



CITTÀ
DI ANDRIA

Provincia di *BARLETTA – ANDRIA – TRANI*

“Piano delle Performance 2015-2017”

Piano degli Obiettivi

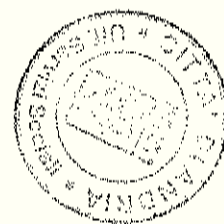
Settore: *Socio Sanitario e Servizi alla Persona*

Dirigente: avv. Ottavia MATERA

COMUNE DI ANDRIA

Obiettivo strategico		Misurazione della performance di risultato									
Settore		Socio Sanitario									
Servizio											
Obiettivo Strategico N° 1											
Descrizione: Attuazione della misura regionale Buoni Confrontazione per l'infanzia e l'Adolescenza – PO FESR 2007/2013 – ASSE III linea 3.3.1											
Finalità: Favorire la conoscenza e l'adozione di servizi e prestazioni qualificanti per il welfare favore dell'infanzia e dell'adolescenza.											
Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo strategico		Note/Osservazioni									
vedi scheda allegata agli atti di categoria		vedi scheda allegata									
vedi scheda allegata agli atti di categoria: la composizione degli indicatori in sintesi del personale assegnatario											
Indicatori di quantità: indicatori di efficacia											
Implementazione servizi per minori mediante convalida delle domande degli utenti											
adempimento obblighi di monitoraggio e rendicontazione regionale											

OBIETTIVO STRATEGICO N.1								
	colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H
	Obiettivo strategico	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di attuazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'obiettivo
SEZIONE A	Obiettivo strategico	Mantenimento ed attuazione sul territorio comunale della rete sanitaria regionale: Buoni Consulenze per l'Infanzia e l'Adolescenza - PO FESR 2007/2013 - ASSE III linea 3.3.1	alta		Valore indicia	vedi infra	31/12/2015	5
	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di attuazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione		Personale assegnatario
SEZIONE B	1	gestione sinistrata e corollarie istanze 2015	n. domande convalidate (n. domande convalidate in base ai fondi disponibili)	100%	dic-15	2,25		Marcella Zagaria Teresa Mckangj
	2	predispensione atti amministrativi relativi all'utilizzo di maggiori risorse assegnate dalla Regione Puglia a valore sulla misera (delibera di Giunta Comunale di variazione del quadro economico del finanziamento)	SI/NO	SI	dic-15	0,5		Elia Riccardo D'Ambrosio Zagaria
	3	petizione liquidazione fatture mensili presentate dagli operatori economici iscritti a catalogo	SI/NO	SI	dic-15	1		Marcella Zagaria Nuzia Mansella
SEZIONE C	4	investimento atti di liquidazione in piattaforma di ricondizionamento MURWEB e gestione richieste di assegnazione fondi (richiesta assegnazione fondi)	N. richieste fondi strutturali richieste fondi formulabili	100%	dic-15	1		Marcella Zagaria
	5	pagamento spesa 2% destinata al personale coinvolto nella misura	SI/NO	SI	dic-15	0,25		Maria Capogno
	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somme dei punteggi conseguiti nelle singole azioni			Personale assegnatario
SEZIONE D								
SEZIONE E	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni						

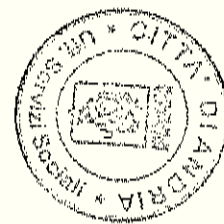


IL DIRETTORE
 AVV. *[Firma]*
 AVV. *[Firma]*

Servizio	Misurazione della performance di risultato Socio Sanitario	Obiettivo strategico
		OBIETTIVO STRATEGICO N° 2
Descrizione: Attuazione sul territorio della misura regionale Buoni Conoscimento rivolta a persone con disabilità e anziani non autosufficienti - PO FESR 2007/2013 - ASSE II linea 3.3.2		
Finalità: Favorire il potenziamento di una rete esesa; qualificata e differenziata di strutture e servizi socio-assistenziali, socio educativi e socio riabilitativi per persone disabili e anziani che ne necessitano, gli standard di efficienza, di trasparenza e di qualità dell'Ente.		
Note/Osservazioni		
Persone coinvolte nel conseguimento dell'obiettivo strategico		
Vedi scheda allegata agli atti categoria	Vedi scheda allegata	
Vedi scheda allegata agli atti categoria la partecipazione degli utenti in azioni ed i personale assistenziale		
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia		
Implementazione servizi per disabili mediante convalida domande utenti		
Adempimento obblighi di monitoraggio e rendicontazione regionale		
	Risultato conseguito anno	2015
	Risultato conseguito anno	2016
	Risultato conseguito anno	2017
	Performance attesa anno	2015
	Performance attesa anno	2016
	Performance attesa anno	2017
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale		
Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica		
riduzione spesa comunale per inserimento disabili in centri diurni rispetto al consolidato 2013		
Indicatori di qualità		

Il Dirigente del Settore
Avv. Ottavia Matera

OBIETTIVO STRATEGICO N.1							colonna I	
colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I
Obiettivo strategico	Descrizione dell'Obiettivo	Presenza (Alto/Basso)		Indicatore di misurazione prevista (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo su base annua	Data consegna prevista	Assegnazione del peso all'obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
SEZIONE A	Mantenimento ed attuazione del servizio della misura regionale Buoni				vedi sopra	31/12/2015	4	Avv. Davide Masera
	Verificazione tra chi è presente con disciplina e arrivare non anticipatamente	alla						
SEZIONE B	PO FESR 2007/2013 - ASSE III linea 3.2.2							
	Scoperta/uso di ogni singolo progetto in corso	Indicatore di misurazione prevista (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data consegna prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
	Interventi e corresponsabilità 2014	n. domande pervenute in scadenza con relativi ai fondi disponibili	100%	dic-15	1,25			Donatella Di Girolamo Irene Roberto Renata Codignola Anna Maria Pissillo Maria Capoglia
	gestione liquidazioni fatture emesse presentate dagli operatori economici	SINO	SI	dic-15	1,5			Irene Roberto Renata Codignola Renata Maresella
SEZIONE C	risorse finanziarie nel sistema MERVEB e gestione richiesta assegnazione fondi	n. richieste fondi presentabili, richieste fondi presentati	100%	dic-15	1			Irene Roberto Renata Codignola
	pagamento 2% riservato al personale cumulo della misura	SINO	SI	dic-15	0,25			Maria Capoglia
	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singolo azione in cui è stato superato l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di assegnamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di assegnamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
SEZIONE D								
	Valutazione dei risultati							

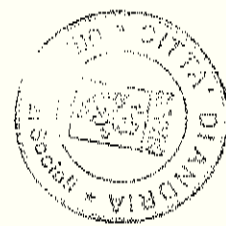


[Handwritten signature]
 11.11.2015
 11.11.2015

COMUNE DI ANDRIA

Obiettivo strategico											
Misurazione della performance di risultato											
Settore	Socio Sanitario										
Servizio											
OBBIETTIVO STRATEGICO N. 3											
Descrizione: Accesso alla misura Piano Azione e Coesione Infanzia e Anziani. PAC INFANZIA I RIPARTO ATTUAZIONE ACCESSO AL RIPARTO											
Finalità: Attribuzione di risorse per la cura e la protezione dei minori in favore di minori fascia di età 0-36 mesi.											
Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo strategico		Note/Osservazioni									
vedi scheda allegata agli atti categoria	vedi scheda allegata										
vedi scheda allegata agli atti indicante la composizione degli elenchi in azioni ed il personale assegnato											
Indicatori di quantità. Indicatori di efficacia											
Attuazione fondi PAC I infanzia I riparto											
Accesso Fondi PAC infanzia II Riparto											
Indicatori di quantità. Indicatori di efficacia temporale											

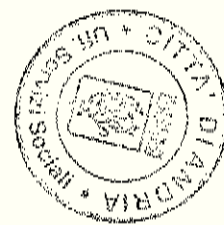
OBIETTIVO STRATEGICO N.3									
colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I	
Obiettivo strategico	Descrizione dell'obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo minimale	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'obiettivo	Periodo responsabile di Procedimento	
Obiettivo strategico	Attuazione riparto fondi PAC	alta			vedi infra	31/12/2015	3	Aut. Otavio Matera	
SEZIONE A	Azioni	Indirizzo - Accesso al riparto fondi PAC						Personale assegnatario	
		Scerzione di ogni singolo obiettivo in azioni							
		Studio ed approfondimento degli adempimenti attinenti connessi al finanziamento PAC, comunicazioni ed informazioni ai RUP appartenenti ad altri settori concernenti (Pubblica Istruzione e Lavori Pubblici)							
	1	SINO	SI	dic-15	0,5			Dr. Riccardo D'ambrosio	
	2	SINO	SI	dic-15	0,5			Dr. Riccardo D'ambrosio	
SEZIONE B		Acquisizione Crediti CLP secondo il formulario predisposto dall'ADG ed acquisizioni crediti SAN e SGP						Dr. Riccardo D'ambrosio	
	3	Alimentazione scheda PAC Bioni con collegamento minori fascia 0-26 mesi per i soli servizi nido e micro nido, mediante centralizzazione degli Operativi Economici	SI	dic-15	1			Dr. Riccardo D'ambrosio	
	4	Predisposizione procedura di accesso ai fondi PAC II riparto - Infanzia	SI	giu-15	1			Dr. Riccardo D'ambrosio	
								Roberto Iera	
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo						Personale assegnatario	
		Assegnazione della percentuale di completamento							
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggi complessivi assegnati alle performance operative derivanti dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni							
		Percentuale di completamento							



Il Dirigente
Aut. Otavio Matera

COMUNE DI ANDRIA

Obiettivo strategico											
Settore	Servizio	Misurazione della performance di risultato									
		Socio Sanitario									
		OBIETTIVO STRATEGICO N. 4									
Descrizione		Accesso alla misure : Piano Azione e Coesione Infanzia e Anziani. PAC ANZIANI I RIPARTO ATTUAZIONE. ACCESSO AL II RIPARTO									
Finalità		Migliorare la qualità della vita dei cittadini, in particolare degli anziani, attraverso la realizzazione di interventi in favore di anziani ultrasessantacinquenni non autosufficienti.									
Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo strategico		Note/Osservazioni									
vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n. 100/2015											
Vedi scheda allegata agli atti C.d.A. n											



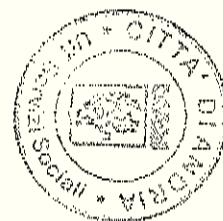
IL DIRIGENTE
AUT. OTTOBIO MARELLI

OBIETTIVO STRATEGICO N.4									
colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I	
Obiettivo strategico	Descrizione dell'obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento	
SEZIONE A	Obiettivo strategico	Alta			vedi infra	31.12.2015	6	Avv. Otrava Martea	
	Obiettivo strategico	Alta			vedi infra				
	Obiettivo strategico	Alta			vedi infra				
	Obiettivo strategico	Alta			vedi infra				
SEZIONE B	Azioni	Alta							
	Azioni	Alta							
	Azioni	Alta							
	Azioni	Alta							
SEZIONE C	Azioni	Alta							
	Azioni	Alta							
	Azioni	Alta							
	Azioni	Alta							
SEZIONE D	Azioni	Alta							
	Azioni	Alta							
	Azioni	Alta							
	Azioni	Alta							

[illegible]

**Il Dirigente del Settore
Avv. Orazio Matera**

OBIETTIVO STRATEGICO N.5									
colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I	
Obiettivo strategico	Descrizione dell'obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	data conseguimento	Assegnazione del peso all'obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento	
SEZIONE A	Obiettivo strategico	alta		vedi infra	vedi infra	31/12/2015	2	Avv Ottavio Matera	
SEZIONE B	Azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario	
	1	Predisposizione programmazione finanziaria Piano sociale di Zona annualità 2015 (sedute di programmazione finanziaria allegate al Piano Sociale di Zona)	SINO		dic-15	1		Dr Riccardo D'Ambrosio Marcella Zagaria	
	2	Rendicontazione fondi Piano Sociale di Zona 2014/2016 annualità 2014	Numero capifoli rendicontati su numero capifoli rendicontabili	100%	giu-15	1		Dr Riccardo D'Ambrosio Marcella Zagaria	
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario	
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento delle attività programmate per il 2014						



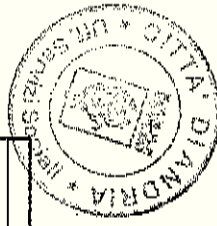
IL RESPONSABILE
Avv. Ottavio Matera

COMUNE DI ANDRIA

Obiettivo strategico		Misurazione della performance di risultato		Obiettivo Strategico N.°	6	Note/Osservazioni	Rit. conseguito anno 2015	Rit. conseguito anno 2016	Rit. conseguito anno 2017	Performance attesa anno 2015	Performance attesa anno 2016	Performance attesa anno 2017
Settore	Servizio	Socio Sanitario										
Descrizione: Attuazione nuova normativa isee 2015												
Finalità: Garantire l'adempimento alle obbligazioni previste dalla normativa in materia di competenza del Settore Socio Sanitario												
Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo strategico												
vedi scheda allegata agli atti Categoria:		vedi scheda allegata										
Vedi scheda allegata agli atti indicante la scomposizione degli obiettivi in azioni ed i personali assegnatari												
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia												
Informazione all'utenza sulla nuova normativa relativa all'isee 2015										SI	SI	SI
Adeguamento di tutti i procedimenti in corso alla nuova normativa di riferimento										SI	SI	SI
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale												
tempi effettivi /tempi previsti												
Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica												
Indicatori di qualità												

Il Dirigente del Settore
Avv. Offavia Matera

OBIETTIVO STRATEGICO N.6									
colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I	
Obiettivo strategico	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo attuale	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento	
Obiettivo strategico	Informazione dei processi e dei procedimenti amministrativi	alta			vedi infra	31/12/2015	7	Avv. Ottavia Matera	
Azienda	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (quantitativo/qualitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario	
1	Aggiornamenti normativi, circolari interpretazioni e formalizzazione casisti sull'ISEE 2015	Sì/No	Sì	dic-15	0,5			di Riccardo D'Amico	
2	adeguamento procedimenti in materia di contributi ferie assistenziali alle nuove regole dell'ISEE 2015	Sì/No	Sì	dic-15	2			Loti Antonia Maria Capogna	
3	Adeguamento procedimento erogazione Assegno ai nuclei familiari con tre figli minori ed assegno di maternità	Sì/No	Sì	dic-15	3			Maria Vincio	
4	Adeguamento procedimento in materia di accesso ai servizi domiciliari per disabili e anziani	Sì/No	Sì	dic-15	2			Makangi Teresa Pasillo Antonina	
5	Adeguamento contabilità in base al nuovo ISEE 2015 per anziani e disabili	Sì/No	Sì	dic-15	1			Anna Indringolo	
6	Informazioni aggiornate in sede di accesso al servizio e al rinnovo assistenze	Sì/No	Sì	dic-15	0,5			Peddi Gencore	
Azienda	Definizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario	
Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivate dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento							

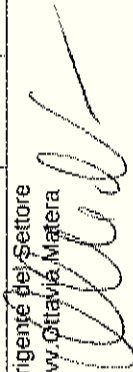


IL DIRIGENTE
 Avv. Ottavia Matera

COMUNE DI ANDRIA

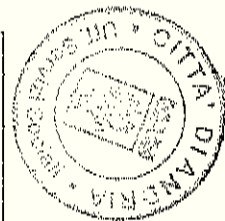
Settore Servizio		Obiettivo operativo Misurazione della performance di risultato Socio sanitario	
		OBIETTIVO N. 7	
Descrizione: Qualificazione del sistema di offerta sociale del territorio			
Finalità: Qualificare le strutture / servizi e le realtà associative presenti sul territorio dell'Ente			
Missione/Visione:			
Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo			
Nome e Cognome	vedi scheda allegata		
Vedi scheda allegata agli atti indicante la scomposizione degli obiettivi in azioni ed in personale assegnatario			
		Ris. conseguito anno 2015	Ris. conseguito anno 2016
		Ris. conseguito anno 2017	Ris. conseguito anno 2017
		Performance attesa anno 2015	Performance attesa anno 2016
		Performance attesa anno 2017	Performance attesa anno 2017
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia			
Controllo sul mantenimento dei requisiti di regolamento per strutture e servizi autorizzati			
Controllo sul mantenimento requisiti di iscrizione al registro regionale per Associazioni di volontariato			
Controllo sul mantenimento requisiti di iscrizione al Registro regionale per Associazioni di Prom. Soc			
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale			
Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica			
Indicatori di qualità			

Il Dirigente del Settore
 Avv. Ottavia Matera



OGGETTO STRATEGICO N. 7

colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I
Obiettivo strategico	Descrizione dell'obiettivo	Principi (Atti/Decreti)		Indicatore di monitoraggio previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
Obiettivo strategico	Qualificare le strutture ed i servizi a valenza sociale presenti sul territorio	Atti		vedi infra	vedi infra	31/12/2015	6	Ass. Ottavia Marica
Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di monitoraggio previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
1	rilancio parco sociale in fase di simultanea alle nazioni di autorizzazione per servizi e strutture di cui al RR n. 4/2007	SUNO	SI	dic-15	1,5			Dr. Roberto Casalegno, Nunzia Calvano, Santina De Francesco, Anna Nicotri, Anna Nicotri, Angela Marone, Domenico Di Gennaro, Agata Afrata, Simona Perone, Angela Lamasio, Angela D'Alella, Emanuela Mezzo, Roberto Ieva, Nunzia Codispori.
2	controllo annuale interventi di mantenimento dei requisiti strutturali ed organizzativi per tutte le strutture ed i servizi di cui al RR 4/2007	n. strutture e servizi controllati, servizi e strutture autorizzati	100%	dic-15	1,5			Riccardo D'Amico, Roberto Ieva, Renata Codispori, Nunzia Marzella, Riccardo Maier.
3	Iscrizione Associazioni di Volontariato al Registro Regionale e Controllo annuale sul possesso dei requisiti	n. associazioni controllate, Associazioni soggette a controllo	100%	dic-15	1			Roberto Ieva, Renata Codispori, Nunzia Marzella.
4	Iscrizione Associazioni di Promozione Sociale al Registro Regionale e Controllo annuale sul possesso dei requisiti	n. associazioni controllate, Associazioni soggette a controllo	100%	dic-15	1			Roberto Ieva, Renata Codispori, Nunzia Marzella.
5	Attivazione nuova convenzione per Lavoro di Pubblica Utilità	SUNO	SI	dic-15	1			Dr. Riccardo D'Amico, Roberto Ieva, Renata Codispori.
Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento						

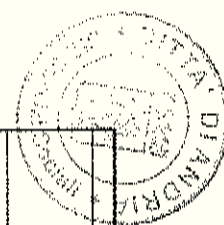


IL DIRIGENTE
Ass. Ottavia Marica

Settore Servizio	Oggetto Strategico					
Misurazione della performance di risultato	Socio Sanitario					
OBIETTIVO STRATEGICO N.	8					
Descrizione: Gestione progettazioni sociali a valere su risorse terze.						
Fine dell'attività: Contribuire alla realizzazione del progetto sociale e al raggiungimento degli obiettivi per la gestione delle risorse umane e materiali.						
Note/Osservazioni						
Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo strategico	RIS conseguiti anno 2015	RIS conseguiti anno 2016	RIS conseguiti anno 2017	Performance attesa anno 2015	Performance attesa anno 2016	Performance attesa anno 2017
Nella scheda allegata agli atti categoria "atti schemati allegati"						
Nella scheda allegata agli atti indicativa la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnato						
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia						
Attuazione progetto Affidò				SI	SI	
Attuazione progetto SPRAR				SI	SI	
Attuazione progetto PIPPI				SI	SI	
Attuazione Progetto PROVI				SI	SI	
Attuazione progetti di autonomia in favore di donne vittime di violenza				SI	SI	
Indicatori di qualità: Indicatori di efficacia temporale						
Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica						
Indicatori di qualità						

Il Dirigente del Settore
Avv. Ottaviano Matera

OBIETTIVO STRATEGICO N. 8							
colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H
Obiettivo strategico	Descrizione dell'obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione preciso (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'obiettivo
Obiettivo strategico	Potenziare le offerte del territorio in ambito sociale con accesso a risorse	Alta				31/12/2015	14
SEZIONE A	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Peso attribuito all'azione		Personale assegnatario
	1	Attuazione del Progetto di Proseguimento dell'Aidito Familiare e sensibilizzazione della misura	Numero azioni atteso/numero azioni atteso/azioni	100%	dic-15		Marcella Zagaria Nuzianna De Francesco Angela Nicolamario
	2	Attuazione progetto SPRESA finalizzato all'accoglienza temporanea di rifugiati richiedenti asilo politico (cooperazione con UNICEF/ISSUEC)	Numero azioni atteso/azioni	100%	dic-15		Dr. Riccardo D'Amato Marcella Zagaria Angela Marrone Nicolamario Perrone
	3	Attuazione Progetto PIPPI destinato all'attuazione di azioni ed interventi finalizzati alla prevenzione degli allontanamenti di minori a rischio dai nuclei familiari di origine	Numero azioni atteso/azioni	100%	dic-15		Agata Arrese Anna Nicolamario Giuseppe De Robertis Angela D'Amato Marcella Marrone De
	4	Progetto PIPPI gestione Ruolo Referente e Coati	SIND	SI	dic-15		Acceso Nicolamario Perrone
SEZIONE B	5	Attuazione progetto regionale PROVI destinato a qualificare e migliorare i servizi di supporto alla non autosufficienza	Numero progetti previsti/azioni numero progetti PROVI avviati	SI	dic-15		Dr. Riccardo D'Amato Antonella Picillo Dionisia Di Genaro
	6	Avvio sul territorio della sperimentazione della progettazione Canieri di Circondaria	SIND	SI	dic-15		As. Angela Marrone Agata Arrese Marcella Marrone Perrone Roberto Ieva
	7	Acquisizione fondi Provisoria destinati all'attuazione di progetti autonomia in favore di donne vittime di violenza	progetti di autonomia censurati/progetti censurati per assesto	100%	dic-15		As. D'Amato Perrone Nicolamario Lamanna Robertis
	8	Incontri in commissione Provinciale per la valutazione dei progetti di autonomia per donne vittime di violenza, promossi da tutti gli ambiti territoriali	SIND	SI	dic-15		As. Angela D'Amato
	9	Presentazione e finanziamento progetto autonomia	SIND	SI	dic-15		Dr. Riccardo D'Amato As. Giuseppe De Robertis
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo dei punteggi conseguiti in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni		Personale assegnatario
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivate dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento				



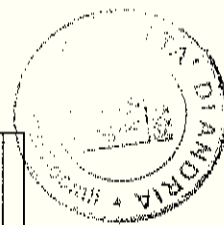
IL DIRIGENTE
Avv. Ottavio Marrone

[illegible]

Il Dirigente del Settore
Aw. Ottavio Malera

Av. Olavinda Malera

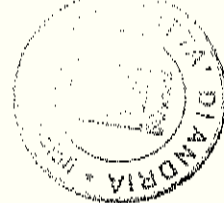
OBIETTIVO STRATEGICO N. 9							
colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H
Obiettivo strategico	Descrizione dell'obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)	Indicatore di risultato previsto (quantitativo/qualitativo)	Indicatore di risultato previsto (quantitativo/qualitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'obiettivo
Obiettivo strategico	Potenziare i servizi in favore di persone in condizioni di non autosufficienza	Alta			vedi infra	31/12/2015	7
Azioni	Scorporazione di ogni singolo obiettivo in azioni						
	Apprendimento normativo bandi e gestione rapporti preliminari con UNPS - Coordinamento misura	SI/No					
1	Avvio a regime di pubblicazione del Bando UNPS del Progetto Home Care Premium finalizzato all'implementazione delle misure di sostegno domiciliare in favore di utenti non autosufficienti, discenti o ascendenti di dipendenti o pensionati pubblici (accordo UNPS Comune) Gestione Spese e invio telematico istanze	SI/No	SI	01/02/2015	0,5		Personale assegnatario As. Domenico De Cesare
2	Attivazione piano di comunicazione con i referenti territoriali coinvolti nella misura	SI/No	SI	mar-15	3		As. Domenica Di Gemaro As. Sponitina Perrone As. Mariela Manno As. Nurzia Manno As. Maurizio Manno As. Maria Manno
3	Admissione utenti alla registrazione ed avvio e gestione della procedura di case management	SI/No	SI	mar-15	6,5		As. Domenica Di Gemaro As. Sponitina Perrone As. Mariela Manno As. Nurzia Manno As. Maurizio Manno As. Maria Manno
4	Attivazione prestazioni integrative e certificazione della misura	SI/No	SI	mar-15	3		As. Domenica Di Gemaro As. Sponitina Perrone As. Mariela Manno As. Nurzia Manno As. Maurizio Manno As. Maria Manno
5					2		As. Domenica Di Gemaro As. Sponitina Perrone As. Mariela Manno As. Nurzia Manno As. Maurizio Manno As. Maria Manno
Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singolo azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni			Personale assegnatario
Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento					



L. D'AMICO
 AVV. GIULIO D'AMICO

OBIETTIVO STRATEGICO N. 10									
	colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I
SEZIONE A	Obiettivo strategico	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazioni e del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
	Obiettivo strategico	Trasferimento e riorganizzazione servizio gestione Bonus Gas ed Energia	alta		vedi <u>infra</u>	vedi <u>infra</u>	31/12/2015	1	Avv Ottavia Malera
	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
SEZIONE B	1	Istruttoria istanze bonus Gas e Bonus Energia competenza 2015	Numero istanze protocollate entro il 30 Novembre 2015/su numero istanze caricate in Piattaforma	100%	dic-15	0,75			Antonietta Montaruli
	2	Informazioni al pubblico	SÌ/NO	Sì	dic-15	0,25			Antonietta Montaruli
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario

IL DIRIGENTE
Avv. Ottavia Malera



[illegible]

Ufficiale del Settore
 Ottavia Matera

OBBIETTIVO OPERATIVO N. 1									
	colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I
	Obiettivo Operativo	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Altezza)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazioni e del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
SEZIONE A		Attuazione fondi a valore su risorse regionali a destinazione vincolata	alta		xref infia	vedi infra	31/12/2015	1	Avv Ottavia Matera
	Azioni	Sovvenzionare di ogni singolo obiettivo tra azioni		Valore obiettivo misurabile	Dati conseguimento previsti	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
SEZIONE B	I	Gestione Banda Fido caso competenza 2014	risorse liquidate, uscite avvenute diritti	100%	dici-15	1			Renato Codisposi Roberto fraz Petilli Gennaro Matera Riccardo
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato da prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
	1								
	2								
	3								
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivate dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento						

[Signature]



OGGETTO OPERATIVO N. 2

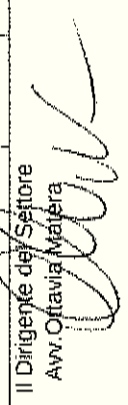
colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I
Obiettivo Operativo	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
SEZIONE A	Obiettivo operativo	alta		vedi infra	vedi infra	31/3/2015	1	Avv. Gelvina Malera
	Azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
	1	gestione convivenza con i CAAP territoriali	100%	dic-15	0,25			Maria Virelio
SEZIONE B	2	Istruttorie domande di ANF e Maternità competenza 2014	100%	dic-15	0,15			Maria Virelio
	3	Istruttorie domande di ANF e Maternità competenza 2015	100%	dic-15	0,5			Maria Virelio
SEZIONE C	Azione	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato del prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivate dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento					




COMUNE DI ANDRIA

Settore Servizio		Obiettivo operativo Misurazione della performance di risultato socio sanitario		OBIETTIVO N. 3	
Descrizione: Attivazione interventi specifici per le emergenze sociali					
Finalità: favorire il pronto intervento in favore di fasce deboli					
Missione/Visione:					
Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo				Note/Osservazioni	
Nome e Cognome		vedi scheda allegata			
vedi scheda allegata agli atti indicante la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnatario					
Ris. conseguito anno 2015	Ris. conseguito anno 2016	Ris. conseguito anno 2017	Performance attesa anno 2015	Performance attesa anno 2016	Performance attesa anno 2017
2015	2016	2017	2015	2016	2017
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia					
Attuazione Piano Annuale del Pronto Intervento Sociale					
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale					
Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica					
Indicatori di qualità					

Il Dirigente del Settore
Avv. Ottavia Matera



OBIETTIVO OPERATIVO N. 3									
	colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I
SEZIONE A	Obiettivo Operativo	Descrizione dell'Obiettivo	Prima (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (quantitativo/qualitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione e del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
	Obiettivo operativo	Gestione Piano Emergenza Stress test anno 2013/2014 e Piano Emergenza C.d.A. 2014	alta			vedi infra	31/12/2015	1	Avv. Ottavia Maura
SEZIONE B	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)		Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
	1	Gestione interventi attuati in sede di Piano Annuale del Pronto Intervento Sociale	n interventi attuati in richieste invi	100%	dic-15	6,5			Angela Marrone Nunzia Manella
	2	Gestione rapporti con gli Operatori Sociali aderenti alla rete e realizzo interventi per Operatori Sociali	numero rapporti gestiti/numero aderenti alla rete	100%	dic-15	9,25			Angela Marcone
	3	Gestione pagamenti trimestrali sulla base degli interventi realizzati	SÌ/NO	100%	ott-14	9,25			Marcello Zagaria
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato del prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivate dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento						


 IL DIRETTORE
 Avv. Ottavia Maura

COMUNE DI ANDRIA

Settore Servizio	Obiettivo operativo		Misurazione della performance di risultato		Socio sanitario		OBBIETTIVO N. 4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
---------------------	---------------------	--	--	--	-----------------	--	-----------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Il Dirigente del Settore
Aw. Ottavia Marfara

OGGETTIVO OPERATIVO N. 4								
	colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H
	Obiettivo Operativo	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazioni e del peso all'Obiettivo
SEZIONE A		Monitoraggio Piano Sociale di Zona 2016/2013 e Redazione Relazione Sociale 2013	alta			vedi infra	31/12/2015	3
	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni			Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Peso attribuito all'azione		Personale assegnatario
SEZIONE B	2	Raccolta dati inerenti i servizi ed interventi programmati in sede di Piano Sociale di Zona annualità 2014 (rapporti regionali di monitoraggio dei servizi)	SI/NO	SI	die-15	2		Personale assegnatario Roberto Ieva Pupilla Gennaro Nunnari Manuela Antonino Loria Maria Vincenza Azzia Indragalo Maria Carmela Caruso
	3	Previdenza relazione sociale di anno 2015 dell'ente di Governo Comunale di approvazione della Relazione Sociale	SI/NO	SI	die-15	1		Personale assegnatario Nunzia de Francesco Anna Nicola Marone Domenica Di Gennaro Angela Arista Giuseppe
	Azioni	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato superato l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Summa dei punteggi conseguiti nelle singole azioni			Personale assegnatario
SEZIONE C	1							
	2							
	3							
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle	Percentuale di completamento					



IL DIRETTORE
 AVV. *[Signature]*

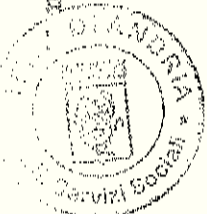
COMUNE DI ANDRIA

Settore		Obiettivo operativo																			
Servizio		Misurazione della performance di risultato		socio sanitario																	
		OBIETTIVO N. 5																			
Descrizione: Tutela economica fasce deboli																					
Finalità: Attuazione di interventi di sostegno al reddito in favore di fasce deboli																					
Missione/Visione:																					
Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo																					
Nome e Cognome scheda all'Categoria		vedi scheda allegata																			
vedi scheda allegata qui alla indicante la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnato																					

OBBIETTIVO OPERATIVO N. 5

OBIETTIVO OPERATIVO N. 5																	
colonna A		colonna B		colonna C		colonna D		colonna E		colonna F		colonna G		colonna H		colonna I	
Colonna Operativa	Descrizione dell'Obiettivo	Prerogative (Allegato 1)	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data consegna prevista	Peso attribuita all'attività	Data conseguimento previsto	Assoggettazione del peso all'obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento								
Obiettivo operativo	Attuazione di interventi di sostegno al reddito in favore di fasce deboli	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	100%	dic-15	1	1/1/2015	8	Avv. Dileva Macera								
Azioni	Severità durante di ogni singolo obiettivo in azioni	n. domande inviate nella SIP S.r.l. a domande pervenute	100%	dic-15	1	1			Personale assegnatario								
1	Severità durante di accesso ai benefici socio assistenziali	n. utenti segnalati in utenza ammessi al beneficio economico del SSP	100%	dic-15	0,25				Antonio Lotti								
2	Gestione procedimenti erogazione farmaci e buoni economico a seguito di proposta del servizio Sociale Professionale	n. utenti assegnati al servizio sociale professionale numero utenti assegnabili	100%	dic-15	2				Angela Le mazzo Angela Marone Silvestria Perrone Agata Aversa Emanuela Monno								
3	Gestione procedimenti convalida economiche straordinarie per la parte di competenza amministrativa	n. utenti segnalati in utenza ammessi al beneficio economico del SSP	100%	dic-15	0,5				Riccardo D'Ambrosio Antonio Lotti								
4	Gestione procedimenti inclusione sociale totale per la parte di competenza amministrativa	n. utenti segnalati in utenza ammessi al beneficio economico del SSP	100%	dic-15	0,5				Riccardo D'Ambrosio Maria Capogna								
5	Gestione procedimenti inclusione sociale totale per la parte di competenza amministrativa	n. utenti segnalati in utenza ammessi al beneficio economico del SSP	100%	dic-15	0,5				Riccardo D'Ambrosio Maria Capogna								
6	Gestione procedimenti inclusione sociale totale per la parte di competenza amministrativa	n. utenti segnalati in utenza ammessi al beneficio economico del SSP	100%	dic-15	0,25				Maria Capogna								
7	Gestione procedimenti emergenza abitativa per la parte di competenza amministrativa	n. utenti segnalati in utenza ammessi al beneficio economico del SSP	100%	dic-15	1				Angela Marone Silvestria Perrone Agata Aversa Emanuela Monno								
8	Gestione interventi residenziali in favore di cittadini a grave rischio di emarginazione sociale	SENZA	SI	dic-15	1												

IL DIRETTORE
Avv. Daniela Marone

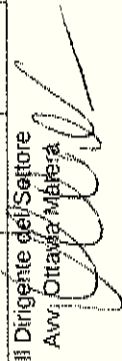


9	Coordinare interventi residenziali in favore di cittadini a grave rischio di emarginazione sociale, per la parte di competenza amministrativa	o. menti gestiti in uniti ammessi all'ingresso del SSP	100%	dic-15	1					Riccardo D'Amoroso Anna Incignolo
10	servizi di supporto, informazioni utenza, protocollo atti, archiviazione posta	SI/NO	100%	dic-15						Lucilla Gennaro Riccardo Marzetti Niccolò Marzetti Giovanni Capicelli
Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato svolto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato del precedente del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni						Personale assegnato
			0,25							
			0,25							
			0,5							
			1,25							
			0,25							
			0,25							
SEZIONE D		Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle prestazioni operative rilevanti dallo somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento	5					

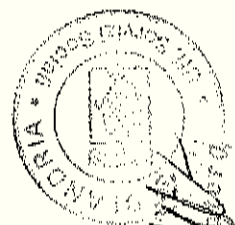
COMUNE DI ANDRIA

Settore Servizio		Obiettivo operativo Misurazione della performance di risultato Socio Sanitario		Obiettivo N. 6	
Descrizione: Tutela minori					
Finalità: Attuazione di interventi a tutela nei confronti di minori a rischio					
Missione/Visione:					
Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo				Note/Osservazioni	
Nome e Cognome	vedi scheda allegata				
Vedi scheda allegata agli atti inerente la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnatario					
		Ris. conseguito anno 2015	Ris. conseguito anno 2016	Ris. conseguito anno 2017	Performance attesa anno 2017
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia		2015	2016	2017	2017
attivazione interventi di tutela in favore di minori				SI	SI
riscontro richieste di indagine sociale formulate dall'autorità giudiziaria				SI	SI
attivazione percorsi di tutela residenziale minori				SI	SI
attivazione percorsi di tutela semiresidenziale minori				SI	SI
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale					
Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica					
Indicatori di qualità					

Il Dirigente del Settore
Avv. Ottavia Marena



OGGETTIVO OPERATIVO N. 6							
colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H
Obiettivo Operativo	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo
Obiettivo operativo	Attuazione di interventi di tutela nei confronti di minori a rischio	alta		vedi infra	vedi infra	31/12/2015	5
Azioni	Scompensazione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di copertura previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione		Personale assegnato
1	Tutela minori in sede civile	numero nuovi casi civili in casi assegnati	100%	dic-15	1,5		Nancianna De Francesco Anna Nicolozarino Angela Lanzetta Angela D'Amato Giuseppe De Robertis Maria Capogre Nuncia Mansella
2	Tutela minori in sede penale	numero nuovi casi penali in casi assegnati	100%	dic-15	0,5		Nancianna De Francesco Anna Nicolozarino Angela Lanzetta Angela D'Amato Giuseppe De Robertis PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO Maria Capogre Nuncia Mansella
3	gestione procedimenti di dispersione scolastica	numero nuovi casi segnalati in casi assegnati	100%	dic-15	0,5		Nancianna De Francesco Anna Nicolozarino Angela Lanzetta Angela D'Amato Giuseppe De Robertis PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO Maria Capogre Nuncia Mansella
4	interventi residenziali in favore di minori	numero inserimenti assistiti su richieste inserimenti formulate dal SSP	100%	dic-15	1		Nancianna De Francesco Anna Nicolozarino Angela Lanzetta Angela D'Amato Giuseppe De Robertis Anna Inellegolo
5	interventi semiresidenziali in favore di minori	numero inserimenti assistiti su richieste inserimenti formulate dal SSP	100%	dic-15	1		Nancianna De Francesco Anna Nicolozarino Angela Lanzetta Angela D'Amato Giuseppe De Robertis Anna Inellegolo
6	sistemi di controllo sociale della famiglia mediante il servizio di assistenza domiciliare minori	in richieste dal SSP in inserimenti assistiti	100%	dic-15	0,5		Nancianna De Francesco Anna Nicolozarino Angela Lanzetta Angela D'Amato Giuseppe De Robertis Marcella Zangà
Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni			Personale assegnato



IL DIRETTORE
Avv. Ottavio M. M.

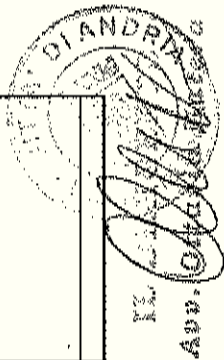
COMUNE DI ANDRIA											
Settore		Obiettivo operativo									
Servizio		Misurazione della performance di risultato									
		socio sanitario									
		OBIETTIVO N. 7									
Descrizione: Tutela anziani											
Finalità :Attuazione di interventi di sostegno alla popolazione anziana											
Missione/Visione:											
Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo				Note/Osservazioni							
Nome e Cognome scheda all'Categoria		vedi scheda allegata		Ris conseguito anno 2015		Ris conseguito anno 2016		Ris conseguito anno 2017		Performance attesa anno 2017	
vedi scheda allegata agli atti indicante la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnatario				2015		2016		2017		2017	
attuazione servizi domiciliari anziani				Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia						SI SI SI	
attivazione interventi di tutela anziani										SI SI SI	
				Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale							
				Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica							
				Indicatori di qualità							

Il Dirigente del Settore
Avv. Ottavia Matera

COMUNE DI ANDRIA

Il Dirigente del Settore
Aw. Ottavia Matorra

OGGETTO OPERATIVO N. 8								
colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I
Obiettivo Operativo	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alto/Basso)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Proseguimento
Obiettivo operativo	Attuazione di interventi di sostegno alla popolazione disabile	alta		vedi infra	vedi infra	31/12/2015	3	Avv. Ottavio Matera
Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
1	gestione servizio di assistenza domiciliare integrata	n. disabili in ADI/ n. posti disponibili	100%	dic-15	0,5			Riccarda D'Ambrosio Domenica Di Gennaro Marcella Zagaria Teresa Maicangi
2	gestione servizio di assistenza domiciliare integrata Patologie psichiatriche	N. Utenti Psichiatrici in ADI/ N. posti disponibili	100%	dic-15	0,25			Riccarda D'Ambrosio Nunzia Calvino Marcella Zagaria Teresa Maicangi
3	gestione servizio di assistenza domiciliare e Aiuto Personale	N. disabili in SAD/ N. posti disponibili	100%	dic-15	0,5			Riccarda D'Ambrosio Domenica Di Gennaro Marcella Zagaria Teresa Maicangi
4	gestione quella disabili necessitanti di ricovero in centri semiresidenziali	n. disabili aventi diritto su n. disabili assistiti	100%	dic-15	0,5			Riccarda D'Ambrosio Domenica Di Gennaro Anna Inchingolo
5	gestione compartecipazione utenti	SUNO	SI	dic-15	1			Riccarda D'Ambrosio Teresa Maicangi
6	trasporto disabili compreso il trasporto a chiamata	SUNO	SI	dic-15	0,25			Riccarda D'Ambrosio Domenica Di Gennaro Teresa Maicangi Marcella Zagaria
Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento						



 R. Diandra

 App. Ottavio Matera