

Verbale di accordo a seguito della dichiarazione dello stato di agitazione del personale e convocazione Assemblea pubblica per il giorno 30 marzo 2017, ore 16-18 presso Piazza Umberto I Andria, come da nota sindacale congiunta del 27/03/2017.

Il giorno **29 marzo 2017** presso il Palazzo di Città, Sala Giunta Comunale, alle ore 17,00:

Premesso che:

- le OO. SS. Territoriali (Cisl, Cgil, Uil, Csa e Usb), unitamente alla R. S. U. del Comune di Andria, con la nota in oggetto richiamata, hanno dichiarato lo "stato di agitazione del personale" di questo Ente Locale e la contestuale convocazione di una "Assemblea sindacale pubblica" da tenersi per il giorno 30 marzo 2017, dalle ore 16 alle ore 18 presso la Piazza Umberto I negli spazi antistanti il Palazzo di Città in Andria;
- Le suddette hanno portato all'attenzione dell'Amministrazione le seguenti problematiche in attesa di risoluzione definitiva:
 1. MANCATO COINVOLGIMENTO DELLE OO.SS. E DELLA RSU IN ORDINE ALL'ASSETTO ORGANIZZATIVO
 2. VALUTAZIONE E SUCCESSIVA LIQUIDAZIONE PERFORMANCE 2015
 3. NUOVO CONTRATTO DECENTRATO 2016-2018
 4. FONDO INCENTIVANTE 2016
 5. FONDO INCENTIVANTE 2017

- Inoltre nel corso della discussione sono state sollecitate risposte in ordine al recupero della quota di fondo incentivante utilizzata dall'Amministrazione per l'erogazione dell'indennità di comparto anziché impegnata sui fondi di bilancio (stima delle OO.SS circa € 100.000).

- A seguito di tale iniziativa sindacale, l'Amministrazione con nota del 27/03/2017 ha tempestivamente convocato apposito incontro per la data odierna al fine di riscontrare quanto oggetto di doglianze sindacali.

All'odierno incontro cui hanno preso parte i rappresentanti delle OO.SS. firmatarie della nota del 27/03/2017 nonché per la Parte Pubblica il Segretario Generale Dott. Borgia, il Dott. Sabino Bafunno per delega del Dott. Diego Mazzotta quale dirigente responsabile del Servizio Personale, nonché il Sindaco, l'Amministrazione ha dato riscontro ai seguenti punti oggetto di rimostranze sindacali:

1. MANCATO COINVOLGIMENTO DELLE OO.SS. E DELLA RSU IN ORDINE ALL'ASSETTO ORGANIZZATIVO.

Il Sindaco ha documentato il coinvolgimento delle OO.SS. In sede di incontro tenutosi in data 20/01/2017 antecedente alla adozione della delibera di Giunta Comunale n. 18 del 31/01/2017, comunicando altresì l'intendimento di consultare nuovamente le OO.SS. in ordine alla ulteriore delibera di definizione del funzionigramma e dell'organigramma di ogni singolo nuovo settore.

2. VALUTAZIONE E SUCCESSIVA LIQUIDAZIONE PERFORMANCE 2015

Il Sindaco ha illustrato la tempistica del percorso di valutazione delle performance dirigenziali dell'anno 2015, assicurando che l'OIV ha concluso i suoi lavori, per quanto riguarda l'anno 2015 sicché dopo l'approvazione del bilancio, presumibilmente entro il 12/04/2017, si potrà addivenire alla definitiva sottoscrizione del contratto decentrato 2015 e dunque alla conseguente erogazione della produttività, indennità di risultato P.O. e indennità per particolari posizioni di lavoro e responsabilità, relative all'anno 2015, entro il mese di maggio p.v..

3. NUOVO CONTRATTO DECENTRATO 2016-2018

Il Sindaco comunica di non aver ancora ricevuto le risultanze dell'incontro del tavolo tecnico, ma che resta disponibile a sollecitare la definizione del nuovo CCDI.

4. FONDO INCENTIVANTE 2016

Il Sindaco ha evidenziato che il fondo è stato regolarmente costituito con DD. 3385 del 28.12.2016, che l'OIV ha intrapreso l'attività di valutazione delle performance dirigenziali 2016 e che ogni determinazione in ordine all'utilizzo e riparto delle risorse decentrate 2016 è subordinato all'approvazione del nuovo contratto decentrato.

5. FONDO INCENTIVANTE 2017

Il Sindaco ha evidenziato che il fondo è stato regolarmente costituito per la parte relativa alle risorse stabili con DD n. 41 del 12.01.2017 e che ogni determinazione in ordine alle risorse variabili resta subordinata all'approvazione del bilancio 2017/2019.

Dopo ampia discussione le parti addiventano alla seguente intesa per la sospensione del proclamato stato di agitazione, indetto dalle OO.SS e, dunque, ai seguenti impegni di ambo le parti, precisando che il mancato rispetto dei termini per cause impreviste ed imprevedibili non imputabili alle parti coinvolte, comporterà la convocazione entro 5 gg del tavolo di delegazione trattante per la disamina delle ragioni del ritardo e per l'eventuale aggiornamento della tempistica definita:

a) **L'Amministrazione e la Parte Pubblica si impegnano in ordine alle ragioni di conflittualità sindacale come di seguito:**

• NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO

L'Amministrazione e la Parte Pubblica si impegnano a consultare le OO.SS e la RSU, non appena predisposta, (presumibilmente entro 15 giorni) la bozza di Delibera di Giunta comunale riguardante l'assetto organizzativo dei singoli settori (funzionigramma) e della relativa dotazione organica (dotazione risorse umane dei singoli settori) e dunque prima della formale approvazione da parte della Giunta comunale.

• VALUTAZIONE E SUCCESSIVA LIQUIDAZIONE PERFORMANCE 2015

L'Amministrazione e la Parte Pubblica si impegnano ad assicurare il pagamento della produttività, indennità di risultato P.O. e indennità per particolari posizioni di lavoro e responsabilità relative all'anno 2015, entro il mese di maggio p.v..

• NUOVO CONTRATTO DECENTRATO 2016-2018

L'Amministrazione e la Parte Pubblica si impegnano a convocare il tavolo della delegazione trattante per la discussione del nuovo contratto decentrato, regolamento PEO e regolamento PO, entro la prima decade di Aprile 2017.

• FONDO INCENTIVANTE 2016

L'Amministrazione e la Parte Pubblica si impegnano, ferma la preliminare approvazione del nuovo CCDI, e comunque dopo la conclusione del processo di valutazione performance 2016 da parte dell'OIV, ad erogare le spettanze per produttività, indennità di risultato P.O. e indennità per particolari posizioni di lavoro e responsabilità relative all'anno 2016 entro il mese di settembre 2017.

• FONDO INCENTIVANTE 2017

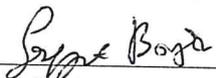
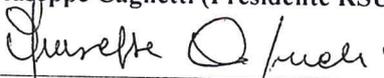
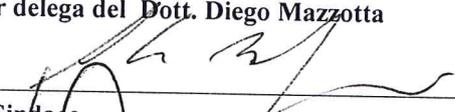
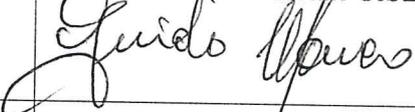
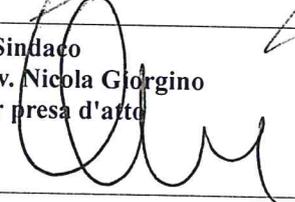
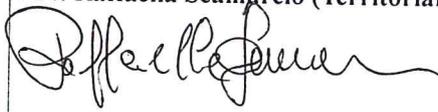
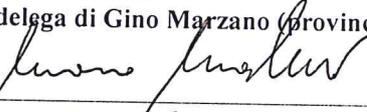
L'Amministrazione e la Parte Pubblica si impegnano ad approvare il fondo definitivo comprensivo della parte relativa alle risorse variabili entro il 31/07/2017.

• QUESTIONE ERRONEA IMPUTAZIONE SUI FONDI INCENTIVANTI DI QUOTE DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

La Parte Pubblica ha reso noto che in ordine a tale questione è stato inoltrato apposito quesito all'Aran con nota del 21/03/2017 prot. n. 0024153, pertanto ogni decisione in merito da parte dell'Amministrazione resta subordinata al riscontro da parte dell'Aran.

L'Amministrazione e la Parte Pubblica si impegnano a comunicare tempestivamente l'esito del quesito alle OO.SS e, ove positivo, ad attivare ogni necessaria variazione di bilancio per l'erogazione di quanto eventualmente spettante al personale, fermo che l'effettivo eventuale riparto tra i dipendenti di tali somme sarà rimesso al tavolo della delegazione trattante.

b) Le OO.SS per effetto degli impegni qui assunti dall'Amministrazione e dalla Parte Pubblica dichiarano di sospendere lo stato di agitazione e, che in virtù delle intese raggiunte con il presente verbale, e per senso di responsabilità e tenuta dell'ordine pubblico, l'Assemblea del Personale convocata precedentemente nella pubblica piazza Umberto I in Andria, si terrà presso il Chiostro San Francesco all'interno di Palazzo di Città in pari data e ora.

Per l'Amministrazione e la Parte Pubblica	Per la RSU e le OO.SS. territoriali
Dott. Giuseppe Borgia 	Giuseppe Cagnetti (Presidente RSU) 
Dott. Sabino Bafunno per delega del Dott. Diego Mazzotta 	Guido Manco (Territoriale CISL) 
Il Sindaco Avv. Nicola Giorgino per presa d'atto 	Avv. Raffaella Scamarcio (Territoriale CSA) 
----	Walter Barbarossa per delega di Giuseppe Vatinno (regionale UIL) 
----	Mauro Moschetta per delega di Gino Marzano (provinciale CGIL) 
----	Giuseppe Cagnetti per delega Luca Puglisi (regionale USB) 