



SETTORE *Personale e Organizzazione*

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1°4.1999,  
 - arte normativa anno 2013 – 2015  
 - Utilizzo risorse decentrate dell'anno **2013**.

*Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	30.04.2014 vedasi allegato verbale
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2013 – 2015 per C.C.D.I. parte normativa - economica 2013
<b>Composizione Della Delegazione Trattante</b>	Parte Pubblica Presidente - dr. Vincenzo LULLO – Segretario Generale Componente - dr.ssa Grazia CIALDELLA Responsabile Settore Personale e Programmazione Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; CSA, DiCCAP-SULPM - RSU Firmatarie della preintesa - FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; CSA, RSU Firmatarie del contratto FP-CGIL, CISL-FP, CSA, RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	a) Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013 b) criteri, generali per la misurazione e valutazione delle performance; c) criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art.17, comma 2, lett. f), del CCNL 1°4.1999
<b>Organo di controllo interno</b>	Acquisita allegata certificazione dal Collegio dei Revisori in data 17.04.2014 (verbale n.14)
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Ai sensi dell'art.169, comma 3bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con Delibera di G.C. n. 323 del 13.12.2013  Nell'anno 2013 non risulta adottato alcun provvedimento relativo al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.10, comma 8, lett. a) del d.lgs. 33/2013. Detto atto è stato adottato con Delibera di G. C. n. 14/2014 nei termini di legge.  Per quanto di competenza è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009  L'OIV ha validato / verificato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP – PDO – PEG )
<b>Eventuali osservazioni</b>	





*SETTORE Personale e Organizzazione*

***Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni)***

Il Contratto Collettivo Decentrato integrativo per il personale del Comune di Andria, e composto di n. 10 articoli con i quali vengono identificati l'oggetto del contratto, vengono fissati i criteri e le modalità di ripartizione e liquidazione delle risorse per gli istituti contrattuali.

Nelle premesse del Contratto integrativo sono riportati gli obiettivi e le finalità, la composizione della Delegazione Trattante, modalità e tempi di convocazione della stessa.

Art. 1 - nel presente articolo sono riportate le procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI.

Art. 2 - nell'articolo sono definiti tempi di decorrenza e vigenza del contratto e delle modalità per dirimere controversie sulle interpretazioni delle norme contrattuali.

Art. 3 - nel presente articolo sono definiti i tempi le modalità di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Art. 4 - nel presente articolo sono riportati gli istituti finanziati dal fondo e divisi per il carattere di certezza e stabilità (risorse stabili) e di eventualità e variabilità (risorse variabili)

Art. 5 - sono definite le modalità di individuazione e ripartizione delle risorse per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali: progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto, indennità professionale del personale educativo dell'asilo nido, indennità dipendenti di categoria A) e B1), posizioni organizzative e indennità ex art. 37 CCNL 6.7.95, indennità per particolari lavori disagiati (rischio, turno, reperibilità, maneggio valori di cassa, indennità oraria notturna, festiva e festiva notturna), indennità per attività disagiate, compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità, compensi per incentivazione produttività collettiva e miglioramento servizi e finanziamento degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge ai sensi della lett. K, art. 15 CCNL 1°4.1999

Art. 6 - nel presente articolo sono riportate le norme relative al sistema di misurazione e valutazione delle performance, dei criteri e modalità di liquidazione dei compensi spettanti.

Art. 7 - il presente articolo disciplina i criteri, modalità e compensi relativi alle indennità di Rischio, Turno, Reperibilità e Maneggio valori di cassa e delle prestazioni notturne, festive e festive-notturne.

Art. 8 - il presente articolo disciplina i criteri, modalità e compensi per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate per il personale appartenente alle categorie A), B) e C).

Art. 9 - in applicazione dell'art. 17, lett. f) del CCNL 1°4.1999 nel presente articolo vengono disciplinate le modalità di individuazione ed erogazione dei compensi per l'attribuzione al personale di categoria B, C e D, incaricato di compiti comportanti specifiche responsabilità.

Art.10 - nel presente articolo sono riportate le specifiche attività e prestazioni correlate alla lett. K, art. 15 del CCNL 1°4.1999.

Nel predetto contratto decentrato sono stati inserite le seguenti disposizioni sulla:

- Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Finanziamento delle attività di formazione ed aggiornamento professionale;
- Prestazioni lavoro straordinario;
- Regolamento per l'erogazione dei buoni pasto.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di premialità in quanto verso il personale si applica il nuovo sistema di valutazione e Misurazione della Performance approvato con delibera di G.C. n. 322 del 13.12.2013.

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sono bloccate sino all'approvazione del nuovo CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali.





*SETTORE Personale e Organizzazione*

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti dal piano degli obiettivi strategici, vedasi allegato nr. 1, ci si attende un incremento della produttività del personale

Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse definite dal CDI

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	€. 454.532,07
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche	€. 544.234,94
Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione e risultato P.O.	€. 185.774,94
Art. 17, comma 2, lett. d) - indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€. 357.403,15
Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	€. 44.203,50
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	€. 90.694,00
Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità (uff. di Stato Civile, Anagrafe, Ufficio Elettorale, ecc)	€. 3.750,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 5.10.2001 - personale educativo Asilo Nido	€. 9.606,10
Art. 33 - CCNL 22.01.2004 - Indennità di comparto	€. 208.995,90
Altro	€. 9.908,13
<b>Totale</b>	€. 1.909.102,73
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art.15, comma 1, lett. K) (progettazione, Avvocatura, ecc.)	€. 78.633,26
<b>Totale</b>	€. 1.987.735,99

Nell'importo sono comprese le economie relative all'anno 2012 pari ad €. 62.501,96 e le indennità per compensi Avvocature di €. 12.933,33 e progettazione per €. 65.699,93

Le previsioni risultano coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale

Lo schema del CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto viene rinviato al direttive del nuovo CCNL e in ogni caso esse sono sospese in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21 del d.l. 78/2010.





SETTORE Personale e Organizzazione

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1°4.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

#### Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Risorse stabili	€.	1.314.247,10
Risorse variabili sottoposte a limitazioni di cui all'art. 9, comma 2bis del d.l. 78/2010	€.	532.353,67
<b>TOTALE</b>	€.	<b>1.846.600,77</b>
Somme non utilizzate anno precedente	€.	62.501,96
Risorse variabili non sottoposte a limitazioni di cui all'art. 9, comma 2bis del d.l. 78/2010	€.	78.633,26
<b>Totale</b>	€.	<b>1.987.735,99</b>

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 1.040.770,53

	Anno 2010	Anno 2013
Parte storica risorse decentrate	€. 1.040.770,53	€. 905.591,09
Incrementi quantificati in sede di Ccnl		
CCNL 22/1/2004 art. 32 comma 1	€. 64.616,20	€. 56.223,59
CCNL 22/1/2004 art. 32 comma 2	€. 52.109,90	€. 45.341,66
CCNL 9.5.2006 art. 4 comma 1	€. 51.759,70	€. 45.036,94
CCNL 11.4.2008 art. 8 comma 2	€. 68.863,00	€. 59.918,80
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
CCNL 5/10/2001 art. 4 comma 2	€. 102.026,21	€. 88.774,64
CCNL 22/1/2004 art. 32 comma 2	€. 130.281,92	€. 113.360,38
Le risorse variabili sono così determinate:		
Art. 15 comma 2 – integr. 1,2%	€. 109.989,20	€. 95.703,36
Art. 15 comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€. 501.830,00	€. 436.310,85 (*)
Art. 54 CCNL 14.9.2000 – messi notificatori	€.	€. 339,46
<b>Totale</b>	€. 2.122.246,66	€. 1.846.600,77

(\*) vedasi allegato prospetto

#### Decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni dal fondo:

a) Parte stabile Art. 9 , c. 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	€.	196.180,36
b) Parte variabile Art. 9 , c. 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	€.	79.465,53
<b>Totale generale delle riduzioni</b>	€.	<b>275.645,89</b>





*SETTORE Personale e Organizzazione*

La riduzione del fondo ai sensi dell'art.9, comma 2bis del D.L. 78/2010 è stata effettuata come da allegato 2)

**Costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

**A) Parte stabile**

Risorse fisse aventi carattere di stabilità e di certezza €. 1.510.427,46  
 Decurtazione risorse fisse €. - 196.180,36

**Totale risorse stabili anno 2013**

**€. 1.314.247,10**

**B) Parte variabile**

Risorse variabili €. 611.819,20  
 Decurtazione risorse variabili €. - 79.465,53

**Totale risorse variabili 2013**

**€. 532.353,67**

**TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

**€. 1.846.600,77**

*Somme non utilizzate anno precedente*

**€. 62.501,96**

**TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO 2013**

**€. 1.909.102,73**

**Risorse non sottoposte a limitazioni di cui all'art. 9, comma 2bis del d.l. 78/2010** €. 78.633,26

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

*Le risorse del Fondo per anno 2013 destinate alla parte stabile saranno utilizzate come segue:*

Fondo per la progressione economica orizzontale del personale dipendente ai sensi dell'art. 5 CCNL 31.3.1999	€. 544.234,94
Indennità di comparto ( art. 33, CCNL 22.01.2004)	€. 208.995,90
Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni organizzative (art. 17, lett. c) CCNL 1.4.1999	€. 185.774,94
Indennità di €. 774,69 attribuita al personale della ex 8° q.f. che non è investito dell'incarico di posizione organizzativa	€. 1.550,00
Indennità personale educativo asilo nido (art. 31, c.7 , CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 5.10.2001)	€. 9.606,10
Indennità di €. 64,56 attribuita al personale inquadrato nella categoria A e B1, già terza e quarta qualifica funzionale	€. 8.358,13
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€. 958.520,01</b>

Le somme suddette sono già state regolate dal CCDI precedente.

*Le risorse del Fondo per anno 2013 destinate alla parte variabile saranno utilizzate come segue:*

Compensi per l'indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo notturno (art. 17, lett. d CCNL 1.4.1999)	€. 357.403,15
Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B, C, (art. 17, lett. e CCNL 1.4.1999)	€. 44.203,50
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D - art. 17, lett. f) CCNL 1.4.1999	€. 90.694,00
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale delle categorie B, C, D, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile,	







*SETTORE Personale e Organizzazione*

anagrafe, ecc. – art. 17, lett. i) del CCNL 1.4.1999, come introdotta dall'art. 36, comma 2, del CCNL 22.01.2004	€.	3.750,00
Compensi per l'incentivazione individuale e/o collettiva della produttività per la realizzazione di:		
Specifici progetti obiettivi strategici	€.	45.453,20
Piani e programmi di lavoro	€.	409.078,87
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	€.	<b>950.582,72</b>

**TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DESTINATE AL FONDO ANNO 2013** €. **1.909.102,73**

**Risorse non sottoposte a limitazioni di cui all'art. 9, comma 2bis del d.l. 78/2010** €. **78.633,26**

Le risorse stabili ammontano ad €. 1.314.247,10, le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo asilo nido e indennità personale categ. A) e B1) ammontano ad €. 958.520,10. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs 150/2009 e con la supervisione dell'O.I.V.

Per l'anno 2013 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21 del d.l. 78/2010.

*Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.*

Schema riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2012 e 2010.

	Anno 2013	Anno 2012	differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
Risorse storiche	1.040.770,53	1.040.770,53		1.040.770,53
Incrementi contrattuali	237.348,80	237.348,80		237.348,80
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	232.308,13	232.308,13		232.308,13
<b>Totale risorse Stabili</b>	<b>1.510.427,46</b>	<b>1.510.427,46</b>		<b>1.510.427,46</b>
<i>Risorse variabili</i>				
Risorse variabili sottoposte all'art. 9, c. 2bis, d. lgs. 78/2009	611.819,20	584.989,20	26.830,00	611.819,20
Risorse variabili non sottoposte all'art. 9, c. 2bis, d. lgs. 78/2009	78.633,26	9.718,00	68.152,26	17.287,00
Somme non utilizzate anno precedente	62.501,96	69.114,11	- 7.612,15	75.290,46
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>752.954,42</b>	<b>663.821,31</b>	<b>23.433,18</b>	<b>704.396,66</b>





SETTORE Personale e Organizzazione

Riduzione fondo art. 9, c. 2-bis d.l. 78/2009	275.645,89	45.356,00	230.289,89	
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazioni rispetto limite 2010 e decurtazioni proporzionali	141.135,22	78.832,31	62.302,91	92.577,46
Decurtazione L.165/2001		27.618,08	- 27.618,08	
<b>Totale</b>	<b>416.781,11</b>	<b>151.806,19</b>	<b>264.974,72</b>	<b>17.287,00</b>
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	1.510.427,46	1.510.427,46		1.510.427,46
Risorse variabili	687.254,49	663.821,31	23.433,18	704.396,66
Decurtazioni	416.781,11	151.806,19	264.974,72	92.577,46
<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>1.846.600,77</b>	<b>2.022.442,58</b>	<b>288.407,90</b>	<b>2.122.246,66</b>

Schema riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2012 e 2010.

	Anno 2013	Anno 2012	differenza	Anno 2010
<i>Destinazione non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità comparto	208.995,90	218.897,49	- 9.901,59	232.040,00
P.E.O. in godimento	544.234,94	561.765,24	- 17.530,30	658.600,00
Retribuzione di posizione e risultato titolari P.O.	187.324,94	141.748,00	45.578,94	159.507,00
Indennità personale educativo asili nido	9.606,10	9.606,10		9.001,00
Personale categ. A) e B1)	8.358,13	10.122,27	- 1.764,14	11.886,00
<b>TOTALE</b>	<b>958.520,01</b>	<b>942.139,60</b>	<b>16.380,91</b>	<b>1.071.034,00</b>
<i>Destinazione regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	218.832,20	206.456,34	12.375,86	165.781,00
Indennità di rischio	43.860,00	135.770,00	- 91.910,00	116.772,00
Indennità di reperibilità	92.000,00	100.448,00	- 8.448,00	94.552,00
Indennità di disagio	44.203,50	65.510,00	- 21.306,50	52.844,00
Indennità maneggio valori	2.710,95	2.425,55	285,40	1,371,00
Indennità specifiche responsabilità (art.17, comma 2, lett. f)	90.694,00	61.340,00	- 29.354,00	70.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art.17, comma 2, lett. i)	3.750,00	5.500,00	- 1.750,00	5.500,00
Produttività art.17, c. e lett. a) CCNL 1.4.1999	454.532,07	571.967,00	- 117.434,93	567.469,00
Altro	78.633,26	147.522,00	- 68.888,74	238.100,00
<b>TOTALE</b>	<b>1.029.215,98</b>	<b>1.296.938,89</b>	<b>- 267.722,91</b>	<b>1.312.389,00</b>
<i>Destinazione fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal contratto	958.520,01	942.139,60	16.380,91	1.071.034,00
Regolate dal decentrato	1.029.215,98	1.296.938,89	- 267.722,91	1.312.389,00
Ancora da regolare				51.064,00
	<b>1.987.735,99</b>	<b>2.239.078,49</b>	<b>- 251.342,00</b>	<b>2.434.487,00</b>





*SETTORE Personale e Organizzazione*

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 58001, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo produttività è costante.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- E' stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio al 31 dicembre dell'anno 2013 con quella relativi all'anno 2010). La riduzione è stata del **12,9884%**.  
Fondo anno 2010 risorse stabili e variabili €. 2.122.246,66=  
- 12,9884% per riduzione art. 9, c. 2bis, d.lgs. 78/2009 €. 275.645,89=  
Fondo massimo utilizzabile anno 2013 €. 1.846.600,77=
- Per la certificazione del Fondo 2013 è stata esclusa la somma di €. **141.135,22** interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere della Corte dei Conti (onorari avvocatura, compensi per progettazione ed economie anno precedente) composto:
  - €. 62.501,96 economie attinenti al fondo anno 2012;
  - €. 12.933,33 indennità compensi per Avvocatura;
  - €. 65.699,93 compensi per progettazione.

Il totale del fondo di competenza per l'anno 2013 di €. 1.846.600,77 come determinato dall'Amministrazione è impegnato al Cap. 58001 del bilancio con diversi impegni.

Le somme di competenza del predetto fondo per oneri riflessi sono impegnate al cap. 51005 del bilancio con diversi impegni.

Le somme di competenza del predetto fondo per IRAP sono impegnate al capitolo 95400 del bilancio con diversi impegni.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile



**IL DIRIGENTE**  
**DEL SETTORE RISORSE FINANZIARIE**  
**Dott.ssa Grazia CIALDELLA**





Schede Performance 2013 (Delib. di G.C. n. 323 del 14.12.2013)

servizi – obiettivi finanziati ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 1999

Settore	Obiettivo performance	Nuovo Servizio	Unità preposte
Segreteria Generale	Strategico n.5	Supporto OIV	1
Segreteria Generale	Strategico n.2	Ciclo delle performance	1
Segreteria Generale	Strategico n.3	Controlli di cui al D.L. n. 174/2012	2
Affari Generali		Support archivi storici informatizzati	
Ambiente e Mobilità	Operativo n. 16	Autorizzazione espurgo pozzi neri	1
Ambiente e Mobilità	Operativo n. 19	Servizio custodia, mantenimento sterilizzazione e adozione cani randagi	2
Gabinetto del Sindaco	Operativo n.1	Forum Città dei giovani	1
Sportello Unico Edilizia	Strategico n. 4	Pubblic. ex art.35 (co.1d) D.Lgs 33/2013 attività e procedimenti del settore SUE	1
Personale e Organizzazione	Strategico n.2	Attuazione progetti Servizio Civile Nazionale	2
Personale e Organizzazione	Operativo n.9	Tirocini formativi curriculari in favore di studenti	1
Risorse Economiche	Operativo n.5	Gestione dei tributi ordinari (IMU e TARES) e riscossione ordinaria relativa	1
Risorse Economiche	Strategico n. 4	Produzione del ruolo coattivo di TARSU e ICI e produzione ex novo di avvisi di accertamento TARSU(2008-2012) e ICI (2008-2009)	2
Risorse Finanziarie	Strategico n. 1	Ricognizione debitoria 2012, richiesta anticipazione CDP, pagamento e	2



		certificazione sulla piattaforma ministeriale del debito residuo.	
Risorse Finanziarie	Strategico n. 2	Attivazione dell'ordinativo informatico (mandato e reverse)	2
Innovazione Tecnologica	Strategico n. 1	Progetto espansione copertura WIFI realizzazione nuove isole e ed estensione anello Fibra ottica di proprietà comunale.	1
Sviluppo Economico e Marketing territoriale	Operativo n. 5 Azione n. 3	Rilascio DOCO	1
Socio Sanitario	Strategico n. 4	Ufficio di Piano Sociale di zona( procedimenti attuativi)	1
Socio Sanitario	Operativo n. 8 Azione n.4	Unità di valutazione multidimensionale	1
Socio Sanitario	Strategico n. 1 e 2	Attivazione misure regionali e statali	1
Settore vigilanza e Protezione Civile	Operativo n. 1 Azione n. 1	Potenziamento turni di reperibilità e tutela patrimonio comunale	6

Totale fabbisogno di personale aggiuntivo

30 unità

Per la stima delle risorse si fa riferimento quale base di computo l'importo di Euro 19.457 quale trattamento medio tabellare iniziale (esclusa la 13<sup>a</sup> mensilità) del personale non dirigente. Tale trattamento rapporto ad 11 mensilità (considerata una mensilità destinata a ferie) definisce l'importo unitario annuo medio di Euro 17.835.

**Il fabbisogno stimato risulta definito pertanto in Euro 535.050,00.**

**Le risorse appostate ammontano ad Euro 436.310,85, ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 9 comma L. n. 112/2010**

**Dette risorse in quanto componenti il fondo incentivante la produttività saranno rapportate alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi indicati nell'antescritto prospetto, secondo il giudizio dell'OIV. Le risorse non erogate (per il caso di mancato integrale raggiungimento di detto obiettivi) non incrementeranno il fondo dell'anno seguente a titolo di economie.**





SEGRETERIA GENERALE

Incontro Delegazione Trattante del 30.04.2014

Il giorno *trenta* del mese di *aprile* dell'anno *duemilaquattordici* alle ore *10,30* circa, presso la Sala Giunta del Comune di Andria, si è tenuto l'incontro di Delegazione Trattante per la definitiva sottoscrizione del Fondo di produttività anno 2013, Personale non dirigente.

Sono presenti i sigg.:

FISFOLA geom. Marcello - Assessore Risorse Umane

per la *Delegazione di parte pubblica*

LULLO dr. Vincenzo - Segretario Generale

CIALDELLA dr.ssa Grazia - Responsabile del Settore Personale e Organizzazione

Per la *Delegazione di parte sindacale*

Rappresentante Sindacale Territoriale CGIL

Sig. TEDESCO Michele

Rappres. Sindacale Territoriale CISL

Sig. PORRO Francesco (delega)

Rappres. Sindacale Territoriale UIL

Sig. \_\_assente

Rappres. Sindacale Territoriale CSA

Dr.ssa R. SCAMARCIO e LACERENZA S.

(delega)

Rappresentante Sindacale Territoriale DICCAP SULPM

assente

- Presidente RSU - Sig. Cagnetti Giuseppe

presente

- Componente RSU - Sig. Cassetta Matteo

presente

- Componente RSU - Sig. D'Ettola Riccardo

presente

- Componente RSU - Sig. Crocetta dr. Edoardo

assente.

- Componente RSU - Sig. Falcetta Antonio

assente

- Componente RSU - Sig. Moschetta Mauro

assente

- Componente RSU - sig. Pagano ing. Pasquale

presente

- Componente RSU - Sig. Pastore Marco

presente

- Componente RSU - Sig. Polichetti Raffaele

assente

- Componente RSU - Sig. Porro Francesco

presente

- Componente RSU - Sig. Tragno Michele

assente

Partecipa ai lavori con funzioni di segretario verbalizzante il dr. Sabino BAFUNNO, Responsabile Servizio del Settore Personale e Organizzazione del Settore Personale e Organizzazione.

Gestione Amministrativa S.C.



SEGRETERIA GENERALE

Prima della definitiva sottoscrizione del Fondo anno 2013, autorizzato dall'ente con delibera di G.C. n. 65 del 17.04.2014 " le parti convenute concordano la seguente interpretazione in merito all'applicazione dei seguenti articoli del C.C.D.I.:

- art. 6.5 in riferimento all'art. 6.5 del C.C:D.I., al fine di parametrare le retribuzioni di risultato a quelle di posizione si conviene di interpretare quale coefficiente di categoria di cui alla tabella 1, art. 6.3 , la retribuzione di posizione individuali di ciascun titolare di P.O.;

*La RSU sollecita l'Amministrazione affinché entro il mese di maggio si proceda alla conclusione delle procedure di valutazione e alla erogazione del saldo della produttività spettante ai dipendenti per l'anno 2013. Chiede inoltre la revisione della metodologia di valutazione.*

Successivamente alle predette precisazioni le parti convenute procedono alla sottoscrizione dell'allegato C.C.D.I. , del Fondo di Produttività 2013 e delle relative assegnazioni ai vari settori comunali.

**Parte Pubblica:**

dott. Vincenzo LULLO - Segretario Generale

dott.ssa Grazia CIALDELLA

- Responsabile Settore Personale e Organizzazione

**Parte Sindacale:**

Sig. [Signature] - Rappresentante Territoriale C.I.S.L./FPS;

Sig. [Signature] - Rappresentante Territoriale C.G.I.L./FP

Sig. [Signature] - Rappresentante Territoriale U.I.L./FPL

Sig. [Signature] Rappresentante Territoriale C.S.A.

Sig. [Signature] - Rappresentante Territoriale DICCAP

Sig. CAGNETTI Giuseppe - Presidente R.S.U.

Sig. CASSETTA Matteo - Rappresentante R.S.U.

Sig. CROCETTA Edoardo - Rappresentante R.S.U.

Sig. D'ETTOLE Riccardo - Rappresentante R.S.U.

Sig. FALCETTA Antonio - Rappresentante R.S.U.

Sig. MANCO Guido - Rappresentante R.S.U.



SEGRETERIA GENERALE

Sig. MOSCHETTA Mauro

\_\_\_\_\_ - Rappresentante R.S.U.

Sig. PAGANO Pasquale

\_\_\_\_\_ - Rappresentante R.S.U.

Sig. PASTORE Marco

\_\_\_\_\_ - Rappresentante R.S.U.

Sig. POLICHETTI Raffaele

\_\_\_\_\_ - Rappresentante R.S.U.

Sig. PORRO Francesco

\_\_\_\_\_ - Rappresentante R.S.U.

Sig. TRAGNO Michele

\_\_\_\_\_ - Rappresentante R.S.U.