



Avviso di selezione comparativa per titoli e colloquio per il reclutamento di n. 8 istruttori direttivi amministrativi/ contabili, categoria "D" a tempo pieno e indeterminato, da destinarsi a diversi settori/servizi del Comune di Andria, e n. 2 istruttori direttivi vigilanza, categoria "D" a tempo pieno e indeterminato mediante progressione verticale con procedura comparativa (ex art. 52, comma 1- bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 3, comma 1, del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021).

La Commissione Esaminatrice, nella seduta del 22 dicembre 2022, ha stabilito i criteri di valutazione dei titoli e colloquio, in conformità a quanto stabilito nell'avviso di selezione comparativa di cui alla D.D. n. 3959/2022, come di seguito.

VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Per l'accertamento dell'idoneità del candidato alla progressione alla categoria superiore, è prevista l'attribuzione dei seguenti punteggi, **fino ad un massimo di punti 30**, come di seguito ripartiti:

a) valutazione positiva della performance conseguita dal candidato negli ultimi tre anni al fine di valorizzare il merito, con un punteggio medio non inferiore a 87/100 per la categoria "C". Esso è attribuito proporzionalmente alla votazione media conseguita dal candidato nel triennio precedente la selezione, (rappresentata dalla media delle tre valutazioni annuali di riferimento, secondo quanto precisato alla precedente lettera a), dando atto che nessun punto è attribuibile al voto minimo e che al punteggio massimo sono assegnati punti 8 (otto); il triennio di riferimento è costituito dalle annualità 2016-2017-2018.

A tal fine la Commissione procede ad elaborare una tabella contenente i punteggi attribuiti alle singole ipotesi di votazione media conseguita nel triennio di riferimento (**All. 2**), con la precisazione che i punteggi proporzionali sono definiti per centesimi di punto, con arrotondamento al centesimo superiore ove i millesimi siano pari o superiori a 5 ed al centesimo inferiore se i millesimi siano inferiori a 5.

b) possesso di titoli e competenze professionali e di titoli di studio previsti per l'accesso alla categoria nonché titoli di studio ulteriori attinenti al profilo oggetto di selezione, fino ad **un massimo complessivo di punti 14 (quattordici)**, come di seguito ripartiti:

b)1	servizio prestato nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione, alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, valutabile nella misura eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione; il punteggio è commisurato alla durata del servizio, espressa in anni; sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni; gli eventuali periodi di servizio a tempo determinato presso la P.A. saranno valutati nella misura del 50% del punteggio previsto per ogni anno di servizio prestato a tempo indeterminato, fermo restando il punteggio	per ogni anno di servizio punti: 0,25	sino a max punti: 4
-----	--	--	---------------------------

	massimo attribuibile di 4 punti.			
b)2	corsi di formazione e/o perfezionamento attinenti, con esame finale, il cui superamento risulti comprovato da certificazione, svolti nell'ultimo quinquennio; non dà titolo all'attribuzione di punteggio la frequenza di corsi definiti obbligatori dalla legge (es. anticorruzione, sicurezza sul lavoro)	durata da 20 a 39 ore	per ognuno punti: 0,25	sino a max punti: 1,5
		durata da 40 a 59 ore	per ognuno punti: 0,50	
		durata oltre 59 ore	per ognuno punti: 1	
b)3	ulteriori corsi di formazione attinenti, senza esame finale, la cui frequenza risulti comprovata da attestato, svolti nell'ultimo quinquennio; non dà titolo all'attribuzione di punteggio la frequenza di corsi definiti obbligatori dalla legge (es. anticorruzione, sicurezza sul lavoro)	durata da 8 a 16 ore	per ognuno punti: 0,10	sino a max punti: 1
		durata da 17 a 30 ore	per ognuno punti: 0,20	
		durata oltre 30 ore	per ognuno punti: 0,30	
b)4	pubblicazioni attinenti e/o docenze in materie attinenti alla qualifica professionale/profilo		per ogni titolo punti: 0,25	sino a max punti: 0,75
b)5	superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, anche presso altri enti, per la stessa categoria oggetto della selezione		per ogni idoneità punti: 0,25	sino a max punti: 0,75
titoli di studio richiesti per l'accesso per posti di categoria D				
b)6	è attribuito un punteggio - compreso tra da 0 a 1,9 - determinato in misura proporzionale alla votazione conseguita dal candidato, al fine di valorizzare il merito. Nessun punto sarà attribuito per il voto minimo conseguito (60/100, 66/110). Ai titoli di studio conseguiti con la lode sarà attribuito un addizionale punteggio di 0,10.			sino a max punti: 2
ulteriori titoli di studio e professionali attinenti al profilo professionale richiesto di categoria D				
b)7	per ogni dottorato di ricerca (DR)		Punti: 1,5	sino a max Punti 4
b)8	per ogni ulteriore diploma di laurea vecchio ordinamento (DL), laurea magistrale (LM) o laurea specialistica (LS) (la valutazione della laurea specialistica non potrà cumularsi con la laurea triennale ottenuta).		Punti: 0,75	
b)9	per ogni master di II livello (D.M. 270/2004)		Punti: 1	

b)10	per ogni ulteriore diploma universitario (DU) o laurea triennale (L): (la valutazione della laurea triennale non potrà cumularsi con l'eventuale successiva laurea specialistica ottenuta).	Punti: 0,50	punti: 3
b)11	per ogni diploma di specializzazione (DS) o master universitario di I livello (D.M. 270/2004)	Punti: 0,50	
b)12	per ogni abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinenti (punteggio attribuibile solo se il titolo non è richiesto per l'ammissione)	Punti: 0,5	sino a max punti: 1

Con riferimento al punto b)1, la Commissione stabilisce che il periodo minimo richiesto ai fini dell'ammissione sarà calcolato a partire dalla data di immissione in servizio nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione, alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, senza distinzione tra contratto a tempo determinato e contratto a tempo indeterminato.

Con riferimento al punto b)3, la Commissione precisa che, ove l'attestato di frequenza del corso non riporti la durata dello stesso in ore o la durata medesima sia inferiore ad 8 ore, non verrà attribuito alcun punteggio.

Con riferimento al punto b)4, la Commissione Esaminatrice stabilisce che le docenze saranno valutate come attributive del punteggio indicato, a prescindere dalla durata temporale delle stesse, purché in materie attinenti alla qualifica professionale/profilo oggetto di selezione.

Con riferimento al punto b)6, la Commissione Esaminatrice elabora una tabella contenente i punteggi da attribuire da 0 a 1,9 per la votazione conseguita nel titolo di accesso per la categoria D (**All. 3**), con la precisazione che i punteggi proporzionali sono definiti per centesimi di punto, con arrotondamento al centesimo superiore ove i millesimi siano pari o superiori a 5 ed al centesimo inferiore se i millesimi siano inferiori a 5.

c) incarichi attinenti formalmente attribuiti, non valutati nelle tipologie precedenti e comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità, ponderati sulla base della tipologia e della complessità dei medesimi, come di seguito specificato, sino ad **un massimo complessivo di punti 5 (cinque)**.

In questa categoria vengono valutati gli incarichi lavorativi arricchenti **svolti negli ultimi cinque anni** dalla data di approvazione dell'avviso di selezione comparativa, attinenti al profilo da ricoprire, come di seguito indicati:

- incarichi di responsabile di procedimento e/o RUP, di responsabile di servizio e/o sezione/ufficio, unità di progetto: il punteggio attribuito sarà di **PUNTI 1** per ciascun incarico su base annua;
- specifiche responsabilità previste dal CCNL 21/05/2018, formalmente attribuiti: il punteggio attribuito sarà di **PUNTI 1** per ciascun incarico su base annua;
- incarichi di mansioni superiori, formalmente attribuiti: il punteggio attribuito sarà di **PUNTI 0,50** per ciascun incarico su base semestrale (**MAX PUNTI 2**);
- altri incarichi formalmente conferiti da Amministrazioni pubbliche che presuppongano e

dimostrino una particolare competenza professionale, oltre a quella richiesta per il profilo di attuale inquadramento: il punteggio attribuito sarà di **PUNTI 0,50** per ciascun incarico (**MAX PUNTI 2**);

- incarichi professionali ex art. 53 D. Lgs. n. 165/2001: il punteggio attribuito sarà di **PUNTI 0,2** per ciascun incarico (**MAX PUNTI 1**);
- incarichi di presidente/componente di commissioni di gara/concorso: il punteggio attribuito sarà di **PUNTI 0,30** per ciascun incarico (**MAX PUNTI 1,5**);
- incarichi di docenza/formazione: il punteggio attribuito sarà di **PUNTI 0,5** per ciascun incarico (**MAX PUNTI 1**);
- incarichi di supporto, anche operativo, alle attività di Organi/Servizi/Uffici o commissioni, o strutture variamente denominate dall'amministrazione: il punteggio attribuito sarà di **PUNTI 1** per ciascun incarico (**MAX PUNTI 1**);

Con riferimento al penultimo capoverso della lett. c) [*“incarichi di docenza/formazione: il punteggio attribuito sarà di **PUNTI 0,5** per ciascun incarico (**MAX PUNTI 1**)”*], la Commissione precisa che saranno considerati utilmente valutabili, in detta tipologia, esclusivamente le docenze/formazioni universitarie o parauniversitarie, nonché le docenze in corsi di alta formazione.

d) curriculum vitae e professionale del candidato:

la Commissione Esaminatrice attribuisce fino ad **un massimo di punti 3 (tre)**, così come previsto dall'avviso di selezione, valutando il colloquio ed il curriculum presentato, al fine di determinare il complesso delle competenze acquisite dal dipendente in relazione al settore/servizio di destinazione. Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti professionali, attitudinali e motivazionali richiesti per il posto da ricoprire.

La Commissione Esaminatrice stabilisce di suddividere il punteggio massimo di punti 3 (TRE) in **tre sezioni** corrispondenti ai requisiti oggetto di valutazione (così come da avviso di selezione) e precisamente:

- **SEZIONE “Requisiti professionali”**: MAX PUNTI 1 (uno);
- **SEZIONE “Requisiti attitudinali”**: MAX PUNTI 1 (uno);
- **SEZIONE “Requisiti motivazionali”**: MAX PUNTI 1 (uno).

La graduazione dei punteggi attribuibili per ciascuna SEZIONE è la seguente:

0	sufficiente;
0,2	più che sufficiente;
0,4	buono
0,6	discreto
0,8	ottimo
1	eccellente

Il Presidente della Commissione
dott. Francesco Capogna



All. 1) al verbale n. 2 del 22/12/2022 – Avviso di selezione comparativa per titoli e colloqui n. 8
Istruttori Direttivi Amministrativi/Contabili e n. 2 Istruttori Direttivi di Vigilanza

Tabella punteggi valutazione media conseguita nel triennio 2016-2018

Valutazione media conseguita nel triennio 2016-2018	Punteggio
87	0,00
88	0,62
89	1,23
90	1,85
91	2,46
92	3,08
93	3,69
94	4,31
95	4,92
96	5,54
97	6,15
98	6,77
99	7,38
100	8,00


Il Presidente di Commissione
dott. Francesco Capogna

**All. 2) al verbale n. 2 del 22/12/2022 – Avviso di selezione comparativa per titoli e colloqui n. 8
Istruttori Direttivi Amministrativi/Contabili e n. 2 Istruttori Direttivi di Vigilanza****Tabella punteggi voto di laurea**

Voto di laurea	Punteggio
66	0
67	0,04
68	0,09
69	0,13
70	0,17
71	0,22
72	0,26
73	0,3
74	0,35
75	0,39
76	0,43
77	0,48
78	0,52
79	0,56
80	0,6
81	0,65
82	0,69
83	0,73
84	0,78
85	0,82
86	0,86
87	0,91
88	0,95
89	0,99
90	1,04
91	1,08
92	1,12
93	1,17
94	1,21
95	1,25
96	1,3
97	1,34
98	1,38
99	1,43
100	1,47
101	1,51
102	1,55
103	1,6
104	1,64
105	1,68
106	1,73
107	1,77
108	1,81
109	1,86
110	1,9
	2

LODE



Il Presidente di Commissione
dott. Francesco Capogna