



# ***Piano delle Performance 2019/2021: Piano degli Obiettivi***

## ***Schede di Programmazione***

- ***Obiettivi Strategici***
- ***Obiettivi Operativi***

### **Settore n. 2**

- ***Piano e Pianificazione strategica***

**Responsabile: Dott. Giuseppe Borgia**

**Segretario Generale**

# COMUNE DI ANDRIA

Obiettivo strategico

Misurazione della performance di risultato

PIANO DI AZIONI E PIANIFICAZIONE STRATEGICA

Obiettivo N.1

Descrizione: Assegnazione lotti ricadenti nel Piano di Zona 167

Finalità: assegnare i lotti ancora disponibili agli interessati inseriti in graduatoria

Missione/Visione: il progetto REALIZZAZIONE ALLOGGI DI TIPO ECONOMICO RICADENTI NEL P.D.Z. 167

Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo

Nome e Cognome

Carica

Azioni

Vedi scheda di lavoro di attuazione la composizione per obiettivi, una lista del personale assegnato al

| Ris. conseguito anno 2019 | Ris. conseguito anno 2020 | Ris. conseguito anno 2021 | Performance attesa anno 2020 | Performance attesa anno 2021 |
|---------------------------|---------------------------|---------------------------|------------------------------|------------------------------|
|                           |                           |                           |                              |                              |

Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia

Lotti assegnati / lotti disponibili

|  |  |  |      |      |      |
|--|--|--|------|------|------|
|  |  |  | 100% | 100% | 100% |
|  |  |  |      |      |      |
|  |  |  |      |      |      |

Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Indicatori di qualità

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

IL DIRIGENTE ad interim dr.

Giuseppe BORGIA



| OBIETTIVO STRATEGICO N. 1 |                           |   |   |   |   |                             |                             |
|---------------------------|---------------------------|---|---|---|---|-----------------------------|-----------------------------|
|                           | colonna A                 | colonna B   | colonna C   | colonna D   | colonna E   | colonna F                   | colonna G                   |
|                           | OBIETTIVO STRATEGICO      | Descrizione dell'OBIETTIVO  | Priorità (Alta/Bassa)   |   | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | Valore obiettivo misurabile | Data conseguimento prevista |
| SEZIONE A                 |                           | Assegnazione lotti risidenti nel p.d.z. 167   |   |   |   |                             |                             |
|                           |                           | Il servizio prevede l'assegnazione di lotti per la realizzazione di alloggi di edilizia abitativa convenzionata sulla base di bandi e graduatorie approvate con Delibera di G.C. N. 2397 del 19/12/1988 | ALTA  |   | vedi indicatori indicati di seguito                           | vedi infra                  | 31/12/19                    |
| SEZIONE B                 | Azioni                    |   | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | Valore obiettivo misurabile   | Data conseguimento prevista                                   | Peso attribuito all'azione  |                             |
|                           | 1                         | Attività amministrative relative all'assegnazione dei lotti risidenti in area 167 Nord  | Almeno 1  | 1   | 31/12/19  | 4                           | 31/12/19                    |
| SEZIONE C                 | Azione                    | Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo  | Assegnazione della percentuale di completamento               | Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento) | Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni            |                             |                             |
|                           |                           |   |   |   |   |                             |                             |
|                           |                           |   |   |   |   |                             |                             |
|                           |                           |   |   |   |   |                             |                             |
| SEZIONE D                 | Valutazione dei risultati | Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni   | Percentuale di completamento                                  |   |   |                             |                             |
|                           |                           |   |   |   |   |                             |                             |

IL DIRIGENTE ad interim dr.  
Giuseppe BORGIA

COMUNE DI ANDRIA

IL DIRIGENTE ad interim  
dr. Giuseppe BORGIA

|           |                           | obiettivo strategico n. 2   |   |   |   |                             |                             |                                     |   |
|-----------|---------------------------|---|---|---|---|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|---|
|           | colonna A                 | colonna B   | colonna C   | colonna D   | colonna E   | colonna F                   | colonna G                   | colonna H                           | colonna I                                   |
|           | Obiettivo Strategico      | Descrizione dell'Obiettivo  | Priorità (Alta/Bassa)   |   | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | Valore obiettivo misurabile | Data conseguimento prevista | Assegnazione del peso all'Obiettivo | Personale Responsabile di Procedimento      |
| SEZIONE A |                           | assegnazioni lotti dimittenti per realizzazione cappelle gentilizie ad iniziativa privata   | ALTA  |   |   |                             | 31/12/19                    | 6                                   | dr. Giuseppe BORGIA                         |
|           |                           |   |   |   |   |                             |                             |                                     |   |
| SEZIONE B | Azioni                    | Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni   | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | Valore obiettivo misurabile   | Data conseguimento prevista                                   | Peso attribuito all'azione  |                             |                                     | Personale assegnatario                      |
|           | 1                         | Attività per assegnazione lotti dimittenti relativi all'implementazione di un progetto di interesse pubblico disposti con Delibera G.C. n. 167/2018 | assegnazioni previste   | Almeno 1  | 31/12/19  | 6                           |                             |                                     | A.Cassano cat. C2                           |
| SEZIONE C | Azione                    | Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo  | Assegnazione della percentuale di completamento               | Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento) | Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni            |                             |                             |                                     | Personale assegnatario                      |
|           |                           | Attività relativa all'assegnazione dei lotti dimittenti per la realizzazione di cappelle funerarie  |   |   |   |                             |                             |                                     |   |
|           |                           |   |   |   |   |                             |                             |                                     |   |
|           |                           |   |   |   |   |                             |                             |                                     |   |
| SEZIONE D | Valutazione dei risultati | Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni                       | Percentuale di completamento                                  |   |   |                             |                             |                                     |   |
|           |                           |   |   |   |   |                             |                             |                                     | IL DIRIGENTE ad interim dr. Giuseppe BORGIA |



**COMUNE DI ANDRIA**

Obiettivo strategico

## Misurazione della performance di risultato

## 2. PIANO E PIANIFICAZIONE STRATEGICA

Settore  
Servizio

## OBIETTIVO N.3

**Descrizione:** Assegnazione, fornitura e cablaggio nel Piano degli insediamenti produttivi.

Finalità: incrementare l'insediamento produttivo per la produttività economica e sociale

## Missione/visione:

**personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo**

Note/Osservazioni:

Name/Cognome

**Catechopolis**

Azerbaijan

100

Vedi scheda allegata agli atti indicante la composizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnatario.

### Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia

## Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale

tempi emanazione provvedimenti inferiori a 180 gg.

### Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica

## Indicatori di qualità

IL DIRIGENTE ad interim dr.  
Giuseppe BORGIA

| OBIETTIVO STRATEGICO N. 3 |                           |  |   |   |   |                             |                             |                                     |   |
|---------------------------|---------------------------|--|---|---|---|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|---|
|                           | colonna A                 | colonna B  | colonna C   | colonna D   | colonna E   | colonna F                   | colonna G                   | colonna H                           | colonna I   |
| SEZIONE A                 | Obiettivo Strategico      | Descrizione dell'Obiettivo   | Priorità (Alta/Bassa)   |   | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | Valore obiettivo misurabile | Data conseguimento prevista | Assegnazione del peso all'Obiettivo | Personale Responsabile di Procedimento                |
|                           |                           | Incrementare l'adempimento produttivo per la produttività economica e sociale  | ALTA  |   | vedi indicatori indicati di seguito                           | vedi infra                  |                             | 6                                   | dr. Giuseppe BORGIA ing. Riccardo MIRACAPILLO cat. D6 |
|                           | Azioni                    | Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni  | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | Valore obiettivo misurabile   | Data conseguimento prevista                                   | Peso attribuito all'azione  |                             |                                     | Personale assegnatario                                |
|                           | 1                         | Attività tecnica e amministrativa relativa all'assegnazione dei lotti PIP  | assegnazioni previste   | 3   | 31/12/19  | 3                           |                             |                                     | A.Sgarra cat. C5                                      |
| SEZIONE B                 |                           | Attività di ricognizione dei lotti liberi e dei lotti oggetto di retrocessione e formalizzazione della ricognizione          | Almeno 1  | Almeno 1  | 31/12/19  | 2                           |                             |                                     |   |
|                           |                           | Attivazione delle procedure propedeutiche alla predisposizione di atti per nuovo regolamento e relativo bando                | Almeno 1  | Almeno 1  | 31/12/19  | 1                           |                             |                                     | A.Sgarra cat. C5                                      |
|                           | Azione                    | Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo                             | Assegnazione della percentuale di completamento               | Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento) | Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni            |                             |                             |                                     | Personale assegnatario                                |
|                           |                           |  |   |   |   |                             |                             |                                     |   |
| SEZIONE C                 |                           |  |   |   |   |                             |                             |                                     |   |
|                           |                           |  |   |   |   |                             |                             |                                     |   |
|                           |                           |  |   |   |   |                             |                             |                                     |   |
|                           |                           |  |   |   |   |                             |                             |                                     |   |
| SEZIONE D                 | Valutazione dei risultati | Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivate dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni | Percentuale di completamento                                  |   |   |                             |                             |                                     |   |
|                           |                           |  |   |   |   |                             |                             |                                     |   |
|                           |                           |  |   |   |   | IL DIRIGENTE ad interim     |                             | dr.                                 |   |
|                           |                           |  |   |   |   | Giuseppe BORGIA             |                             |                                     |   |

COMUNE DI ANDRIA

[illegible]



| OBIETTIVO STRATEGICO N. 4 |  |  |   |   |   |  |                             |                                     |  |
|---------------------------|--|--|---|---|---|--|-----------------------------|-------------------------------------|--|
|                           | colonna A  | colonna B  | colonna C   | colonna D   | colonna E   | colonna F                                      | colonna G                   | colonna H                           | colonna I  |
|                           | Obiettivo Strategico   | Descrizione dell'Obiettivo   | Priorità (Alta/Bassa)   |   | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | Valore obiettivo misurabile                    | Data conseguimento prevista | Assegnazione del peso all'Obiettivo | Personale Responsabile di Procedimento   |
| SEZIONE A                 | Strategia Integrata di Sviluppo Urbano Sostenibile (SISUS), con specifico riferimento al Centro Storico, quale SRU/07, così come puntualmente individuato nel Documento Programmatico di Rigenerazione Urbana (DPRU) "Ripensiamo al Centro Storico". | Esecuzione degli interventi in attuazione dell'Asse Prioritario Asse XII "Sviluppo Urbano Sostenibile". Azione 12.1 "Rigenerazione Urbana Sostenibile" del POR FESR-FSE 2014- 2020".   |   |   |   |  |                             | 21                                  | Dr. Giuseppe BORGIA Dirigente Ing. Riccardo MIRACAPILLO  |
|                           |  |  | ALTA  |   | vedi indicatori indicati di seguito                           | vedi infra                                     | 31/12/19                    |                                     | Personale assegnatario   |
| SEZIONE B                 |  | Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni  | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | Valore obiettivo misurabile   | Data conseguimento prevista                                   | Peso attribuito all'azione                     |                             |                                     |  |
|                           | 1  | Attività in qualità di Soggetto Beneficiario, tesa all'attuazione degli interventi da realizzare nell'ambito urbano del centro storico, nel rispetto di quelli specifici del PO FESR-FSE 2014/2020 e secondo la metodologia e i criteri per la selezione delle operazioni approvati dal Comitato di Sorveglianza del POR Puglia 2014/2020 e nello specifico: redazione progetti definitivi relativi agli interventi selezionati, predisposizione atti amministrativi di approvazione dei progetti definitivi e di presa d'atto coerenza di detti progetti da candidare a finanziamento. Trasmissione della documentazione alla Regione Puglia per ammissione finanziamento, attività tesa alla predisposizione dei progetti esecutivi. | Almeno 1  | 1   | 31/12/19  | 21   |                             |                                     | TUTTO IL PERSONALE TECNICO/AMMINISTRATIVO A DIVERSO TITOLO IMPIEGATO NELLA STRUTTURA CHE RICOPRE IL RUOLO DI BENEFICIARIO ALL'INTERNO DELL'ENTE COME DA TABELLA SINOTTICA RIPORTATO NELL'ATTO IL SISTEMA DI GESTIONE E CONTROLLO (SIGECO). |
| SEZIONE C                 | Azione   |  | Assegnazione della percentuale di completamento               | Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento) | Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni            |  |                             |                                     |  |
|                           |  | 7  |   |   |   |  |                             |                                     |  |
| SEZIONE D                 | Valutazione dei risultati  |  | Percentuale di completamento                                  |   |   |  |                             |                                     |  |
|                           |  |  |   |   |   |  |                             |                                     |  |
|                           |  |  |   |   |   | IL DIRIGENTE ad interim<br>dr. Giuseppe BORGIA |                             |                                     |  |

COMUNE DI ANDRIA

| Settore<br>Servizio   |  | Obiettivo strategico<br>Misurazione della performance di risultato |  | Obiettivo N.5 |  | Performance<br>Raggiunto<br>Anno 2019 |  | Performance<br>Raggiunto<br>Anno 2020 |  | Performance<br>Raggiunto<br>Anno 2021 |  | Performance<br>Raggiunto<br>Anno 2022 |  |
|---|--|--|--|---------------|--|---------------------------------------|--|---------------------------------------|--|---------------------------------------|--|---------------------------------------|--|
| Settore<br>Servizio   |  | Obiettivo strategico<br>Misurazione della performance di risultato |  | Obiettivo N.5 |  | Performance<br>Raggiunto<br>Anno 2019 |  | Performance<br>Raggiunto<br>Anno 2020 |  | Performance<br>Raggiunto<br>Anno 2021 |  | Performance<br>Raggiunto<br>Anno 2022 |  |
| Descrizione: AFFIDAMENTO DEL "SERVIZIO DI DISTRIBUZIONE GAS NATURALE" NELL'AMBITO TERRITORIALE ATEM "BARLETTA-ANDRIA-TRANI"   |  |  |  |               |  |                                       |  |                                       |  |                                       |  |                                       |  |
| Finalità: avviare un processo di adeguamento ai principi dell'ordinamento europeo del mercato interno nel settore del gas, in particolare conformandosi ai canoni fondamentali in tema di liberalizzazione e di apertura alla concorrenza |  |  |  |               |  |                                       |  |                                       |  |                                       |  |                                       |  |
| Stakeholder: Settore Enti - Collettività  |  |  |  |               |  |                                       |  |                                       |  |                                       |  |                                       |  |
| Persona coinvolta nel conseguimento dell'obiettivo operativo  |  |  |  |               |  |                                       |  |                                       |  |                                       |  |                                       |  |
| Nome e Cognome  |  | Categorie  |  | Azioni        |  | Raggiunto<br>Anno 2019                |  | Raggiunto<br>Anno 2020                |  | Raggiunto<br>Anno 2021                |  | Raggiunto<br>Anno 2022                |  |
| Vedi scheda allegata ai parti indicanti la composizione degli obiettivi in merito al personale assegnato  |  |  |  |               |  |                                       |  |                                       |  |                                       |  |                                       |  |
| Indicatori di quantità: indicatori di efficacia   |  |  |  |               |  |                                       |  |                                       |  |                                       |  |                                       |  |
| Indicatori di quantità: indicatori di efficacia temporale   |  |  |  |               |  |                                       |  |                                       |  |                                       |  |                                       |  |
| Tempo adozione provvedimenti/ rispetto dei termini previsti per legge   |  |  |  |               |  |                                       |  |                                       |  |                                       |  |                                       |  |
| Indicatori di quantità: indicatori di efficienza economica  |  |  |  |               |  |                                       |  |                                       |  |                                       |  |                                       |  |
| Indicatori di qualità   |  |  |  |               |  |                                       |  |                                       |  |                                       |  |                                       |  |
| IL DIRIGENTE<br>dr. Giuseppe BORGIA   |  |  |  |               |  |                                       |  |                                       |  |                                       |  |                                       |  |

[illegible]

COMUNE DI ANDRIA

IL DIRIGENTE ad interim  
dr. Giuseppe BORGIA

| OBIETTIVO OPERATIVO N.1 |  |   |                             |   |                             |                             |                                     |   |
|-------------------------|--|---|-----------------------------|---|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|---|
| colonna A               | colonna B  | colonna C   | colonna D                   | colonna E   | colonna F                   | colonna G                   | colonna H                           | colonna I   |
| Obiettivo Operativo     | Descrizione dell'Obiettivo   | Priorità (Alta/Bassa)   |                             | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | Valore obiettivo misurabile | Data conseguimento prevista | Assegnazione del peso all'Obiettivo | Personale Responsabile di Procedimento                                |
|                         |  |   |                             |   |                             | 31/12/19                    | 8                                   | dr. Giuseppe BORGIA<br>DIRIGENTE<br>Ing. Riccardo Mirecapillo cat. D3 |
| SEZIONE A               | SERVIZI EROGATI AL CITTADINO SU RICHIESTA DI PARTE   |   |                             |   |                             |                             |                                     |   |
|                         | 1- Rilascio certificazione destinazione urbanistica di cui al comma 2, art. 30 del D.P.R. 380/01 e s.m.i.<br>2- Rilascio certificazione di valutazione e stima degli alloggi convenzionati<br>PEEP Propedeutico per l'alienazione dell'immobile (rimozione vincoli trasformazione da diritto di superficie in diritto di proprietà - valutazione immobili);<br>3- Rilascio attestato deposito frazionamento catastale di cui al comma 5, art. 30 del D.P.R. 380/01 e s.m.i.<br>4- accesso agli atti ex L. 241/90 e 33/13 | bassa   |                             | certificati/istanze   | 98%                         | 31/12/19                    |                                     |   |
| SEZIONE B               |  |   |                             |   |                             |                             |                                     |   |
|                         | Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni  | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | Valore obiettivo misurabile | Data conseguimento prevista                                   | Peso attribuito all'azione  |                             |                                     |   |
|                         | 1.1 attività di front-office, ricezione, protocollazione, classificazione e fascicolazione delle istanze   | richieste previste  | 800                         | 31/12/19  | 1                           |                             |                                     | R.Addati cat. B1 - Amm.<br>V. Sdolfo cat. B4 - Amm                    |
|                         | 1.2 Attività connessa al rilascio del C.D.U  | certificati da redigere e/o rilasciare previsti               | 780                         | 31/12/19  | 1.5                         |                             |                                     | geom. R. Inchingolo cat. C<br>M. Miani cat. B7 - Amm.                 |
|                         | 2.1 Attività di front-office, ricezione, protocollazione, classificazione e fascicolazione delle istanze   | richieste previste  | 60                          | 31/12/19  | 1                           |                             |                                     | R.Addati cat. B1 - Amm.<br>V. Sdolfo cat. B4 - Amm                    |
|                         | 2.2 Attività connessa al rilascio del certificato di stima dell'alloggio interessato   | certificati previsti  | 60                          | 31/12/19  | 1.5                         |                             |                                     | geom. M. Inchingolo cat. D1 - A. Cassano cat. C2 - Amm                |



|   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| COMUNE DI ANDRIA  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Obiettivo operativo   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Misurazione della performance di risultato  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2° PIANO DI ANIFICAZIONE STRATEGICA   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Obiettivo N. 2  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Descrizione: aggiornamento del catasto delle aree percorse dal fuoco, ai sensi dell'art. 10, comma 2, della legge 353 del 21/11/2000. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Finalità: difesa dagli incendi del patrimonio boschivo nazionale.   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Stakeholders: Settori: Enti – Collettività  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Note/Osservazioni   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2019  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2020  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2021  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2022  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2023  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2024  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2025  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2026  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2027  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2028  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2029  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2030  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2031  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2032  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2033  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2034  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2035  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2036  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2037  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2038  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2039  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2040  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2041  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2042  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2043  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2044  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2045  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2046  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2047  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2048  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2049  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2050  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2051  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2052  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2053  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2054  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2055  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2056  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2057  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2058  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2059  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2060  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2061  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2062  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2063  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2064  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2065  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2066  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2067  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2068  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2069  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2070  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2071  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2072  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2073  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2074  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2075  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2076  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2077  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2078  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2079  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2080  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2081  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2082  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2083  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2084  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2085  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2086  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2087  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2088  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2089  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2090  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2091  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2092  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2093  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2094  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2095  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2096  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2097  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2098  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2099  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2100  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2101  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2102  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2103  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2104  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2105  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2106  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2107  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2108  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2109  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2110  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2111  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2112  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2113  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2114  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2115  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2116  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2117  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2118  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2119  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2120  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2121  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2122  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2123  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2124  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2125  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2126  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2127  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2128  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2129  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2130  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2131  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2132  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2133  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2134  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2135  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2136  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2137  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2138  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2139  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2140  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2141  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2142  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2143  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2144  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2145  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2146  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2147  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2148  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2149  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2150  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2151  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2152  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2153  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2154  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2155  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2156  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2157  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2158  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2159  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2160  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2161  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2162  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2163  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2164  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2165  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2166  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2167  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2168  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2169  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2170  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2171  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2172  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2173  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2174  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2175  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2176  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2177  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2178  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2179  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2180  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2181  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2182  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2183  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2184  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2185  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2186  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2187  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2188  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2189  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2190  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2191  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2192  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2193  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2194  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2195  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2196  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2197  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2198  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2199  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2200  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Performance attesa anno 2201  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

IL DIRIGENTE ad interim  
dr. Giuseppe BORGIA

| OBIETTIVO OPERATIVO N.2 |                           |  |   |   |   |                             |                             |                                     |  |
|-------------------------|---------------------------|--|---|---|---|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|--|
|                         | colonna A                 | colonna B  | colonna C                                       | colonna D   | colonna E   | colonna F                   | colonna G                   | colonna H                           | colonna I  |
|                         | Obiettivo Operativo       | Descrizione dell'Obiettivo   | Priorità (Alta/Bassa)                           |   | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | Valore obiettivo misurabile | Data conseguimento prevista | Assegnazione del peso all'Obiettivo | Personale Responsabile di Procedimento                                 |
| SEZIONE A               |                           |  |   |   |   |                             |                             | 3                                   | dr. Giuseppe BORGIA<br>DIRIGENTE<br>Ing. Riccardo Miracollo<br>cat. D5 |
|                         |                           | aggiornamento del catasto delle aree percorse dal fuoco ai sensi dell'art. 10, comma 2, della Legge 363 del 27/11/2000   |   |   |   |                             |                             |                                     |  |
|                         | Azione                    | Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni  | Bassa   |   | vedi indicatori indicati di seguito                           | vedi infra                  | 31/12/19                    |                                     | Personale assegnatario   |
| SEZIONE B               | 1                         | elaborazione del file formato shape scaricati dal sito Almontagna e stampa degli elaborati grafici relativi alle perimetrazioni  | Almeno 1  | 1   | Data conseguimento prevista                                   | Peso attribuito all'azione  | 31/12/19                    |                                     | geom. R. Inchigolo<br>cat. C1  |
|                         | 2                         | acquisizione dell'atto di concessione di diritto di usufrutto a favore della Provincia di Cosenza per la predisposizione delle proposte di delibera di G.C. di adozione dell'aggiornamento del catasto e predisposizione della delibera di G.C. Di approvazione dell'aggiornamento del catasto - | Proposte di deliberazioni                       | n. 2  | 31/12/19  | 1,5                         | 31/12/19                    |                                     | A.Cassano cat. C2  |
|                         | Azione                    | Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo   | Assegnazione della percentuale di completamento | Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento) | Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni            |                             |                             |                                     | Personale assegnatario   |
| SEZIONE C               |                           |  |   |   |   |                             |                             |                                     |  |
|                         |                           |  |   |   |   |                             |                             |                                     |  |
|                         |                           |  |   |   |   |                             |                             |                                     |  |
| SEZIONE D               | Valutazione dei risultati | Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivate dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni   | Percentuale di completamento                    |   |   |                             |                             |                                     |  |
|                         |                           |  |   |   |   |                             |                             |                                     |  |
|                         |                           |  |   |   |   |                             |                             |                                     | IL DIRIGENTE ad interim<br>dr. Giuseppe BORGIA                         |

COMUNE DI ANDRIA

| Obiettivo operativo  |           |        |                                |                                |                              |
|--|-----------|--------|--------------------------------|--------------------------------|------------------------------|
| Misurazione della performance di risultato   |           |        |                                |                                |                              |
| 2- PIANO DI IMPLEMENTAZIONE STRATEGICA   |           |        |                                |                                |                              |
| OBBIETTIVO N. 3  |           |        |                                |                                |                              |
| Descrizione, formalizzazione/adozione/approvazione/Plan Attivativi   |           |        |                                |                                |                              |
| Finalità: Autorizzazione alla lottizzazione di terreni a scopo edilizio di cui all'art. 28 L. 17/08/1942 n. 1150 - P.d.L.        |           |        |                                |                                |                              |
| Stakeholders: Settore Enti - Collettività  |           |        |                                |                                |                              |
| Note/Osservazioni  |           |        |                                |                                |                              |
| Nome e Cognome   | Categoria | Azioni | Risultato conseguito anno 2019 | Risultato conseguito anno 2020 | Performance attesa anno 2021 |
| Vedi scheda allegata agli atti del cantiere<br>composizione degli obiettivi (in azioni) ed il personale assegnato ad ogni azione |           |        |                                |                                |                              |
| Indicatori di quantità / indicatori di efficacia   |           |        |                                |                                |                              |
| procedimenti attivati (formalizzazione/adozione/diniego/approvazione)/richieste pervenute  |           |        |                                |                                |                              |
|  |           |        |                                |                                |                              |
|  |           |        |                                |                                |                              |
| Indicatori di quantità / indicatori di efficacia temporale   |           |        |                                |                                |                              |
|  |           |        |                                |                                |                              |
|  |           |        |                                |                                |                              |
|  |           |        |                                |                                |                              |
| Indicatori di quantità / indicatori di efficienza/economica  |           |        |                                |                                |                              |
|  |           |        |                                |                                |                              |
|  |           |        |                                |                                |                              |
|  |           |        |                                |                                |                              |
|  |           |        |                                |                                |                              |
| Indicatori di qualità  |           |        |                                |                                |                              |
|  |           |        |                                |                                |                              |
|  |           |        |                                |                                |                              |
|  |           |        |                                |                                |                              |
|  |           |        |                                |                                |                              |

| OBIETTIVO OPERATIVO N. 3 |   |   |   |   |   |                             |  |
|--------------------------|---|---|---|---|---|-----------------------------|--|
|                          | colonna A   | colonna B   | colonna C                                       | colonna D   | colonna E   | colonna F                   | colonna G                                      |
|                          | Obiettivo Operativo                               | Descrizione dell'Obiettivo  | Priorità (Alta/Bassa)                           |   | Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo) | Valore obiettivo misurabile | Data conseguimento prevista                    |
| SEZIONE A                |   |   |   |   |   |                             |  |
|                          | Piani Urbanistici Esecutivi di iniziativa privata | Autorizzazione alla lottizzazione di terreni a scopo edilizio di cui all'art. 28 L. 17/08/1942 n. 1150 - P. di L.   | Alta  |   | Formalizzazioni/Adozione/Approvazione                         | N.E.                        | 31/12/19                                       |
|                          | Azione  | Suomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni   |   |   | Data conseguimento prevista                                   | Peso attribuito all'azione  | 31/12/19                                       |
| SEZIONE B                | 1   | Espletamento attività di verifica tecnico giuridica dell'intervento e di rispondenza alle norme urbanistiche vigenti ed al Piano Regolatore di piani precedentemente presentati | istruttoria previste                            | 3   | 31/12/19  | 4                           | 31/12/19                                       |
|                          | 2   | espletamento delle attività per la predisposizione delle proposte deliberare di C.C. di edizione del P.U.   | Proposte di deliberazioni                       | 3   | 31/12/19  | 3                           | 31/12/19                                       |
| SEZIONE C                | Azione  | Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo  | Assegnazione della percentuale di completamento | Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento) | Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni            |                             |  |
|                          |   |   |   |   |   |                             |  |
|                          |   |   |   |   |   |                             |  |
| SEZIONE D                | Valutazione dei risultati                         | Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni   | Percentuale di completamento                    |   |   |                             |  |
|                          |   |   |   |   |   |                             |  |
|                          |   |   |   |   |   |                             | IL DIRIGENTE ad interim<br>dr. Giuseppe BORGIA |



COMUNE DI ANDRIA

|  |  |           |                          |                          |                              |                              |
|--|--|-----------|--------------------------|--------------------------|------------------------------|------------------------------|
|  | Obiettivo operativo                          |           |                          |                          |                              |                              |
|  | Misurazione e della performance di risultato |           |                          |                          |                              |                              |
| Settore<br>Servizio  | 2) PIANO DI PIANIFICAZIONE STRATEGICA        |           |                          |                          |                              |                              |
|  | OBIETTIVO N. 4                               |           |                          |                          |                              |                              |
| Descrizione e il lascio parere di merito inerenti: 1) realizzazione delle fonti energetiche rinnovabili- 2) costruzione nuovi impianti di smaltimento dei rifiuti ex art. 12 D.lgs n° 387/03 al impianti di auto-smaltimento e di recupero rifiuti di cui al capo V del D.Lgs n° 152/99; 4) costruzioni linee elettriche ex comma 4, art.5 L.R. n°25/2008. |  |           |                          |                          |                              |                              |
| Finalità: ottimizzare il servizio mediante la diffusione di informazioni chiare e precise, utilizzando opportuni strumenti informativi di facile accesso, del luogo in cui il servizio può essere richiesto e delle modalità di fruizione del servizio. L'obiettivo è di erogare il servizio con la massima tempestività e comunque nei termini di legge.  |  |           |                          |                          |                              |                              |
| Stakeholders Settori - Enti – Collettività   |  |           |                          |                          |                              |                              |
|  |  |           |                          |                          |                              |                              |
| Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo   |  |           |                          |                          |                              |                              |
| Nome e Cognome   |  | Categoria | Azioni                   |                          | Note/Osservazioni            |                              |
| Vediche da delegata agli enti indicanti le scomposizione degli obiettivi e informazioni del personale assegnato alla cura  |  |           |                          |                          |                              |                              |
|  |  |           | Ris conseguito anno 2019 | Ris conseguito anno 2020 | Performance attesa anno 2019 | Performance attesa anno 2020 |
| Indicatori di quantità / numero istanze pervenute  |  |           | 100%                     | 100%                     | 100%                         | 100%                         |
|  |  |           |                          |                          |                              |                              |
|  |  |           |                          |                          |                              |                              |
|  |  |           |                          |                          |                              |                              |
| Indicatori di quantità   |  |           |                          |                          |                              |                              |
|  |  |           |                          |                          |                              |                              |
|  |  |           |                          |                          |                              |                              |
| Indicatori di efficienza temporale   |  |           |                          |                          |                              |                              |
|  |  |           |                          |                          |                              |                              |
|  |  |           |                          |                          |                              |                              |
|  |  |           |                          |                          |                              |                              |
| Indicatori di efficienza economica   |  |           |                          |                          |                              |                              |
|  |  |           |                          |                          |                              |                              |
|  |  |           |                          |                          |                              |                              |
|  |  |           |                          |                          |                              |                              |
| Indicatori di qualità  |  |           |                          |                          |                              |                              |
|  |  |           |                          |                          |                              |                              |
|  |  |           |                          |                          |                              |                              |
|  |  |           |                          |                          |                              |                              |

**IL DIRIGENTE ad interim**  
**dr. Giuseppe BORGIA**



| OBIETTIVO OPERATIVO N.4 |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|-------------------------|--|--|---|---|--|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|--|
|                         | colonna A  | colonna B  | colonna C                                       | colonna D   | colonna E  | colonna F                   | colonna G                   | colonna H                           | colonna I  |
|                         | Obiettivo Operativo  | Descrizione dell'Obiettivo   | Priorità (Alta/Bassa)                           |   | Indicatore di misurazione previsto<br>(qualitativo/quantitativo) | Valore obiettivo misurabile | Data conseguimento prevista | Assegnazione del peso all'Obiettivo | Personale Responsabile di Procedimento   |
| SEZIONE A               | Certificazione e pareri vari inerenti la materia urbanistica | rilascio parere di merito inerenti: 1) realizzazione delle fonti energetiche rinnovabili ex art. 12 D.lgs. n. 387/03;<br>2) costruzione nuovi impianti di smaltimento dei rifiuti ex art. 208 D.lgs. n. 152/2006;<br>3) realizzazione di impianti di auto-smaltimento e di recupero rifiuti di cui al capo V ex art. 215 e 216 del D.Lgs n. 152/06;<br>4) costruzioni linee elettriche ex comma 4, art.5 L.R. n. 25/2008 | Bassa   |   | pareri/istanze   | 95%                         | 31/12/19                    | 7                                   | Personale assegnatario<br><br>dr. Giuseppe BORGIA<br>DIRIGENTE – Ing.<br>Riccardo MIRACAPILLO<br>cat. D6 |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
| SEZIONE B               | 1  | Esempio dell'attività di verifica conformità dell'intervento agli strumenti urbanistici vigenti nonché accurata analisi del sistema vincolistico del territorio oggetto di trasformazione  | n. richieste previste                           | 10  |  |                             | 31/12/19                    | 6                                   | geom. R. inchiodato<br>cat. C1<br>R. Miracapillo cat. D6   |
|                         | 2  | attività di redazione del certificato/ratto  | certificati /pareri previsti                    | 9   |  |                             | 31/12/19                    | 1                                   | M. Miani cat. B7   |
| SEZIONE C               | Azione   | Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo   | Assegnazione della percentuale di completamento | Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento) | Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni               |                             |                             |                                     | Personale assegnatario   |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
| SEZIONE D               | Valutazione dei risultati                                    | Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivate dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni   | Percentuale di completamento                    |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |
|                         |  |  |   |   |  |                             |                             |                                     |  |