

OSSERVATORIO

COMUNE DI ANDRIA

Obiettivo operativo
Misurazione della performance di risultato

Settore
Servizio

Osservatorio Sicurezza

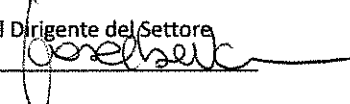
OBIETTIVO N.1

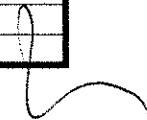
Descrizione: Interventi a favore dello sviluppo delle pari opportunità

Finalità: Con il Modulo PARI OPPORTUNITA' si intende realizzare interventi e buone pratiche a favore delle Pari Opportunità.

Missione/Visione: Promozione di programmi in materia di sicurezza presso altre istituzioni locali, nazionali, europee, nonché compartecipazione a medesimi programmi e progetti.

Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo			Note/Osservazioni					
Nome e Cognome	Categoria	Azioni						
personale assegnatario								
			MIS. conseguito anno	MIS. conseguito anno	MIS. conseguito anno	Performance attesa anno 2014	Performance attesa anno 2015	Performance attesa anno 2016
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia								
n.° progetti elaborati						100%		
n.° progetti approvati						100%		
n.° atti predisposti						100%		
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale								
Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica								
Indicatori di qualità								

Il Dirigente del Settore




OBIETTIVO OPERATIVO N. 1									
	colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I
SEZIONE A	Obiettivo Operativo	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
	Obiettivo operativo	Interventi a favore dello sviluppo delle pari opportunità	Alta		<u>Vedi azioni</u>		31/12/2014	25	Dott.ssa Vario
SEZIONE B	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
	1	Elaborazione progetti	n.° progetti elaborati	On/Off	31/12/14	20			Dott.ssa Vario
	2	Approvazione progetti	n.° progetti approvati n.° atti predisposti	On/Off On/Off	31/12/14	5			Dott.ssa Vario
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento						

prosecco

COMUNE DI ANDRIA

Obiettivo strategico

Misurazione della performance di risultato

Settore
Servizio

Osservatorio Sicurezza

OBIETTIVO STRATEGICO N.1

Descrizione: Progetto Sicurezza - Servizio assistenza alle vittime di reato

Le riparazioni urgenti per le effrazioni di danni materiali connessi a tentativi di furto in appartamento e/o scippo di chiavi di casa e documenti. E' prevista l'assistenza psicologica e di counselling.

Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo strategico

Note/Osservazioni

Nome e Cognome	Categoria	Azioni							
personale assegnatario									
			Ris. conseguito anno...	Ris. conseguito anno...	Ris. conseguito anno...	Performance attesa anno 2014	Performance attesa anno 2015	Performance attesa anno 2016	
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia									
n.° dati raccolti						100%			
n.° quesiti						100%			
n.° telefonate						100%			
n.° aggiornamenti data base						100%			
n.° schede predisposte						100%			
n.° colloqui						100%			
n.° atti predisposti						100%			
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale									
Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica									
Indicatori di qualità									

Il Dirigente del Settore
Rosellato

OBIETTIVO STRATEGICO N.1									
	colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I
SEZIONE A	Obiettivo strategico	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
	Obiettivo strategico	Progetto Sicurezza - Servizio assistenza alle vittime di reato	Alta		<u>Vedi azioni</u>		31/12/2014	20	Dott.ssa Vario
SEZIONE B	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
	1	Monitoraggio, aggiornamento data base, sportello informativo/call center, richieste sostegno psicologico e counseling	n.° dati raccolti	On/Off	31/12/14	10			Dott.ssa Vario
			n.° quesiti	On/Off					
			n.° telefonate	On/Off					
			n.° aggiornamenti data base	On/Off					
			n.° schede predisposte	On/Off					
	2	Colloqui e / o Counseling psicologico	n.° colloqui	On/Off	31/12/14	5			Dott.ssa Vario
3	Attività di assistenza amministrativa	n.° colloqui	On/Off	31/12/14	5			Dott.ssa Vario	
		n.° atti predisposti	On/Off						
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento						

Rosellwo

COMUNE DI ANDRIA

Obiettivo strategico
Misurazione della performance di risultato

Settore
Servizio

Osservatorio Sicurezza

OBIETTIVO STRATEGICO N.2

Descrizione: Progetto Sicurezza - Comunicazione sociale e sensibilizzazione giovani

scolastiche che ne fanno richiesta e, mediante Tavolo di Confronto con i Dirigenti Scolastici, si definiscono i percorsi di sensibilizzazione e formazione sui temi della legalità, condivisione di regole, educazione, ecc. E' previsto il sostegno psicologico, gli interventi a contrasto dell'esclusione sociale, le pari opportunità, lo sviluppo di autogestione degli spazi e delle attività mediante percorsi sperimentali di formazione per i giovani a rischio di devianza, che offrano alternative alla "vita di strada" ed attivino azioni di contrasto alla dispersione scolastica. E' prevista l'elaborazione di schede conoscitive dei bisogni delle famiglie e dei ragazzi, al fine di sviluppare il senso di appartenenza all'ambiente in cui vivono, attivando interventi volti a promuovere modelli e stili di vita consoni alle regole di convivenza sociale. Sono previste campagne informative e percorsi di sensibilizzazione sui temi della legalità e condivisione di regole.

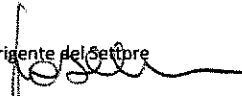
Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo strategico

Note/Osservazioni

Nome e Cognome	Categoria	Azioni
personale assegnatario		

	n° conseguito anno...	n° conseguito anno...	n° conseguito anno...	Performance attesa anno 2014	Performance attesa anno 2015	Performance attesa anno 2016
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia						
n.° contatti per sensibilizzazione giovani				100%		
n.° aggiornamenti data base				100%		
n.° tirocinanti				100%		
n.° mesi tirocinio				100%		
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale						
Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica						
Indicatori di qualità						

Il Dirigente del Settore



OBIETTIVO STRATEGICO N.2									
	colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I
SEZIONE A	Obiettivo strategico	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
	Obiettivo strategico	Progetto Sicurezza - Comunicazione sociale e sensibilizzazione giovani	Alta		Vedi azioni		31/12/2014	20	Dott.ssa Vario
SEZIONE B	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
	1	Raccolta dati e monitoraggio giovani	sensibilizzazione giovani n.° aggiornamenti data base	On/Off On/Off	31/12/14	15			Dott.ssa Vario
	2	Tutoraggio tirocinanti per attività di comunicazione	sensibilizzazione giovani	On/Off	31/12/14	5			Dott.ssa Vario
			n. mesi tirocinio n.° tirocinanti	On/Off On/Off					
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento						

Rosellhwa

5

COMUNE DI ANDRIA

Obiettivo strategico

Misurazione della performance di risultato

Settore
Servizio

Osservatorio Sicurezza

OBIETTIVO N.3

Descrizione: Politiche attive per la sicurezza

Finalità: Con Il Modulo POLITICHE ATTIVE PER LA SICUREZZA si intende realizzare azioni a contrasto delle forme di devianza minorile attivando Progetti che utilizzino testimonial e peer educators con modalità di comunicazione consoni alle problematiche in oggetto.

Missioni/Visione: Promozione di programmi in materia di sicurezza presso altre istituzioni locali, nazionali, europee, nonché compartecipazione a medesimi programmi e progetti.

Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo

Note/Osservazioni

Nome e Cognome

Categoria

Azioni

Personale assegnatario

	Ris. conseguito anno	Ris. conseguito anno	Ris. conseguito anno	Performance attesa anno 2014	Performance attesa anno 2015	Performance attesa anno 2016
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia						
n.° attività realizzate				100%		
n.° attori del territorio coinvolti				100%		
n.° evasori scolastici				100%		
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale						
Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica						
Indicatori di qualità						

Il Dirigente del Settore

[Firma]

OBIETTIVO STRATEGICO N. 3									
	colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I
SEZIONE A	Obiettivo Operativo	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
	Obiettivo strategico	Politiche attive per la sicurezza	Alta		Vedi azioni		31/12/2014	15	Dott.ssa Vario
SEZIONE B	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
	1	Realizzazione attività	n.° attività realizzate	On / Off	31/12/14	7,5			Dott.ssa Vario
			n.° attori del territorio coinvolti	On / Off					
2	Monitoraggio dispersione scolastica ed alternanza scuola lavoro	n.° evasori scolastici	On / Off	31/12/14	7,5			Dott.ssa Vario	
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento						

Rose Berra