

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

### **N. 763 DEL 21/04/2020**

Servizio Personale

**OGGETTO:** IMPEGNO DI SPESA INERENTE L'ASSUNZIONE DI N.5 ASSISTENTI SOCIALI – CAT. D POSIZIONE ECONOMICA D1 A TEMPO PIENO E DETERMINATO DAL 01.05.2020 AL 31.12.2020. PROGETTO PON INCLUSIONE CON.AV.03.1016 - PUG – CUP B81H17000180006.

#### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE**

**Richiamata** la seguente normativa di riferimento

la legge di stabilità per il 2016 ( L. 28/12/2015 n. 208) che prevede la definizione di un piano nazionale di contrasto alle povertà;

il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 26 maggio 2016, pubblicato in G.U. n.166 del 18 luglio 2016, emanato ai sensi dell'articolo 1, comma 387, lettera a), della legge n. 208 del 2015, recante i criteri e le procedure per l'avvio, nel 2016, su tutto il territorio nazionale di una misura di contrasto alla povertà e, in particolare, l'articolo 2, comma 4, che prevede che con protocollo d'intesa tra il Presidente della Regione o della Provincia autonoma e il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, sentito il Ministero dell'economia e delle finanze, è definito l'utilizzo in favore dei residenti nel territorio di competenza delle risorse eventualmente versate dalla Regione o Provincia autonoma ad integrazione del Fondo Carta Acquisti;

il Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione", a titolarità del Ministero del Lavoro, che ha come obiettivo principale quello di supportare l'implementazione del Sostegno all'Inclusione Attiva, quale politica di prevenzione e contrasto alle povertà così come disciplinata dal Decreto 26 maggio 2016 del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze a valere del "Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale" istituito con la Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016);

l'Avviso n. 3/2016 dell'Autorità di Gestione del PON Inclusione 2014-2020 presso il Ministero del Lavoro e politiche sociali, che disciplina le modalità per gli Ambiti per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul FSE per il sostegno all'attuazione del SIA, che in Puglia si integra con il ReD;

la L.R. n. 3 del 14 marzo 2016 "Reddito di dignità regionale e politiche per l'inclusione sociale attiva" con cui la Regione Puglia ha inteso promuovere l'attuazione di una nuova misura, di contrasto al disagio socioeconomico, alle povertà e all'emarginazione sociale, coordinata con le misure e le politiche nazionali di settore, nonché gli indirizzi regionali attuativi; detta legge ha declinato la misura regionale in stretto raccordo con la misura nazionale denominata SIA – Sostegno per l'Inclusione attiva al fine di assicurarne



l'ampliamento della platea di potenziali beneficiari e l'estensione dell'ammontare del beneficio economico, con l'integrazione delle rispettive dotazioni finanziarie, senza attivare canali distinti di accesso e allineando le procedure e gli strumenti di attuazione del ReD alle procedure e agli strumenti del SIA;

il Regolamento Regionale n. 8 del 23 giugno 2016, applicativo della l.r. n. 3 del 14 marzo 2016, che ha definito le modalità di attuazione del Reddito di Dignità in Puglia in stretto raccordo con le disposizioni attuative riportate nel Decreto Interministeriale del 26 maggio 2016, anche per quanto attiene al ruolo di INPS in qualità di soggetto attuatore per la procedura nazionale;

il Decreto Legislativo n. 147 del 15/09/2017 di istituzione della misura nazionale di contrasto alla povertà denominata Reddito d'Inclusione (REI);

la legge di conversione del 28/03/2019, n. 26 è stato istituito il Reddito di Cittadinanza.

**Dato atto** che l'Ambito Territoriale di Andria con propria Delibera n. 173 del 29/09/2016 provvedeva a candidare all'Autorità di Gestione c/o il Ministero per le Politiche Sociali, il proprio programma di intervento del valore di € 1.533.220,00;

- che con decreto della Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali n. 64 del 13/03/2017, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha approvato in via definitiva il Piano d'Intervento dell'Ambito di Andria a valere sulle risorse di cui all'Avviso n. 3/2016 dell'Adg PON Inclusione 2014/2020;
- che il predetto Piano prevede l'assegnazione all'Ambito territoriale di risorse economiche per complessivi € 1.533.220,00 ripartiti come segue:
  - 1) Azione A – Rafforzamento dei servizi sociali € 1.252.036,98
  - 2) Azione B – Interventi Socio Educativi e di Attivazione Lavorativa : € 275.136,00
  - 3) Azione C – Promozione di Accordi e Collaborazioni in rete : € 18.146,92

**Dato atto** altresì, che con Delibera di Giunta n. 59 del 14/04/2017 avente ad oggetto: PON INCLUSIONE, AVVISO n. 3/2016 per l'attuazione del sostegno per l'inclusione attiva. Candidatura dell'Ambito di Andria. Decreto ministeriale di finanziamento n. 64/2017, il Comune di Andria ha provveduto:

- a prendere atto dell'ammissione a finanziamento del progetto candidato dal Comune di Andria ed approvato con Decreto n. 64/2017 per il valore complessivo di € 1.533.220,00;
- ad autorizzare il Sindaco alla sottoscrizione di tutti gli atti consequenziali e richiedenti la firma del Legale Rappresentante;
- ad assegnare la gestione e la responsabilità del procedimento al Dirigente del Settore 4 Settore – Servizi alla Persona- Socio Sanitario- Pubblica Istruzione, con adozione degli atti gestionali di propria competenza , nell'ambito e nel rispetto delle norme vigenti;

**Verificato che** è stato perfezionato l'iter di sottoscrizione della convenzione tra Ministero delle Politiche Sociali e Comune di Andria per la sovvenzione di cui trattasi giusta convenzione A V 3 -2016- PUG \_ 02:

- che per l'intero finanziamento è stato acquisito il seguente codice CUP B81H17000180006;

- che l'Ambito comunicava al Ministero delle Politiche Sociali l'avvio delle attività con decorrenza dal 24/05/2017;

**Dato atto** che l'Ambito di Andria provvedeva alla rimodulazione del PON Sia di cui all'Avviso 3/2016 con possibilità di utilizzo delle risorse assegnate sino al 31/12/2019;

- che la predetta proposta di rimodulazione, fermo restando il valore complessivo del finanziamento pari ad €. 1.533.220,00 prevede la seguente ripartizione costi:
- € 66.100,00 valore programmazione 2017
- € 197.210,00 valore programmazione 2018
- € 1.269.910,00 valore programmazione 2019
- Che con nota prot 17686 del 21.02.2019, il Ministero accoglieva la riprogrammazione del piano d'interventi dell'Ambito di Andria senza formalizzare osservazioni,

**Richiamata** la Delibera n. 44 del 14/03/2019, avente ad oggetto " PON INCLUSIONE, AVVISO n. 3/2016 per l'attuazione del sostegno per l'inclusione attiva. Decreto ministeriale di finanziamento n. 64/2017. Convenzione di Sovvenzionamento AV3-2016-PUG\_02 – CUP B81H17000180006. Presa d'atto ammissione riprogrammazione risorse".

**Dato atto che** con Decreto Direttoriale n. 65 del 19/03/2019 il termine di conclusione delle attività progettuali di cui al PON Sia – Avviso 3/2016 sono state prorogate dal 31/12/2019 al 31/12/2020 con obbligo di rendicontazione entro i 60 giorni successivi.

**Vista** la Deliberazione del Commissario Straordinario n.34 del 10/07/2019 avente ad oggetto "Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2019/2021. Modifica Piano Annuale delle assunzioni 2019 come approvato con delibera di Giunta Comunale n.17 del 16/02/2019" in cui è prevista nel 2019, tra l'altro, anche l'assunzione a tempo pieno e determinato di n.8 Assistenti Sociali, di cui n.5 con fondi PON e n.3 con fondi PAL (fondo povertà), assunzioni tutte etero finanziate;

**Dato atto che** con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 31 del 4 Luglio 2019, assunta con i poteri della Giunta Comunale, è stato approvato l'Atto di programmazione territoriale del "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020" - Allegato al Piano Sociale di Zona 2018-2020 approvato con DCC61/2018 e nella Conferenza dei Servizi del 21/01/2019 costituito dal "Piano locale per il contrasto alla povertà dell'Ambito di Andria";

**Considerato** che l'individuazione delle citate figure professionali è coerente, oltre che in continuità, con la programmazione del fabbisogno del personale 2019/2021, approvata con la citata Deliberazione del Commissario Straordinario n.34 del 10/07/2019;

**Viste** le note prot. n. 0101838 del 18.11.2019 e prot. n. 108497 del 04.12.2019, con la quale la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) nella seduta del 12.11.2019, decisione n.164, ha approvato le assunzioni a tempo pieno e determinato per il PROGETTO finanziato da F.S.E. – PON INCLUSIONE (anni 2014-2020) e PAL Piano Regionale per la Lotta alla Povertà (anni 2018-2020) nelle seguenti figure professionali:

- n. 8 Assistenti Sociali Cat.D;
- n. 1 Tecnico Servizi Amministrativi Cat.C;
- n. 1 Tecnico Servizi Informatici Cat.C;
- n. 1 Psicologo (part-time) Cat.D;

- n. 1 Esperto di Inserimenti Lavorativi Cat.D;

**Considerato** che la suddetta autorizzazione, atteso il richiamo al Decreto Direttoriale n. 65 del 19/03/2019, con il quale il termine di conclusione delle attività progettuali di cui al PON Sia – Avviso 3/2016 sono state prorogate dal 31/12/2019 al 31/12/2020, con obbligo di rendicontazione entro i 60 giorni successivi, deve intendersi estesa all'anno 2020, tanto più in quanto trattasi di assunzioni totalmente etero finanziate che, quindi non gravano sul Bilancio dell'Ente;

**Visto** il parere rilasciato dalla COSFEL con nota prot. n. 0020060 del 28.02.2020, nel quale viene specificato che: *“non è necessario ottenere una nuova autorizzazione della Commissione, potendo procedere alle assunzioni mediante l'autorizzazione già ottenuta”*.

**Vista** la L. 27.12.2017 n. 205 art.1, comma 200 che testualmente recita *“Al fine di garantire il servizio sociale professionale come funzione fondamentale dei Comuni, secondo quanto stabilito dall'art.14, co.27 lett.G, del D.L. 31.05.2010 n.78, convertito, con modificazioni dalla L.30.07.2010 n. 122, e, contestualmente, i servizi di cui all'art.17 co.1, del D.Lgs 15.07.2017 n. 147, possono essere effettuate assunzioni di Assistenti Sociali con rapporto di lavoro a tempo determinato, fermo restando il rispetto degli obiettivi del pareggio di Bilancio, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'art.9, co.28, del citato D.L .n.78/2010, convertito, con modificazioni, dalla L.122/2010, e all'art.1, commi 557 e 562 della L.27.12.2006 n. 296”*.

**DATO ATTO** che, tutte le assunzioni di che trattasi sono totalmente etero finanziate e che quindi non gravano sul Bilancio dell'Ente;

**DATO ATTO** che il Servizio Risorse Umane, in forza del suddetto dettato normativo della circolare di indirizzi operativi e della programmazione del fabbisogno del personale, come sopra richiamata, ha provveduto giusta DD. n. 2446 del 05.08.2019 ad emanare un Avviso Pubblico per la selezione pubblica per titoli e colloquio finalizzata alla creazione di un elenco di idonei all'assunzione di n. 8 “Assistenti Sociali” cat. D. - Progetto Pon Inclusione e PAL.

**Viste** le Determinazioni Dirigenziali n. 3523 del 22.11.2019 e n. 3658 del 03.12.2019 con cui si approvavano gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi;

Considerato che, in osservanza di quanto disposto dall'art. 13, del vigente Regolamento sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione presso il Comune di Andria, con propria determinazione dirigenziale n. 3849 del 17.12.2019 è stata nominata la Commissione Esaminatrice della procedura selettiva in questione;

**Vista** la Determinazione Dirigenziale n. 321 del 10.02.2020 con cui si approvavano i verbali e l'elenco dei candidati risultati idonei trasmessi dalla Commissione Esaminatrice;

Visto l'elenco dei candidati risultati idonei alla Selezione Pubblica in parola, trasmessa dalla Commissione Esaminatrice al Settore VI - Servizio Risorse Umane e qui sotto riportata;

POSIZIONE	CANDIDATO	TOTALE PUNTEGGIO
1°	Scarcelli Lorenza	76,30
2°	Catino Rosita	76,05
3°	Ieva Daniela	75,50
4°	Di Gioia Angela	75,40



5°	Spina Alfonso	74,80
6°	Paradiso Maria Pasqua	73,60
7°	Benedetto Francesco	67,00
8°	Lorusso Nunzia	66,35

**Dato atto** che, entro il 31.12.2019 è stata effettuata la variazione di Bilancio in relazione ai soli Fondi PON INCLUSIONE, mentre per quanto concerne i Fondi PAL (Fondi povertà) gli stessi risultano essere inseriti in avanzo vincolato in attesa di essere applicato al Bilancio 2020 e che, pertanto, l'assunzione di 3 Assistenti sociali, finanziata dal fondo PAL, avverrà a bilancio approvato.

**Considerato** che, per la motivazione surrichiamata questo Ente procederà all'assunzione di soli n. 5 Assistenti Sociali con Fondi PON INCLUSIONE;

Tutto ciò premesso e considerato

**Visto** l'art.20, cc. 1-2, del D.Lgs. n.75/2017;

**Vista** la Circolare n. 3/2017 del Ministero della Semplificazione e per la Pubblica Amministrazione;

**Visto** il vigente CCNL del 21/05/2018 del Personale del Comparto Funzioni Locali;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 e succ. modif.;

**Visto** il D.Lgs n. 267/2000;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

**VISTE:**

1. - la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2019 avente ad oggetto" Piano della performance 2019/2021: piano degli obiettivi ai sensi del comma 1-ter dell'art. 5 del D.Lgs n. 150/2009, come modificato dal D.lgs n. 74/2017 - Approvazione";
2. - la Deliberazione del Commissario Straordinario n.34 del 10/07/2019 avente ad oggetto "Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2019/2021. Modifica Piano Annuale delle assunzioni 2019 come approvato con delibera di Giunta Comunale n.17 del 16/02/2019" , che attesta il rispetto di tutti i parametri e presupposti normativi per la relativa attuazione;
3. - la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 37 del 10/07/2019: nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (dup) – periodo 2019/2021 (art.170, comma 1 del D.Lgs n.267/2000). Adozione
4. - la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 38 del 10/07/2019: modifica Delibera di Giunta Comunale n. 41 del 08/03/2019. Riapprovazione dello schema di bilancio di previsione finanziario 2019 - 2021 e documenti allegati (art. 11 D.lgs. n. 118/2011). Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2019 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del D.lgs. n. 267/2000;
5. - la Deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri del Consiglio comunale n.7 del 19/07/2019 avente ad oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione

Finanziario 2019-2021 e documenti allegati (art.11 D.Lgs n.118/2011). Assestamento generale di Bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2019 ai sensi degli art.175, comma 8 e 193 del D.Lgs n.267/2000";

6. - la Deliberazione del Commissario Straordinario n.10 del 30/08/2019 adottata con i poteri del Consiglio, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio 2018 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs .n267/2000;
7. - la Deliberazione del Commissario Straordinario n.19 del 30/09/2019 assunta con i poteri del Consiglio Comunale che ha approvato il Bilancio Consolidato – esercizio 2018, ai sensi dell'art.11 bis del D.Lgs n.118/2001 e s.m.i. e dell'art 151, comma 8 del D.Lgs n.267/2000;
8. - la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 4 del 14/01/2020 assunta con i poteri della Giunta Comunale avente ad oggetto “ESERCIZIO PROVVISORIO ANNO 2020. PRESA D’ATTO DEL BILANCIO DI ESERCIZIO PROVVISORIO E APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE PROVVISORIO 2020”;

**Dato atto** che che l’istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto, curata dalla Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane, consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest’ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

**Rilevata** la propria competenza in qualità di Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane, giusto Decreto Sindacale n. 894 del 02.03.2020;

Tutto ciò premesso

#### D E T E R M I N A

- 1) di considerare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di provvedere** alla contabilizzazione dell’impegno di spesa di € **114.751,36=**, finalizzato alla assunzione a tempo determinato pieno di n. 5 Unità di Assistenti Sociali Cat D1, per il **periodo 01/05/2020 - 31/12/2020**, e con costi a valere sul Piano di Intervento candidato dal Comune di Andria in esecuzione dell’Avviso 3/2016 dell’Adg PON Inclusione 2014/2020, giusto decreto di finanziamento n. 64/2017 e convenzione di sovvenzione CONV.AV.03-2016- PUG – CUP **B81H17000180006**.
- 3) di imputare** la spesa complessiva di € **114.751,36=**, sul Bilancio di Previsione 2020/2022, esercizio provvisorio 2020, come di seguito indicato:  
**- n. 5 Assistenti Sociali finanziamento PON INCLUSIONE**  
€ **83.285,93=** (imponibile), € **24.386,12=** (contributi); € **7.079,30=** (Irap) impegno sul Cap. 6880/06 del Bilancio 2020/2022, esercizio provvisorio finanziario 2020 – PIC 1.01.01.02.999.
- 4) di dare atto** che i pagamenti relativi al personale oggetto della presente determinazione gravano su fondi specifici a destinazione vincolata e dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale.
- 5) di demandare** al servizio personale il pagamento delle buste paga relative al personale predetto, ed a valere sulle risorse impegnate con il presente atto.
- 6) di assumere** a tempo determinato e pieno n. 5 “Assistenti Sociali” Cat. D, pos. Econ. D1)



Progetto PON INCLUSIONE i sigg.ri Scarcelli Lorenza, nata ad [OMISSIS...] il [OMISSIS...], Catino Rosita, nata a [OMISSIS...] il [OMISSIS...], Ieva Daniela, nata ad [OMISSIS...] il [OMISSIS...] e Di Gioia Angela nata ad [OMISSIS...] il [OMISSIS...], Spina Alfonso nato a [OMISSIS...] il [OMISSIS...], con il profilo professionale di “Assistenti Sociali” cat D posizione economica D1;

**7) di dare atto** che l'assunzione a tempo pieno e determinato dei lavoratori sopra elencati in possesso dei requisiti di cui all'art.20 comma 1 del D.Lgs n.75/2017 avrà decorrenza giuridica ed economica dal **01.05.2020** e sino al **31.12.2020**, a seguito di stipulazione dei relativi contratti di lavoro, il cui schema si approva con il presente provvedimento e a questo si allega (sub. All. 1);

**8) di puntualizzare** che la sottoscrizione del contratto di lavoro resta subordinata alla verifica del possesso di ogni requisito di legge e regolamentare per l'accesso al pubblico impiego e nello specifico profilo di “Assistente Sociale”, nonché alla verifica dell'idoneità fisica all'impiego a cura del medico competente;

**9) di dare atto** che per le n. 5 unità interessate dal presente provvedimento sarà riconosciuto il trattamento economico lordo previsto dal vigente C.C.N.L. del 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali Regioni Autonomie Locali per il personale di Cat. D, Posizione Economica D1, oltre l'elemento perequativo, alla 13<sup>a</sup> mensilità, l'indennità di comparto, e ad ogni altra indennità prevista dai vigenti CCNL e dal CCDI;

**10) di attestare** che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, del piano triennale anticorruzione;

**11) di dare atto** che la presente determinazione è soggetta agli obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs n.33/2013, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n.97/2016.

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 763 DEL 21/04/2020**

**OGGETTO: IMPEGNO DI SPESA INERENTE L'ASSUNZIONE DI N.5 ASSISTENTI SOCIALI – CAT. D POSIZIONE ECONOMICA D1 A TEMPO PIENO E DETERMINATO DAL 01.05.2020 AL 31.12.2020. PROGETTO PON INCLUSIONE CON.AV.03.1016 - PUG – CUP B81H17000180006.**

**In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000**

**Il Responsabile del Servizio Personale**  
Ottavia Matera / INFOCERT SPA

---

*"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .*

*L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"*

---