

Settore Vigilanza e Protezione civile

Obiettivo Strategico	Misurazione della performance di risultato
1. Incrementare la produttività	Indice di produttività
2. Ridurre i costi operativi	Costo medio unitario
3. Migliorare la qualità del servizio	Indice di soddisfazione del cliente
4. Aumentare la fidelizzazione	Tasso di abbandono
5. Espandere la rete commerciale	Quota di mercato
6. Ottimizzare la gestione delle risorse umane	Indice di turnover
7. Migliorare la gestione delle risorse finanziarie	Indice di redditività
8. Aumentare la trasparenza e la responsabilità	Indice di integrità
9. Migliorare la comunicazione e la collaborazione	Indice di coesione
10. Ottimizzare la gestione delle risorse tecnologiche	Indice di innovazione

Vigilanza e Protezione Civile

Comando e Uffici Amministrativi

OBIETTIVO STRATEGICO N. 1

Descrizione:

Apertura Uffici Distaccati

Finalità:
Apertura Ufficio distaccato della P.M. nel Quartiere San Valentino

Missione/Visione:

Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo**Nome e Cognome**

Categoria

Azioni

degli obiettivi in azioni ed il personale assegnatario

Note/Osservazioni

conseguito

conseguito

conseguito

Performance	attesa anno....	2013
...

Performance attesa anno 2014

Performance
attesa anno2015..

Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia

Predisposizione attività per creare una struttura fisica ove collocare il personale della P.M. e dell'Uff. Anagrafe

Individuazione del personale da adibire alla nuova struttura

100%	100,00%	100,00%
100%	100,00%	100,00%

100%

100,00%

100,00%

Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale

Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica

indicatori di qualità

Il Dirigente del Settore

Il Dirigente del Settore

OBIETTIVO STRATEGICO N. 1									
	colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I
SEZIONE A	Obiettivo strategico	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
	Apertura Uffici Distaccati	Apertura ufficio distaccato della P.M. nel Quartiere San Valentino	Alta			40	31/12/2013		Dirigente
	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
SEZIONE B	Apertura ufficio distaccato	Pre-disposizione attività per creare una struttura locale ove collocare il personale della P.M. e dell'Off. Anagrafe	Creazione ufficio, con arredi, collegamenti telefonici e internet, e per deposito veicoli	ENTRATA IN FUNZIONE DELL'UFFICIO	31/12/2013	20			Dirigente
	Assegnazione Personale	Indicizzazione del personale da adibire alla nuova struttura	Assegnazione di numero minimo di unità per rendere effettiva la presenza nella zona assegnata	SEI UNITA' MINIME ASSEGNATE	31/12/2013	20			Nucleo Annona e 8 Unità Viabilità
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato del prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
	Apertura ufficio distaccato								Dirigente
	Assegnazione Personale								Nucleo Annona e 8 Unità Viabilità
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivate dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento						

IL DIRIGENTE
Comandante di Nucleo
Ten. Col. *Barbieri*



OBIETTIVO STRATEGICO N. 2									
	colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I
SEZIONE A	Obiettivo strategico	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
	Adeguamento comunicazioni radio P.M. e Protezione Civile	Passaggio delle comunicazioni radio dal sistema analogico a quello digitale e interconnessione con la dorsale radio della regione Puglia	ALTA		Trasmissione di tutte le comunicazioni radio in digitale	15			Dirigente
	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
SEZIONE B	Reperimento fondi dal Programma operativo FERS 207-2013 obiettivo convergenza- Asse II	Predisposizione di tutta l'attività amministrativa per permettere l'erogazione dei fondi regionali e per la successiva rendicontazione	Invio atti richiesti dalla Regione ed iscrizione ed utilizzo del mir web regionale	rendicontazione finale positiva della Regione Puglia	31/12/2013	5			Dirigente
	Azione 2.3.2								
	Utilizzo Fondi con procedura pubblica per la fornitura di apparati tecnologici	Predisposizione ed effettuazione di tutta l'attività amministrativa per l'acquisto delle apparecchiature da essere riciclate al mercato elettronico della P.A.	Predisposizione Determina di indizione Gara e R.D.O. per affidamento fornitura	Consegna ed entrata in funzione delle apparecchiature richieste	31/12/2013	10			Dirigente
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
	Reperimento fondi dal Programma operativo FERS 207-2013 obiettivo convergenza- Asse II								
	Linea di intervento 2.3- Azione 2.3.2								
SEZIONE D	Reperimento fondi dal Programma operativo FERS 207-2013 obiettivo convergenza- Asse II								
	Linea di intervento 2.3- Azione 2.3.2								
	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento						

IL DIRIGENTE
 Comandante della
 Ten. Col. Dott.

COMUNE DI ANDRIA																																																																																	
Obiettivo Operativo																																																																																	
Misurazione della performance di risultato																																																																																	
Servizio																																																																																	
Vigilanza e Protezione Civile																																																																																	
Viabilità e Controllo del Territorio																																																																																	
OBIETTIVO OPERATIVO N. 1																																																																																	
Descrizione:																																																																																	
Elevazione degli standards di sicurezza																																																																																	
Finalità:																																																																																	
Attività controllo territorio																																																																																	
Missione/Visione:																																																																																	
Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo																																																																																	
Note/Osservazioni																																																																																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Nome e Cognome</th> <th>Categoria</th> <th>Azioni</th> <th>Ris. conseguito anno 2013</th> <th>Ris. conseguito anno 2014</th> <th>Ris. conseguito anno 2015</th> <th>Performance attesa anno 2013</th> <th>Performance attesa anno 2014</th> <th>Performance attesa anno 2015</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">Veri scheda allegata agli atti indicante la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnario</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="3">Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="3">Pattugliamento del territorio e sanzionamento comportamenti sottratti</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Presidio degli istituti di formazione primaria</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="3">Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="3">Indicatori di qualità</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>										Nome e Cognome	Categoria	Azioni	Ris. conseguito anno 2013	Ris. conseguito anno 2014	Ris. conseguito anno 2015	Performance attesa anno 2013	Performance attesa anno 2014	Performance attesa anno 2015	Veri scheda allegata agli atti indicante la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnario									Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia									Pattugliamento del territorio e sanzionamento comportamenti sottratti						100%	100%	100%	Presidio degli istituti di formazione primaria						100%	100%	100%	Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale									Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica									Indicatori di qualità								
Nome e Cognome	Categoria	Azioni	Ris. conseguito anno 2013	Ris. conseguito anno 2014	Ris. conseguito anno 2015	Performance attesa anno 2013	Performance attesa anno 2014	Performance attesa anno 2015																																																																									
Veri scheda allegata agli atti indicante la scomposizione degli obiettivi in azioni ed il personale assegnario																																																																																	
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia																																																																																	
Pattugliamento del territorio e sanzionamento comportamenti sottratti						100%	100%	100%																																																																									
Presidio degli istituti di formazione primaria						100%	100%	100%																																																																									
Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale																																																																																	
Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica																																																																																	
Indicatori di qualità																																																																																	

Il Dirigente del Settore

OBIETTIVO OPERATIVO N. 1									
	colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I
SEZIONE A	Obiettivo Operativo	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
	Elevazione degli standards di sicurezza	Attività controllo territorio	Alta			10	31/12/2013	10	Ten. Elcio Giuseppe Ten. Canzio Domenico
	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
SEZIONE B	Attività controllo territorio	Parteggiamento del territorio e sanzionamento comportamenti scorretti	Sanzioni elevate	9000	31/12/2013	5			PERSONALE VIABILITA'
	Realizzazione servizio assistenza alunni ingresso e uscita plessi scolastico	Previdio degli istituti di formazione primaria	Numero edifici scolastici	Totalità	31/12/2013	5			PERSONALE DELLA P.M.
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
	Attività controllo territorio								PERSONALE VIABILITA'
	Realizzazione servizio assistenza alunni ingresso e uscita plessi scolastico								PERSONALE DELLA P.M.
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivate dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento						

IL DIRIGENTE

Comandante della P.M.

Ten. Col. Dott. Riccardo M.

COMUNE DI ANDRIA

Obiettivo Operativo
Misurazione della performance di risultato
Vigilanza e Protezione Civile
Vigilanza Amministrativa

OBETTIVO OPERATIVO N. 2

Descrizione: Attività di Polizia Amministrativa

Finalità: Controllo esercizi di vicinato, esercizi pubblici, commercio su aree pubbliche

Missione/Visione:

Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo

Nome e Cognome
 Vedi scheda allegata agli atti indicante la
 scomposizione degli obiettivi in azioni ed il
 personale assegnatario

Categoria
 Azioni

Note/Osservazioni

Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia

Controllo esercizi di vicinato, esercizi pubblici, commercio su aree pubbliche

Ris. conseguito anno 2013	Ris. conseguito anno 2014	Ris. conseguito anno 2015	Performance attesa anno... 2013	Performance attesa anno 2014	Performance attesa anno2015..
			100%	100%	100%

Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale

Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica

Indicatori di qualità

Il Dirigente del Settore

OBIETTIVO OPERATIVO N. 2									
	colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I
SEZIONE A	Obiettivo Operativo	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
	Attività di Polizia Amministrativa	Controllo esercizi di vicinato, esercizi pubblici, commercio su aree pubbliche	ALTA						Magg. Cassetta Domenico
	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)						Personale assegnatario
	Attività di Polizia Amministrativa	Controllo esercizi di vicinato, esercizi pubblici, commercio su aree pubbliche	N. controlli effettuati	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale annona
SEZIONE B									
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
	Attività di Polizia Amministrativa	Controllo esercizi di vicinato, esercizi pubblici, commercio su aree pubbliche							Personale annona
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento						

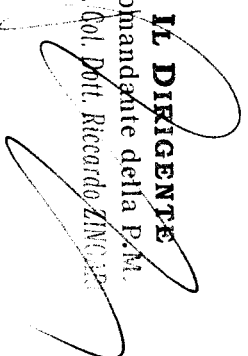
IL DIRIGENTE
Comandante della P.M.
Ten. Col. Dott. Riccardo ZINGARO

OBIETTIVO OPERATIVO N. 3									
	colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I
SEZIONE A	Obiettivo Operativo	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
	Attività Polizia edilizia	Controlli in materia di violazioni edilizie	ALTA						Dirigente
	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
SEZIONE B	Attività Polizia edilizia	Controlli in materia di violazioni edilizie	N. controlli effettuati	Raffronto anno 2012	31/12/2013	5			NUCLEO EDILIZIA
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
	Attività Polizia edilizia	Controlli in materia di violazioni edilizie							NUCLEO EDILIZIA
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivanti dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento						

IL DIRIGENTE

Comandante della P.M.

Ten. Col. Dott. Riccardo ZINNO



OBIETTIVO OPERATIVO N. 4									
	colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I
SEZIONE A	Obiettivo Operativo	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
	Attività di Polizia ecologica, ambientale e Protezione Civile	Controlli in materia di polizia ambientale e attività di Protezione Civile	ALTA					5	Ten. Campanale
	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
	Attività di Polizia ecologica, ambientale	Controlli in materia di polizia Ecologia ed Ambientale	N. controlli effettuati	Raffronto anno 2012	31/12/2013	3			Nucleo Ecologia
	Attività inerente la Protezione Civile	Attivazione del Piano di Protezione Civile al verificarsi di calamità naturali	Numero interventi effettuati		31/12/2013	2			Nucleo Ecologia e Personale della P.M.
SEZIONE B									
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
	Attività di Polizia ecologica, ambientale	Controlli in materia di polizia Ecologia ed Ambientale							Nucleo Ecologia
	Attività inerente la Protezione Civile	Attivazione del Piano di Protezione Civile al verificarsi di calamità naturali							Nucleo Ecologia e Personale della P.M.
SEZIONE D									
	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento						

IV DIRIGENTE
Comandante della F.M.
 Ten. Col. Dott. Riccardo Zito