

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 119 DEL 20/01/2023

Settore Polizia Urbana, Mobilità e Sicurezza e Protezione Civile

OGGETTO: CONFERIMENTO DELLA PROROGA DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SETTORE POLIZIA URBANA, MOBILITÀ, SICUREZZA, AL TEN. COL. DR. RICCARDO ZINGARO, FUNZIONARIO – VICE COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE, CATEGORIA D3 – PERIODO 01 GENNAIO 2023 / 30 APRILE 2023.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, annualità 2019/2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, dove al titolo III:

a) CAPO I viene regolamentato il nuovo Ordinamento Professionale relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale degli enti locali;

b) CAPO I art. 13 viene specificato che: " Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo (01/04/2023) sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza";

c) CAPO II artt. 16/21 vengono disciplinati gli incarichi di Elevata Qualificazione, in sostituzione della vecchia disciplina afferente alle Posizioni Organizzative e, in particolare, viene stabilito quanto segue:

Art. 16 Incarichi di Elevata Qualificazione

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.

Art. 17 Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.

5. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale.

6. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 (Risorse decentrate).

Art. 18 Conferimento e revoca degli incarichi di EQ

1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono

essere rinnovati con le medesime formalità.

2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL.

3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato

di cui all'art. 17 del presente CCNL. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di

una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3.

5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL da parte del dipendente titolare.

Richiamata

la delibera di Giunta Comunale n. 21 del 28.12.2020 avente ad oggetto "Conferma delle Posizioni

Organizzative di tipo A e B, per l'anno finanziario 2021, in conformità al "Regolamento per l'Istituzione dell'Area delle Posizioni Organizzative e la graduazione, il conferimento e la revoca dei relativi incarichi" approvato con D.C.S. n. 49/2019.", con cui si confermano le n. 16 Posizioni Organizzative di tipo A e B, così come individuate con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 130/2019 del 23/12/2019, assunta con i poteri della Giunta Comunale;

- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 49 del 08.08.2019, assunta con i poteri della

Giunta Comunale, con cui è stato adottato il Regolamento per l'istituzione dell'Area delle posizioni

organizzative e la graduazione, il conferimento e la revoca dei relativi incarichi (adeguato alle disposizioni previste dal CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21.05.2018);

- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 130 del 23.12.2019, assunta con i poteri della Giunta Comunale, avente ad oggetto "Approvazione del nuovo assetto organizzativo di macrostruttura dell'Ente. Individuazione delle P.O. di tipo A e B in conformità al -Regolamento per l'istituzione dell'Area delle posizioni organizzative e la graduazione, il conferimento e la revoca dei relativi incarichi- approvato con D.C.S. n. 49/2019";

Visto il Decreto Sindacale 1029 del 30/12/2022 con la quale il Sindaco del Comune di Andria, Avv. Giovanna Bruno, dava indirizzo ai Dirigenti Comunali di procedere a prorogare l'incarico di posizione organizzativa già assegnato ed in continuità con il precedente, sino al prossimo 30 aprile 2023, nelle more della approvazione dell'approvazione delle modifiche alla struttura organizzativa;

Considerato che, in ottemperanza alle disposizioni recate dal vigente Regolamento per le posizioni organizzative, lo scrivente Dirigente è titolare della competenza in ordine al conferimento al nominato Funzionario - Vice Comandante della Polizia Municipale incarico di Elevata Qualificazione;

Dato atto che l'idoneità del Dott. Riccardo Zingaro a ricoprire l'incarico in parola è stata positivamente valutata dalla Sig.ra Sindaca in sede di nomina dello stesso quale responsabile della macrostruttura autonoma " POLIZIA URBANA, MOBILITA', SICUREZZA", che ha tenuto conto delle funzioni insite nell'incarico conferito nonché delle attitudini, delle capacità professionali e dell'esperienza acquisita sia in materia di organizzazione e gestione del personale del Settore sia in relazione alle competenze e alle funzioni del Settore stesso e agli obiettivi caratterizzanti l'incarico così come risultano e risulteranno declinati negli strumenti di programmazione triennale e risulteranno ulteriormente ed analiticamente declinati ed assegnati con quelli di programmazione annuale, nonché all'art. 14 del vigente Regolamento del Corpo di Polizia Locale nonché la gestione delle procedure di gara di competenza del Settore;

Ritenuto dover per quanto innanzi procedere al conferimento in proroga dell'incarico di che trattasi, senza soluzione di continuità con il precedente incarico, in esecuzione del predetto decreto sindacale, al Dott. Riccardo Zingaro, Cat. D3, per il periodo dallo 01.01.2023 sino al 30.04.2023;



Dato atto che la remunerazione della posizione è definita dalla pesatura effettuata in base al vigente sistema ed approvata dalla Giunta con deliberazione n. 152 del 14/10/2021, come sviluppata in termini economici dal Servizio Risorse Umane sulla base del Fondo di bilancio destinato a tale istituto;

Dato atto che l'incarico viene attribuito, conformemente all'atto di indirizzo del Sig. Sindaco del Comune di Andria, di cui al Decreto Sindacale n. 1029 del 30/12/2022, con decorrenza dal 01 gennaio 2023 ed avrà termine, salvi ulteriori atti, il 30 aprile 2023;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 181 dell'11/11/2021, con cui è stato preso atto delle risultanze della avvenuta ricostituzione dei fondi per il salario accessorio del personale di comparto e della quantificazione della loro consistenza effettiva relativamente agli anni colpiti dai rilievi del MEF con determinazione dei recuperi da effettuare a favore del bilancio dell'ente;

Dato atto che con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n. 35 DEL 16/01/2023, esecutiva, è stata impegnata ed imputata la spesa necessaria al conferimento occorrente per l'erogazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato afferente al primo quadrimestre 2023;

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- la Legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge n. 190/2012 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 62/2013, recante "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni";
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Andria, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 220 del 30/12/2021 il vigente Regolamento Uffici e Servizi;
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021-2023, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 30.03.2021;

Richiamate le deliberazioni:

- adottata con i poteri della Giunta Comunale n. 49 dell'8.08.2019, avente ad oggetto "Regolamento delle Posizioni Organizzative e la graduazione, il conferimento e la revoca dei relativi incarichi" del Personale del Comune di Andria;
- del Consiglio Comunale n. 56 del 27/11/2018 avente ad oggetto: "Piano di riequilibrio finanziario pluriennale del comune di Andria ai sensi degli artt. 243-bis e segg. TUEL. accesso al "fondo di rotazione per assicurare la stabilità finanziaria degli enti locali" di cui all'art. 243-ter TUEL. Approvazione" e successive di rimodulazione e di integrazioni istruttorie;
- le Deliberazioni del Consiglio Comunale:
- n. 37 del 29/06/2022 avente ad oggetto: "Approvazione dello Schema di Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e documenti allegati (art.11 D.Lgs. n.118/2011)";
- n. 36 del 29/06/2022 con la quale è state approvate le Note aggiuntive al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio della programmazione finanziaria 2022/2024, ai sensi e per gli effetti del principio contabile applicato concernente la programmazione di Bilancio (allegato 4/1 al D.lgs. 118/2011), paragrafo 4.2 dell'art.170 del D.Lgs 267/2000 e smi;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 1 del 12/01/2023 afferente alla presa d'atto del Bilancio di Esercizio provvisorio anno 2023;
- n.130 del 23/12/2019, adottata con i poteri della Giunta Comunale, con la quale è stato approvato il vigente assetto organizzativo di macrostruttura dell'Ente, con individuazione delle P.O. di tipo A e B in conformità al Regolamento per l'istituzione delle P.O. e la graduazione, il conferimento e la revoca;



- n. 64 del 29/05/2020 adottata con i poteri della Giunta Comunale con la quale è stata modificata ed aggiornata la macrostruttura dell'Ente già approvata con deliberazione commissariale n. 130/2019;
- n. 70 del 29/05/2020 adottata con i poteri della Giunta Comunale con la quale è stato approvato il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Andria;
- Visto il Decreto Sindacale 1029 del 30/12/2022 con la quale il Sindaco del Comune di Andria, Avv. Giovanna Bruno, dava indirizzo ai Dirigenti Comunali di procedere a prorogare l'incarico di posizione organizzativa già assegnato ed in continuità con il precedente, sino al prossimo 30 aprile 2023, nelle more della approvazione dell'approvazione delle modifiche alla struttura organizzativa;

Evidenziato che non sussistono in capo al sottoscritto Dirigente situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al vigente PTPCT;

Ritenuta la propria competenza, nella qualità di Dirigente del Settore POLIZIA URBANA, MOBILITA', SICUREZZA, all'adozione del presente provvedimento, giusta la previsione del vigente Regolamento sulle P.O. e del Decreto Sindacale n. 990 del 30/12/2021

D E T E R M I N A

in pedissequa esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 221 del 30/12/2021:

- 1) **di assegnare** per il Settore "POLIZIA URBANA, MOBILITA', SICUREZZA" l'incarico di E.Q. al Dott. Riccardo Zingaro, Cat. Giur. D3, Pos. Ec. D3, per il periodo dallo 01.01.2023 sino al 30.04.2023, precisando che l'incarico dovrà essere svolto per il raggiungimento degli obiettivi che saranno allo stesso assegnati con delibere, provvedimenti monocratici, previsti dal vigente Regolamento del Corpo di Polizia Locale nonché la gestione delle procedure di gara di competenza del Settore e per quelli che risultano già assegnati e che saranno assegnati sulla base di documenti programmatori di durata triennale,
- 2) **Di dare atto che** la remunerazione della posizione è definita dalla pesatura effettuata in base al vigente sistema ed approvata dalla Giunta con deliberazione n. 152 del 14/10/2021, come sviluppata in termini economici dal Servizio Risorse Umane sulla base del Fondo di bilancio destinato a tale istituto di riconoscere all'incaricato e nelle more del completamento del procedimento di attribuzione del valore economico alla posizione, da rideterminare in base alla nuova organizzazione del Settore, confermando la retribuzione di posizione già attribuita nei mesi da gennaio a dicembre 2022, salvo conguaglio all'esito della nuova valutazione;
- 3) **Di dare atto**, altresì, che il trattamento economico accessorio della titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione, composto dalle retribuzioni di posizione e risultato, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario, tranne quello di natura elettorale e fatte salve eventuali ulteriori eccezioni di legge;
- 4) **di dare atto che** allo stesso spetterà la retribuzione di risultato nel rispetto della vigente disciplina di valutazione delle performances del personale titolare di incarichi di E. Q. nella misura e percentuale fissata con gli atti normativi e contabili vigenti;
- 5) **di precisare** che l'incarico in parola potrà essere revocato anticipatamente rispetto al termine indicato, al verificarsi di una delle ipotesi previste dal vigente regolamento delle Posizioni Organizzative del personale del Comune di Andria, approvato con Delibera di G.C. n. 49 del 08/08/2019 e potrà cessare anticipatamente per la verifica di condizioni comportanti modifiche organizzative
- 6) **di dare atto che** la relativa spesa è stata impegnata e imputata con apposita e specifica determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n. 35 del 16/01/2023, esecutiva;
- 7) **di attestare che** non sussistono, in capo al sottoscritto Dirigente, cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della Legge n. 241/90 e s.m.i. e art. 1, comma 9,



lett. e) della Legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale Anticorruzione;

8) **di notificare** il presente provvedimento al dipendente interessato e di comunicare lo stesso al Sig. Sindaco, Avv. Giovanna Bruno, ai fini della formale conoscenza dell'incarico;

9) **di dare atto che** il presente provvedimento, unitamente al C.V. del nominato ed alle dichiarazioni di rito, sarà pubblicato, in ottemperanza a quanto disposto dalla vigente normativa afferente la prevenzione della corruzione e la trasparenza, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione apposita, a cura del Servizio Risorse Umane cui pure il presente provvedimento viene trasmesso, che avrà cura di acquisire i documenti oggetto di pubblicazione.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 119 DEL 20/01/2023

OGGETTO: CONFERIMENTO DELLA PROROGA DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SETTORE POLIZIA URBANA, MOBILITA', SICUREZZA, AL TEN. COL. DR. RICCARDO ZINGARO, FUNZIONARIO – VICE COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE, CATEGORIA D3 – PERIODO 01 GENNAIO 2023 / 30 APRILE 2023.

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Settore Polizia Urbana, Mobilità e Sicurezza e Protezione Civile
Francesco Capogna / INFOCERT SPA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"

INFORMAZIONI PERSONALI

RICCARDO ZINGARO



 VIA DEGLI OLEANDRI, N 21 76123 ANDRIA (BT)

 0883290459  3465009279

 r.zingaro@comune.andria.bt.it

Sesso maschile | Data di nascita 07/12/1969 | Nazionalità Italiana

ESPERIENZA PROFESSIONALE

[Inserire separatamente le esperienze professionali svolte iniziando dalla più recente.]

- 01/01/2022 AL 28/02/2022 - CONFERIMENTO POSIZIONE ORGANIZZATIVA QUALE VICE- COMANDANTE DEL SETTORE POLIZIA URBANA, VIABILITA', SICUREZZA EPROTEZIONE CIVILE DEL COMUNE DI ANDRIA;
- 21/05/2019 AL 30/12/2021 - ATTRIBUZIONE DELLA RESPONSABILITA' DELLA MOCROSTRUTTURA AUTONOMA "POLIZIA URBANA, VIABILITA', SICUREZZA EPROTEZIONE CIVILE DEL COMUNE DI ANDRIA;
- 01/01/2014 AL 20/05/2019 - ATTRIBUZIONE DELLA RESPONSABILITA' DEL SETTORE 8 DEL COMUNE DI ANDRIA E CONFERIMENTO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI ALTA PROFESSIONALITA';
- 10/04/2012 AL 31/12/2013 - DIRIGENTE SETTORE VIGILANZA E PROTEZIONE CIVILE - COMUNE DI ANDRIA;
- 16/07/2011 AL 31/12/2011 - INCARICO PER POSIZIONE ORGANIZZATIVA NEL SETTORE VIGILANZA E PROTEZIONE CIVILE;
- 02.07.2010 al 05.11.2010 - INCARICO PART -TIME A 18 ORE SETTIMANALI DI DIRETTORE MERCATO ORTOFRUTTICOLO- COMUNE DI ANDRIA ;
- DAL 01.11.2009 A TUTT'OGGI - RESPONSABILE DI SERVIZIO - VICE COMANDANTE DELLA P.M - COMUNE DI ANDRIA.;
- 07.12.2006 AL 30.10.2009 - ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - COMUNE DI ANDRIA;
- 01.07.1994 AL 06.12.2006 - OPERATORE DI POLIZIA MUNICIPALE A TEMPO INDETERMINATO - COMUNE DI ANDRIA

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

[Inserire separatamente i corsi frequentati iniziando da quelli più recenti.]

- 03/11/1998 DIPLOMA DI LAUREA IN GIURISPRUDENZA C/O UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI CON VOTAZIONE 94/110.
- 2006/2007 - MASTER DI 1° LIVELLO IN SICUREZZA PUBBLICA C/O L'UNIVERSITA' LUM JEAN MONNET DI CASAMASSIMA;
- 2010/2011 - MASTER DI 1° LIVELLO IN PROTEZIONE CIVILE E TUTELA DEL TERRITORIO C/O UNIVERSITA' DI CASTEL SANT'ANGELO;
- 2001 - ABILITAZIONE ALL'INSEGNAMENTO DELLE MATERIE GIURIDICHE ED ECONOMICHE, CLASSE 19/A, PER GLI ISTITUTI DI SECONDO GRADO, CONSEGUITA PRESSO LA SOVRINTENDENZA SCOLASTICA PER LA REGIONE PUGLIA;
- 19/09/2001 - ABILITAZIONE ALL'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE FORENSE CONSEGUITA PRESSO LA CORTE D'APPELLO DI BARI;
- 1998/99 - DIPLOMA DI PERFEZIONAMENTO IN AMMINISTRAZIONE E FINANZA DEGLI ENTI LOCALI CONSEGUITO C/O L'UNIVERSITA' FEDERICO II DI NAPOLI;

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

| | COMPRENSIONE | | PARLATO | | PRODUZIONE SCRITTA |
|----------|--------------|-------------|-------------|------------------|--------------------|
| | Ascolto | Letture | Interazione | Produzione orale | |
| INGLESE | Utente base | Utente base | Utente base | Utente base | Utente base |
| FRANCESE | Utente base | Utente base | Utente base | Utente base | Utente base |

Competenza digitale

| AUTOVALUTAZIONE | | | | |
|---------------------------------|-------------------|------------------------|-------------------|-------------------------|
| Elaborazione delle informazioni | Comunicazione | Creazione di Contenuti | Sicurezza | Risoluzione di problemi |
| Utente intermedio | Utente intermedio | Utente intermedio | Utente intermedio | Utente intermedio |

Patente di guida B

Andria, 21/02/2022

In fede

F.to Ten. Col. Dott. Riccardo ZINGARO

Dati personali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i..

Andria, 21/02/2022

In fede

F.to Ten. Col. Dott. Riccardo ZINGARO