

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 4148 DEL 28/11/2022

Settore Programmazione Economico Finanziaria, Aziende Partecipate, Economato, Tributi, Sistemi Informativi, Risorse Umane

OGGETTO: CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO DELLA DOTT.SSA OTTAVIA MATERA, DIRIGENTE DEL COMUNE DI ANDRIA, ALLA REGIONE PUGLIA PER MOBILITÀ VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS 165/2001 CON DECORRENZA DAL 01.12.2022 (ULTIMO GIORNO LAVORATIVO 30.11.2022).

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso che:

- l'art. 30 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, modificato ed integrato con D. lgs n. 150 del 27.10.2009, prevede che “”Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento””, previo parere favorevole dei dirigenti responsabili degli uffici di appartenenza.
- la dott.ssa Ottavia Matera nata ad Andria il 30.07.1958, è dipendente a tempo indeterminato di questo Comune, in servizio presso il Settore “Area Servizi ai Cittadini Servizi Sociali Politiche della Famiglia e Tutela dei Minori” con il profilo professionale di “Dirigente”.
- con nota pec la Regione Puglia n/AOO-106/PROT/03/05/2022/0007681 del 3.05.2022 acclarata al nostro prot. in pari data con prot. n.0039183, comunicava l'intendimento di procedere all'assunzione nel ruolo regionale della dott.ssa Ottavia Matera utilmente collocata nella graduatoria finale per l'area amministrativa approvata con determinazione n.1406/2020 in ottemperanza a quanto previsto dall'Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per la eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n.14 posti di dirigente, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. n.165/2001 di cui alla D.D. n.1545 del 19.12.2019, chiedendo, al fine della predisposizione del provvedimento di immissione in ruolo con decorrenza dal 01.07.2022, l'acquisizione del parere favorevole definitivo al trasferimento da parte dell'Amministrazione;
- con nota prot n.44302 del 18.05.2022, il Sindaco del Comune di Andria, nel rappresentare l'impossibilità ad assentire tale trasferimento secondo la tempistica richiesta, chiedeva che l'immissione in ruolo della dott.ssa Matera avvenisse non prima del 01.12.2022;
- con nota pec della Regione Puglia del 30.05.2022 acclarata in pari data al prot. n.47666, prendeva atto della nota sindacale sopracitata e acconsentiva al posticipo dell'immissione in ruolo della dott.ssa Matera indicando quale termine ultimo il 1° dicembre 2022;

Dato atto che con deliberazione n. 187 del 14 ottobre 2022 la Giunta Comunale esprimeva parere favorevole al rilascio del nulla osta definitivo alla mobilità volontaria in uscita della dipendente dott.ssa Ottavia Matera, fissando quale termine di decorrenza il 01.12.2022;

Dato atto che, in coerenza con quanto stabilito nella deliberazione di G.C. n. 187 del 14 ottobre 2022, il Segretario Generale della Città di Andria con nota prot. n.91416 del 21.10.2022, comunicava alla Regione Puglia - Dipartimento Personale e Organizzazione, il parere favorevole definitivo al trasferimento in mobilità della dott.ssa Ottavia Matera, dirigente a tempo pieno e indeterminato di codesto Comune;

Preso atto della nota prot. n.103088 del 28.11.2022 con la quale il Segretario Generale del Comune di Andria disponeva che, ai sensi dell'art.6.5 del PTCR, la sottoscritta Dirigente del Settore Programmazione Economico Finanziaria, Aziende Partecipate, Economato e Tributi, concludesse l'iter provvedimentale dell'adozione della determinazione della cessione del contratto della dott.ssa Ottavia Matera, dirigente incaricato del Servizio Risorse Umane, stante la sua incompatibilità;

Ritenuto pertanto procedere alla cessione del contratto per il trasferimento per mobilità esterna volontaria, della dott.ssa Ottavia Matera con profilo di "Dirigente";

**Dato atto** che, dal presente provvedimento non consegue alcun onere finanziario a carico dell'Ente e pertanto non è richiesto il visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria.

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., recante "*Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*";

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

**Visto** il vigente Statuto Comunale;

**Visto** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Richiamata** la Delibera di Consiglio Comunale n.56 del 27/11/2018 avente ad oggetto "*Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale del Comune di Andria ai sensi degli artt. 243 bis e segg. TUEL. Accesso al "Fondo di Rotazione per assicurare la stabilità finanziaria degli Enti Locali" di cui all'art. 243 ter TUEL. Approvazione*";

**Preso atto** della Delibera di Consiglio Comunale n.7 del 11/03/2021 inerente la Rimodulazione del Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale (*ai sensi dell'art. 243Bis, comma 5, del D.Lgs 267/2000*) approvato con Del. di C.C. n.56 del 27/11/2018;

**Letta** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 138 del 19/07/2022 relativa all'approvazione del Piano delle Performance 2022/2024: P.D.O. e P.E.G su base triennale;

**Preso atto** della Delibera di Consiglio Comunale n.67 del 29/12/2021 inerente la Rimodulazione del Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale (*ai sensi dell'art. 243Bis, comma 5, del D.Lgs 267/2000*) approvato con Del. di C.C. n.56 del 27/11/2018, a seguito delle richieste istruttorie del Ministero dell'Interno.

**Richiamata** la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 29/06/2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (**D.U.P.**) per il triennio della programmazione finanziaria 2022/2024, ai sensi e per gli effetti del principio contabile applicato concernente la programmazione di Bilancio (allegato 4/1 al D.lgs 118/2011), paragrafo 4.2 dell'art.170 del D.Lgs 267/2000 e smi;

**Preso atto** della Deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 del 29/06/2022 concernente l'approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024 e documenti allegati (art.11 del D.lgs 118/2011)";

**Preso atto** che con Delib. di Consiglio Comunale, n. 38 del 29/06/2022 *si è proceduto all'approvazione del Rendiconto per la Gestione dell'Esercizio 2021 ai sensi dell'art.227 del D,Lgs 267/200 e smi;*

**Ritenuta** la propria competenza in qualità di Dirigente;  
**Tutto ciò premesso**

## **D E T E R M I N A**

per le ragioni tutte di cui all'antescritta parte motiva e che in questa parte dispositiva integralmente si richiamano:

- 1) di provvedere alla cessione del contratto di lavoro della dott.ssa Ottavia Matera, nata ad Andria il 30.07.1958, dipendente di questo Comune a tempo indeterminato con il profilo professionale di “Dirigente”, in favore della Regione Puglia;
- 2) di stabilire che la decorrenza del trasferimento della suddetta dipendente comunale potrà avvenire sin dal 01.12.2022 (ultimo giorno lavorativo 30.11.2020);
- 3) conseguentemente di dichiarare risolto il rapporto di lavoro a tempo indeterminato della dott.ssa Ottavia Matera, dipendente di questo Comune, con il profilo professionale di “Dirigente a far data dal 01.12.2022, ovvero da momento del suo effettivo trasferimento per mobilità volontaria presso la Regione Puglia;
- 4) di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente, situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, tali da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto;
- 5) di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, del piano triennale anticorruzione;
- 6) di dare atto che, successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio provinciale, saranno assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 23 del d.lgs. n. 33/2013, così come modificato dal dal D.Lgs. n. 97/2016.
- 7) di trasmettere copia del presente provvedimento alla Regione Puglia, per gli ulteriori adempimenti di competenza in ossequio alla normativa di legge in materia ed alla dipendente per opportuna conoscenza.

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 4148 DEL 28/11/2022**

**OGGETTO: CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO DELLA DOTT.SSA OTTAVIA MATERA, DIRIGENTE DEL COMUNE DI ANDRIA, ALLA REGIONE PUGLIA PER MOBILITÀ VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS 165/2001 CON DECORRENZA DAL 01.12.2022 (ULTIMO GIORNO LAVORATIVO 30.11.2022).**

**In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000**

**Il Responsabile del Settore Programmazione Economico Finanziaria, Aziende Partecipate, Economato, Tributi, Sistemi Informativi, Risorse Umane**

CIALDELLA GRAZIA / ArubaPEC S.p.A.

---

*"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .*

*L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"*

---