.791,27		
	TOTALE UTILIZZO BUDGET ANNO 2024			729.515,36		
	CAPACITA' ASSUNZIONALE 2024			730.000,00		
	SALDO			484,64		
<b>N. UNITA'</b>		<b>ANNO 2025</b>				<b>RATEO SPESA</b>
*****	*****	*****	*****	*****	*****	*****
	I profili inseriti nel fabbisogno hanno una caratterizzazione generica che ne determina in modo univoco l'area di attività. L'effettiva denominazione dei profili sarà determinata in sede di adozione degli atti di reclutamento. Le azioni come su dettagliate sono compatibili con il budget assunzionale a disposizione del Comune di Andria.					

SPESA PERSONALE MEDIA TRIENNIO 2011 – 2013

**ALLEGATO C**

	<b>MEDIA 2011/2013</b>
SPESA MACROAGGREGATO 101	<b>17.051.927,73</b>
SPESA MACROAGGREGATO 103	<b>217.107,66</b>
SPESA MACROAGGREGATO 102	<b>991.885,24</b>
TOTALE SPESE DI PERSONALE (A)	<b>18.260.920,63</b>
(-) COMPONENTI ESCLUSE (B)	<b>934.966,97</b>
(=) COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA (A-B)	<b>17.325.953,66</b>

ANDRIA, 07/07/2022

COMUNE DI ANDRIA		ALLEGATO D		
ANNO	2022	2023	2024	
POPOLAZIONE (abitanti)	98.610			I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia previsto dall'art. 4 comma 1
CLASSE	G			
SPESA PERSONALE ANNO 2018 COME DA RENDICONTO	14.037.303,00 €			
VALORE SOGLIA ( A )	27,60%			
SPESA PERSONALE ANNO 2021 ( B )	11.208.253,85 €			
MEDIA ENTRATE CORRENTI ( C )	78.437.327,36 €			
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	14,29%			
CAPACITA' ASSUNZIONALE D = ( C * A ) - B	10.440.448,50 €			
% MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	14,00%	15,00%	16,00%	
MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024) ( E )	1.965.222,42 €	2.105.595,45 €	2.245.968,48 €	
Resti assunzionali ( F )	1.138.568,39 €			2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.
MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI 2022 ** 2023 ** 2024 (G)	1.965.222,42 €	2.105.595,45 €	2.245.968,48 €	Calcolato nel limite non superabile previsto dall'art. 4 comma 1 N.B.: SE RESTI ASSUNZIONALI E' MAGGIORE DI (E) ALLORA DIVENTA BASE IMPONIBILE CAPACITA' ASSUNZIONALE ALTRIMENTI LA NUOVA BASE E' IL VALORE DI (E) PARI AL 12% PER IL 2021 DELLA SPESA PERSONALE ANNO 2018 (€14.037,303,00)

SPESA PERSONALE ANNO 2018 COME DA RENDICONTO	14.037.303,00 €	14.037.303,00 €	14.037.303,00 €	
TOTALE SPESA 2018 + MAX INCREMENTO ANNUALE X COMPETENZA	16.002.525,42 €	16.142.898,45 €	16.283.271,48 €	
PREVISIONE DI SPESA AL NETTO DELL'IRAP E DELLE SPESE ETEROFINANZIATE	12.521.698,19 €	13.148.738,98 €	13.178.617,10 €	
CAPACITA' ASSUNZIONALE MASSIMA ( H )	3.480.827,23 €	2.994.159,47 €	3.104.654,38 €	
CAPACITA' ASSUNZIONALE NEL LIMITE DEL 33% DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE - GIUSTA DELIBERA C.C. 56/2018 PIANO DI RIEQUILIBRIO ( 33% di H )	1.148.672,99 €	988.072,63 €	1.024.535,95 €	
ULTERIORE RIDUZIONE AL FINE DI RISPETTARE I LIMITI DEL PIANO DI RIEQUILIBRIO	388.672,99 €	278.072,63 €	1.024.535,95 €	
CAPACITA' ASSUNZIONALE DA UTILIZZARE PER GLI ANNI 2022**2023**2024	760.000,00 €	710.000,00 €	- €	
RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025	NO	NO	NO	I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento



Comune di **ANDRIA (Prov. BARLETTA - ANDRIA - TRANI)**

SERVIZIO FINANZIARIO-PERSONALE

VERIFICA DELLA COERENZA DELLE SPESE DI PERSONALE DOPO LA PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE PER L'ANNO 2023 CON IL LIMITE DELLA MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2013

(art. 1, commi 557 - 557-quater, L. 27 dicembre 2006, n. 296)

N.D.	Voce	Rif. al bilancio o normativo	PREVISIONE DI SPESA ANNO 2023	
				TOTALE
<b>A SOMMARE</b>				
1	Retribuzioni lorde personale a <b>tempo indeterminato</b> , compreso il segretario comunale	Int. 01	9.880.899,67	9.880.899,67
2	Retribuzioni lorde personale a <b>tempo determinato ETERO FINANZIATE comprensive di oneri ed Irap</b>	Int. 01	1.118.154,20	1.118.154,20
3	Collaborazioni coordinate e continuative	Art. 14, comma 2 L. n. 89/2014 e Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	0,00	0,00
4	Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro		0,00	0,00
5	Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando + Spese personale utilizzato in convenzione		166.000,00	166.000,00
6	Incarichi dirigenziali ex art. 110 TUEL	Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	91.155,20	91.155,20
7	Personale uffici di staff ex art. 90 TUEL	Circ. RGS 9/06		0,00
8	Oneri contributivi a carico ente		2.742.315,09	2.742.315,09
9	IRAP	Int. 07	830.849,07	830.849,07
10	Oneri per lavoratori socialmente utili		0,00	0,00
11	Buoni pasto		113.400,80	113.400,80
12	Assegno nucleo familiare		60.000,00	60.000,00
13	Spese per equo indennizzo		0,00	0,00
14	Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi variamente partecipati o comunque facenti capo all'ente (unioni, istituzioni, consorzi, ecc.)	Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	0,00	0,00
15	Altro (Spese per la formazione e missioni)		26.000,00	26.000,00
16	<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE (voci da 1 a 18)</b>		<b>15.028.774,03</b>	<b>15.028.774,03</b>

N.D.	Voce	Rif. al bilancio o normativo	PREVISIONE DI SPESA ANNO 2022	
				TOTALE
<b>A DETRARRE</b>				
18	Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni	Circ. RGS 9/06	0,00	0,00
19	Spese sostenute per categorie protette ex legge n. 68/1999 (solo quota d'obbligo)	Circ. RGS 9/06	462.593,12	462.593,12
20	Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa previsione di legge		0,00	0,00
21	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati		1.118.154,20	1.118.154,20
22	Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate		31.966,47	31.966,47
23	Oneri dei rinnovi contrattuali	Art. 1, c. 557, L. 296/06	244.512,51	244.512,51
24	Diritti di rogito segretario, incentivi di progettazione, incentivi recupero evasione ICI, ISTAT		85.000,00	85.000,00
25	Spese per la formazione	Circ. RGS 9/06	18.000,00	18.000,00
26	Spese per missioni	Circ. RGS 9/06	8.000,00	8.000,00
27	Spese per il personale comandato o utilizzato in convenzione da altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso a carico dell'ente utilizzatore		0,00	0,00
28	Spese personale stagionale finanziato con quote di proventi per violazioni al C.d.S.		0,00	0,00
29	<b>TOTALE SPESE ESCLUSE (voci da 18 a 28)</b>		<b>1.968.226,30</b>	<b>1.968.226,30</b>
30	<b>SPESA DI PERSONALE ANNO 2022 (voce 16-voce 29)</b>		<b>13.060.547,73</b>	<b>13.060.547,73</b>
31	<b>LIMITE MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2013</b>			<b>17.325.953,66</b>

## COMUNE DI ANDRIA

ASSUNZIONI EXTRA- ORGANICO SERVIZI SOCIALI FINANZIATE CON FONDI PON INCLUSIONE E PAL					ALLEGATO H
QUALIF. ASSUNZ.	UNITA'	NUMERO MESI ANNO 2022	COSTO x 2022	COSTO ANNUO	
ASSISTENTE SOCIALE – CAT. D	8	12	<b>259.972,72</b>	<b>259.972,72</b>	
ASSISTENTE SOCIALE – CAT. D	2	12	<b>32.496,59</b>	<b>64.993,18</b>	
		TOTALI	<b>292.469,31</b>	<b>324.965,90</b>	



CITTÀ  
DI ANDRIA

CITTÀ DI ANDRIA

19 LUG. 2022

ARRIVO

Collegio dei Revisori dei Conti

### IL COLLEGIO

- ESAMINATO la proposta di deliberazione di G.C., ricevuta via pec avente prot.n.0061086/2022 ed oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2024/2025. RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE – APPROVAZIONE.”;
- RILEVATO che con deliberazione di C.C. n.67 del 29/12/2021 è stato approvato il Piano di Riequilibrio Pluriennale del Comune di Andria, quale rimodulazione del Piano di Riequilibrio Pluriennale medesimo approvato con precedente deliberazione di C.C. n.56 del 27/11/2018;
- RILEVATO che con deliberazione di C.C. n. 36 del 29/06/2022 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione per il triennio 2022/2024;
- RILEVATO che con deliberazione di C.C. n. 37 del 29/06/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024 e relativi allegati;
- RILEVATO che con deliberazione di C.C. n. 38 del 29/06/2022 è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2021 e relativi allegati;
- RILEVATO che con deliberazione di G.C. n.63 del 14/04/2022 è stato approvato il Piano dei Fabbisogni del Personale 2022/2024;
- DATO ATTO che la spesa derivante dalla succitata programmazione rientra nei limiti imposti dall'art.1, comma 557 e seguenti della L.296/2006 e s.m.i. in tema di contenimento della spesa di personale, determinati in € 17.325.953,66;
- CONSIDERATO che il rapporto dipendenti/popolazione del Comune di Andria è inferiore alla media stabilita dal D.M. del 10/04/2017;
- CONSIDERATO che a seguito della ricognizione ex art.33 del D.Lgs. 65/2001 e s.m.i. l'Ente non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
- VISTO il parere favorevole di tecnica di cui all'art.49 del d.lgs. 267/2000 espresso dalla Dirigente del Servizio Risorse Umane;

**E**  
COMUNE DI ANDRIA  
Protocollo Generale della Città' di Andria  
Protocollo N.0063215/2022 del 19/07/2022



CITTÀ  
DI ANDRIA

Collegio dei Revisori dei Conti

- VISTO il parere favorevole di regolarità contabile di cui all'art.49 del d.lgs. 267/2000 espresso, dalla  
Dirigente del Settore Programmazione Economico Finanziaria;  
limitatamente alle proprie competenze

**ESPRIME**

**parere favorevole** alla suddetta proposta deliberazione di Giunta Comunale, così come formulata, ivi  
compresi gli allegati quale parte integrante della stessa.

Andria, 19/07/2022

*Il Collegio dei Revisori dei Conti*

*Dott. Cosimo Cafagna*

*Dott. Paolo G. Brescia*