



CITTÀ
DI ANDRIA

Provincia di BARLETTA – ANDRIA – TRANI

“Piano delle Performance 2015-2017”

Piano degli Obiettivi

Settore: Osservatorio Sicurezza

Dirigente: dr.ssa Rosalba VARIO

COMUNE DI ANDRIA

Obiettivo strategico

Misurazione della performance di risultato

Osservatorio Sicurezza

Settore
Servizio

OBIETTIVO STRATEGICO N. 1

Descrizione: Progetto Sicurezza - Servizio assistenza alle vittime di reato e riparazioni urgenti per le effrazioni di danni materiali connessi a tentativi di furto in appartamento e/o scippo di chiavi di casa e documenti. E' prevista l'assistenza psicologica e di counseling.

Note/Osservazioni

Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo strategico

Uffici e Comparte

Personale assegnatario

Subarea

Area

Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia

n.° dati raccolti

n.° quesiti

n.° telefonate

n.° aggiornamenti data base

n.° schede predisposte

n.° colloqui

n.° atti predisposti

Indicatori di quantità: Indicatori di efficacia temporale

Indicatori di quantità: Indicatori di efficienza economica

Indicatori di qualità

Il Dirigente del Settore

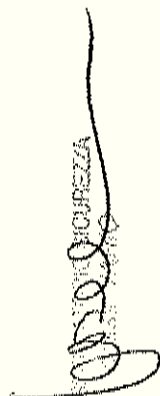
IL DIRIGENTE DEL SETTORE SICUREZZA

SEZIONE A

SEZIONE C

SEZIONE B

OBIETTIVO STRATEGICO N.1									
colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I	
Obiettivo strategico	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento	
Obiettivo strategico	Progetto Sicurezza - Servizio assistenza alle vittime di reato	Alta		<u>vedi azioni</u>		31/12/2015	20	Dott.ssa Vario	
Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario	
1	Monitoraggio, aggiornamento della base, controllo informativo/tutti i centri, richieste sostegno psicologico e counseling.	n.° dati raccolti	100%					Dott.ssa Vario	
		n.° quesiti		31/12/15					
		n.° telefonate							
		n.° aggiornamenti data base							
		n.° schede predisposte			10				
2	sintesi psicologica e counseling, affiancata da colloqui e / o Counseling psicologica	n.° colloqui effettuati	100%	31/12/15	5			Dott.ssa Vario	
		n. dati raccolti							
3	Attività di assistenza amministrativa	n. colloqui	Almeno 5	31/12/15				Dott.ssa Vario	
		n.° atti predisposti			5				
Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario	

IL DIRETTORE GENERALE

 P. P. P.

COMUNE DI ANDRIA

Obiettivo strategico

Misurazione della performance di risultato

Settore
Servizio

Obiettivo Strategico Sicurezza

OBIETTIVO STRATEGICO N.2

Descrizione: Progetto Sicurezza - Comunicazione sociale e sensibilizzazione giovani

scuole che ne fanno richiesta e, mediante Tavolo di Confronto con i Dirigenti Scolastici, si definiscono i percorsi di sensibilizzazione e formazione sui temi della Legalità, condivisione di regole, educazione, ecc. E' previsto il sostegno psicologico, gli interventi a contrasto dell'esclusione sociale, le pari opportunità, lo sviluppo di autogestione degli spazi e delle attività mediante percorsi sperimentali di formazione per i giovani a rischio di devianza, che offrono alternative alla "vita di strada" ed attivino azioni di contrasto alla dispersione scolastica. E' prevista l'elaborazione di schede conoscitive dei bisogni delle famiglie e dei ragazzi, al fine di sviluppare il senso di appartenenza all'ambiente in cui vivono, attivando interventi volti a promuovere modelli e stili di vita consoni alle regole di convivenza sociale. Sono previste campagne informative e percorsi di sensibilizzazione sui temi della legalità e condivisione di regole.

Note/Osservazioni

Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo strategico

Nome e Cognome
Cognome
Autore

Conseguito anno 2015	Conseguito anno 2016	Conseguito anno 2017	Performance attesa anno 2015	Performance attesa anno 2016	Performance attesa anno 2017
----------------------	----------------------	----------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------

Indicatori di quantità: indicatori di efficacia

n.° contatti per sensibilizzazione giovani

n.° aggiornamenti data base

n.° tirocinanti

n.° mesi tirocinio

Indicatori di quantità: indicatori di efficacia temporale

Indicatori di quantità: indicatori di efficienza economica

Indicatori di qualità

IL DIRIGENTE RESPONSABILE SOSTENIBILITÀ

IL DIRIGENTE RESPONSABILE SOSTENIBILITÀ

Il Dirigente del Settore

SEZIONE D

Valutazione dei risultati

Percentuale di completamento

Punteggio complessivo assegnato alle performance applicative derivanti dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni

colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I
-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

OBBIETTIVO STRATEGICO N.2

SEZIONE A

Obiettivo strategico

Descrizione dell'Obiettivo

Priorità (Alta/Bassa)

Obiettivo strategico

Progetto Sicurezza - Comunicazione sociale e sensibilizzazione giovani

Alta

Vedi azioni

Dott.ssa Vario

Azioni

Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni

Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)

Data conseguimento prevista

Valore obiettivo misurabile

Data conseguimento prevista

Personale Responsabile di Procedimento

SEZIONE B

1

Schedari e monitoraggio giovani

n.° contatti per sensibilizzazione giovani

100%

31/12/15

35

Dott.ssa Vario

2

Indicazioni trasmesse per attuare le comunicazioni

n. mesi tirocinio

9 mesi n. 2 tirocinanti

31/12/15

5

Dott.ssa Vario

SEZIONE C

Azione

Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo

Assegnazione della percentuale di completamento

Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)

Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni

Personale assegnatario

SEZIONE D

Valutazione dei risultati

Percentuale di completamento

Punteggio complessivo assegnato alle performance applicative derivanti dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni

Il Dirigente
Dott.ssa Vario

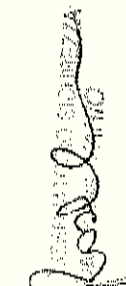
OBIETTIVO STRATEGICO N. 3								
colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I

SEZIONE A	Obiettivo Operativo	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)					
	Obiettivo strategico	Politiche attive per la sicurezza	Alta					
Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguita prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
				Vedi azioni		31/12/2015	15	Dott.ssa Vario

SEZIONE B	1	Realizzazione attività	n.° attività realizzate n.° attori del territorio coinvolti	2 progetti Almeno 5.000				
	2	Monitoraggio dispersione scolastica od alternanza scuola lavoro	n.° evasori scolastici	percentuale anno 2015 < percentuale anno 2014				
					Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
						31/12/15	7,5	Dott.ssa Vario
						31/12/15	7,5	Dott.ssa Vario

SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni			Personale assegnatario

SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle politiche operative Strada della scuola da punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento					

IL DIRIGENTE RESPONSABILE


COMUNE DI ANDRIA											
Obiettivo operativo		Misurazione della performance di risultato									
Settore		Osservatorio Sicurezza									
Servizio											
OBIETTIVO N.1											
Descrizione: interventi a favore dello sviluppo delle pari opportunità											
Finalità: Con il Modulo PARI OPPORTUNITA' si intende realizzare interventi e buone pratiche a favore delle Pari Opportunità.											
Missione/Visione: Promozione di programmi in materia di sicurezza presso altre Istituzioni locali, nazionali, europee, nonché compartecipazione a medesimi programmi e progetti.											
Note/Osservazioni											
Personale coinvolto nel conseguimento dell'obiettivo operativo											
Nome e Cognome	Categoria	Assi	RIS		MIS		MIS		Performance		Performance
			conseguito	anno 2014	conseguito	anno 2015	conseguito	anno 2016	Performance	Performance	Performance
									attesa anno 2015	attesa anno 2016	attesa anno 2017
Indicatori di quantità, indicatori di efficacia											
n.° progetti elaborati									5	100%	100%
n.° progetti approvati									5	100%	100%
n.° atti predisposti									10	100%	100%
Indicatori di quantità: indicatori di efficacia temporale											
Indicatori di quantità: indicatori di efficienza economica											
Indicatori di qualità											

100
 90
 80
 70
 60
 50
 40
 30
 20
 10
 0

Dipendente del settore

OBIETTIVO OPERATIVO N. 1									
	colonna A	colonna B	colonna C	colonna D	colonna E	colonna F	colonna G	colonna H	colonna I
SEZIONE A	Obiettivo Operativo	Descrizione dell'Obiettivo	Priorità (Alta/Bassa)		Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Assegnazione del peso all'Obiettivo	Personale Responsabile di Procedimento
	Obiettivo operativo	Interventi a favore dello sviluppo della pari opportunità	Alta		Vedi azioni		31/12/2015	25	Dott.ssa Vario
SEZIONE B	Azioni	Scomposizione di ogni singolo obiettivo in azioni	Indicatore di misurazione previsto (qualitativo/quantitativo)	Valore obiettivo misurabile	Data conseguimento prevista	Peso attribuito all'azione			Personale assegnatario
	1	Elaborazione progetti	n.° progetti elaborati	5	31/12/15	20			Dott.ssa Vario
	2	Approvazione progetti	n.° progetti approvati	5	31/12/15	5			Dott.ssa Vario
SEZIONE C	Azione	Descrizione dei risultati raggiunti per ogni singola azione in cui è stato scomposto l'obiettivo	Assegnazione della percentuale di completamento	Calcolo del punteggio conseguito in ogni singola azione (dato dal prodotto del peso assegnato all'azione per la percentuale di completamento)	Somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni				Personale assegnatario
SEZIONE D	Valutazione dei risultati	Punteggio complessivo assegnato alle performance operative derivate dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole azioni	Percentuale di completamento						

IL DIRIGENTE OSSERVATORIO SICUREZZA

Roberto Di Stefano