

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2042 DEL 23/09/2020

Servizio Personale

OGGETTO: ASSUNZIONE DI N.3 ASSISTENTI SOCIALI – CAT. D POSIZIONE ECONOMICA D1 A TEMPO PIENO E DETERMINATO DAL 01.10.2020 AL 31.12.2020. PROGETTO PAL (FONDO POVERTÀ). SCORRIMENTO ELENCO CANDIDATI IDONEI.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso

- che con Decreto Ministeriale del 18 maggio 2018 è stato adottato il primo Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà, relativo al triennio 2018-2020;
- che Il Piano è stato approvato dalla Rete della protezione e dell'inclusione sociale, prevista dall'articolo 21 del decreto legislativo n. 147 del 15 settembre 2017.
- La Del. G.R. n. 1565 del 6 settembre 2018 con cui la Regione Puglia ha provveduto ad approvare il Piano regionale per la lotta alla Povertà 2018-2020 che integra il Piano Regionale Politiche Sociali 2017-2020 già approvato con Del. G.R. n. 2324/2017
- l'A.D. n. 597 del 01.10.2018 con la quale la Regione Puglia approvava il riparto della Quota Servizi del Fondo Nazionale Povertà 2018 tra gli Ambiti Territoriali, assegnando al Comune di Andria la somma di € 606.980,54.

Visto

- il Decreto Interministeriale del 24 dicembre 2019 con cui è stato approvato il riparto delle somme del Fondo Povertà 2019 fra tutte le Regioni italiane;
- il Decreto Interministeriale del 24 dicembre 2019 alla luce delle novità normative introdotte, che stabilisce che sono fatti salvi il Piano triennale per i servizi di contrasto alla Povertà 2018-2020, adottato con il D.I. del 18 maggio 2018, salvo alcune modifiche apportate.

• La Del. G.R. n. 518 dell'8 Aprile 2020, con cui la Regione Puglia:

- ha provveduto a modificare ed integrare il Piano Regionale per la lotta alla Povertà 2018-20, approvato con DGR 1565 del 4 settembre 2018 in ragione di quanto disposto dal Decreto in parola e secondo le modalità di cui all' Allegato A dello stesso, quale naturale integrazione al Piano Regionale politiche sociali approvato con DGR n. 2324 del 28 dicembre 2017.

ha stabilito di richiedere al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il versamento della quota di risorse spettanti alla Regione Puglia sul bilancio regionale, assumendo l'impegno di integrare la Quota Servizi del Fondo Povertà con risorse proprie destinate alle medesime finalità di rafforzamento degli interventi e dei servizi sociali di contrasto alla povertà, nella misura di € 500.000,00 a valere sul Fondo globale per i servizi socio assistenziali (FGSA) della Regione Puglia.

Dato atto

che per quanto concerne le risorse del Fondo Povertà 2019 la Regione Puglia, tenuto conto dell'attuale situazione di crisi anche economica, collegata all'emergenza epidemiologica in atto, ha stabilito di procedere alla liquidazione della somma corrispondente alla Quota servizi del Fondo Povertà 2019 in ragione di due distinte tranche :

- a. 1^ tranche: a titolo di anticipazione del 50% delle risorse assegnate a ciascun beneficiario;
 - b. 2^ tranche: a saldo del restante 50% delle risorse assegnate a ciascun beneficiario, subordinatamente alla trasmissione della programmazione delle risorse assegnate nell'ambito della III annualità del Piano di Zona 2017/2020 da parte di ciascuno di essi.
- che con A.D. n.362 del 12.05.2020 la Regione Puglia ha provveduto ad accertare ed impegnare le somme relative alla Quota Servizi del Fondo Povertà 2019 da destinare agli Ambiti Territoriali pugliesi, assegnando al Comune di Andria la somma di € 643.652,00;
 - che nello stesso atto la Regione Puglia dichiarava che le obbligazioni derivanti dalla suddetta assegnazione erano giuridicamente perfezionate nell'anno 2020, e che l'esigibilità della somma è riferita interamente all'annualità 2020.
 - che con Delibera di Consiglio Comunale n. 61 del 21/12/2018 l'Ambito di Andria ha provveduto all'approvazione del Piano Sociale di Zona 2018/2020;
 - che con A.D. Regionale n. 600 del 10.07.2020 la Regione provvedeva alla liquidazione del 50% della Quota servizi del Fondo Povertà 2019 pari ad € 321.826,00.
 - che con determinazione dirigenziale n. 1738 del 27.08.2020 si è provveduto a prendere atto dell'assegnazione in favore del Comune di Andria, della somma di € 655.752,00, a titolo di Quota Fondo Povertà 2019, giusta DGR 518 dell'08.04.2020 e ad accertare in toto l'intera somma, dando atto che la somma accreditata di € 321.826,00 afferisce al 50% della Quota Servizi del Fondo Povertà 2019, giusta AD 600 del 10.07.2020.

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n.34 del 10/07/2019 avente ad oggetto "Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2019/2021. Modifica Piano Annuale delle assunzioni 2019 come approvato con delibera di Giunta Comunale n.17 del 16/02/2019" in cui è prevista nel 2019, tra l'altro, anche l'assunzione a tempo pieno e determinato di n.8 Assistenti Sociali, di cui n.5 con fondi PON e n.3 con fondi PAL (fondo povertà), assunzioni tutte etero finanziate;

Dato atto che con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 31 del 4 Luglio 2019, assunta con i poteri della Giunta Comunale, è stato approvato l'Atto di programmazione territoriale del "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020" - Allegato al Piano Sociale di Zona 2018-2020 approvato con DCC61/2018 e nella Conferenza dei Servizi del 21/01/2019 costituito dal "Piano locale per il contrasto alla povertà dell'Ambito di Andria";

Vista la Delib. n. 126 del 10.09.2020 avente ad oggetto: "Piano di zona 2018-2020 – Piano Locale a Contrasto della Povertà – Programmazione, annualità 2020 quota servizi – Fondo Povertà 2019 - Coordinamento Istituzionale approvato giusta Delib. di G.C. n. 149 del 11.09.2014 – Approvazione – Ambito di Andria;

Considerato che l'individuazione delle citate figure professionali è coerente, oltre che in continuità, con la programmazione del fabbisogno del personale 2019/2021, approvata con la citata Deliberazione del Commissario Straordinario n.34 del 10/07/2019;

Vista la L. 27.12.2017 n. 205 art.1, comma 200 che testualmente recita "*Al fine di garantire il servizio sociale professionale come funzione fondamentale dei Comuni, secondo quanto stabilito dall'art.14, co.27 lett.G, del D.L. 31.05.2010 n.78, convertito, con modificazioni dalla L.30.07.2010 n. 122, e, contestualmente, i servizi di cui all'art.17 co.1, del D.Lgs 15.07.2017 n. 147, possono essere effettuate assunzioni di Assistenti Sociali con rapporto di lavoro a tempo determinato, fermo restando il rispetto degli obiettivi del pareggio di Bilancio, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'art.9, co.28, del citato D.L. n.78/2010, convertito, con*

modificazioni, dalla L.122/2010, e all'art.1, commi 557 e 562 della L.27.12.2006 n. 296”.

Dato atto che, tutte le assunzioni di che trattasi sono totalmente etero finanziate e che quindi non gravano sul Bilancio dell'Ente;

Dato atto che con nota prot. n. 0101838 del 18.11.2019 la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) nella seduta del 12.11.2019, decisione n.164, ha approvato le assunzioni a tempo pieno e determinato per il PROGETTO finanziato da F.S.E. – PON INCLUSIONE (anni 2014-2020) e PAL Piano Regionale per la Lotta alla Povertà (anni 2018-2020) e con nota prot. n. 0020060 del 28.02.2020 la stessa Cosfel comunicava a questo Ente la non necessità di autorizzazione nuovamente le assunzioni in parola, in quanto progetti etero finanziati.

Dato atto che il Servizio Risorse Umane, in forza del suddetto dettato normativo della circolare di indirizzi operativi e della programmazione del fabbisogno del personale, come sopra richiamata, ha provveduto giusta DD. n. 2446 del 05.08.2019 ad emanare un Avviso Pubblico per la selezione pubblica per titoli e colloquio finalizzata alla creazione di un elenco di idonei all'assunzione di n. 8 “Assistenti Sociali” cat. D. - Progetto Pon Inclusion e PAL.

Viste le Determinazioni Dirigenziali n. 3523 del 22.11.2019 e n. 3658 del 03.12.2019 con cui si approvavano gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi;

Considerato che, in osservanza di quanto disposto dall'art. 13, del vigente Regolamento sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione presso il Comune di Andria, con propria determinazione dirigenziale n. 3849 del 17.12.2019 è stata nominata la Commissione Esaminatrice della procedura selettiva in questione;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 321 del 10.02.2020 con cui si approvavano i verbali e l'elenco dei candidati risultati idonei trasmessi dalla Commissione Esaminatrice;

Visto l'elenco dei candidati risultati idonei alla Selezione Pubblica in parola, trasmessa dalla Commissione Esaminatrice al Settore VI - Servizio Risorse Umane e pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Andria link Bandi di Selezione in data 07.02.2020;

Dato atto che entro il 31.12.2019 è stata effettuata la variazione di Bilancio in relazione ai soli Fondi PON INCLUSIONE, mentre per quanto concerne i Fondi PAL (Fondi povertà) gli stessi risultavano essere inseriti in avanzo vincolato in attesa di essere applicato al Bilancio 2020.

Dato atto che con Determinazione Dirigenziale n. 763 del 21.04.2020, si procedeva all'assunzione di n. 5 Assistenti Sociali in relazione ai soli Fondi PON Inclusion e.

Considerato che i Fondi PAL (Fondi povertà) risultano inseriti nel Bilancio di previsione finanziaria 2020-2022 nei rispettivi capitoli di spesa, giusta Delibera del Commissario Straordinario adottata con i poteri del consiglio comunale n 40 del 21 luglio 2020;

Dato atto che con Delibera del Commissario Straordinario adottata con i poteri del consiglio comunale n 40 del 21 luglio 2020, è stato applicato l'avanzo vincolato del Fondo Povertà 2018, prevedendo le seguenti somme ai relativi capitoli di spesa:

cap. 7065/00 FONDO POVERTA' - SERVIZI	€ 339.290,93
cap. 7065/01 FONDO POVERTA' - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	€ 216.000,00

Dato atto che con Determinazione Dirigenziale n. 1864 del 08.09.2020, si impegnava la spesa per l'assunzione di n. 3 "Assistenti Sociali" a valere sui Fondi PAL, e precisamente i sigg.ri Paradiso Maria Pasqua collocata al 6° posto, Benedetto Francesco collocato al 7° posto e Lorusso Nunzia collocata al 8° posto dell'elenco degli idonei;

Visto che con note prot. nn. 71327 – 71328 – 71331 del 09.09.2020, questo ufficio invitava i candidati surrichiamati a dichiarare la propria disponibilità all'assunzione di che trattasi;

Considerato che solo i sigg.ri Benedetto Francesco e Lorusso Nunzia hanno manifestato la disponibilità all'assunzione in parola e che questo ufficio con successive note pec del 14.09.2020 procedeva allo scorrimento dell'elenco;

Visto che la sig.ra Altamura Daniela collocata al posto n. 9, ha dichiarato la propria disponibilità;

Tutto ciò premesso e considerato

Visto l'art.20, cc. 1-2, del D.Lgs. n.75/2017

Vista la Circolare n. 3/2017 del Ministero della Semplificazione e per la Pubblica Amministrazione

Visto il vigente CCNL del 21/05/2018 del Personale del Comparto Funzioni Locali;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e succ. modif.

Visto il D.Lgs n. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

VISTE:

- la Deliberazione del Commissario Straordinario n.34 del 10/07/2019 avente ad oggetto "Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2019/2021. Modifica Piano Annuale delle assunzioni 2019 come approvato con delibera di Giunta Comunale n.17 del 16/02/2019", che attesta il rispetto di tutti i parametri e presupposti normativi per la relativa attuazione;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n.38 del 29/08/2018 avente ad oggetto: "Ricorso della procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ex art.243-Bis, D.lgs. n.267/2000 e richiesta di accesso al fondo di rotazione ex art.243-Ter, D. Lgs n.267/2000 e s.m.i.";
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n.56 del 27/11/2018 avente ad oggetto: " Piano di riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Andria ai sensi degli art.. 243-bis e segg. TUEL. Accesso al "fondo di rotazione per assicurare la stabilità finanziaria degli enti locali" di cui all'art.243-ter TUEL. Approvazione";
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n.10 del 30/08/2019 adottata con i poteri del Consiglio, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio 2018 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs .n267/2000;
- la delibera del Commissario Straordinario adottata con i poteri della giunta comunale n. 96 del 15/07/2020 avente ad oggetto:""approvazione dello schema del documento unico di programmazione (d.u.p.) per il triennio della programmazione finanziaria 2020-2022, ai sensi e per gli effetti del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (allegato n. 4/1 al d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii..""
- la delibera del Commissario Straordinario adottata con i poteri della giunta comunale n. 98 del 17/07/2020 avente ad oggetto:""approvazione dello schema di bilancio di previsione finanziario 2020-2022 e documenti allegati (art. 11 d.lgs. n. 118/2011).""

- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del consiglio comunale n. 39 del 20/07/2020 avente ad oggetto: approvazione documento unico di programmazione (d.u.p.) per il triennio della programmazione finanziaria 2020-2022, ai sensi e per gli effetti del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (allegato n. 4/1 al d.lgs. n. 118/2011) – paragrafo 4.2 e dell’art. 170 del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.
- la delibera del Commissario Straordinario adottata con i poteri del consiglio comunale n 40 del 21 luglio 2020 avente ad oggetto: "approvazione del bilancio di previsione finanziario 2020-2022 e documenti allegati (art. 11 d.lgs. n. 118/2011)."
- la delibera del Commissario Straordinario adottata con i poteri del consiglio comunale n 46 del 10 agosto 2020 avente ad oggetto: "Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2019 ai sensi dell'art.227 del D.Lgs n.267/2000;

Dato atto che che l’istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto, curata dalla Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane, consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest’ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Rilevata la propria competenza in qualità di Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane, giusto Decreto Sindacale n. 911 del 06.07.2020;

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

- 1) di considerare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di dare atto** che con Determinazione Dirigenziale n. 1864 del 08.09.2020, è stata impegnata la spesa per l’assunzione di n. 3 “Assistenti Sociali”Cat.D a tempo determinato e pieno dal 01.10.2020 al 31.12.2020;
- 3) di procedere** allo scorrimento numerico dell’elenco dei candidati idonei e alla contestuale assunzione come di seguito riportato:
 - Benedetto Francesco collocato al 7° posto ;
 - Lorusso Nunzia collocata al 8° posto;
 - Altamura Daniela collocata al 9° posto;
- 4) di dare atto** che i pagamenti relativi al personale oggetto della presente determinazione gravano su fondi specifici a destinazione vincolata e dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale.
- 5) di demandare** al servizio personale il pagamento delle buste paga relative al personale predetto, ed a valere sulle risorse impegnate con il presente atto.
- 6) di puntualizzare** che la sottoscrizione del contratto di lavoro resta subordinata alla verifica del possesso di ogni requisito di legge e regolamentare per l’accesso al pubblico impiego e nello specifico profilo di “Assistente Sociale”, nonché alla verifica dell’idoneità fisica all’impiego a cura del medico competente;
- 7) di dare atto** che per le n. 3 unità interessate dal presente provvedimento sarà riconosciuto il trattamento economico lordo previsto dal vigente C.C.N.L. del 21.05.2018

del Comparto Funzioni Locali per il personale di Cat. D, Posizione Economica D1, oltre l'elemento perequativo, alla 13^a mensilità, l'indennità di comparto, e ad ogni altra indennità prevista dai vigenti CCNL e dal CCDI;

8) di dare atto che, ove ricorrono i presupposti per non stipulare il contratto con alcuni predetti soggetti utilmente collocati in graduatoria, si procederà all'ulteriore scorrimento della graduatoria;

9) di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, del piano triennale anticorruzione;

10) di dare atto che la presente determinazione è soggetta agli obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs n.33/2013, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n.97/2016.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2042 DEL 23/09/2020

OGGETTO: ASSUNZIONE DI N.3 ASSISTENTI SOCIALI – CAT. D POSIZIONE ECONOMICA D1 A TEMPO PIENO E DETERMINATO DAL 01.10.2020 AL 31.12.2020. PROGETTO PAL (FONDO POVERTÀ). SCORRIMENTO ELENCO CANDIDATI IDONEI.

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

Il Responsabile del Servizio Personale

Ottavia Matera / INFOCERT SPA

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"
