



Deliberazione della Giunta Comunale n. 64

Oggetto: Piano dei fabbisogni del personale 2021/2023 e Piano Annuale delle assunzioni anno 2021. Approvazione.

L'anno duemila **ventuno** il giorno **tredici** del mese di **aprile** alle ore **16,40**, in Andria, nella sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, previo invito ad ogni componente mediante P.E.C.

Presiede l'adunanza l'**avv. Giovanna BRUNO - Sindaco --**.

Per la trattazione dell'argomento di cui all'oggetto sono presenti ed assenti i componenti di cui al seguente elenco:

			Presente/ Assente	
1	BRUNO	Giovanna Sindaco	1	
2	TAMMACCARO	Giuseppe Assessore	2 in remoto	
3	DI LEO	Viviana Rosaria Assessore	3 in remoto	
4	COLASUONNO	Pasquale Assessore	4	
5	DI BARI	Daniela Assessore	5	
6	CURCURUTO	Anna Maria Assessore	6	
7	LOCONTE	Mario Assessore	7	
8	CONVERSANO	Addolorata Assessore	8	
9	TROIA	Cesareo Assessore	9	

Poiché il numero degli intervenuti garantisce la validità della seduta, il Presidente passa alla trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

Partecipa e assiste il Segretario Generale **dott.ssa Brunella ASFALDO**, che dell'argomento cura la verbalizzazione.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 39 della legge n. 449/1997, c.d. legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

VISTO l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

CONSIDERATO che sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017 la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione;

CONSIDERATO che, sulla base delle previsioni di cui al citato D.Lgs. n. 75/2017, sono state emanate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la nota prot. n. 22616 dell'8/03/2021 della dirigente del Servizio Risorse Umane, di richiesta di valutazione delle eccedenze di personale, nonché di eventuale carenza di personale per l'anno 2021, indirizzata a tutti i dirigenti di Settore;

RILEVATO che i dirigenti dei settori, nonché responsabili dei servizi autonomi hanno effettuato la verifica della condizione organizzativa esistente nell'ente e che non risultano da tale verifica condizioni di eccedenza di personale, bensì una grave carenza di alcune figure professionali, così come risulta dalla documentazione depositata agli atti dell'Ufficio Personale. Si intende come mancanza delle condizioni di eccedenza del personale il fatto che tutti i dipendenti a tempo indeterminato sono impegnati pienamente per lo svolgimento dei compiti svolti dall'ente e che, anzi, risulta la necessità che vi siano rafforzamenti del personale in servizio al fine di pervenire al risultato di una ottimale gestione delle attività svolte. La verifica della mancanza delle condizioni di eccedenza del personale è stata effettuata in modo analitico per ogni singola articolazione organizzativa dell'ente in relazione ai servizi svolti ed alle attività assegnate ad ogni dipendente in servizio. Essa è inoltre stata disposta sulla base dei dati finanziari, avendo cioè in conto che l'ente rispetta il tetto alla spesa del personale per cui si rientra nell'ambito delle condizioni previste dalla legislazione nazionale. L'assenza di personale in sovrannumero è dimostrata dalla mancanza di dipendenti che coprono posti extra dotazione organica;

VISTO l'art. 14-bis del D.L.28/01/2019, n. 4, coordinato con la legge di conversione 28/03/2019, n.26, il quale stabilisce che all'art. 3 del D.L. 24/06/2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n.114, sono apportate le seguenti modificazioni:

- a) al comma 5, quinto periodo, le parole: "tre anni" sono sostituite dalle seguenti: "cinque anni" e le parole: "al triennio precedente" sono sostituite dalle seguenti: "al quinquennio precedente":

b) dopo il comma 5-quinquies sono inseriti i seguenti:

"5-sexies. Per il triennio 2019/2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;

RICHIAMATE:

- Deliberazione del Commissario Straordinario n.130 del 23/12/2019, assunta con i poteri della Giunta Comunale, avente ad oggetto "Approvazione del nuovo assetto organizzativo di macrostruttura dell'Ente. Individuazione delle P.O. di tipo A e B in conformità al regolamento per l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative e la graduazione, il conferimento e la revoca dei relativi incarichi, approvato con D.C.S. n.49/2019";
- la Deliberazione del Commissario Straordinario, adottata con i poteri della Giunta comunale n. 83 del 26/06/2020 e successiva deliberazione di rettifica per errori materiali, n. 86/2020, con cui l'Amministrazione, proseguendo il percorso di valorizzazione e potenziamento, provvedeva ad approvare un nuovo assetto macro-organizzativo per il Comune di Andria, con contestuale piano di assegnare risorse;
- le Deliberazioni di Consiglio comunale nn.37 e 38 entrambe del 29/08/2018, relative alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale cui l'Ente ha ricorso;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri del consiglio comunale n°40 del 21/07/2020 avente ad oggetto: "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2020-2022 e documenti allegati (art. 11 D. Lgs. n.118/2011)";
- la Deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri del consiglio comunale n°46 del 10/08/2020 avente ad oggetto: "Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2019 ai sensi dell'art.227 del D. Lgs n.267/2000";
- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 13 del 19/03/2021 avente ad oggetto "Linee generali ed obiettivi strategici propedeutici all'adozione del Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza triennio 2021/2023";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 14.01.2021 di approvazione dell'Esercizio Provvisorio anno 2021. Presa d'atto del bilancio di esercizio provvisorio ed approvazione del piano esecutivo di gestione provvisorio anno 2021;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 11/03/2021 inerente la rimodulazione del Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale del Comune di Andria ai sensi dell'art. 243 bis comma 5 del D. Lgs. 267/2000.

CONSIDERATO che sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, la dotazione organica è la somma del personale in servizio e di quello di cui è programmata l'assunzione nel rispetto delle capacità assunzionali;

VISTO l'articolo 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

CONSIDERATO che questa Amministrazione con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 95 del 14/07/2020, con i poteri della Giunta, ha approvato il *Piano dei Fabbisogni del personale 2020/2022 e il Piano annuale delle assunzioni 2020*;

CONSIDERATO, altresì, che la citata Deliberazione del Commissario Straordinario n. 95 del 14/07/2020 è stata approvata dalla competente Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) nella seduta del 21/10/2020, con la decisione n. 94, relativamente alle seguenti assunzioni:

- ✓ n. 1 Dirigente comandante di Polizia Locale – tempo pieno ed indeterminato – concorso in fase di espletamento;
- ✓ n. 1 Dirigente amministrativo/contabile mediante mobilità o attingimento da graduatorie di altri Enti;
- ✓ n. 4 Istruttori direttivi amministrativo/contabile;
- ✓ n. 1 Messo cat. B1.

CONSIDERATA l'emergenza sanitaria generata dall'epidemia di Coronavirus (COVID-19), che ha interessato il nostro Paese e le conseguenti misure restrittive emanate dal Governo, hanno di fatto impedito il prosieguo dell'espletamento delle attività concorsuali in itinere, e precisamente, quella afferente l'assunzione di n. 1 Dirigente Comandante di P.L. di n.1 cat. B1 "Addetto ai Servizi amministrativi" con mansioni di Messo a tempo pieno e indeterminato tramite pubblica selezione, n. 4 Istruttori direttivi amministrativo/contabili (di cui n. 1 posto riserva Brunetta e n. 1 posto mediante progressione verticale "Madia");

VISTA la nota prot. 0000476/2021 del 05/01/2021 con cui la Cosfel, con riferimento all'attuazione del piano assunzionale anno 2020, comunicava che ai sensi dell'art. 1, comma 9, del Decreto Legge n.183 del 31/12/2020, gli Enti locali già autorizzati dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali che si sono trovati impossibilitati a concludere le procedure di reclutamento entro il 31/12/2020, possono effettuare le predette assunzioni entro il 30 giugno 2021;

RITENUTO, pertanto, riconfermare, per le motivazioni sopra esposte, le assunzioni già programmate e autorizzate, per l'anno 2020 e prorogate sino alla data del 30/06/2021, relativamente alle seguenti figure professionali:

- ✓ n. 1 Dirigente Comandante di P.L. (posto vacante) mediante assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno (concorso in fase di espletamento);
- ✓ n.4 Istruttori direttivi amministrativi/contabile mediante assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di cui n.1 unità riservata all'interno (50% riforma Brunetta) e n. 1 unità con la riserva prevista dalla Riforma Madia, art. 22, comma 15 del D.Lgs n.74/2017, così come modificato dall'art.1, comma1, dal D.L. 30/12/2019 n.162;
- ✓ n. 1 Messo cat. B1 mediante assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno (procedura già attivata mediante l'avviamento al lavoro presso il competente centro per l'impiego – ARPAL);

PRECISATO CHE qualora le assunzioni programmate e autorizzate dal COSFEL fino alla data della proroga del 30/06/2021, non vengano concluse entro il suddetto termine, saranno riprogrammate *in toto* nel piano annuale assunzione anno 2021;

RILEVATA, altresì, la grave carenza di personale del personale dipendente, così come risulta dalle richieste avanzate dai Dirigenti (atti depositati agli atti di ufficio), si ritiene di programmare, per l'anno 2021, le assunzioni dei seguenti profili professionali:

- n. 1 DIRIGENTE AMMINISTRATIVO/CONTABILE, tramite l'istituto della mobilità volontaria e/o attingimento da altre graduatorie di altri Enti;
- n.4 ISTRUTTORI DIRETTIVI TECNICO CAT. D, tramite l'istituto della mobilità volontaria e/o attingimento da altre graduatorie di altri Enti;
- n.4 ISTRUTTORI DIRETTIVI AMMINISTRATIVO/CONTABILE, da reclutare tramite procedura concorsuale (di cui n.1 posto riserva Brunetta e n. 1 posto progressione verticale "Madia");
- n. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE CAT. D, tramite l'istituto della mobilità volontaria e/o attingimento da altre graduatorie di altri Enti;
- n. 2 ASSISTENTI SOCIALI CAT. D, mediante procedura di stabilizzazione;
- n. 1 DIRIGENTE TECNICO ex art. 110 del D.Lgs n.267/2000.

PRECISATO CHE per quanto attiene alla procedura di reclutamento di n. 4 posti di Istruttori Direttivi amministrativo/contabile (di cui n.1 posto riserva Brunetta e n. 1 posto progressione verticale "Madia") da programmare per l'anno 2021, si stabilisce che nel caso di conclusione di almeno una procedura concorsuale per n. 4 posti di Istruttori direttivi amministrativo/contabile cat. D, già prevista nella programmazione del fabbisogno dell'anno 2020 e prorogata dalla COSFEL sino alla data del 30/06/2021, che dovesse concludersi entro alla data del 30/06/2021, si procederà all'assunzione di una cat. C di Istruttore Tecnico "Geometra" mediante mobilità o attingimento da graduatorie vigenti di altri Enti e di n. 3 cat. D di Istruttore Direttivo amministrativo cat. D, mediante procedura concorsuale di cui n. 1 posto riservato all'interno "Brunetta";

PRECISATO inoltre:

- **che** questo Ente ha capacità assunzionale a tempo indeterminato, ai sensi del D.L. 34/2019 così come modificato dalla L. 28/06/2019 n.58 pari a complessivi € 1.684.476,36= e che giusta Delibera di C.C. n. 56/2018 inerente al piano di riequilibrio, la predetta capacità assunzionale, di cui questo Ente intende avvalersi, calcolata al 33% risulta essere pari ad € 555.877,20;
- **che** con riferimento alla Deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 11/03/2021 inerente la rimodulazione del Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale ai sensi dell'art. 243 bis comma 5 del D. Lgs. 267/2000, in termini di sostenibilità finanziaria la spesa assunzionale prevista per competenza anno 2021 si attesta entro il limite di € 300.000,00;

RICHIAMATO, il parere della Corte dei Conti Puglia, deliberazione n. 116/2020/par del 21/12/2020 il quale stabilisce che il comma 3-septies dell'art. 57 del d.l. 14.8.2020 («Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia»), inserito dalla legge di conversione n. 126 del 13.10.2020, ha infatti previsto che «A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In

caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente»;

RICHIAMATO, il parere della Corte dei Conti Abruzzo, deliberazione n. 63/2021/par del 18/03/2021 il quale stabilisce che “ *Da ultimo, recependo gli indirizzi giurisprudenziali sopra esposti, il legislatore ha dettato una regola specifica proprio con riferimento alla corretta determinazione del rapporto fra spese di personale ed entrate correnti ai fini dell'individuazione delle capacità assunzionali a tempo indeterminato, disciplinate dall'art. 33 del d.l. n. 34 del 2019. In particolare, il comma 3-septies dell'art. 57 del decreto-legge n. 104 del 2020, inserito dalla legge di conversione n. 126 del 2020, ha disposto che “a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente”. In conclusione, anche alla luce di recenti pronunce di Sezioni di controllo della Corte dei Conti, non vanno conteggiate, ai fini della determinazione del valore complessivo della spesa del personale, le spese finanziate integralmente da altri soggetti ed in particolare le spese relative alle procedure di reclutamento ai sensi dell'art. 50 bis del d.l. n. 189 del 2016 nonché la corrispondente entrata purché vi sia assenza di ulteriori oneri, strutturali e a regime, a carico del bilancio dell'Ente locale (principio di neutralità finanziaria) e correlazione fra l'ammontare del finanziamento ricevuto e le assunzioni effettuate, anche sotto il profilo temporale (cfr. Sez. Reg. di controllo Liguria n. 91/2020/PAR e Sez. reg. contr. Puglia 6/2021/PAR);*

CHE, pertanto, nell'ambito delle assunzioni a tempo pieno e determinato per progetto finanziato dal Fondo Sociale Europeo – PON inclusione – Avviso n.3/2016, viste le note prot. n.0014204/2021 dell'11/02/2021 e n. 0024177 dell'11/03/2021, a firma della dirigente dei Servizi sociali, si intende procedere all'assunzione di n.4 Assistenti Sociali a tempo determinato, mediante attingimento da altre graduatorie a tempo indeterminato di altri Enti e n. 2 Assistenti Sociali a tempo pieno e indeterminato mediante procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, dando atto che le n. 2 Assistenti Sociali da stabilizzare incidono sul budget delle capacità assunzionali dell'Ente ai sensi del D.L. 34/2019 e dando atto inoltre che viene acquisito formalmente l'impegno, che in misura identica grava sul dirigente competente in materia di politiche di ambito, a destinare per i prossimi esercizi quota parte del fondo povertà per finanziare integralmente il pagamento delle retribuzioni, degli oneri riflessi e dell'Irap, ai due assistenti sociali da stabilizzare nel 2021;

VISTA, altresì, la nota della Regione Puglia, acclarata la prot. gen. 0030443/2021 del 31/03/2021, a firma dell'Assessora al welfare, in merito alla possibilità per gli Ambiti Territoriali di Puglia di effettuare le assunzioni delle Assistenti Sociali;

RICHIAMATI i consolidati orientamenti giurisprudenziali in materia, Cass. Civ., Sez. Lavoro, n. 478/2014 e Cass. Civ., Sez. Lavoro, n.11015/2017, nonché da ultimo la sentenza n.14, del 9 gennaio 2019 del TAR della Puglia, che in tema di affidamento, negli enti locali, di incarichi dirigenziali a soggetti esterni all'amministrazione si applica il D. Lgs. n. 165 del 2001, art. 19, nel testo modificato dal D.L. n. 115 del 2005, art. 14-sexies, convertito con modificazioni nella L. n. 168 del 2005, secondo cui la durata di tali incarichi non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque, e non già il D.Lgs. n. 267 del

2000, art. 110, comma 3, (T.U. Enti locali), il quale stabilisce che gli incarichi a contratto non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica;

VISTO l'art. 1, comma 1-ter, del D.L.162/2019 che ha modificato l'art. 22, comma 15, del D. Lgs 75/2017, ai sensi del quale "Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria.....";

VISTO l'art. 24 del D. Lgs n.150/2009 che testualmente recita: "*Ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001, ((...)) le amministrazioni pubbliche, a decorrere dal 1° gennaio 2010, coprono i posti disponibili nella dotazione organica attraverso concorsi pubblici, con riserva non superiore al cinquanta per cento a favore del personale interno, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni. 2. L'attribuzione dei posti riservati al personale interno è finalizzata a riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, in relazione alle specifiche esigenze delle amministrazioni.*"

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, nel testo modificato dall'art. 16, comma 1, della Legge n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012);

VISTO, inoltre, l'articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78;

VISTI i commi 557, 557-bis, 557-ter, 557-quater e 562 dell'art. 1 della L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007), che fissano i principi e vincoli in materia di contenimento di spesa del personale da parte dei Comuni;

VISTO l'art. 33 del D.L.30/04/2019 n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28/06/2019 n.58, che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;

VISTO il comma 2 del predetto art. 33 del decreto-legge n.34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27/12/2019 n. 160 che stabilisce "*A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione....omisis";*

VISTO il D.M. del 17/03/2020, pubblicato sulla G.U. n.108 del 27/04/2020, recante «*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*», in attuazione dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, il così detto "Decreto Crescita", ha individuati i valori soglia di massima spesa del personale, definiti come percentuale, differenziata per fascia demografica, data dal rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del Fondo crediti di

dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, come da disposto dell'art. 33, DL n. 34/2019;

VISTO l'art. 33, comma 2, del D.L. n.34/2019, nonché la nota del MEF - RGS – prot. n. 45220 del 12/03/2021, in cui è stabilito che a decorrere dal 20 aprile 2020, come precisato dalla Circolare esplicativa del 13 maggio 2020 a firma congiunta del Ministero per la Pubblica amministrazione, del Ministro dell'Economia e delle Finanze e del Ministero dell'interno, le amministrazioni di altri comparti che acquisiscono personale in mobilità da tali enti non possono considerare l'assunzione neutrale ai fini della finanza pubblica, ma dovranno effettuarle sulle proprie facoltà assunzionali;

RILEVATO che il Comune di Andria, ai sensi dell'art. 3, del citato D.M. del 17/03/2020, rientra **nella fascia demografica compresa tra 60.000 a 249.999 abitanti**, avendo al 31/12/2020 una popolazione di 98.953;

CHE in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n.34 del 2019, all'art. 4, comma 1, del D.M. del 17/03/2020, è stato individuato il valore soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti che per il Comune di Andria è: **27,6%**

VISTO l'art. 4, comma 2, del D.M. del 17/03/2020, stabilisce che a decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia;

VISTO l'art. 5 del D.M. del 17/03/2020 il quale stabilisce che in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui al citato art.4, possono incrementare annualmente, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dall'allegata tabella, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1, e, nello specifico, per il Comune di Andria che rientra nella fascia demografica compresa tra 60.000 e 249.999 abitanti è: **12% per l'anno 2021**;

RILEVATO che il Comune di Andria nell'anno 2019, come da ultimo rendiconto approvato, ha una spesa di personale pari ad € 14.143.143,76= e che la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità è pari a € 67.021.231,70 e che, pertanto, si pone al di sotto del valore previsto del 27,60%, avendo una percentuale tra le spese di personale e la media delle entrate correnti pari a: **21,10%** e con conseguente capacità assunzionale pari ad € 1.684,476,36, calcolata in base all'art. 5 comma 1 del D.M. 17/03/2020 (come da tabella 2 pari al 12% per l'anno 2021 della spesa del personale registrata nel 2018);

VISTA la Deliberazione C.C. n. 56 del 27/11/2018 (Piano di Riequilibrio) avente ad oggetto "*Piano di riequilibrio finanziario pluriennale del comune di Andria ai sensi degli artt. 243 bis e segg. Tuel. accesso al "fondo di rotazione per assicurare la stabilità finanziaria degli enti locali" di cui all'art. 243 ter Tuel. Approvazione*" con la quale si è previsto la possibilità di utilizzo di una capacità assunzionale nel limite del 33% delle cessazioni 2018-2019-2020, così come già previsto all'art. 33 del D.L.30/04/2019 n. 34;

DATO ATTO che, per quanto concerne il Comune di Andria, nell'anno **2020**, sono cessati dal servizio, senza conteggiare in questo ambito le mobilità volontarie dirette ad enti

che hanno vincoli alle assunzioni di personale, numero 21 dipendenti, di diverse categorie e profili professionali, con una spesa di € 784.166,01=;

DATO ATTO che, per quanto concerne il Comune di Andria, nell'anno **2021**, i cessati dal servizio, senza conteggiare in questo ambito le mobilità volontarie dirette ad enti che hanno vincoli alle assunzioni di personale, numero 12 dipendenti, di diverse categorie e profili professionali, con una spesa di rateo cessazione € 450.128,56=;

VERIFICATO che il Comune di Andria alla data del 31/12/2020 ha una popolazione di 98.953 abitanti e che alla luce delle condizioni stabilite nel D.M. 10 aprile 2017, ha un rapporto dipendenti/popolazione anno 2020, pari a 1/320 e, dunque, inferiore al rapporto medio dipendenti/popolazione per classe demografica, fissato in 1/126 e, pertanto, ha capacità assunzionale a tempo indeterminato, ai sensi del D.L. 34/2019 così come modificato dalla L. 28/06/2019 n.58 pari a complessivi € 1.684.476,36= e che giusta Delibera di C.C. n. 56/2018 inerente al piano di riequilibrio, la predetta capacità assunzionale, di cui questo Ente intende avvalersi, calcolata al 33% risulta essere pari ad € 555.877,20, come da allegato I;

VALUTATO, altresì che le necessità di personale dell'Ente sono relative a vari posti in considerazione del fatto che sono cessati dal servizio diversi dipendenti, determinando, dunque, la necessità di nuove assunzioni, non solo perché nei programmi politico amministrativi è indicata come prioritaria la necessità di potenziare le attività dirette alla erogazione dei principali servizi;

DATO ATTO, comunque, che in questo Ente le risorse, relative al cumulo dei c.d. resti assunzionali, non sono state utilizzate per nuove assunzioni;

VISTA la Deliberazione n. 39/2018/PAR del 30/11/2018 della sezione regionale di controllo per la Basilicata con cui si è stabilito che l'Ente deve assicurare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 - come parametro fisso ed immutabile - avendo riguardo alle spese effettivamente sostenute nel periodo, senza ricorso a calcoli virtuali, né in aumento né in diminuzione;

LETTO, altresì, l'art.1, comma 361, che così testualmente dispone: "Fermo quanto previsto dall'articolo 35 comma 5 ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del medesimo decreto legislativo sono utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso."

CONSIDERATO, altresì, che ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016, convertito con modificazioni in Legge n. 160/2016 il Comune ha trasmesso alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche quanto richiesto dalla citata disposizione;

VISTA la certificazione ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448 dell'Organo di Revisione Contabile , acquisito al protocollo generale data 13.04.2021 con il nr. 34255;

VISTI i pareri favorevoli espressi dal Dirigente del Settore Programmazione Economico -Finanziaria, Aziende Partecipate, Economato, Tributi, Sistemi Informativi, Risorse Umane, dott.ssa Grazia Cialdella, in ordine alla regolarità tecnica sulla base dell'istruttoria esperita dal Servizio Risorse Umane ed in ordine alla regolarità contabile "favorevole quale atto propedeutico al Bilancio di Previsione 2021-2023", ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

RITENUTA meritevole di accoglimento la proposta della Giunta;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

per tutto quanto in premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- 1) **DI DARE ATTO** che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33 del D.Lgs. n. 65/2001 e s.m.i.:
 - a) nell'Ente non risultano dipendenti e/o dirigenti in soprannumero e/o in esubero;
 - b) l'Ente non deve avviare, nel corso nell'anno 2021, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;
 - c) sussistono vistose carenze di organico come emerge dal prospetto della nuova dotazione organica di cui al punto 2);
- 2) **DI CONFERMARE** e di lasciare inalterata l'attuale dotazione organica dell'Ente, dando atto che la stessa verrà modificata nel corso dell'anno 2021 ed in particolare, per gli adeguamenti di alcuni profili professionali risultanti non linea con la normativa vigente e rispettivi CCNNL (allegato sub A1) che costituisce parte integrante ed essenziale del presente atto;
- 3) **DI APPROVARE**, per le motivazioni esposte in premessa, il Piano dei fabbisogni del personale 2021/2023 anche riguardo al piano occupazionale dell'Ente anno 2020, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n.95/2020 e prorogato dalla COSFEL, per le motivazioni riportate in narrativa, fino alla data del 30/06/2021, secondo i prospetti allegati sub B) C) D) D1) che costituiscono parti integranti ed essenziali del presente atto e che reiterano quanto dettagliatamente riportato in premessa e che qui si intende integralmente trascritto e riportato;
- 4) **DI DARE ATTO** che il medesimo prospetto sub. all. A1 reca indicazione sui posti coperti, dandosi atto che la nuova dotazione organica prevede esclusivamente posti a tempo pieno;
- 5) **DI DARE ATTO** che la macrostruttura organizzativa dell'Ente è stata approvata con la Deliberazione del Commissario Straordinario n.130 del 23/12/2019, assunta con i poteri della Giunta Comunale, avente ad oggetto "Approvazione del nuovo assetto organizzativo di macrostruttura dell'Ente. Individuazione delle P.O. di tipo A e B in conformità al regolamento per l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative e la graduazione, il conferimento e la revoca dei relativi incarichi, approvato con D.C.S. n.49/2019";
- 6) **DI DARE ATTO** che non ricorre l'ipotesi che il numero di posti a part-time sia superiore al limite di cui al comma 2 dell'art. 4 del CCNL del 14.09.2000;
- 7) in riferimento a tutte le assunzioni qui programmate, **DI ATTESTARE**:
 - **che** la programmazione qui prevista è propedeutica e strettamente connessa al redigendo bilancio di previsione 2021/2023;
 - **che** è stato approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio anno 2019 ai sensi dell'art. 227 del D. Lgs n. 267/2000, con Deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri del consiglio comunale n°46 del 10/08/2020;

8) **DI DARE ATTO:**

- **che** la media della spesa di personale per il triennio 2011/2013 è quella riportata nel prospetto allegato sub E);
- **che** il presente provvedimento conferma la ricognizione annuale e l'assenza di eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 6, comma 1, ultimi due periodi, e dell'art. 33 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., già effettuata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 34/2019;
- **che** la spesa complessiva per il personale anno 2021, calcolata ai sensi della legge 296/2006 art. 1 commi 557 e 557 quater, confrontata con la media del triennio 2011-2013, è quella riportata nel prospetto allegato G ed allegato E1);
- **che** la premessa del presente provvedimento e i prospetti sub all. B), C) D) e D1) recano l'indicazione dettagliata delle assunzioni programmate per ciascun anno, con specificazione delle motivazioni, delle modalità di reclutamento e della spesa per ciascuna di esse su base annua;

9) **DI ATTESTARE:**

- ✓ non ricorrendo la fattispecie, il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 34, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (verifica della possibilità di ricollocazione del personale in disponibilità);
 - ✓ non ricorrendo la fattispecie, il rispetto degli artt. 30 e 34 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
 - ✓ che è assicurata la riduzione della spesa di personale dell'anno 2021 (comprensiva delle assunzioni proposte) rispetto al valore medio del triennio 2011—2012—2013 (art. 1 comma 557 e ss. L. n. 296/2006), come da prospetto allegato All. G) ed E1);
 - ✓ che il numero dei contratti a tempo determinato non è superiore al 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio del corrente anno 2021;
- 10) **in riferimento** ai contratti a tempo determinato DI DARE ATTO che la situazione specifica dei contratti in corso alla data odierna è quella riportata nell'allegato prospetto all. H;
- 11) **DI ATTESTARE** che la spesa sostenuta nell'anno 2009 per il lavoro flessibile (personale a tempo determinato, convenzioni e contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti di formazione lavoro ed altri rapporti formativi, somministrazione lavoro, lavoro accessorio di cui all'art. 70, comma 1, lettera d) del d.lgs. n. 276/2003 e ss.mm.ii.) - (art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito nella legge 122/2010 e ss.mm.ii.) è risultata pari ad Euro 1.485.181,00;

12) **DI DARE ATTO:**

- **che** questo Ente ha capacità assunzionale a tempo indeterminato, ai sensi del D.L. 34/2019 così come modificato dalla L. 28/06/2019 n.58 pari a complessivi € 1.684.476,36= e che giusta Delibera di C.C. n. 56/2018 inerente al piano di riequilibrio, la predetta capacità assunzionale, di cui questo Ente intende avvalersi, come da allegato I), calcolata al 33% risulta essere pari ad € 555.877,20, mentre, con

riferimento alla Deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 11/03/2021 inerente la rimodulazione del Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale ai sensi dell'art. 243 bis comma 5 del D. Lgs. 267/2000, in termini di sostenibilità finanziaria la spesa assunzionale prevista per competenza anno 2021 si attesta entro il limite di € 300.000,00;

- **che** la spesa annua lorda per ciascuna assunzione proposta per l'anno in corso è di € 543.732,05=, è coerente sia con il limite del 33% di turn over calcolato sulla nuova capacità assunzionale prevista dal D.M. 17/03/2020 (€ 555.877,20), per quanto riguarda le assunzioni a tempo indeterminato, e sia con il limite totale di spesa preventivato in riduzione nel nuovo Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale approvato con Deliberazione del C.C. n. 7/2021 del 11/03/2021, così come riportato nel prospetto allegato sub all. G1);
- **che** le assunzioni programmate per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. (da ultimo modificato con il D.L. 90/2014), rispettano le disposizioni e modalità ivi previste e che vi è specifica previsione nello Statuto dell'Ente;
- **che** il presente Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021/2023, viene adottato nel rispetto di tutti i limiti previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni a tempo indeterminato e determinato, e di spese del personale degli Enti locali, descritti in premessa;

13) **DI TRASMETTERE** il presente atto deliberativo alle OO.SS. territoriali e alla RSU, ai sensi dell'art. 4 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;

14) **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 3, comma 69, legge n. 350/2003, (Legge Finanziaria 2004), al Ministero dell'Economia e delle Finanze, alla Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali, nonché al Dipartimento della Funzione Pubblica;

15) **DI DARE ATTO** che l'attuazione della presente Programmazione resta subordinata all'approvazione della "COSFEL";

Infine, la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

=====

		DOTAZIONE ORGANICA DA PROGRAMMAZIONE 2021		DOTAZIONE ORGANICA DA PROGRAMMAZIONE 2022
		Posti coperti al 28.02.2021	Posti coperti (compresi flessibili) al 31.12.2021 ad attuata programmazione e avvenute cessazioni	Posti coperti al 31.12.2022 ad attuata programmazione e avvenute cessazioni
Categoria	Profili professionali	Posti flessibili indicati tra parentesi	Posti flessibili indicati tra parentesi	Posti flessibili indicati tra parentesi
Dirigenza	Responsabile Settore Ammin.vo	3	4	4
	Respon. Settore Vigilanza - Comandante P.M.	0	1	1
	Responsabile Settore-Tecnico	1(1)	1 (2)	2(1)
	Totale categoria	4(1)	6 (2)	7(1)
D3 ad esaurimento	Avvocato	1	1	1
	Responsabile Servizio	4	4	4
	Responsabile Servizi - Vice Comandante	1	1	1
	Direttore Biblioteca	1	1	1
	Resp Serv Tecnico/Funziionario Tecnico	6	4	4
	Totale categoria	13	11	11
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	7	14	14
	Istruttore direttivo informatico	1	1	2
	Assistente Sociale	6	8	8
	Istruttore direttivo Tecnico	2	6	7
	Istruttore direttivo Vigilanza	2	2	4
	Avvocato	1	1	1
	Totale categoria	19	32	36
C	Agente di Polizia Municipale	50	48	52
	Agente di Polizia Municipale - Motociclista	15	15	15
	Geometra	9	9	10
	Tecnico dei Servizi Amministr.vi	64	63	64
	Tecnico dei Servizi Informatici	1	1	1
	Cancelliere-Assistente-Giudiziario	1	1	1
Totale categoria	140	137	143	
B3	Collaboratore profess. Ammin.vo	43	40	36
	Collaboratore tecnico/manutentiva	2	2	2
	Totale categoria	45	42	38
B1	Addetto Servizi Amministrativi	55	54	54
	Addetto servizi di supporto	1	1	1
	Addetto attività tecnico / manutentiva	2	2	2
	Totale categoria	58	57	57
A	Operatore attività produttive	19	19	19
	Operatore Servizi	11	11	11
	Totale categoria	30	30	30
	Totale dotazione organica fattuale	310	317	323

PROGRAMMAZIONE 2021

ALLEGATO B

Categoria	Profili professionali	occupati al 28.02.2021		PROGRAMMAZIONE 2021		Previa mobilità art. 34 bis	Modalità
		t. indetermin.	t. determ.	t. indetermin.	t. determ.		
Dirigenza	Responsabile Settore Ammin.vo / Contabile	3		1			Mobilità / attingimento graduatorie altri enti
	Respons. Settore Vigilanza - Comandante P.M.	0		1		esperita	Concorso (riattivazione) Art. 110 D.LGS. 267/2000
	Responsabile Settore-Tecnico	1	1	1	1		
	Totale categoria	4	1	2	1		
D3	Avvocato	1					
	Responsabile Servizio	4					
	Responsabile Servizi - Vice Comandante	1					
	Direttore Biblioteca	1					
	Resp Serv Tecnico	6					
	Totale categoria	13	-	-	-		
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile	7		4		esperita	PROCEDURA IN CORSO ** n.1 riservato all'intero (riserva Brunetta) e n. 1 (riserva Madia)
	Istruttore direttivo informatico	1					n. 1 riservati all'intero (riserva Brunetta) e n. 1 (riserva Madia) ** N. 03 concorso/mobilità/attingimenti o graduatorie altri enti
	Assistente Sociale	6					Stabilizzazione
	Assistente Sociale		8				Eterofinanziati
	Istruttore direttivo Tecnico	2					mobilità/attingimento graduatorie altri enti
	Istruttore direttivo Vigilanza	2					
	Avvocato	1					
	Totale categoria	19	8	15	4		
C	Agente di Polizia Municipale	50					
	Agente di Polizia Municipale - Motociclista	15					
	Geometra	9					
	Tecnico dei Servizi Amministrativi	64					
	Tecnico dei Servizi Informatici	1					
	Cancelliere-Assistente-Giudiziario	1					concorso
	Totale categoria	140	-	-	-		
B3	Collaboratore profess. Ammin.vo	43					
	Collaboratore tecnico/manutentiva	2					
	Totale categoria	45	-	-	-		
B1	Addetto Servizi Amministrativi	55					
	Addetto servizi di supporto	1				esperita	Pubblica selezione (già avviata) / con mansioni di messo
	Addetto attività tecnico/manutentiva	2					
	Totale categoria	58	-	1	-		
A	Operatore attività produttive	19					
	Operatore Servizi	11					
	Totale categoria	30	-	18	5		
	Totale complessivo	309	9	-	-		

Categoria	Profili professionali	occupati al 01/01/2022		t. determ.	t. indeterm.	t. determ.	t. indeterm.	Durata	Previa mobilità art. 34 bis	Modalità / attingimento graduatorie altri enti
		t. indeterm.	t. determ.							
Dirigenza	Responsabile Settore Ammin.vo	4			1					Mobilità / attingimento graduatorie altri enti
	Respon. Settore Vigilanza - Comandante P.M.	1								
	Responsabile Settore-Tecnico	1	2		1					Mobilità / attingimento graduatorie altri enti
	Totale categoria	6	2		2					
D3	Avvocato	1								
	Responsabile Servizio	4								
	Responsabile Servizi - Vice Comandante	1								
	Direttore Biblioteca	1								
	Resp Serv Tecnico	4								
	Totale categoria	11	-							
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile	14								
	Istruttore direttivo informatico	1			1					Mobilità / attingimento graduatorie altri enti
	Assistente Sociale	8	4							
	Istruttore direttivo Tecnico	6			1					Mobilità / attingimento graduatorie altri enti
	Istruttore direttivo Vigilanza	2			2				n. 01 concorso / Riservato all'interno	
	Avvocato	1								
	Totale categoria	32	4		4					
C	Agente di Polizia Municipale	48			4					Mobilità / attingimento graduatorie altri enti
	Agente di Polizia Municipale - Motociclista	15								
	Geometra	9			1					Mobilità / attingimento graduatorie altri enti
	Tecnico dei Servizi Amministrativi	63			2					n. 1 unità per Mobilità / attingimento graduatorie altri enti e n. 1 unità da reclutare con concorso riservato Legge 68/99
	Tecnico dei Servizi Informatici	1			0					Mobilità / concorso / attingimento graduatorie altri enti
	Cancelliere-Assistente-Giudiziario	1								
	Totale categoria	137			7					
B3	Collaboratore profess. Ammin.vo	40								
	Collaboratore tecnico	0								
	Collaboratore tecnico/manuteniva	2								
	Totale categoria	42	-							
B1	Addetto Servizi Amministrativi	54								
	Addetto servizi di supporto	1								
	Addetto attività tecnico/manuteniva	2								
	Totale categoria	57								
A	Operatore attività produttive	19								
	Operatore Servizi	11								
	Totale categoria	30	-							
	Totale complessivo	315	6		13					

Categoria	Profili professionali	occupati al 01/01/2023	
		t. indetermin. t. determ.	
Dirigenza	Responsabile Settore Ammin.vo	4	
	Respon. Settore Vigilanza - Comandante F	1	
	Responsabile Settore-Tecnico	2	
	Totale categoria	7	
D3	Avvocato	1	
	Responsabile Servizio	4	
	Responsabile Servizi - Vice Comandante	1	
	Direttore Biblioteca	1	
	Resp Serv. Tecnico	4	
	Totale categoria	11	
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	14	
	Istruttore direttivo informatico	2	
	Assistente Sociale	8	
	Istruttore direttivo Tecnico	7	
	Istruttore direttivo Vigilanza	4	
	Avvocato	1	
		Totale categoria	36
		Agente di Polizia Municipale	52
		Agente di Polizia Municipale - Motociclista	15
		Geometra	10
	Tecnico dei Servizi Amministrativi	64	
	Tecnico dei Servizi Informatici	1	
	Cancelliere-Assistente-Giudiziario	1	
	Totale categoria	143	
B3	Collaboratore profess. Ammin.vo	36	
	Collaboratore tecnico	0	
	Collaboratore tecnico/manutenitiva	2	
	Totale categoria	38	
B1	Addetto Servizi Amministrativi	54	
	Addetto servizi di supporto	1	
	Addetto attività tecnico/manutenitiva	2	
	Operatore Giudiziario	0	
	Totale categoria	57	
A	Operatore attività produttive	19	
	Operatore Servizi	11	
	Ausiliario Giudiziario	0	
	Totale categoria	30	
	Totale complessivo	322	
		-	
		1	

Nuova programmazione 2023 da definire in relazione alle disponibilità finanziarie ed ai collocamenti in quiescenza

		SALDO		6.905,31		
		ANNO 2022				
N. UNITA'						RATEO SPESA
1	TECNICO SERV. AMMIN.VO CAT. C ** MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO		37.281,85	DA LUGLIO/2022 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA	18.640,93
1	ISTRUTTORE TECNICO – GEOMETRA - CAT. C ** MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO		37.281,85	DA LUGLIO/2022 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA	18.640,93
1	ISTRUTT. DIRETT. TECNICO ** MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO		39.901,77	DA LUGLIO/2022 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA	19.950,89
1	DIRIGENTE TECNICO ** MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO		110.052,42	DA LUGLIO/2022 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA	55.026,21
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO CONTABILE ** MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO		110.052,42	DA LUGLIO/2022 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA	55.026,21
1	TECNICO SERV. AMMIN.VO CAT. C LEGGE 68/99 DA RECLUTARE CON PROCEDURA CONCORSUALE	TEMPO INDETERMINATO PIENO		37.281,85	DA LUGLIO/2022 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA	18.640,93
4	AGENTE DI POLIZIA LOCALE / ** MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO		155.125,92	DA LUGLIO/2022 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA	77.562,96
2	ISTRUTTORE DIRETTIVO VIGILANZA CATEG. D DA RECLUTARE CON PROCEDURA CONCORSUALE E CON RISERVA DI N. 1 UNITA' ALL'INTERNO	TEMPO INDETERMINATO PIENO		80.464,00	DA LUGLIO/2022 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA	40.232,00
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO CAT. D MOBILITA' / ATTINGIMENTO GRADUATORIE ALTRI ENTI	TEMPO INDETERMINATO PIENO		39.901,77	DA LUGLIO/2022 PREVIA PROCEDURA DI MOBILITA' OBBLIGATORIA	19.950,89
13						
TOTALE UTILIZZO BUDGET ANNO 2022				647.343,85		323.671,93
CAPACITA' ASSUNZIONALE 2022				648.523,40		
		SALDO		1.179,55		
N. UNITA'		ANNO 2023				RATEO SPESA
*****	*****	*****	*****	*****	*****	*****
				***	*****	*
<p>I profili inseriti nel fabbisogno hanno una caratterizzazione generica che ne determina in modo univoco l'area di attività. L'effettiva denominazione dei profili sarà determinata in sede di adozione degli atti di reclutamento. Le azioni come su dettagliate sono compatibili con il budget assunzionale a disposizione del Comune di Andria.</p>						

Comune di ANDRIA (Prov.BARLETTA – ANDRIA -TRANI) SERVIZIO PERSONALE

SPESA PERSONALE MEDIA TRIENNIO 2011 – 2013

ALLEGATO E

	MEDIA 2011/2013
SPESA MACROAGGREGATO 101	17.051.927,73
SPESA MACROAGGREGATO 103	217.107,66
SPESA MACROAGGREGATO 102	991.885,24
TOTALE SPESE DI PERSONALE (A)	18.260.920,63
(-) COMPONENTI ESCLUSE (B)	934.966,97
(=) COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA (A-B)	17.325.953,66

ANDRIA, 31/03/2021

PREVISIONE SPESA PERSONALE 2021– CONFRONTO MEDIA TRIENNIO 2011 – 2013

ALLEGATO E1

	MEDIA 2011/2013	PREVISIONE 2021
SPEA MACROAGGREGATO 101	17.051.927,73	13.389.537,48
SPEA MACROAGGREGATO 103	217.107,66	255.620,25
SPEA MACROAGGREGATO 102	991.885,24	776.297,10
TOTALE SPESE DI PERSONALE (A)	18.260.920,63	14.421.454,83
(-) COMPONENTI ESCLUSE (B)	934.966,97	934.561,70
(=) COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA (A-B)	17.325.953,66	13.486.893,13

Andria, 31/03/2021

Comune di ANDRIA (Prov. BARLETTA - ANDRIA - TRANI)
SERVIZIO FINANZIARIO-PERSONALE

VERIFICA DELLA COERENZA DELLE SPESE DI PERSONALE DOPO LA PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE PER L'ANNO 2021 CON IL LIMITE DELLA MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2013

(art. 1, commi 557 - 557-quater, L. 27 dicembre 2006, n. 296)

N.D.	Voce	Rif. al bilancio o normativo	PREVISIONE DI SPESA ANNO 2021	
				TOTALE
A SOMMARE				
1	Retribuzioni lorde personale a tempo indeterminato , compreso il segretario comunale	Int. 01	10.242.699,67	10.242.699,67
2	Retribuzioni lorde personale a tempo determinato	Int. 01	0,00	0,00
3	Collaborazioni coordinate e continuative	Art. 14, comma 2 L. n. 89/2014 e Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	0,00	0,00
4	Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro		0,00	0,00
5	Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando + Spese personale utilizzato in convenzione		0,00	0,00
6	Incarichi dirigenziali ex art. 110 TUEL	Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	66.000,00	66.000,00
7	Personale uffici di staff ex art. 90 TUEL	Circ. RGS 9/06	87.858,00	87.858,00
8	Oneri contributivi a carico ente		2.992.979,81	2.992.979,81
9	IRAP	Int. 07	776.297,10	776.297,10
10	Oneri per lavoratori socialmente utili		0,00	0,00
11	Buoni pasto		100.900,80	100.900,80
12	Assegno nucleo familiare		128.719,45	128.719,45
13	Spese per equo indennizzo		0,00	0,00
14	Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi variamente partecipati o comunque facenti capo all'ente (unioni, istituzioni, consorzi, ecc.)	Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	0,00	0,00

15	Altro (Spese per la formazione e missioni)		26.000,00	26.000,00	
16	TOTALE SPESE DI PERSONALE (voci da 1 a 18)		14.421.454,83	14.421.454,83	14.421.454,83
A DETRARRE					
N.D.	Voce	Rif. al bilancio o normativo	PREVISIONE DI SPESA ANNO 2020		
TOTALE					
18	Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni	Circ. RGS 9/06	0,00		0,00
19	Spese sostenute per categorie protette ex legge n. 68/1999 (solo quota d'obbligo)	Circ. RGS 9/06	501.020,73		501.020,73
20	Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa previsione di legge		0,00		0,00
21	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati		0,00		0,00
22	Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate		62.043,69		62.043,69
23	Oneri dei rinnovi contrattuali	Art. 1, c. 557, L. 296/06	244.512,51		244.512,51
24	Diritti di rogito segretario, incentivi di progettazione, incentivi recupero evasione ICI, ISTAT		70.984,78		70.984,78
25	Spese per la formazione	Circ. RGS 9/06	18.000,00		18.000,00
26	Spese per missioni	Circ. RGS 9/06	8.000,00		8.000,00
27	Spese per il personale comandato o utilizzato in convenzione da altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso a carico dell'ente utilizzatore		30.000,00		30.000,00
28	Spese personale stagionale finanziato con quote di proventi per violazioni al C.d.S.		0,00		0,00
29		TOTALE SPESE ESCLUSE (voci da 18 a 28)	934.561,70		934.561,70
30		SPESA DI PERSONALE ANNO 2021 (voce 16-voce 29)	13.486.893,13		13.486.893,13
31		LIMITE MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2013			17.325.953,66

ASSUNZIONI EXTRA- ORGANICO SERVIZI SOCIALI FINANZIATE CON FONDI PON INCLUSIONE E PAL					ALLEGATO H
QUALIF. ASSUNZ.	UNITA'	NUMERO MESI ANNO 2021	COSTO x 2021	COSTO ANNUO	
ASSISTENTE SOCIALE - CAT. D	5	6	99.754,43	199.508,85	
ASSISTENTE SOCIALE - CAT. D	3	12	119.705,31	119.705,31	
ASSISTENTE SOCIALE - CAT. D	4	6	79.803,54	159.607,08	
		TOTALI	299.263,28	478.821,24	

ELABORAZIONE EFFETTUATA SULLA BASE DELLA SPESA COME DA RENDICONTO ANNO 2019

COMUNE DI ANDRIA

ANNO	2021	2022	2023	
POPOLAZIONE (abitanti)	98.953			I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia previsto dall'art. 4 comma 1
CLASSE	G			
VALORE SOGLIA (A)	27,60%			
SPESA PERSONALE ANNO 2019 (B)	14.143.143,76 €			
MEDIA ENTRATE CORRENTI (C)	67.021.231,70 €			
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	21,10%			
CAPACITA' ASSUNZIONALE D= (C * A) - B	4.354.716,19 €			
% MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	12,00%			In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1:
MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024) (E)	1.684.476,36 €	1.965.222,42 €	2.105.595,45 €	
Resti assunzionali (F)	1.138.568,39 €			2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le "fiscala" assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE 2021 ** 2022 ** 2023 (G)	1.684.476,36 €	1.965.222,42 €	2.105.595,45 €	Calcolato nel limite non superabile previsto dall'art. 4 comma 1 N.B.: SE RESTI ASSUNZIONALI E' MAGGIORE DI (E) ALLORA DIVENTA BASE IMPONIBILE CAPACITA' ASSUNZIONALE ALTRIMENTI LA NUOVA BASE E' IL VALORE DI (E) PARI AL 12% PER IL 2021 DELLA SPESA PERSONALE ANNO 2018
CAPACITA' ASSUNZIONALE NEL LIMITE DEL 33% DELLE CESSAZIONI 2018 - 2019 - 2020 - GIUSTA DELIBERA C.C. 56/2018 PIANO DI RIEQUILIBRIO	491.386,64 €			
CAPACITA' ASSUNZIONALE NEL LIMITE DEL 33% DI (G) DEL NUOVO VALORE IMPONIBILE CALCOLATO AI SENSI DELL'ART. 4 COMMA 1 D.P.C.M. 17 MARZO 2020	555.877,20 €	648.523,40 €	694.846,50 €	
SPESA CESSAZIONI ANNI 2020 - 2021 - 2022 ELABORATA AL 02/03/2021 (H)	784.166,01 €	450.128,56 €	284.869,76 €	
CAPACITA' ASSUNZIONALE NEL LIMITE DEL 33% DELLE CESSAZIONI ANNO PRECEDENTE - GIUSTA DELIBERA C.C. 56/2018 PIANO DI RIEQUILIBRIO (33% di H)	258.774,78 €	148.542,42 €	94.007,02 €	
RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025	NO			I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento



COMUNE DI ANDRIA

Provincia BAT

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

E
COMUNE DI ANDRIA Protocollo Generale della Citta' di Andria
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0034255/2021 del 13/04/2021
Firmatario: MADIA MARIA CAPITANIO, GIROLAMO DI SPALDRO, ROCCO VITO ROBERTO BELLOMO

- Vista la proposta di Deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto **"Piano dei bisogni del personale 2021/2023 e Piano annuale delle assunzioni 2021.Approvazione."**
- Visto:
- la Deliberazione di C.C. n.38 del 29/08/2018;
- la Deliberazione di C.C. n.56 del 27/11/2018;
- il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile rilasciato in data 09/04/2021 dal Dirigente del Settore Economico Finanziario ai sensi dell'art.49 Dlgs n.267/2000;
- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui a L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano debitamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;

Atteso che:

- L'Ente da atto, con la delibera in parola, di non avere dipendenti in soprannumero e/o in eccedenza come da punto sub 1), lettera a), del deliberato;

Si precisa, inoltre, che l'Ente potrà dare attuazione a quanto previsto nella proposta di Delibera oggetto del presente parere successivamente alla approvazione:

1. del Documento Unico di Programmazione 2021/2023;
2. del Bilancio di Previsione Pluriennale e relativi allegati relativo al periodo 2021/2023;
3. della trasmissione alla BDAP del Bilancio di Previsione Pluriennale 2021/2023;
4. alla approvazione da parte della Commissione per stabilità finanziaria degli EE.LL. istituita presso il Ministero dell'Interno.

f.to Dott.Rocco Vito Roberto Bellomo

f.to Dott.Madia Maria Capitanio

f.to Dott.Girolamo Di Spaldro

Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

f.to avv. Giovanna BRUNO

Il Presidente

f.to dott.ssa Brunella ASFALDO

Il Segretario Generale

Si attesta di aver espresso parere "*favorevole*", ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lg.vo n° 267/2000, sotto il profilo della regolarità tecnica sulla proposta, relativa alla presente deliberazione.

f.to dott.ssa Grazia CIALDELLA

Il Dirigente dell'Area Servizi Interni - Settore Programmazione Economico
Finanziaria-Aziende Partecipate, Economato, Tributi - Sistemi Informativi -
Risorse Umane-

Si attesta di aver espresso parere "*favorevole quale atto propedeutico al Bilancio di Previsione 2021-2023*" ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lg.vo n° 267/2000, sotto il profilo della regolarità contabile sulla proposta, relativa alla presente deliberazione.

f.to dott.ssa Grazia CIALDELLA

Il Dirigente dell'Area Servizi Interni - Settore Programmazione Economico
Finanziaria-Aziende Partecipate, Economato, Tributi - Sistemi Informativi -
Risorse Umane-

prot. n° _____

Della su estesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio On line per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del d.l.gs 18.08.2000 e L. n. 69 del 18.06.2009.

14 APR. 2021

f.to dott.ssa Brunella ASFALDO

Addi'

Il Segretario Generale

Il Responsabile del procedimento,

ATTESTA

Che la presente deliberazione sarà trasmessa, ai sensi dell'art. 125 del D.L.gvo n. 267/2000, in elenco ai Capi Gruppo consiliari in data odierna.

14 APR. 2021

f.to dott.ssa Brunella ASFALDO

Addi,

Il Segretario Generale

Ai sensi dell'art. 18 del T.U. - D.P.R. n° 445 del 28/12/2000 attesto che la presente copia è conforme al suo originale.

14 APR. 2021

Addi'

dott.ssa Brunella ASFALDO

Il Segretario Generale