

Relazione di Accompagnamento al curriculum

Nella mia trentennale esperienza professionale, maturata prevalentemente in ambito pubblico, mi sono occupato di Valutazione della Performance, con riferimento agli ambiti previsti dalle normative vigenti ed in particolare per le relazioni tra ciclo della performance e sviluppo organizzativo e professionale dell'amministrazione.

Nel corso della mia esperienza nella valutazione delle politiche pubbliche e delle organizzazioni pubbliche ho maturato una specifica esperienza nell'ambito delle Amministrazioni pubbliche territoriali, in particolare Comuni, Province e Regioni. La complessità della dimensione strategica e organizzativa degli EE.LL, la necessità di favorire l'integrazione fra programmazione strategica, programmazione finanziaria e Piano della Performance impongono una grande attenzione nella costruzione e manutenzione sia delle regole della Valutazione (Smivap), sia del Piano degli Obiettivi. In maniera analoga, è necessario fare in modo che la valutazione della performance non costituisca solo un rituale adempimento per erogare le retribuzioni di risultato, ma che diventi l'elemento di riferimento per la valutazione dell'efficacia delle politiche pubbliche e per l'efficienza dell'azione amministrativa.

Si fa presente che, il sottoscritto ha maturato una significativa esperienza nell'ambito territoriale pugliese, dove opera da circa venti anni, ed una significativa conoscenza del contesto territoriale. Infatti, ha ricoperto negli ultimi quindici anni incarichi di Valutazione presso:

- Regione Puglia – Componente Organismo Indipendente di Valutazione
- Comune di Cerignola – Presidente Nucleo di Valutazione
- Comune di Casarano – Presidente Nucleo di Valutazione

Si elencano, di seguito, i principali ambiti in cui ho maturato ed esercito la mia attività professionale, in coerenza al profilo richiesto :

a) Valutazione della performance organizzativa e individuale.

In tale ambito:

- ho assunto nell'anno 2017 la **Direzione del Progetto ECCO (Evaluation Campus Community), finanziato dal Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri e attuato dalla Università di Bari Aldo Moro.** Il Progetto è finalizzato a costruire un modello formativo e i relativi percorsi formativi per le Amministrazioni pubbliche Italiane (Amministrazioni Centrali, Istituti di Ricerca, Regioni, Enti locali e Aziende Sanitarie). In tale ruolo, il Direttore del progetto assicura la coerenza scientifica e la compliance tra l'attuazione del progetto nelle sue diverse fasi e gli orientamenti normativi e regolativi del Dipartimento della Funzione pubblica, nonché assicura il coordinamento degli oltre 40 docenti universitari ed esperti impegnati nell'attuazione.
- **Coordino dal 2017, in qualità di Esperto Tematico, l'implementazione del Dl. 74/2017 sui temi del ciclo della performance nell'ambito delle attività previste dal Programma RiformAttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica/Formez,** finanziato nell'ambito del PON Governance 2014/2020. Le attività di RiformAttiva, relativamente alla implementazione del Ciclo della Performance riguarda 45 Amministrazioni pubbliche italiane. In particolare negli ultimi due anni ho coordinato la revisione dei SMIVAP dei Comuni di Udine, Vicenza, Rimini, Grosseto
- **In qualità di Program Manager del Programma RiformAttiva del Ministero della Funzione Pubblica** coordino le azioni di sperimentazione e implementazione della Legge 124/2015. ILprogramma RiformAttiva riguarda oltre 200 Amministrazioni pubbliche italiane e vede impegnato un gruppo di 36 esperti tematici e territoriali impegnati su

quattro dimensioni: Semplificazione Amministrativa, FOIA, Gestione Risorsa Umane, Valutazione Performance

- Sono **Componente del Comitato Scientifico e Docente del Master di II° livello in Performance management nelle Amministrazioni pubbliche**, realizzato dalla Università di Bari "Aldo Moro". In questa attività, oltre al coordinamento didattico complessivo delle attività del Master, curo le docenze relative alla Performance Organizzativa e alle Politiche di Sviluppo organizzativo

In tale ambito, inoltre, ho ricoperto funzione di **Componente e/o Presidente di Organismi di Valutazione** presso Regioni, Provincie, Comuni, ASL. In particolare:

- **2012/2015 - Regione Puglia – Componente l'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Puglia.**
In tale ambito, mi sono occupato prevalentemente della implementazione del Piano della Performance Organizzativa nelle diverse strutture regionali, accompagnando i Dirigenti ad un corretto ed efficace utilizzo del Piano della performance come strumento di programmazione e di management. Ho curato, in particolari, i riflessi organizzativi della Valutazione, anche rispetto alla evoluzione del sistema organizzativo della regione con il passaggio a M.A.I.A.
- **2001/2005 – Regione Basilicata – Componente il Nucleo di Valutazione della Dirigenza della Regione Basilicata.**
Ho promosso la prima implementazione di un Sistema di Valutazione della dirigenza e del personale strutturato in una Regione del mezzogiorno (2001). Ho curato il raccordo tra sistema di valutazione ed evoluzione organizzativa della Regione Basilicata, accompagnando le strutture regionali nella implementazione delle metodologie di Programmazione e Valutazione.
- **2001/2005 – Provincia Regionale di Agrigento - Componente il Nucleo di Valutazione della Dirigenza della Amministrazione Provinciale**
- **2001/2006 – Comune di Cerignola – Presidente Nucleo di Valutazione della Dirigenza**
- **2002/2008 – Comune di Casarano – Presidente Nucleo di valutazione della Dirigenza**
- **2003/2005 – ASL 1 Potenza - Componente il Nucleo di Valutazione della Dirigenza.**

Dal 2010 ho coordinato, per conto di Formez PA nell'ambito del Progetto Performance PA2 finanziato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, la implementazione dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance presso:

- *Regione Puglia,*
- *Comune di Bari,*
- *Politecnico di Bari,*
- *Università degli Studi di Bari*
- *Provincia di Avellino.*

Sono stato Relatore alle Giornate della Trasparenza della Università di Bari nell'anno 2016 e 2018. Ho coordinato la Ricerca promossa dalla Università di Bari nell'anno 2015 su: "Stato dell'Arte dei Sistemi di Misurazione Valutazione della performance in Italia".

Chairman del Convegno di presentazione della Ricerca su "Stato dell'Arte dei Sistemi di Misurazione Valutazione della performance in Italia" tenutosi presso la Sala degli Affreschi dell'Università di Bari il 27/11/2015.

Oltre a numerosi articoli, ho pubblicato nel 2006, per FrancoAngeli Editore, il libro "La Valutazione della Dirigenza".

Ho partecipato, in qualità di relatore, a numerosi convegni e seminari di studi sul tema della valutazione della performance. Ne evidenzio, per brevità gli ultimi due:

2014 – Giornate della Trasparenza della Università di Bari.

2015 – Seminario del Presidente della Giunta regionale della Sardegna per la presentazione del nuovo SMVP.

b) Pianificazione, sviluppo organizzativo e professionale delle amministrazioni pubbliche

Appare sempre più necessario connettere i sistemi di valutazione del personale e della dirigenza alla pianificazione strategica e finanziaria e alle politiche di sviluppo professionale ed organizzativo delle amministrazioni. Solo un ciclo virtuoso ed integrato garantisce che la valutazione della performance costituisca uno strumento effettivo di verifica della qualità della programmazione e di miglioramento delle organizzazioni e non un mero strumento di incentivazione retributiva.

Rispetto a questi temi, attualmente sono incaricato dal **Dipartimento Funzione Pubblica/Formez** della responsabilità di **Program Manager del Programma RiformaAttiva**. Il Programma RiformaAttiva ha come obiettivo la implementazione della Riforma Madia sulle Amministrazioni territoriali Italiane, in primis su quattro tematiche principali: a) La Semplificazione Amministrativa, b) L'implementazione del FOIA, c) La Valutazione della Performance, d) Il Piano dei Fabbisogni del Personale.

In particolare, sui temi oggetto di valutazione nell'Avviso OIV emanato dal Consiglio Regionale del Lazio sto curando l'implementazione dei sistemi professionali e del performance management in Regione Sicilia, Regione Campania, Comune di Rimini, Comune di Udine, Provincia di Potenza. Inoltre, negli ultimi venti anni di attività, come esperto e/o in qualità di Direttore della Divisione PA di RSO prima, e di Senior Founder di Fleurs International dopo, ho coordinato e diretto alcuni dei più importanti progetti di innovazione e sviluppo organizzativo per il sistema degli Enti territoriali e delle Università, realizzati in Italia negli ultimi quindici anni. In particolare, si riportano i più significativi:

- **Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento Funzione Pubblica** -Programma Campus Cantieri, Lotto Amministrazioni territoriali Regioni Obiettivo 1 – Direttore del Progetto.
- **Regione Campania** – La Regione che Cambia, Progetto multi azione di innovazione organizzativa. – Direttore del Progetto.
- **Regione Puglia** – Le Persone e il Cambiamento, Implementazione del Modello Gaia per gli Uffici della Giunta regionale. – Direttore del Progetto.
- **Ministero dell'Istruzione e della Ricerca Scientifica** – Progetto FIORI – Formazione e sviluppo Organizzativo delle Università delle Regioni obiettivo 1. – Direttore del progetto.
- **Comune di Roma** – Sistema di analisi e valutazione della Formazione del Personale di Roma Capitale. – Direttore Scientifico
- **Università di Bari** – Componente del Consiglio di Amministrazione della Università di Bari “Aldo Moro”.

Da oltre venticinque svolgo attività professionale sui temi del change management dei Sistemi pubblici a livello internazionale, dove ho coordinato, in qualità di Presidente della Fundacion Eurosur, attività di ricerca e di accompagnamento sui temi dell'innovazione, in particolare modo in America latina (a valere su Progetti internazionali finanziati dalla Unione Europea, in particolare nell'ambito dei programmi Urban III, Alfa III, Erasmus KA2) .

Sui temi dello sviluppo organizzativo ho pubblicato numerosi libri ed articoli.

PUBBLICAZIONI AFFERENTI I TEMI DELLA VALUTAZIONE E DEL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO

Anno di Pubblicazione	Titolo	Autori	Casa Editrice
2003	La valutazione dei	B. Carapella – P.	Franco Angeli

	dirigenti nella Pubblica Amministrazione	Albano	Milano
2004	La Regione che cambia	B. Carapella – Responsabilità Editoriale dei Quaderni	Franco Angeli Milano
2004	Processo di riforma e cambiamento dell'organizzazione regionale- Politiche strategie e progetti	AA.VV.	Franco Angeli Milano
2004	Forum sull'innovazione organizzativa della Regione Campania	AA.VV.	Il Denaro
2005	Città e Sviluppo Dal government alla Governanace	AA.VV.	Franco Angeli Milano
2005	Un programma di sviluppo possibile “Governo del territorio e progetti di sviluppo locale”	AA.VV.	Franco Angeli Milano
2005	La valutazione dei Dirigenti – Principi generali” in Professioni e Competenze	AA.VV.	Edizioni RSO
2007	L'efficienza Burocratica	B. Carapella – R. Mercurio	Guida Editore
2007	L'acqua e il bambino – La transizione difficile dallo stato nazionale alla democrazia federalista	B. Carapella	Franco Angeli Milano
2008	Chi ha paura di una Amministrazione efficiente	B. Carapella	Il Denaro
2018 In corso	Oltre la casa di vetro Dal performance management alla democrazia del dare conto	B. Carapella	FrancoAngeli Milano

c) Valutazione delle Politiche pubbliche

Appare sempre più necessario connettere i sistemi di misurazione e valutazione della performance di una organizzazione pubblica alla implementazione di modelli e sistemi in grado di valutare l'efficacia e la qualità delle politiche pubbliche. Solo questa integrazione può limitare il rischio di una certa autoreferenzialità dei sistemi di valutazione e quella generale indifferenza dei cittadini verso i processi di miglioramento organizzativo della PA che appaiono spesso agli attori sociali processi di revisione interna slegati dalle finalità dell'amministrazione stessa.

In tale ambito negli ultimi dieci anni, ho maturato esperienze importanti analisi e valutazione delle politiche pubbliche:

- **Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Gioventù - Esperto di Alto profilo per la Valutazione del POAT 2007/2013.**
- **Formez – Esperto del Progetto per la Costituzione dei NUVAL (Nuclei valutazione Investimenti Pubblici).**
- **Regione Puglia – Valutazione Politiche della ricerca e dell'Innovazione POR 2000/2006**
- **Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Gioventù - Direttore del Progetto di Assistenza al POAT 2007/2013**

d) Management di organizzazioni pubbliche e private

Nell'ambito della trentennale ho coordinato direttamente la gestione dei modelli di valutazione e lo sviluppo dei sistemi professionali nelle organizzazioni pubbliche e private nel cui ambito sono stato dirigente. In particolare:

2019 - in corso Comune di Cerignola – Componente monocratico dell'OIV del Comune di Cerignola;

2016 –in corso, Università degli Studi di Bari Aldo Moro - Componente il Consiglio di Amministrazione;

2009- in corso, Fleurs International – Senior founder;

2000/2008 RSO spa – Senior Partner – Dirigente dell'Area Pubblica Amministrazione;

1997/1998 Comune di Arezzo – Dirigente Amministrativo e Coordinatore della Giunta Comunale

1986/1994 Progetti Spa – Amministratore Delegato.

Napoli, 17/04/2019

Bruno Carapella
Firmato digitalmente