

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1322 DEL 04/04/2019**

Servizio Personale

**OGGETTO: AVVISO DI INTERPELLO PER RICERCA PERSONALE TRAMITE SELEZIONE INTERNA ALLA MOBILITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA "D" PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI AVVOCATO. MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.1265 DEL 29.03.2019.**

### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE**

*Vista la Determinazione Dirigenziale n.1265 del 29/03/2019, avente ad oggetto "Avviso di interpello per ricerca personale tramite selezione interna alla mobilità di personale di categoria "D" per la copertura di n. 3 posti di Avvocato;*

*Visto l'allegato avviso di interpello tra il personale di cat. "D", facente parte integrante della medesima determinazione dirigenziale;*

*Rilevato che, per mero errore, in detto avviso è stato riportato che le candidature riconosciute idonee per l'interpello di cui all'oggetto saranno valutate da una Commissione composta dal Segretario Generale, dott. Giuseppe Borgia, dal Dirigente del Servizio Risorse Umane e dal Dirigente del Settore VII, nonchè da un funzionario di cat. D all'uopo designato;*

*Letto l'art.8 del Regolamento sulla mobilità interna del personale dipendente di cui alla deliberazione di G.C. n.32 del 17.02.2009, che stabilisce, tra le altre cose, che il Settore Personale, oggi Servizio Risorse Umane, formuli una graduatoria di merito per le domande di mobilità interne pervenute che sarà successivamente sottoposta per controllo e verifica, ad una Commissione interna, composta da:*

- Dirigente del Settore Personale
- Dirigente del Settore interessato alla mobilità
- Funzionario del Settore Personale con compiti anche di verbalizzazione;

*Ritenuto, pertanto, di dover provvedere a modificare l'avviso di interpello tra il personale di cat. "D" interno allegato Determinazione Dirigenziale n.1265 del 29/03/2019, espungendo dal testo l'ultimo capoverso dello stesso relativo alla Commissione interna di valutazione ;*

***Visti:***

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 05.04.2002 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento sulla mobilità del personale interna del Comune di Andria, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 17.02.2009;
- il vigente Statuto Comunale;

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., recante “*Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali*”;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”; la Legge n. 241/1990 e s.m.i., recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;
- la Deliberazione di C.C. n.14 del 12/04/2018, avente ad oggetto “*Bilancio di Previsione Finanziario 2019/2020 (art. 151 del D.Lgs n. 267/2000 e art. 10, D.Lgs n.118/2011 - Approvazione*”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 02.05.2018 avente ad oggetto: “*Piano delle Performance 2018/2020: P.D.O. e PEG su base triennale. Approvazione*”;
- la Deliberazione di C.C. n. 37 del 29.08.2018 avente ad oggetto: “*Assestamento generale di Bilancio e salvaguardia degli equilibri per l’esercizio 2018/2020 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del D.Lgs. n.267/2000. Presa d’atto della salvaguardia ai sensi dell’art.153, comma 6, del D.Lgs. n. 267/2000, nota prot. n. 0070029 del 30.07.2018*”;
- la Deliberazione di C.C. n. 38 del 29.08.2018 avente ad oggetto: “*Ricorso alla procedura di riequilibrio pluriennale ex art.243 bis, D.Lgs n.367/2000 e richieste di accesso al Fondo di rotazione ex art.243 ter, D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.*”;
- la Deliberazione di C.C. n. 50 del 01.10.2018 avente ad oggetto “*Approvazione Bilancio Consolidato – Esercizio 2017 ai sensi dell’art.11 bis del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e del D.Lgs n. 151 comma 8 e D.Lgs. n. 267/2000*”;
- la Deliberazione di C.C. n. 56 del 27.11.2018 avente ad oggetto: “*Piano di riequilibrio finanziario pluriennale del Comune di Andria ai sensi degli artt. 243 bis e segg. TUEL accesso al “Fondo di rotazione per assicurare la stabilità finanziaria degli Enti Locali di cui all’art.243 ter TUEL. Approvazione*” ;
- la Deliberazione di G.C. n. 11 del 30/01/2019 avente ad oggetto “*Esercizio provvisorio anno 2019. Presa d’atto del Bilancio di esercizio provvisorio e approvazione del piano esecutivo di gestione provvisorio 2019*”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2019 avente ad oggetto “*Piano della performance 2019/2021: piano degli obiettivi ai sensi del comma 1-ter dell’art. 5 del D.Lgs n. 150/2009, come modificato dal D.lgs n. 74/2017 – Approvazione*”;
- la Deliberazione di G.C. n. 17 del 16/02/2019 con cui si è provveduto alla “*Modifica dotazione organica. Piano dei fabbisogni del personale 2019/2021 e Piano occupazionale anno 2019. Approvazione. Provvedimenti*”;

Ritenuta la propria competenza in qualità di Dirigente ad acta e ad interim del Servizio Risorse Umane, giusta Decreto Sindacale n. 814 del 28.12.2018 come confermato dal Decreto Sindacale n. 820 del 29.03.2019.

## **DETERMINA**

Per quanto in narrativa esplicitato e che si intende di seguito riportato

- 1) di rettificare l'avviso di interpello allegato alla Determinazione Dirigenziale n.1265 del 29/03/2019 per quanto riguarda la nomina della Commissione;
- 2) di riservarsi in un secondo momento di nominare la Commissione interna, secondo quanto disposto nell'art.8 del Regolamento sulla mobilità interna del personale dipendente di cui alla deliberazione di G.C. n.32 del 17.02.2009;



- 3) di approvare lo schema di domanda di interpello, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- 4) di nominare quale Responsabile del Procedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., il Responsabile del Servizio Risorse Umane;
- 5) di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al Dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-*bis* della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al Piano Triennale Anticorruzione;
- 6) di dare atto che successivamente alla pubblicazione nell'apposita sezione dell'albo pretorio comunale saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione, di cui al D.Lgs. n. 33/2013, come modificato e integrato dal D.Lgs. n. 97/2016.

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1322 DEL 04/04/2019**

**OGGETTO: AVVISO DI INTERPELLO PER RICERCA PERSONALE TRAMITE SELEZIONE INTERNA ALLA MOBILITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA "D" PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI AVVOCATO. MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.1265 DEL 29.03.2019.**

**In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000**

**Il Responsabile del Servizio Personale**

Ottavia Matera / INFOCERT SPA

---

*"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://www.albo.comune.andria.bt.it/> .*

*L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti della Citta' di Andria"*

---